Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: richiesta di un ulteriore periodo di congedo retribuito per assistere un familiare con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs n. 151/2001 e s.m.i. di dipendente nel profilo professionale ruolo sanitario - Infermiere pediatrica - Area dei professionisti della salute e dei funzionari a tempo parziale orizzontale 70% e indeterminato esame situazione e provvedimento in merito.

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: SFAMENI Daniela

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329-2023, dell'8 giugno 2023:

PREMESSO che, con istanza del 26 Ottobre 2026, la dipendente **M.C. (matricola 1498)** profilo professionale ruolo sanitario – Infermiere pediatrico a tempo parziale orizzontale 70% e indeterminato ha richiesto di fruire di un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n. 151/2001, per assistere un proprio familiare con disabilità con necessità di sostegno elevato, dal 9 Novembre 2026 al 27 Novembre 2026;

PRESO ATTO:
-che nella suddetta istanza la dipendente ha dichiarato di essere convivente con il proprio famigliare con persona con disabilità con necessità di sostegno elevato;
-che nella suddetta istanza la dipendente ha dichiarato che il famigliare disabile non è ricoverato a tempo pieno presso strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza continuativa;
- del certificato dell'Asl competente dal quale risulta che la Commissione medica, ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/92, ha riconosciuto A.L. familiare della suddetta dipendente, portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3 comma 3);

RICHIAMATI:
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 Febbraio 2012;
- la circolare dell'INPS n. 32 del 6 Marzo 2012;
- l'art. 42 comma 5 del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
- l'art. 42 comma 5-bis del D.lgs 151/2001, così come riformulato dal D.lgs 119/2011, che dispone che il congedo fruito ai sensi del comma 5 dello stesso articolo, non può superare la durata complessiva di due anni, anche frazionabili, nell'arco della vita lavorativa del dipendente;

VERIFICATO che la suddetta dipendente con la presente richiesta raggiunge il totale di n. 126 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n. 151/2001;

RITENUTO pertanto di prendere atto che, dopo le opportune verifiche della documentazione in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge, la dipendente **M.C. (matricola 1498)** nel profilo professionale del ruolo sanitario – Infermiere pediatrico – Area dei professionisti della salute a tempo parziale orizzontale al 70% e indeterminato, sussistendone le condizioni, sta fruendo di un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n.151/2001, per assistere un proprio familiare con disabilità con necessità di sostegno elevato, dal 9 Novembre 2026 sino al 27 Novembre 2026, ratificando conseguentemente il periodo dal 09 novembre 2026 sino alla data di adozione della presente determinazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi di spesa a carico del Bilancio della Fondazione;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

DETERMINA

di dare atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente:

1. di prendere atto che, dopo le opportune verifiche della documentazione in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge, la dipendente **M.C. (matricola 1498)** nel profilo professionale del ruolo sanitario – Infermiere pediatrico – Area dei professionisti della salute a tempo parziale orizzontale al 70% e indeterminato, sussistendone le condizioni, sta fruendo di un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n.151/2001, per assistere un proprio familiare con disabilità con necessità di sostegno elevato, dal 9 Novembre 2026 sino al 27 Novembre 2026, ratificando conseguentemente il periodo dal 09 novembre 2026 sino alla data di adozione della presente determinazione;

2. di precisare che la dipendente di cui al punto 1) ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, secondo quanto previsto dalla normativa in materia;

3. di dare atto che, ai sensi del comma 5 - quinquies dell'art. 42 del D.Lgs n. 151/2001, il periodo di congedo non è computato ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma essendo coperto da contribuzione, è valido ai fini del calcolo dell'anzianità;

4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio della Fondazione;

5. di prendere atto che la S.C. Bilancio e Programmazione Finanziaria provvederà ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;

6. di dare atto che sarà cura della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;

7. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

8. di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
(Dott.ssa Rossella MESSE)
Firmato digitalmente

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determinazione sopra citata.

Destinatario del provvedimento

- Struttura Complessa DAPS
- Centro di costo 361002000

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella MESSE)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

La responsabile della SC Bilancio e programmazione finanziaria attesta la regolarità contabile della proposta di determinazione sopra riportata.

[ ] Bilancio Assistenza [ ] Bilancio Ricerca

Tipologia di acquisto:
[ ] Acquisti attraverso CONSIP
[ ] Acquisti attraverso A.R.I.A.
[ ] Acquisti gare aggregate cons./un.
[ ] Servizi in Concessione
[ ] Acquisti autonomi

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2026
Conto COGE
Impegno n. 2026 _____

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2027
Conto COGE
Impegno n. 2027 _____

[X] Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

IL DIRETTORE SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

(Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge