



FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA

Deliberazione del Direttore Generale

DELIBERAZIONE - 650-2026 del 05/08/2026

(Titolario di classif. e fascicolo 1.4.12)

OGGETTO: esito valutazione Dott. Izzo Mikael Gian Andrea ai fini dell'erogazione dei benefici economici per il passaggio alla fascia superiore di esclusività e del riconoscimento della clausola di garanzia

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Angelo Cordone

L'atto si compone di n. 7 pagine, di cui n. // allegati, parte integrante

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E TECNICO AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:

Destinatario del provvedimento

- Struttura SC Neurologia 6 Neurofisiopatologia
- Centro di costo 314000000

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA
(DAVIDE MARIO BORELLA)

PROPONENTE/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(ROSSELLA MESSE)

ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE/ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

☒ Bilancio Assistenza

☐ Bilancio Ricerca

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2026 per **€ 8.820,54**

Sui seguenti conti COGE:

Conto	Descrizione	Ruolo	Rapporto	BILANCIO ASSISTENZA ANNO 2026	BILANCIO ASSISTENZA ANNO 2026 FONDO art. 72 del CCNL 23/01/2024	TOTALE
52001010	RS T. Indeterminato Competenze fisse personale dirigente medico	SANITARIO Dirigenza Medica	Tempo Indeterminato	4.483,32		4.483,32
52001011	RS T. Indeterminato Competenze fisse personale dirigente medico - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	SANITARIO Dirigenza Medica	Tempo Indeterminato		1.978,62	1.978,62
52001030	RS T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale dirigente medico	SANITARIO Dirigenza Medica	Tempo Indeterminato	1.255,33	554,01	1.809,34
58101015	Irap su personale dipendente	SANITARIO Dirigenza Medica	Tempo Indeterminato	381,08	168,18	549,26
			TOTALE	6.119,73	2.700,81	8.820,54

☐ Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la legittimità:

SC AFFARI GENERALI E LEGALI
Il Direttore (Avv. Enzo Quadri)

VISTI:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il *"Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità"*;
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante *"Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico"*;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: *"Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta"*;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 18933 del 19/12/2025 avente ad oggetto: *"Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Socio-sanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2026"*;
- DGR n. XII/5589 del 30/12/2025 recante: *"Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) anno 2026 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e l'assessore Lucchini)"*;
- il D.Lgs. 31 marzo 2026, n. 67, avente ad oggetto: *"Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, recante riordino della disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, della legge 3 agosto 2022, n. 129"*;

PREMESSO che il Collegio Tecnico procede, tra l'altro, come precisato dall'art. 57 comma 2 del CCNL 19.12.2019 Triennio 2016-2018 Area Sanità (non disapplicato dal CCNL del 23.01.2024 Triennio 2019-2021 e dal CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità) alla verifica e valutazione:

- di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività

prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;

RICHIAMATI:

- il CCNL del 19.12.2019 Triennio 2016-2018 Area Sanità ed in particolare i seguenti articoli, non disapplicati dal CCNL del 23.01.2024 Triennio 2019-2021 e dal CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità:
 - art. 55: *“Nel rispetto dei principi fissati dall’art. 15, comma 5, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., la valutazione dei dirigenti costituisce un elemento strategico del loro rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscerne e a valorizzarne la qualità e l’impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell’organizzazione, per l’incremento della soddisfazione degli utenti e per orientare i percorsi di carriera e lo sviluppo professionale dei singoli dirigenti. La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali”;*
 - art. 59 c. 2: *“[...]L’esito positivo della valutazione affidata al Collegio tecnico produce i seguenti effetti:*
 - *per i dirigenti titolari di incarico diverso da quello di base e il cui termine sia scaduto, realizza la condizione per la conferma dell’incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell’art. 19 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa- Criteri e procedure) e dell’art. 20 (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa- Criteri e procedure). Per i dirigenti neoassunti il cui incarico sia scaduto prima del compimento del quinto anno di servizio tale esito è finalizzato al progressivo ampliamento degli ambiti dell’incarico di base come previsto all’art. 18, comma 1, par. II, lett. d) (Tipologie d’incarico);*
 - b) per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività e per l’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico come previsto dall’art. 18 comma 2, (Tipologie d’incarico).*
 - c) Per i dirigenti che hanno già superato il quindicesimo anno, consente il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività al maturare dell’esperienza professionale richiesta.*
- l’art. 64 c. 2 del CCNL del 23.01.2024 Triennio 2019-2021 (non disapplicato dal CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità) *“[...] L’esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità. [...]”.*
- l’art. 17 del CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità – Clausola di garanzia – che stabilisce i valori minimi di retribuzione di posizione complessiva annua lorda per tredici mensilità al raggiungimento di un’anzianità uguale o superiore ad anni 5, ovvero uguale o superiore ad anni 15, ovvero uguale o superiore ad anni 20;

CONSIDERATO che il CCNL 23.01.2024 Triennio 2019-2021 e il CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità nulla hanno modificato in materia di verifica e valutazione delle attività professionali;

RICORDATO che:

