Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA

Deliberazione del Direttore Generale

DELIBERAZIONE - 940-2026 del 18/11/2026

(Titolario di classif. e fascicolo 1.4.06)

OGGETTO: Erogazione quote dei Fondi Perequazione 5% e del Fondo unico Dirigenza PTA derivanti dai proventi dell'attività libero professionale - I Semestre 2026

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Angelo Cordone

L'atto si compone di n. **10** pagine, di cui n. **//** allegati, parte integrante

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E TECNICO AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:

Destinatario del provvedimento

- SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo: 631000000

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA (Dott.ssa Beatrice Puci)

PROPONENTE/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Rossella Messe)

ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE/ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

[X] Bilancio Assistenza [ ] Bilancio Ricerca

Ai rispettivi conti di contabilità generale Bilancio d'esercizio 2026

Per **€ 432.641,20** di cui:
€ 324.562,04 sul conto 30206009 (Fondo ALPI)
€ 80.491,39 sui conti 51201055 – 51201056 (Oneri-ALPI di cui € 48.294,83 attività libero professionale Ospedaliera, di cui € 32.196,55 attività libero professionale area specialistica)
€ 27.587,77 sul conto 58101025 (Irap ALPI)

[ ] Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la legittimità:

SC AFFARI GENERALI E LEGALI
Il Dirigente (Dott.ssa Annalisa La Placa)

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

VISTI:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il "*Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità*";
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante *"Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatorio";*
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: "*Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta*";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 18933 del 19/12/2025 avente ad oggetto: "*Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2026*";
- la DGR n. XII/5589 del 30/12/2025 recante: "*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) anno 2026 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e l'assessore Lucchini)*";
- il D.Lgs. 31 marzo 2026, n. 67, avente ad oggetto: *"Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, recante riordino della disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, della legge 3 agosto 2022, n. 129*";
- la DGR n. XII/6692 del 03/08/2026 recante: "*Ulteriori determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026";*

PREMESSO che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 734 del 09/09/2026 è stato ulteriormente modificato il "Regolamento attività libero-professionale intramuraria", dove in particolare con l'art. 16.6 rubricato: "*Parametri per la Partecipazione al Fondo perequativo ed al Fondo Comune dirigenza PTA […] (libera professione indiretta)"* vengono specificati i parametri per la determinazione dei compensi al personale Dirigente nonché il valore della quota oraria delle attività aggiuntive da prestare per la partecipazione ai fondi comuni per il personale Dirigente;

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

- il Direttore della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria, con certificazione datata 26/08/2026 (prot. n. 6107), ha trasmesso, tra l'altro, la tabella riepilogativa dell'entità dei fondi di attività libero professionale indiretta del personale della Dirigenza, derivanti dai proventi dell'attività libero professionale – I Semestre 2026 con gli elenchi dettagliati in allegato alla medesima nota come riportato nella seguente tabella:

DESCRIZIONE FONDI	IMPORTI	Numero Conti Contabili	Descrizione Conti
Fondo Dirigenti Ruolo Sanitario (Medici, Biologi, etc...)	€ 258.352,93	30206009	Fondo Perequazione 5%
Fondo ALP Dirigenti ruolo amministrativo, tecnico e professionale	€ 66.209,11	30206009	Fondo per Libera prof. Indiretta
Totale al netto di oneri ed IRAP	€ 324.562,04		

TENUTO CONTO che sulle somme indicate nella Tabella soprariportata vanno aggiunti i relativi oneri riflessi ed IRAP come da tabella nel dettaglio:

	IMPORTI	Numero Conti Contabili	Descrizione Conti
oneri previdenziali INPS (23,80%)	€ 77.245,77	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 46.347,46) e area specialistica (€ 30.898,31)
oneri sociali INAIL (1%)	€ 3.245,62	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 1.947,37) e area specialistica (€ 1.298,25)
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL)	€ 80.491,39		
IRAP 8,5 per mille	€ 27.587,77	58101025	IRAP Libera professione
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL) ed IRAP	€ 108.079,16		

PRECISATO che, a seguito di relativa istruttoria condotta dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, è emerso quanto segue:

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

- le quote pro-capite sono determinate in base ai giorni di presenza effettiva in servizio nel 1° Semestre 2026 e possono essere percepite dal singolo dirigente avente diritto, a fronte di attività aggiuntiva a quella ordinaria, per il raggiungimento degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore di appartenenza;
- l'attività aggiuntiva, come specificato all'art. 8 del citato Regolamento in materia di attività libero-professionale intramuraria", oggetto di contrattazione con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, "genera *un debito orario aggiuntivo*" in capo ai destinatari dei benefici economici derivanti dal fondo di perequazione 5%, calcolato in base alla suddivisione della quota pro capite ed in considerazione sia dei parametri riferiti all'incarico ricoperto che del compenso orario indicato nel citato Regolamento in materia di attività libero professionale intramuraria;

PRESO ATTO altresì dell'art. 90 comma 2 lett. i) del CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità, non disapplicato dal CCNL 2022 – 2024 sottoscritto in data 23/02/2026 che stabilisce che dalla ripartizione del fondo, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

RICHIAMATI:

- il Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, sottoscritto in data 22 dicembre 2023, dove, all'art. 5 ad oggetto: "*Criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari"*, viene previsto quanto segue:
- "*Con riferimento agli introiti da libera professione intramoenia, a decorrere dal 01/01/2023, si ridefiniscono i seguenti criteri di distribuzione delle quote del relativo Fondo, anche in considerazione del numero incrementale del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale che partecipa alla distribuzione di dette quote:*
  - *riduzione quota (-20%) nell'ipotesi della presenza nella stessa struttura di n. 2 Dirigenti ad esclusione di quello di Struttura complessa;*
  - *riduzione quota (-10%) nell'ipotesi di presenza di 1 solo Dirigente con incarico professionale operante nei servizi di staff alla Direzione Strategica;*
  - *incremento quota (+50%) per i Direttori delle Strutture Complesse Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e Bilancio e Programmazione Finanziaria per il maggior apporto all'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria. Per la distribuzione delle relative quote si continuano ad applicare i parametri previsti dal regolamento della libera professione intramuraria adottato da questa Fondazione nonché il parametro relativo alla presenza in servizio del singolo dirigente"….;*
  - il citato Regolamento in materia di attività libero-professionale intramuraria", che, all'art. 6.4 ad oggetto: *"Personale Dirigente del ruolo amministrativo e del ruolo tecnico e professionale che collabora indirettamente per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale",* prevede che il valore dell'incentivo attribuito a ciascun dirigente, non può superare il valore medio attribuito al personale che accede al Fondo di Perequazione;

PRESO ATTO:

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

- della tabella del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria che partecipa all'attività aggiuntiva con accesso al Fondo di Perequazione 5%, predisposta dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane riportante l'elenco dettagliato, agli atti della medesima SC, con le quote spettanti e la quantificazione del debito orario aggiuntivo da rendere;
- della tabella del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale che partecipa all'attività aggiuntiva con accesso ad un proprio Fondo (1%) derivante dai proventi di Libera Professione, predisposta dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane riportante l'elenco dettagliato, agli atti della medesima SC, con le relative quote di distribuzione calcolate secondo quanto previsto dal citato CIA 2023 (articolo 5);

TENUTO CONTO che, per l'attività aggiuntiva dei dirigenti del ruolo sanitario riferita al 1° Semestre 2026, la resa di debito orario da parte di ogni singolo dirigente, dovrà essere effettuata entro il 31 dicembre 2026, in accordo con il Responsabile di afferenza, al fine di rendere l'attività in argomento il più possibile aderente alle esigenze organizzative, fermo restando che, per il personale della Dirigenza PTA, non risulta più compatibile la quantificazione di un debito orario in applicazione del CCNL del 17/12/2020 – art. 13 (orario di lavoro), non disapplicato dal CCNL triennio 2022 – 2024 sottoscritto in data 23/02/2026, secondo il quale non è più previsto, per detto personale, un orario di lavoro di 38 ore settimanali dovendo lo stesso assicurare la solo presenza giornaliera in servizio adeguando la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane;

DATO ATTO che, a seguito di quanto argomentato:

- il totale delle somme oggetto di distribuzione per l'attività aggiuntiva in argomento relativa ai 2 Fondi (Fondo Perequazione 5% e Fondo ALP Dirigenza Amministrativa, Tecnico e Professionale), viene riportato nella tabella che segue:

FONDI 1° SEMESTRE 2026	TOTALE FONDI	TOTALE FONDO da distribuire 1°semestre 2026
Fondo Perequazione 5% Dirigenti sanitari	€ 258.352,93	€ 258.352,93
Totale Fondo ALP Dirigenti ruolo amministrativo, tecnico e professionale	€ 66.209,11	€ 66.209,11
IMPORTI TOTALI	€ 324.562,04	€ 324.562,04

- i relativi oneri previdenziali sono pari ad € 80.491,39 e l'IRAP è pari ad € 27.587,77 derivanti dal pagamento dei compensi in argomento e sono imputati come da tabella che segue:

