Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: **richiesta di un periodo di congedo retribuito per assistere un familiare con disabilità grave ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs n. 151/2001 e s.m.i. nel profilo professionale ruolo sanitario - tecnico sanitario di laboratorio biomedico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari a tempo pieno e indeterminato.**

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: SFAMENI Daniela

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329-2023, dell'8 giugno 2023:

PREMESSO che, con nota pervenuta alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in data 3 marzo 2026, il dipendente **D.B.M. (matricola 1218)** nel profilo professionale del ruolo sanitario — Tecnico sanitario di laboratorio biomedico - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari a tempo pieno e indeterminato, ha richiesto di fruire un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n.151/2001, per assistere un proprio familiare in situazione di gravità, dal 16 Novembre 2026 al 30 Novembre 2027;

PRESO ATTO:
- che il suddetto dipendente ha prodotto il certificato del Comune di Pineto con il quale viene comunicato che è stata disposta l'iscrizione dell'interessato nel registro della popolazione temporanea del comune ove risiede il proprio famigliare con disabilità grave;
-che nella suddetta istanza il dipendente ha dichiarato di essere convivente con il proprio famigliare con disabilità grave;
-che nella suddetta istanza il dipendente ha dichiarato che il famigliare disabile non è ricoverato a tempo pieno presso strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza continuativa;
- del certificato dell'Asl competente dal quale risulta che la Commissione medica, ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/92, ha riconosciuto C.S. familiare del suddetto dipendente, portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3 comma 3);

RICHIAMATI:
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 Febbraio 2012;
- la circolare dell'INPS n. 32 del 6 Marzo 2012;
- l'art. 42 comma 5 del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
- l'art. 42 comma 5-bis del D.lgs 151/2001, così come riformulato dal D.lgs 119/2011, che dispone che il congedo fruito ai sensi del comma 5 dello stesso articolo, non può superare la durata complessiva di due anni, anche frazionabili, nell'arco della vita lavorativa del dipendente;

VERIFICATO che il suddetto dipendente, con la presente richiesta, raggiunge alla data del 30 Novembre 2027 il numero di 593 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n. 151/2001;

RITENUTO, pertanto, di autorizzare, dopo le opportune verifiche della suddetta documentazione in merito ai requisiti previsti dalla legge, il dipendente **D.B.M. (matricola 1218)** nel profilo professionale del ruolo sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari a tempo pieno e indeterminato sussistendone le condizioni, alla fruizione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n.151/2001, per assistere un proprio familiare con grave disabilità, dal 16 Novembre 2026 al 30 Novembre 2027;

ACQUISITE le necessarie registrazioni della S.C. Bilancio e Programmazione Finanziaria;

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione;

VISTO il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

di dare atto di quanto descritto in premessa, parte integrante della presente Determinazione;

1) di autorizzare, dopo le opportune verifiche della suddetta documentazione in merito ai requisiti previsti dalla legge, il dipendente **D.B.M. (matricola 1218)** nel profilo professionale del ruolo sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari a tempo pieno e indeterminato sussistendone le condizioni, alla fruizione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n.151/2001, per assistere un proprio familiare con grave disabilità, dal 16 Novembre 2026 al 30 Novembre 2027;

2) di precisare che il dipendente di cui al punto 1) ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, secondo quanto previsto dalla normativa in materia;

3) di dare atto che ai sensi del comma 5 - quinquies dell'art. 42 del D.Lgs n. 151/2001, il periodo di congedo non è computato ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma essendo coperto da contribuzione, è valido ai fini del calcolo dell'anzianità;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio della Fondazione;

5) di prendere atto che la S.C. Bilancio e Programmazione Finanziaria provvederà ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;

6) di dare atto che sarà cura della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;

7) di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

8) di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
(Dott.ssa Rossella MESSE)

Firmato digitalmente

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determinazione sopra citata.

Destinatario del provvedimento

- SSD SERVIZIO DI MEDICINA DI LABORATORIO - SMEL 122 CON PUNTO PRELIEVI
- Centro di costo 301000000

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella MESSE)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

La responsabile della SC Bilancio e programmazione finanziaria attesta la regolarità contabile della proposta di determinazione sopra riportata.

[ ] Bilancio Assistenza [ ] Bilancio Ricerca

Tipologia di acquisto:
[ ] Acquisti attraverso CONSIP
[ ] Acquisti attraverso A.R.I.A.
[ ] Acquisti gare aggregate cons./un.
[ ] Servizi in Concessione
[ ] Acquisti autonomi

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2026
Conto COGE
Impegno n. 2026 _____

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2027
Conto COGE
Impegno n. 2027 _____

[x] Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

IL DIRETTORE SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge