



FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA

Deliberazione del Direttore Generale
DELIBERAZIONE - 663-2026 del 12/08/2026

(Titolario di classif. e fascicolo 1.4.12)

OGGETTO: Riconoscimento retribuzione di risultato anno 2025 al personale della
Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Angelo Cordone

L'atto si compone di n. **9** pagine, di cui n. // allegati, parte integrante

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E TECNICO AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:

Destinatario del provvedimento

- Struttura SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo 631000000

SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA
(Dott. Davide Mario Borella)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Rossella Messe)

ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE/ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

(X) Bilancio Assistenza

() Bilancio Ricerca

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2025

Per complessivi € 85.196,18 di cui:

➤ € 63.913,12 gravano sul rispettivo "Fondo per la *Retribuzione di risultato anno 2025*" *Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale*, già contabilizzati nel Bilancio d'esercizio 2025;

➤ € 21.283,06 di cui € 15.850,45 per oneri riflessi ed € 5.432,61 per IRAP, già contabilizzati nel Bilancio d'Esercizio 2025;

ai seguenti Conti COGE:

Conto	Descrizione	Ruolo	Rapporto	BILANCIO ASSISTENZA FONDO RISULTATO ANNO 2025	TOTALE
52101021	RP T. Indeterminato Competenze accessorie personale dirigente - INCENTIVAZIONI (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	PROFESSIONALE Dirigenza	Tempo Indeterminato	29.831,39	29.831,39
52101030	RP T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale dirigente	PROFESSIONALE Dirigenza	Tempo Indeterminato	7.398,18	7.398,18
52201021	RT T. Indeterminato Competenze accessorie personale dirigente - INCENTIVAZIONI (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TECNICO Dirigenza	Tempo Indeterminato	10.309,87	10.309,87

52201030	RT T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale dirigente	TECNICO Dirigenza	Tempo Indeterminato	2.556,85	2.556,85
52201521	RT T. Determinato Competenze accessorie personale dirigente - INCENTIVAZIONI (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TECNICO Dirigenza	Tempo Determinato	3.052,37	3.052,37
52201530	RT T. Determinato Oneri sociali a carico dell'Ente personale dirigente	TECNICO Dirigenza	Tempo Determinato	756,99	756,99
52301021	RA T. Indeterminato Competenze accessorie personale dirigente - INCENTIVAZIONI (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	AMMINISTRATIVO Dirigenza	Tempo Indeterminato	20.719,48	20.719,48
52301030	RA T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale dirigente	AMMINISTRATIVO Dirigenza	Tempo Indeterminato	5.138,43	5.138,43
58101015	Irap su personale dipendente	PROFESSIONALE Dirigenza	Tempo Indeterminato	2.535,67	2.535,67
58101015	Irap su personale dipendente	TECNICO Dirigenza	Tempo Determinato	259,45	259,45
58101015	Irap su personale dipendente	TECNICO Dirigenza	Tempo Indeterminato	876,34	876,34
58101015	Irap su personale dipendente	AMMINISTRATIVO Dirigenza	Tempo Indeterminato	1.761,16	1.761,16
			TOTALE	85.196,18	85.196,18

(....) Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la legittimità:

SC AFFARI GENERALI E LEGALI
Il Direttore (Avv. Enzo Quadri)

VISTI:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il *"Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità"*;
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante *"Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico"*;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: *"Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta"*;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 18933 del 19/12/2025 avente ad oggetto: *"Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2026"*;
- DGR n. XII/5589 del 30/12/2025 recante: *"Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) anno 2026 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e l'assessore Lucchini)"*;
- il D.Lgs. 31 marzo 2026, n. 67, avente ad oggetto: *"Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, recante riordino della disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, della legge 3 agosto 2022, n. 129"*;

PREMESSO che:

- con Deliberazione n. 378 del 06/05/2026 la Fondazione IRCCS ha, tra l'altro, provveduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2025 – della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come di seguito riportato:

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA TECNICO-PROFESSIONALE 2025

Art. 90 – Fondo Retribuzione di Posizione	Incrementi non storicizzabili Decreto DCBF n. 18933 del 19/12/2025	Incrementi storicizzabili		Costituzione definitiva fondi anno 2025 con arrotondato all'unità
		Incrementi applicazione CCNL 16/07/2024	Incrementi applicazione CCNL 23/02/2026	
	Incrementi ida assunzioni variabili ex lege – risorse D.L. 35//2019 convertito in L. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria)			
218.663,30	55.803	9.645	16.300	300.411
Art. 91 – Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori	Incrementi da assunzioni variabili ex lege – risorse D.L. 35//2019 convertito in L. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria)	Incrementi storicizzabili		Costituzione definitiva fondi anno 2025 con arrotondato all'unità
		Incrementi applicazione CCNL 16/07/2024	Incrementi applicazione CCNL 23/02/2026	
13.833,51	2.323	4.237	4.240	24.634
TOTALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
232.496,81	58.126	13.882	20.540	325.045

- la costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2025 della Dirigenza Amministrativa, Tecnico, Professionale è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 12/05/2026, come da verbale n. 28, depositato agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

RICHIAMATO il CIA anno 2023 della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 22/12/2023 ove, tra l'altro, vengono previsti i criteri di distribuzione della retribuzione di risultato anno 2023 che si riassume come segue:

- la retribuzione di risultato viene erogata a ciascun dirigente in relazione al risultato conseguito nell'ambito del Sistema di Valutazione aziendale, che considera in modo integrato tra loro i seguenti ambiti di valutazione:

a) la **Performance Organizzativa**, che ha per oggetto la valutazione di:

- A.I PERFORMANCE DI ENTE ovvero la valutazione annuale della Fondazione IRCCS Carlo Besta effettuata dal Consiglio di Amministrazione;

- **A.2 PERFORMANCE DI DIPARTIMENTO**, ovvero la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dipartimento, in coerenza con il processo di budget;
- **A.3 PERFORMANCE DI STRUTTURA COMPLESSA** ovvero la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di afferenza del valutato, in coerenza con il processo di budget;

b) la **Performance Individuale**, che ha per oggetto la valutazione di:

- **COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI** del singolo, ovvero le *attese* della Fondazione legate al ruolo ricoperto;

Ogni componente concorre nella determinazione del punteggio finale di valutazione con un peso percentuale predefinito, per un totale di 100, differenziato in funzione dell'incidenza della posizione nell'assetto organizzativo, come illustrato nella seguente tabella di sintesi:

SCHEMA DI SINTESI PERSONALE DIRIGENTE						
AMBITO DI VALUTAZIONE	SEZIONE DI VALUTAZIONE	DIR. DIPARTIMENTO	DIR. SC	RESP. SSD	RESP. SS	INCARICHI PROFESSIONALI
A. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 70%	A.1 PERFORMANCE DI ENTE	25	10	10	5	5
	A.2 PERFORMANCE DI DIPARTIMENTO	30 ⁽¹⁾	10	10	5	5
	A.3 PERFORMANCE DI STRUTTURA COMPLESSA	15	50	50	60	60
	A.4 OBIETTIVI DI INCARICO					
B. PERFORMANCE INDIVIDUALE 30%	B.1 COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	30	30	30	30	30
	B.2 SVILUPPO COMPETENZE TECNICO-SCIENTIFICHE					
TOTALE		100	100	100	100	100

NOTA 1: E' determinata dalla media aritmetica delle UOC afferenti al Dipartimento oggetto della valutazione. Qualora venissero assegnati obiettivi specifici al Direttore del Dipartimento si considerano esclusivamente questi come «performance di Dipartimento»

Ai fini dell'attribuzione del premio di risultato, la valutazione ottenuta viene ricondotta come sintetizzato nella tabella di seguito riportata:

RISULTATO INDIVIDUALE OTTENUTO	PREMIO SPETTANTE
< 60%	0
≥ 60% e < 95%	In proporzione
≥ 95%	100%

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione con verbale del 30/04/2026 ha concluso la validazione della certificazione del grado di raggiungimento al 31/12/2025 di tutti gli

obiettivi di struttura come da quadro sinottico predisposto dalla funzione Controllo di Gestione;

VERIFICATA dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'entità dei residui dei Fondi contrattuali da distribuire per la retribuzione di risultato anno 2025 per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come sotto riportato:

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE	FONDI RESIDUI CONTEGGIATI
Fondo art. 90 (Fondo per la retribuzione degli incarichi)	€ 45.585,48
Fondo art. 91 (Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori)	€ 20.394,00
TOTALE RESIDUO DA DISTRIBUIRE	€ 65.091,02
RISPARMIO DERIVANTE DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 71 L. 133/2008 DA DETRARRE DAL RESIDUO DA DISTRIBUIRE	€ 707,22
TOTALE FONDO DIRIGENZA ATP DA DISTRIBUIRE AL NETTO DELLA QUOTA (art. 71 L. 133/2008)	€ 64.383,80
ACCANTONAMENTO QUOTA prevista dal CIA 2022 Art. 4 Comma 7 (premio migliori)	€ 470,69
TOTALE FONDI DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE DA DISTRIBUIRE - ANNO 2025	€ 63.913,11

CONSIDERATO che per la retribuzione di risultato non è stata erogata alcuna somma a titolo di stato di avanzamento;

RITENUTO pertanto, di autorizzare, con gli emolumenti del mese di agosto 2026, l'erogazione delle quote riferite alla retribuzione di risultato anno 2025 al personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come da elenchi agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad € 63.913,11 a cui si aggiungono oneri per € 15.850,45 ed IRAP per € 5.432,61 per complessivi € 85.196,18 è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dal presente provvedimento ammontano a complessivi € 85.196,18 di cui:

- ✓ € 63.913,11 gravano sul rispettivo "Fondo per la *Retribuzione di risultato anno 2025*" della *Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale*, già contabilizzati nel Bilancio d'esercizio 2025;
- ✓ € 21.283,06 di cui € 15.850,45 per oneri riflessi ed € 5.432,61 per IRAP, già contabilizzati nel Bilancio d'Esercizio 2025;

SU PROPOSTA del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTE:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria del presente provvedimento espressa dal Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Responsabile della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC Affari Generali e Legali;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario sostituto e dal Direttore Amministrativo;
- del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico, così come previsto dall'art.17 dello Statuto della Fondazione Besta;

DELIBERA

per le ragioni espresse in parte motiva:

1. di autorizzare, con gli stipendi del mese di agosto 2026, l'erogazione delle quote riferite alla retribuzione di risultato anno 2025 al personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa come da elenchi agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
2. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento ammontano a complessivi € 85.196,18 di cui:
 - € 63.913,11 gravano sul rispettivo "Fondo per la *Retribuzione di risultato anno 2025*" della *Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale*, già contabilizzati nel Bilancio d'esercizio 2024;
 - € 21.283,06 di cui € 15.850,45 per oneri riflessi ed € 5.432,61 per IRAP, già contabilizzati nel Bilancio d'Esercizio 2025;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e la sua esecuzione è affidata al medesimo quale responsabile del procedimento;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
5. di dare infine atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)

IL DIRETTORE SANITARIO sostituto
(Dott. Luigi FONTE)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Giuseppe LAURIA PINTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo CORDONE)
Firmato digitalmente