- con Deliberazione CdA n. V/75 del 26 luglio 2021 è stato adottato il regolamento per la valutazione del personale dipendente della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta successivamente aggiornato in data 18/12/2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. V/135;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 648 del 6 agosto 2025 è stato adottato il regolamento di funzionamento dei collegi tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti;

PRESO ATTO del verbale del Collegio Tecnico datato 20/07/2026, costituito con determinazione n. 66 del 25/02/2026, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, funzionale alla valutazione della professionalità dei Dirigenti che si trovano in una delle condizioni previste dall'art. 57 del CCNL sopra citato e precisamente:

DIPARTIMENTO DI DIAGNOSTICA E TECNOLOGIA				
VALUTATO	QUALIFICA	STRUTTURA DI AFFERENZA	TIPOLOGIA DI VALUTAZIONE	DECORRENZA
Izzo Mikael Gian Andrea	Dirigente Neurologo	SC Neurologia 6 - Neurofisiopatologia	ESCLUSIVITA' > 5 ANNI	01/08/2026

PRESO ATTO che, come previsto dall'art. 17 del CCNL Area Sanità CCNL 27.2.2026, al dirigente sotto indicato a rapporto esclusivo dell'Area Sanità spetta l'applicazione della clausola di garanzia che prevede: *"è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti [...]"*, come di seguito specificato:

Cognome nome	Tipologia incarico	Valutazione Collegio Tecnico	Importo annuo Posizione attuale	Fascia anzianità espressa in anni di servizio	Maggiorazione annua spettante	decorrenza
Izzo Mikael Gian Andrea	Incarico di natura professionale di base	Positiva per esclusività > 5 anni	€ 2.511,00	5 - 15	€ 4.287,00	01/08/2026

RITENUTO pertanto, a seguito dell'esito positivo, come risulta dal verbale del Collegio Tecnico sopracitato, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, di riconoscere al Dott. Izzo Mikael Gian Andrea:

- a far data dall'01/08/2026 i benefici economici, ai fini del passaggio alla fascia superiore di esclusività,
- ai sensi dell'art. 17 del CCNL Area Sanità CCNL 27.2.2026, l'applicazione della clausola di garanzia come di seguito specificato:

Cognome nome	Tipologia incarico	Valutazione Collegio Tecnico	Importo annuo Posizione attuale	Fascia anzianità espressa in anni di servizio	Maggiorazione annua spettante	decorrenza
Izzo Mikael Gian Andrea	Incarico di natura professionale di base	Positiva per esclusività > 5 anni	€ 2.511,00	5 - 15	€ 4.287,00	01/08/2026

DATO ATTO che il costo complessivo derivante dal presente provvedimento ammonta ad € 8.820,54 di cui:

- € 6.119,73 per effetto dell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'anno 2026, incluso oneri ed IRAP contabilizzati nel Bilancio Preventivo di competenza;
- € 1.978,62 per effetto dell'applicazione dell'art. 17 del CCNL Area Sanità del 27.2.2026 "Clausola di Garanzia", per l'anno 2026, che trovano copertura sul rispettivo fondo art. 72 del CCNL 23/01/2024 a cui si aggiungono oneri per € 554,01 ed IRAP per € 168,18 per complessivi € 2.700,81 ed è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;

SU PROPOSTA del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTE:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC proponente;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Responsabile della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC Affari Generali e Legali;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;
- del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico, così come previsto dall'art. 17 dello Statuto della Fondazione Besta;

DELIBERA

per le ragioni espresse in parte motiva:

I. di riconoscere al Dott. Izzo Mikael Gian Andrea:

- a far data dall'01/08/2026 i benefici economici, ai fini del passaggio alla fascia

superiore di esclusività,

- ai sensi dell'art. 17 del CCNL Area Sanità CCNL 27.2.2026, l'applicazione della clausola di garanzia come di seguito specificato:

Cognome nome	Tipologia incarico	Valutazione Collegio Tecnico	Importo annuo Posizione attuale	Fascia anzianità espressa in anni di servizio	Maggiorazione annua spettante	decorrenza
Izzo Mikael Gian Andrea	Incarico di natura professionale di base	Positiva per esclusività > 5 anni	€ 2.511,00	5 - 15	€ 4.287,00	01/08/2026

2. di dare atto che il costo complessivo derivante dal presente provvedimento ammonta ad € 8.820,54 di cui:
 - € 6.119,73 per effetto dell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'anno 2026, incluso oneri ed IRAP contabilizzati nel Bilancio Preventivo di competenza;
 - € 1.978,62 per effetto dell'applicazione dell'art. 17 del CCNL Area Sanità del 27.2.2026 "Clausola di Garanzia", per l'anno 2026, che trovano copertura sul rispettivo fondo art. 72 del CCNL 23/01/2024 a cui si aggiungono oneri per € 554,01 ed IRAP per € 168,18 per complessivi € 2.700,81 ed è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e la sua esecuzione è affidata al medesimo quale responsabile del procedimento;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
5. di dare infine atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Davide ARCHI)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Giuseppe LAURIA PINTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo CORDONE)
Firmato digitalmente