DESCRIZIONE FONDI	IMPORTI	Numero Conti Contabili	Descrizione Conti

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Fondo Perequazione 5% Dirigenti sanitari	€ 258.352,93	30206009	Fondo Perequazione 5%
Fondo ALP Dirigenti ruolo amministrativo, tecnico e professionale	€ 66.209,11	30206009	Fondo per Libera prof. Indiretta
Totale al netto di oneri ed IRAP	€ 324.562,04		
oneri previdenziali INPS (23,80%)	€ 77.245,77	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 46.347,46) e area specialistica (€ 30.898,31)
oneri sociali INAIL (1%)	€ 3.245,62	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 1.947,37) e area specialistica (€ 1.298,25)
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL)	€ 80.491,39		
IRAP 8,5 per mille	€ 27.587,77	58101025	IRAP Libera professione
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL) ed IRAP	€ 108.079,16		
Totale costi imputati a bilancio	€ 432.641,20		

RITENUTO pertanto di autorizzare il riconoscimento economico delle quote del Fondo Perequazione 5% e del Fondo ALP Dirigenza Amministrativa, Tecnico e Professionale in favore del personale dirigenziale avente titolo come da tabella riepilogativa di seguito riportata e secondo gli elenchi dettagliati, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse:

DESCRIZIONE FONDI	IMPORTI	Numero Conti Contabili	Descrizione Conti
Fondo Perequazione 5% Dirigenti sanitari	€ 258.352,93	30206009	Fondo Perequazione 5%
Fondo ALP Dirigenti ruolo amministrativo, tecnico e professionale	€ 66.209,11	30206009	Fondo per Libera prof. Indiretta
Totale al netto di oneri ed IRAP	€ 324.562,04		

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

oneri previdenziali INPS (23,80%)	€ 77.245,77	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 46.347,46) e area specialistica (€ 30.898,31)
oneri sociali INAIL (1%)	€ 3.245,62	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 1.947,37) e area specialistica (€ 1.298,25)
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL)	€ 80.491,39		
IRAP 8,5 per mille	€ 27.587,77	58101025	IRAP Libera professione
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL) ed IRAP	€ 108.079,16		
Totale costi imputati a bilancio	€ 432.641,20		

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 432.641,20 comprensivi di oneri ed IRAP, per l'anno 2026 è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente determinazione;

SU PROPOSTA del Responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTE:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC proponente;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Responsabile della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC Affari Generali e Legali;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;
- del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico, così come previsto dall'art.17 dello Statuto della Fondazione Besta;

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

DELIBERA

per le ragioni espresse in parte motiva:

1. di autorizzare il riconoscimento economico delle quote del Fondo Perequazione 5% e del Fondo ALP Dirigenza Amministrativa, Tecnico e Professionale in favore del personale dirigenziale avente titolo come da tabella riepilogativa di seguito riportata e secondo gli elenchi dettagliati, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse:

DESCRIZIONE FONDI	IMPORTI	Numero Conti Contabili	Descrizione Conti
Fondo Perequazione 5% Dirigenti sanitari	€ 258.352,93	30206009	Fondo Perequazione 5%
Fondo ALP Dirigenti ruolo amministrativo, tecnico e professionale	€ 66.209,11	30206009	Fondo per Libera prof. Indiretta
Totale al netto di oneri ed IRAP	€ 324.562,04		
oneri previdenziali INPS (23,80%)	€ 77.245,77	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 46.347,46) e area specialistica (€ 30.898,31)
oneri sociali INAIL (1%)	€ 3.245,62	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 1.947,37) e area specialistica (€ 1.298,25)
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL)	€ 80.491,39		
IRAP 8,5 per mille	€ 27.587,77	58101025	IRAP Libera professione
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL) ed IRAP	€ 108.079,16		
Totale costi imputati a bilancio	€ 432.641,20		

2. di dare atto che, per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale che partecipa all'attività aggiuntiva con accesso ad un proprio Fondo (1%) derivante dai proventi di Libera Professione, si è tenuto conto delle quote di distribuzione secondo quanto previsto dal Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, sottoscritto in data 22 dicembre 2023 ed in particolare del contenuto dell'art. 5 ad oggetto: "*Criteri generali per*

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari";

3. di annotare il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 432.641,20 comprensivi di oneri ed IRAP, per l'anno 2026 ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;

4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e la sua esecuzione è affidata al medesimo quale responsabile del procedimento;

5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;

6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Davide ARCHI)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Giuseppe LAURIA PINTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo CORDONE)
Firmato digitalmente

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.