

07_CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI CINQUE ANNI PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA - CAT. D, DA ASSEGNARE ALLA UOC RISORSE UMANE

PROVA

1

VERSIONE

A

1) Secondo la nostra Costituzione, chi è titolare della sovranità?

- a. Parlamento
- b. Governo
- c. Presidente della Repubblica
- d. Popolo

2) Quando si parla di diritti inviolabili dell'uomo, ci si riferisce?

- a. Principi contenuti nelle Disposizioni sulla Legge in generale
- b. Principi della c.d. "Costituzione materiale"
- c. Diritti di cui l'individuo gode uti singuli
- d. Diritti "naturalisti" anche se non contemplati espressamente dal testo costituzionale

3) Il Presidente della Repubblica può essere rieletto?

- a. No
- b. Sì
- c. Sì, ma non più di due volte
- d. Sì, ma non consecutivamente

4) Quale tra i seguenti non è un organo costituzionale di governo?

- a. Il Presidente del Consiglio
- b. Il Consiglio di Gabinetto
- c. I Ministri
- d. Il Consiglio dei Ministri

5) Quale tra i seguenti atti normativi non è di competenza del Governo?

- a. Decreti - legge
- b. Legge di approvazione del bilancio
- c. Decreti legislativi
- d. Atti per fronteggiare lo stato di guerra

6) Come può definirsi l'interesse legittimo?

- a. Un interesse tutelato solo amministrativamente
- b. Un interesse indifferenziato e generico
- c. Un interesse differenziato e generico
- d. Un interesse immediatamente tutelato

7) La pubblica amministrazione agisce:

- a. secondo le norme di diritto privato, nella adozione di atti di natura non autoritativa e salvo che la legge disponga diversamente
- b. sempre con atti di natura autoritativa
- c. ha facoltà di agire secondo le norme di diritto privato
- d. mediante atti di natura paritetica, previa audizione dei destinatari

8) Il principio di imparzialità si desume:

- a. dalla sola Costituzione
- b. dalla Costituzione e dalla Legge ordinaria
- c. dalla sola legge ordinaria
- d. dalle interpretazioni dottrinarie e giurisprudenziali

- 9) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018 istituisce i seguenti nuovi profili:**
- a. Ricercatore sanitario, collocato nella categoria D livello D super - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, collocato nella categoria D.
 - b. Ricercatore sanitario, collocato nella categoria D livello D super e Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, collocato nella categoria D – assistente amministrativo di ricerca, collocato nella categoria C.
 - c. Ricercatore sanitario, collocato nella categoria E - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, collocato nella categoria D.
 - d. Ricercatore sanitario, collocato nella categoria D livello D super - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, collocato nella categoria D – Coadiutore di Ricerca, collocato nella categoria C.
- 10) Il personale regolamentato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018:**
- a. non è soggetto a valutazione annuale e a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi cinque anni di servizio, come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017.
 - b. è soggetto a valutazione annuale e a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi cinque anni di servizio, come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017.
 - c. è soggetto esclusivamente a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi cinque anni di servizio, come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017.
 - d. è soggetto a valutazione annuale e a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi tre anni di servizio, come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017.
- 11) Il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di cui ai commi 424 e 432 della legge n. 205/2017 in base a quanto sancito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018:**
- a. è ammesso alla partecipazione per l'accesso in soprannumero al relativo corso di specializzazione, secondo le modalità previste dall'articolo 35, commi 4 e 5, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368.
 - b. non è ammesso alla partecipazione per l'accesso in soprannumero al relativo corso di specializzazione, secondo le modalità previste dall'articolo 35, commi 4 e 5, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368.
 - c. è ammesso alla partecipazione per l'accesso in soprannumero al relativo corso di specializzazione, secondo le modalità previste dall'articolo 35, commi 4 e 5, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368 e nel limite del 3% del totale del personale assunto.
 - d. è ammesso alla partecipazione per l'accesso in soprannumero al relativo corso di specializzazione, secondo le modalità previste dall'articolo 35, commi 4 e 5, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368 e nel limite del 5% del totale del personale assunto.
- 12) L'orario di lavoro del personale "ricercatore sanitario":**
- a. è di 40 ore settimanali ed è articolato, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, su cinque o sei giorni, con orario convenzionale rispettivamente di 8, e di 6,65 ore.
 - b. è di 36 ore settimanali ed è articolato, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, su cinque giorni, con orario convenzionale rispettivamente di 7 ore e 12 minuti.
 - c. è di 36 ore settimanali ed è articolato, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, su cinque o sei giorni, con orario convenzionale rispettivamente di 8, e di 6,65 ore.
 - d. è di 36 ore settimanali ed è articolato, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, su cinque o sei giorni, con orario convenzionale rispettivamente di 7 ore e 12 minuti, e di 6 ore.
- 13) Il rapporto di lavoro del personale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018:**
- a. è costituito e regolato sulla base di contratti individuali, secondo le disposizioni di legge comunitarie e nazionali, nonché del relativo CCNL.
 - b. è costituito e regolato sulla base di contratti integrativi aziendali, secondo le disposizioni di legge nazionali, nonché del presente contratto collettivo.
 - c. è costituito e regolato sulla base di contratti individuali, secondo le disposizioni di legge comunitarie nonché del relativo CCNL.
 - d. è costituito e regolato sulla base degli articoli 94 e 95 della Costituzione della Repubblica Italiana.
- 14) Il personale rientrante nel profilo professionale del ricercatore sanitario è soggetto:**
- a. a valutazione annuale da parte del direttore scientifico dell'IRCCS o del direttore generale dell'IZS.
 - b. a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni.
 - c. a valutazione annuale da parte del Comitato di Valutazione della ricerca.
 - d. a valutazione annuale da parte del Direttore Scientifico o del direttore generale dell'IZS supportato dal Collegio di Direzione

