



## FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA

# Deliberazione del Direttore Generale

## DELIBERAZIONE - 752-2026 del 16/09/2026

(Titolario di classif. e fascicolo I.4.I2)

**OGGETTO:** esito valutazioni dei Dirigenti Area Sanità ai fini dell'erogazione dei benefici economici per il passaggio alla fascia superiore di esclusività e del riconoscimento della clausola di garanzia

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**nella persona del Dott. Angelo Cordone**

L'atto si compone di n. **9** pagine, di cui n. // allegati, parte integrante

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E TECNICO AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO

**Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:**

Destinatario del provvedimento

- Struttura Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo 631000000

### SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA  
(Dott. Davide Mario Borella)

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Rossella Messe)

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE/ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

☒ Bilancio Assistenza

☐ Bilancio Ricerca

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2026 per **€ 9.312,64**

Sui seguenti conti COGE:

| Conto    | Descrizione                                                                                                       | Ruolo                                | Rapporto               | BILANCIO<br>ASSISTENZA<br>ANNO 2026 | BILANCIO ASSISTENZA<br>ANNO 2026 FONDO art.<br>72 CCNL 23/01/2024 | TOTALE          |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 52001010 | RS T. Indeterminato<br>Competenze fisse personale<br>dirigente medico                                             | SANITARIO<br>Dirigenza<br>Medica     | Tempo<br>Indeterminato | 1.802,25                            |                                                                   | 1.802,25        |
| 52001011 | RS T. Indeterminato<br>Competenze fisse personale<br>dirigente medico - FONDO<br>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE        | SANITARIO<br>Dirigenza<br>Medica     | Tempo<br>Indeterminato |                                     | 308,45                                                            | 308,45          |
| 52001030 | RS T. Indeterminato Oneri<br>sociali a carico dell'Ente<br>personale dirigente medico                             | SANITARIO<br>Dirigenza<br>Medica     | Tempo<br>Indeterminato | 504,63                              | 86,37                                                             | 591,00          |
| 52002010 | RS T. Indeterminato<br>Competenze fisse personale<br>dirigente non medico                                         | SANITARIO<br>Dirigenza<br>non Medica | Tempo<br>Indeterminato | 1.991,15                            |                                                                   | 1.991,15        |
| 52002011 | RS T. Indeterminato<br>Competenze fisse personale<br>dirigente non medico -<br>FONDO RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | SANITARIO<br>Dirigenza<br>non Medica | Tempo<br>Indeterminato |                                     | 2.720,60                                                          | 2.720,60        |
| 52002030 | RS T. Indeterminato Oneri<br>sociali a carico dell'Ente<br>personale dirigente non<br>medico                      | SANITARIO<br>Dirigenza<br>non Medica | Tempo<br>Indeterminato | 557,52                              | 761,77                                                            | 1.319,29        |
| 58101015 | Irap su personale<br>dipendente                                                                                   | SANITARIO<br>Dirigenza<br>Medica     | Tempo<br>Indeterminato | 153,19                              | 26,22                                                             | 179,41          |
| 58101015 | Irap su personale<br>dipendente                                                                                   | SANITARIO<br>Dirigenza<br>non Medica | Tempo<br>Indeterminato | 169,25                              | 231,25                                                            | 400,50          |
|          |                                                                                                                   |                                      | <b>TOTALE</b>          | <b>5.177,99</b>                     | <b>4.134,66</b>                                                   | <b>9.312,65</b> |

(...) Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA  
Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

#### **ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**Si attesta la legittimità:**

SC AFFARI GENERALI E LEGALI  
Il Direttore (Avv. Enzo Quadri)

## VISTI:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il *"Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità"*;
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante *"Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico"*;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: *"Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta"*;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 18933 del 19/12/2025 avente ad oggetto: *"Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2026"*;
- DGR n. XII/5589 del 30/12/2025 recante: *"Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) anno 2026 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e l'assessore Lucchini)"*;
- il D.Lgs. 31 marzo 2026, n. 67, avente ad oggetto: *"Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, recante riordino della disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, della legge 3 agosto 2022, n. 129"*;

