



Fondazione I.R.C.C.S.  
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** autorizzazione benefici Legge 104/92 a dipendente nel profilo professionale sanitario  
– Tecnico sanitario di Laboratorio biomedico – Area dei professionisti della  
salute e dei funzionari a tempo pieno e indeterminato

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: SFAMENI Daniela

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329-2023, del 08/06/2023:

**PREMESSO** che, con istanza pervenuta alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in data 3 agosto 2026, la dipendente **C.T. (matricola n. 3373)** nel profilo professionale del ruolo sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari a tempo pieno e indeterminato ha richiesto di usufruire dei benefici, previsti dall'art. 3 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere un familiare con disabilità nella misura di 3 giorni mensili o in maniera frazionata per un massimo di 18 ore mensili;

**VISTA** la documentazione presentata dalla dipendente a supporto della propria richiesta;

**TENUTO CONTO** del decreto di omologa del 18 Dicembre 2025 dal quale risulta che il Tribunale di Catania ha riconosciuto F.T. familiare della suddetta dipendente, "portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 legge 104/92";

**PRESO ATTO** che nella citata istanza la suddetta dipendente ha dichiarato che sarà l'unica che usufruirà dei benefici previsti dall'art. 3 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per lo stesso familiare;

**RICHIAMATI:**

- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 39 c.1 del CCNL Triennio 2022-2024 del 27 Ottobre 2025;
- il D.Lgs 18 Luglio 2011, n. 119 "Modifiche all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, in materia di assistenza a soggetti portatori di handicap grave" che, all'art. 6 lettera b) comma *3-bis* prevede che: *"Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 per assistere persona in situazione di handicap grave, residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito"*.

**ACCERTATO** che il familiare della dipendente è residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 Km rispetto a quello del domicilio della citata dipendente;

**RITENUTO** quindi, a seguito delle verifiche effettuate in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge, di autorizzare la dipendente **C.T. (matricola 3373)** nel profilo professionale del ruolo sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari a tempo pieno e indeterminato, a fruire dei permessi di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. nella misura di 3 giorni mensili o in maniera frazionata per un massimo di 18 ore mensili per assistere un familiare con disabilità;

**DATO ATTO** che in caso di utilizzo dei permessi in argomento la dipendente **C.T. (matricola 3373)** dovrà documentare idoneo titolo di viaggio, tenuto conto che la residenza del familiare assistito dista più di 150 Km dal domicilio della stessa;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio della Fondazione;

**DATO ATTO** della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione;

**VISTO** il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

### **DETERMINA**

di dare atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente,

- 1) di autorizzare la dipendente **C.T. (matricola 3373)** nel profilo professionale del ruolo sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari a tempo pieno e indeterminato, a fruire dei permessi di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. nella misura di tre giorni mensili o in maniera frazionata per un massimo di 18 ore mensili per assistere un familiare con disabilità;
- 2) di dare atto che in caso di utilizzo dei permessi in argomento la dipendente **C.T. (matricola 3373)** dovrà documentare idoneo titolo di viaggio, tenuto conto che la residenza del familiare assistito dista più di 150 Km dal domicilio della stessa;
- 3) di dare atto che qualora vengano meno i motivi dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i., la dipendente **C.T. (matricola 3373)** dovrà immediatamente informare la scrivente SC;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio della Fondazione;
- 5) di prendere atto che la S.C. Bilancio e Programmazione Finanziaria provvederà ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;
- 6) di dare atto che sarà cura della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;
- 7) di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato elettronicamente presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- 8) di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

**IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
(Dott.ssa Rossella Messe)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determinazione sopra citata.

Destinatario del provvedimento

- Struttura DAPS
- Centro di costo 361002000

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
(Rossella MESSE)

### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

La responsabile della SC Bilancio e programmazione finanziaria attesta la regolarità contabile della proposta di determinazione sopra riportata.

☐ Bilancio Assistenza

☐ Bilancio Ricerca

Tipologia di acquisto:

- ☐ Acquisti attraverso CONSIP
- ☐ Acquisti attraverso A.R.I.A.
- ☐ Acquisti gare aggregate cons./un.
- ☐ Servizi in Concessione
- ☐ Acquisti autonomi

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2026

Conto COGE

Impegno n. 2026 \_\_\_\_\_

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2027

Conto COGE

Impegno n. 2027 \_\_\_\_\_

☒ Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

IL DIRETTORE SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA  
IL DIRETTORE  
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)