**PREMESSO** che il Collegio Tecnico procede, tra l'altro, come precisato dall'art. 57 comma 2 del CCNL 19.12.2019 Triennio 2016-2018 Area Sanità (non disapplicato dal CCNL del 23.01.2024 Triennio 2019-2021 e dal CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità) alla verifica e valutazione:

- di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività

prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;

## **RICHIAMATI:**

- il CCNL del 19.12.2019 Triennio 2016-2018 Area Sanità ed in particolare i seguenti articoli, non disapplicati dal CCNL del 23.01.2024 Triennio 2019-2021 e dal e dal CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità):
  - art. 55: *“Nel rispetto dei principi fissati dall’art. 15, comma 5, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., la valutazione dei dirigenti costituisce un elemento strategico del loro rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscerne e a valorizzarne la qualità e l’impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell’organizzazione, per l’incremento della soddisfazione degli utenti e per orientare i percorsi di carriera e lo sviluppo professionale dei singoli dirigenti. La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali”;*
  - art. 59 c. 2: *“[.....]L’esito positivo della valutazione affidata al Collegio tecnico produce i seguenti effetti:*
    - a) per i dirigenti titolari di incarico diverso da quello di base e il cui termine sia scaduto, realizza la condizione per la conferma dell’incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell’art. 19 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa- Criteri e procedure) e dell’art. 20 (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa- Criteri e procedure). Per i dirigenti neoassunti il cui incarico sia scaduto prima del compimento del quinto anno di servizio tale esito è finalizzato al progressivo ampliamento degli ambiti dell’incarico di base come previsto all’art. 18, comma 1, par. II, lett. d) (Tipologie d’incarico);*
    - b) per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività e per l’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico come previsto dall’art. 18 comma 2, (Tipologie d’incarico).*
    - c) Per i dirigenti che hanno già superato il quindicesimo anno, consente il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività al maturare dell’esperienza professionale richiesta;*
- l’art. 64 c. 2 del CCNL del 23.01.2024 Triennio 2019-2021 (non disapplicato dal CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità) *“[...] L’esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità. [...]”;*
- l’art. 17 del CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità – Clausola di garanzia – che stabilisce i valori minimi di retribuzione di posizione complessiva annua lorda per tredici mensilità al raggiungimento di un’anzianità uguale o superiore ad anni 5, ovvero uguale o superiore ad anni 15, ovvero uguale o superiore ad anni 20;

**CONSIDERATO** che i CCNL 23.01.2024 Triennio 2019-2021 e CCNL del 27.02.2026 triennio 2022 – 2024 Area Sanità nulla hanno modificato in materia di verifica e valutazione delle attività professionali;

**RICORDATO** che:

- con Deliberazione CdA n. V/75 del 26 luglio 2021 è stato adottato il regolamento per la valutazione del personale dipendente della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta successivamente aggiornato in data 18/12/2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. V/135;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 648 del 6 agosto 2025 è stato adottato il regolamento di funzionamento dei collegi tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti;

**PRESO ATTO:**

- dei verbali dei Collegi Tecnici, costituiti con determinazione n. 66 del 25/02/2026, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, funzionali alla valutazione della professionalità dei Dirigenti che si trovavano in una delle condizioni previste dall'art. 57 del CCNL 19.12.2019 e precisamente:

| DIREZIONE SANITARIA |                      |                         |                          |
|---------------------|----------------------|-------------------------|--------------------------|
| VALUTATO            | QUALIFICA            | STRUTTURA DI AFFERENZA  | TIPOLOGIA DI VALUTAZIONE |
| RIVELLI MARTA       | DIRIGENTE FARMACISTA | SS FARMACIA OSPEDALIERA | ESCLUSIVITA' > 5 ANNI    |

| DIPARTIMENTO DI DIAGNOSTICA E TECNOLOGIA |                                     |                        |                          |
|------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|--------------------------|
| VALUTATO                                 | QUALIFICA                           | STRUTTURA DI AFFERENZA | TIPOLOGIA DI VALUTAZIONE |
| CUCCARINI VALERIA                        | DIRIGENTE MEDICO DI NEURORADIOLOGIA | SC NEURORADIOLOGIA     | ESCLUSIVITA' > 15 ANNI   |

| DIREZIONE SANITARIA |                     |                            |                                                          |
|---------------------|---------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------|
| VALUTATO            | QUALIFICA           | STRUTTURA DI AFFERENZA     | TIPOLOGIA DI VALUTAZIONE                                 |
| AMAMI PAOLO         | DIRIGENTE PSICOLOGO | SS NEUROPSICOLOGIA CLINICA | AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DI UN'ANZIANITÀ PARI A 5 ANNI |

dai quali si evince valutazione positiva;

- come previsto dall'art. 17 del CCNL Area Sanità CCNL 27.2.2026, ai dirigenti sotto indicati a rapporto esclusivo dell'Area Sanità l'applicazione della clausola di garanzia che prevede: *"è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti [...]"*, come di seguito specificato:

| Cognome nome      | Tipologia incarico                       | Valutazione Collegio Tecnico                 | Importo annuo Posizione attuale | Fascia anzianità espressa in anni di servizio | Maggiorazione annua spettante | Decorrenza |
|-------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------|------------|
| Rivelli Marta     | Incarico di natura professionale di base | Positiva per esclusività > 5 anni            | € 2.511,00                      | 5 - 15                                        | € 4.287,00                    | 01/09/2026 |
| Amami Paolo       | Incarico di natura professionale di base | raggiungimento di un'anzianità pari a 5 anni | € 2.511,00                      | 5 - 15                                        | € 4.287,00                    | 01/09/2026 |
| Cuccarini Valeria | Incarico di natura professionale di base | Positiva per esclusività > 15 anni           | € 6.798,00                      | 15 - 20                                       | € 802,00                      | 01/09/2026 |

**DATO ATTO** che il Dott. Amami Paolo non ha un rapporto esclusivo con la Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta e pertanto ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera e) del CCNL Area Sanità 2016-2018 (*confermato dal CCNL 2019-2021 e dal CCNL 2022-2024*) non matura l'indennità di esclusività >5 anni;

**RITENUTO** pertanto, a seguito dell'esito positivo, come risulta dai verbali dei Collegi Tecnici, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

- di riconoscere i benefici economici, ai fini del passaggio alla fascia superiore a:

| CCOGNOME NOME     | QUALIFICA                           | STRUTTURA DI AFFERENZA  | TIPOLOGIA DI VALUTAZIONE | DECORRENZA |
|-------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------|
| RIVELLI MARTA     | DIRIGENTE FARMACISTA                | SS FARMACIA OSPEDALIERA | ESCLUSIVITA' > 5 ANNI    | 01/09/2026 |
| CUCCARINI VALERIA | DIRIGENTE MEDICO DI NEURORADIOLOGIA | SC NEURORADIOLOGIA      | ESCLUSIVITA' > 5 ANNI    | 01/09/2026 |

- di riconoscere, ai sensi dell'art. 17 del CCNL Area Sanità CCNL 27.2.2026, ai dirigenti sotto indicati a rapporto esclusivo dell'Area Sanità l'applicazione della clausola di garanzia come di seguito specificato:

| Cognome nome      | Tipologia incarico                       | Valutazione Collegio Tecnico                 | Importo annuo Posizione attuale | Fascia anzianità espressa in anni di servizio | Maggiorazione annua spettante | Decorrenza |
|-------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------|------------|
| Rivelli Marta     | Incarico di natura professionale di base | Positiva per esclusività > 5 anni            | € 2.511,00                      | 5 - 15                                        | € 4.287,00                    | 01/09/2026 |
| Amami Paolo       | Incarico di natura professionale di base | raggiungimento di un'anzianità pari a 5 anni | € 2.511,00                      | 5 - 15                                        | € 4.287,00                    | 01/09/2026 |
| Cuccarini Valeria | Incarico di natura professionale di base | Positiva per esclusività > 15 anni           | € 6.798,00                      | 15 - 20                                       | € 802,00                      | 01/09/2026 |

**DATO ATTO** che il costo complessivo derivante dal presente provvedimento ammonta ad € 9.312,64 di cui:

- € 5.177,99 per effetto dell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'anno 2026, incluso oneri ed IRAP contabilizzati nel Bilancio Preventivo di competenza;
- € 3.029,05 per effetto dell'applicazione dell'art. 17 del CCNL Area Sanità del 27.2.2026 "Clausola di Garanzia", per l'anno 2026, che trovano copertura sul rispettivo fondo art. 72 del CCNL 23/01/2024 a cui si aggiungono oneri per € 848,13 ed IRAP per € 257,47 per complessivi € 4.134,65 ed è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;

**SU PROPOSTA** del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**VISTE:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC proponente;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Responsabile della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC Affari Generali e Legali;

**PRESO ATTO:**

- del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;
- del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico, così come previsto dall'art. 17 dello Statuto della Fondazione Besta;

**DELIBERA**

per le ragioni espresse in parte motiva:

**I. di riconoscere:**

- i benefici economici, ai fini del passaggio alla fascia superiore di esclusività a:

| CCOGNOME<br>NOME     | QUALIFICA                                 | STRUTTURA DI<br>AFFERENZA  | TIPOLOGIA DI<br>VALUTAZIONE | DECORRENZA |
|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------|
| RIVELLI MARTA        | DIRIGENTE<br>FARMACISTA                   | SS FARMACIA<br>OSPEDALIERA | ESCLUSIVITA' > 5 ANNI       | 01/09/2026 |
| CUCCARINI<br>VALERIA | DIRIGENTE MEDICO<br>DI<br>NEURORADIOLOGIA | SC NEURORADIOLOGIA         | ESCLUSIVITA' > 5 ANNI       | 01/09/2026 |

- ai sensi dell'art. 17 del CCNL Area Sanità CCNL 27.2.2026, ai dirigenti sotto indicati a rapporto esclusivo dell'Area Sanità l'applicazione della clausola di garanzia come di seguito specificato:

| Cognome nome      | Tipologia incarico                       | Valutazione Collegio Tecnico                 | Importo annuo Posizione attuale | Fascia anzianità espressa in anni di servizio | Maggiorazione annua spettante | Decorrenza |
|-------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------|------------|
| Rivelli Marta     | Incarico di natura professionale di base | Positiva per esclusività > 5 anni            | € 2.511,00                      | 5 - 15                                        | € 4.287,00                    | 01/09/2026 |
| Amami Paolo       | Incarico di natura professionale di base | raggiungimento di un'anzianità pari a 5 anni | € 2.511,00                      | 5 - 15                                        | € 4.287,00                    | 01/09/2026 |
| Cuccarini Valeria | Incarico di natura professionale di base | Positiva per esclusività > 15 anni           | € 6.798,00                      | 15 - 20                                       | € 802,00                      | 01/09/2026 |

2. di dare atto che il costo complessivo derivante dal presente provvedimento ammonta ad € 9.312,64 di cui:
  - € 5.177,99 per effetto dell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'anno 2026, incluso oneri ed IRAP contabilizzati nel Bilancio Preventivo di competenza;
  - € 3.029,05 per effetto dell'applicazione dell'art. 17 del CCNL Area Sanità del 27.2.2026 "Clausola di Garanzia", per l'anno 2026, che trovano copertura sul rispettivo fondo art. 72 del CCNL 23/01/2024 a cui si aggiungono oneri per € 848,13 ed IRAP per € 257,47 per complessivi € 4.134,65 ed è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e la sua esecuzione è affidata al medesimo quale responsabile del procedimento;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
5. di dare infine atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Davide ARCHI)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO  
(Prof. Giuseppe LAURIA PINTER)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Angelo CORDONE)  
Firmato digitalmente