15) Al "ricercatore sanitario", ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL), sezione ricerca:

- a. sono attribuiti, dal Nucleo di valutazione delle prestazioni, gli obiettivi annuali sulla base di criteri predeterminati e resi pubblici dall'Istituto, individuati in relazione alla programmazione della ricerca.
- b. sono attribuiti, dal direttore scientifico dell'IRCCS o dal direttore generale dell'IZS, gli obiettivi annuali sulla base di criteri predeterminati e resi pubblici dall'Istituto, individuati in relazione alla programmazione della ricerca.
- c. sono attribuiti, dal direttore scientifico dell'IRCCS o dal direttore generale dell'IZS, solo gli obiettivi pluriennali sulla base di criteri predeterminati e resi pubblici dall'Istituto, individuati in relazione alla programmazione della ricerca.
- d. sono attribuiti esclusivamente obiettivi pluriennali derivanti dalla programmazione della ricerca.

16) In caso di valutazione negativa, a conclusione dei cinque anni di servizio, il ricercatore può:

- a. presentare al nucleo di valutazione un'istanza motivata di revisione del giudizio.
- b. presentare al Direttore Scientifico un'istanza motivata di revisione del giudizio.
- c. presentare alla commissione scientifica un'istanza motivata di revisione del giudizio.
- d. presentare alla commissione tecnica di valutazione della ricerca un'istanza motivata di revisione del giudizio.

17) In relazione al profilo professionale di collaboratore professionale di ricerca sanitaria, come previsto, sono identificate, ai fini della valutazione, le seguenti aree di attività:

- a. a) area gestione dei finanziamenti e dei progetti di ricerca; b) area per il trasferimento tecnologico; c) area di supporto alla ricerca clinica e alle attività del comitato etico (CE); d) area delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT); e) area per le attività di biblioteca, di documentazione, comunicazione e divulgazione scientifica; f) area delle attività tecniche e di laboratorio
- b. a) area gestione dei finanziamenti e dei progetti di ricerca; b) area per il trasferimento tecnologico; c) area di supporto alla ricerca clinica e alle attività del comitato etico (CE); d) area delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT); e) area per le attività di biblioteca, di documentazione, comunicazione e divulgazione scientifica; f) area delle attività tecniche e di laboratorio; g) area della selezione del personale
- c. a) area gestione dei finanziamenti e dei progetti di ricerca; b) area per il trasferimento tecnologico; c) area di supporto alla ricerca clinica e alle attività del comitato etico (CE); d) area delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT); e) area per le attività di biblioteca, di documentazione, comunicazione e divulgazione scientifica
- d. a) area gestione dei finanziamenti e dei progetti di ricerca; b) area per il trasferimento tecnologico; c) area di supporto alla ricerca clinica e alle attività del comitato etico (CE); d) area delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT); e) area per le attività di biblioteca, di documentazione, comunicazione e divulgazione scientifica; f) area delle attività tecniche e di laboratorio; g) area valutazioni e performance

18) Secondo il D.lgs 118 il Bilancio d'esercizio di una Fondazione di diritto pubblico IRCCS si compone di:

- a. Conto economico, Rendiconto finanziario, Nota integrativa, Relazione sulla gestione,
- b. Stato patrimoniale, Conto economico, Piano investimenti, Nota integrativa, Relazione sulla gestione
- c. Stato patrimoniale, Conto economico, Rendiconto finanziario, Nota integrativa, Relazione sulla gestione
- d. Stato patrimoniale, Rendiconto finanziario, Nota integrativa, Relazione sulla gestione

19) Nelle Fondazioni di diritto pubblico IRCCS da chi è approvato il Bilancio preventivo:

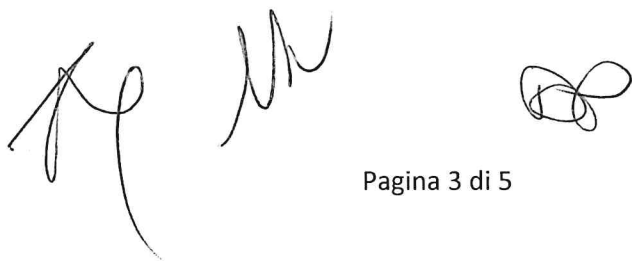
- a. Direttore Generale
- b. Consiglio di amministrazione
- c. Collegio di Direzione
- d. Collegio Sindacale

20) Nel Bilancio d'esercizio i "Crediti verso Regione" sono iscritti in:

- a. Conto economico – costi della produzione
- b. Stato patrimoniale – passivo
- c. Stato patrimoniale – attivo
- d. Conto economico - ricavi della produzione

21) Costituiscono componenti negativi di reddito del conto economico:

- a. Spese del personale
- b. Sopravvenienze attive
- c. Entrate proprie
- d. Debiti verso fornitori



22) Cosa è il CIG:

- a. Codice individuale di gara
- b. Certificazione identificativa di gara
- c. Codice ispettivo di gara
- d. Codice identificativo di gara

23) L'attuale Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza adottato dal Besta ha validità per il periodo:

- a. 2019 – 2020
- b. 2021 – 2023
- c. 2020 – 2022
- d. 2019 – 2022

24) Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Fondazione nella persona del:

- a. Direttore generale
- b. Presidente
- c. Capo Dipartimento
- d. Direttore sanitario

25) La trasparenza, a fronte della novella legislativa D.Lgs. n. 33/2013 e D.Lgs n. 97/2016 prevede:

- a. che tutti i cittadini possono accedere a tutti i documenti della P.A. indipendentemente da un diretto interesse e al di là delle norme che regolano la privacy
- b. che tutti i cittadini possono accedere a tutti i documenti della P.A. indipendentemente da un diretto interesse, pur sempre nel rispetto delle norme che regolano la privacy
- c. che tutti i cittadini possono accedere a tutti i documenti della P.A. solo se siano titolari di un diretto interesse, pur sempre nel rispetto delle norme che regolano la privacy
- d. che i cittadini non possono accedere a tutti i documenti della P.A., ma solo a quelli che li riguardano

26) La struttura della retribuzione del personale di ricerca "ricercatore sanitario" e "collaboratore professionale di ricerca sanitaria" si compone delle seguenti voci:

- a. a) trattamento economico iniziale, b) fascia retributiva superiore, acquisita per effetto di progressione economica, c) premi correlati alla performance organizzativa e individuale; d) compensi per le prestazioni di lavoro straordinario dei collaboratori professionali di ricerca sanitaria. La voce di cui alla lettera b) è corrisposta "ove acquisita" e le voci di cui alle lettere c) e d) "ove spettanti"
- b. a) trattamento economico iniziale, b) fascia retributiva superiore, acquisita per effetto di progressione economica, c) premi correlati alla performance organizzativa e individuale; d) compensi per le prestazioni di lavoro straordinario. La voce di cui alla lettera b) è corrisposta "ove acquisita" e le voci di cui alle lettere c) e d) "ove spettanti"
- c. a) trattamento economico iniziale, b) fascia retributiva superiore, acquisita per effetto di progressione economica, c) premi correlati alla performance organizzativa e individuale; d) compensi per le prestazioni di lavoro straordinario dei ricercatori sanitari. La voce di cui alla lettera b) è corrisposta "ove acquisita" e le voci di cui alle lettere c) e d) "ove spettanti"
- d. a) trattamento economico iniziale, b) fascia retributiva superiore, acquisita per effetto di progressione economica, c) premi correlati alla performance organizzativa e individuale. La voce di cui alla lettera b) è corrisposta "ove acquisita" e la voce di cui alle lettere c) "ove spettante"

27) Ai sensi dell'art. 1, comma 424 della Lgs 205/2017 per garantire un'adeguata flessibilità nelle attività di ricerca, gli Istituti assumono, per lo svolgimento della stessa, personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel rispetto del CCNL Comparto sanità – Sezione Ricerca:

- a. entro il limite del 20% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca. Tale limite è incrementato con risorse aggiuntive specifiche trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute
- b. entro il limite del 30% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca.
- c. entro il limite del 20% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca.
- d. entro il limite del 30% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca. Tale limite è incrementato con risorse aggiuntive specifiche trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute

28) Gli IRCCS e gli IZS, per attivare un contratto a tempo determinato ai sensi del CCNL Comparto Sanità – Sezione Ricerca con un ricercatore sperimentatore principale, vincitore di un progetto presentato nell'ambito di un bando pubblico competitivo nazionale, europeo o internazionale:

- a. devono avviare la procedura di selezione pubblica con l'emanazione di un bando di concorso specifico per l'assunzione di un "Ricercatore sanitario", categoria D, livello Super
- b. devono sottoscrivere con il ricercatore sperimentatore principale un contratto di lavoro a tempo determinato categoria D, livello Super per la durata del progetto
- c. possono avviare la procedura di selezione pubblica con l'emanazione di un bando di concorso specifico per l'assunzione di un "Ricercatore sanitario", categoria D, livello Super
- d. possono sottoscrivere con il ricercatore sperimentatore principale un contratto di lavoro a tempo determinato categoria D, livello Super per la durata del progetto



29) Ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto sanità – Sezione Ricerca 2018-2020, i premi correlati alla performance sono attribuiti al personale di ricerca

- a. a valere sulle risorse finanziarie disponibili per attività di ricerca di cui all'art.1, comma 424, Lgs 205/2017
- b. a valere sulle risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi adottati dagli istituti in attuazione della predetta disposizione legislativa, nonché a valere sulle risorse finanziarie dei progetti di cui all'art. 1, comma 429, della legge n. 205/2017 e sulle disponibilità di cui al comma 430 del medesimo articolo.
- c. a valere sul fondo integrativo che il Ministero assegna annualmente per la copertura delle spese di detto personale
- d. a valere sulle risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi adottati dagli istituti in attuazione della predetta disposizione legislativa

30) I premi correlati alla performance di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Sanità – Sezione Ricerca 2018-2020 devono essere erogati:

- a. secondo criteri specifici e previo confronto sindacale
- b. secondo criteri specifici e previa contrattazione sindacale
- c. secondo i criteri definiti nel CCNL Comparto Sanità – Sezione Ricerca
- d. secondo criteri specifici stabiliti dalli singoli Istituti

31) Il rapporto di pubblico impiego è regolato da:

- a. Norme del codice civile e da leggi speciali, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001
- b. Norme del codice del lavoro
- c. Norme di diritto amministrativo
- d. Norme costituzionali

32) Quali sono, nella contrattazione collettiva valida per il comparto Sanità, i soggetti sindacali?

- a. Le rappresentanze sindacali unitarie (RSU) e i Dirigenti sindacali delle associazioni sindacali rappresentative
- b. I sindacati confederali
- c. Tutti coloro che godono dei diritti sindacali
- d. L'ARAN

33) Cosa si intende per autotutela quale prerogativa riconosciuta agli enti pubblici?

- a. La potestà di risolvere conflitti di competenza fra organi giurisdizionali
- b. Il potere di risolvere conflitti fra organi dello stato
- c. La potestà governativa di risolvere conflitti insorti fra privati cittadini
- d. La possibilità riconosciuta alla P.A. di farsi ragione da sé con i mezzi amministrativi a sua disposizione

34) Il soggetto preposto ad un ufficio amministrativo o ad un organo può delegare ad altri le proprie attribuzioni?

- a. No, in nessun caso
- b. Sempre se la delega è conferita per iscritto
- c. Sì, sempre
- d. Solo nei casi previsti specificatamente dalla legge

35) Quando il provvedimento manchi del soggetto o dell'oggetto nei cui confronti produce effetti generalmente è considerato:

- a. illecito
- b. informale
- c. nullo
- d. irregolare

07_CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI CINQUE ANNI PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA - CAT. D, DA ASSEGNARE ALLA UOC RISORSE UMANE

PROVA
2

VERSIONE
A

1) Il procedimento di un'amministrazione statale deve concludersi:

- a. entro il tempo necessario per realizzare l'interesse pubblico
- b. non vi sono vincoli temporali
- c. nell'anno solare dalla proposizione dell'istanza del privato
- d. nei termini stabiliti dal governo, su proposta del ministero competente, di concerto con il Ministero per la Funzione pubblica

2) L'incompetenza relativa costituisce

- a. Vizio di legittimità dell'atto amministrativo
- b. Ipotesi di difetto di attribuzione e quindi causa di inesistenza dell'atto
- c. Ipotesi di inesistenza dell'atto amministrativo
- d. Vizio di merito dell'atto amministrativo

3) La ratifica è un provvedimento con cui viene eliminato:

- a. un vizio di incompetenza relativa dell'atto amministrativo
- b. un vizio di merito
- c. la mancanza di un requisito essenziale dell'atto
- d. l'illogicità manifesta dell'atto

4) Quale natura giuridica ha il diritto di accesso?

- a. Interesse legittimo
- b. Diritto soggettivo
- c. Interesse di fatto
- d. Interesse collettivo

5) L'efficacia di un provvedimento amministrativo può essere sospesa?

- a. No, assolutamente
- b. Sì, ma solo per gravi ragioni e per il tempo strettamente necessario
- c. Sì, ma solo nei casi tassativamente indicato dalla legge
- d. Sì, in applicazione del principio di trasparenza, ogni qualvolta i destinatari del provvedimento lo richiedano

6) Il termine perentorio per presentare ricorso gerarchico è di:

- a. 15 giorni
- b. 30 giorni
- c. 45 giorni
- d. 60 giorni

7) Qual è la legge istitutiva de Servizio sanitario nazionale?

- a. La L. 12/02/1968 n.132
- b. la L.20/03/1865 n.2248
- c. la L.23/12/1978 n.833
- d. il R.D. 27/07/1934 n. 1265

- 8) **Nel contratto di lavoro individuale, del personale di cui al CCNL relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018, per il quale è richiesta la forma scritta, sono comunque indicati:**
- a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) termine finale nel caso di contratto a tempo determinato; d) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; e) durata del periodo di prova ove previsto;
 - b. a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) termine finale nel caso di contratto a tempo determinato; c) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; d) durata del periodo di prova ove previsto;
 - c. a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) termine finale nel caso di contratto a tempo determinato; d) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; e) durata del periodo di prova ove previsto; f) sede di prima destinazione dell'attività lavorativa.
 - d. a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; d) durata del periodo di prova ove previsto; e) sede di prima destinazione dell'attività lavorativa.
- 9) **Secondo il CCNL relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018, i contratti individuali a termine, ove correlati a progetti di ricerca con finanziamenti ulteriori rispetto al limite di cui al comma 424 dell'art.1 della Legge 205/2017:**
- a. non devono prevedere una clausola risolutiva collegata alla verifica annuale dell'effettiva disponibilità delle risorse necessarie per la copertura del corrispondente onere.
 - b. devono prevedere una clausola risolutiva collegata alla verifica annuale dell'effettiva disponibilità delle risorse necessarie per la copertura del corrispondente onere.
 - c. devono prevedere una clausola risolutiva collegata alla verifica semestrale dell'effettiva disponibilità delle risorse necessarie per la copertura del corrispondente onere.
 - d. devono prevedere una clausola risolutiva collegata alla verifica biennale dell'effettiva disponibilità delle risorse necessarie per la copertura del corrispondente onere.
- 10) **Il personale ricercatore sanitario, con riferimento ai risultati dell'attività di ricerca e alla relativa pubblicazione:**
- a. ha diritto, in conformità e nei limiti delle disposizioni legislative vigenti in materia, ad esserne riconosciuto autore nonché alla tutela della relativa proprietà intellettuale e al riconoscimento della paternità delle invenzioni conseguenti.
 - b. ha diritto, in conformità e nei limiti delle disposizioni legislative vigenti in materia, solo ad esserne riconosciuto autore.
 - c. non ha diritto ad essere riconosciuto autore.
 - d. ha diritto ad una maggiorazione sul premio di risultato pari al 5% del Fondo "pubblicazioni e brevetti".
- 11) **In un IRCCS il Direttore Scientifico è nominato:**
- a. dal Consiglio di Amministrazione.
 - b. dal Ministro competente in materia di Sanità sentito il Presidente della Regione Lombardia.
 - c. dal Direttore Generale.
 - d. dal Collegio di Direzione.
- 12) **Ai fini della valutazione per l'eventuale immissione nei moli del SSN al termine del secondo periodo contrattuale del personale rientrante nel profilo professionale ricercatore sanitario, ai sensi dell'articolo 1, comma 428, della legge n. 205 del 2017, è istituita, tenendo conto dell'equilibrio di genere:**
- a. una commissione scientifica, composta, per l'IRCCS, dal direttore scientifico o da un suo delegato e, per l'IZS, dal direttore generale o da un suo delegato, nonché da due dirigenti dell'Istituto, individuati rispettivamente dal direttore scientifico dell'IRCCS o dal direttore generale dell' IZS, e da due esperti, di cui uno, con funzioni di presidente, designato dal Ministero della salute tra i ricercatori, ivi compresi quelli che svolgono attività presso istituzioni di ricerca interazionali, e uno designato dalla Regione in cui ha sede l'Istituto, anche tra il personale esterno alla pubblica amministrazione.
 - b. una commissione di esperti nominata dal Ministro competente in materia di Sanità.
 - c. una commissione costituita dal Nucleo di Valutazione, dal Direttore Scientifico.
 - d. l'immissione nei ruoli del SSN avviene automaticamente allo scadere del decimo anno di contratto.

13) I criteri per la valutazione annuale del personale "ricercatore sanitario" sono definiti, sul modello di quanto previsto per il restante personale del comparto sanitario:

- a. da un apposito nucleo di valutazione, nominato dal direttore scientifico dell'IRCCS o dal direttore generale dell'IZS, che lo presiede, e composto da quattro componenti dallo stesso individuati tra i dirigenti dell'IRCCS o dell'IZS.
- b. da un apposito nucleo di valutazione, nominato dal direttore scientifico dell'IRCCS o dal direttore generale dell'IZS, che lo presiede, e composto da tre componenti dallo stesso individuati tra i dirigenti dell'IRCCS o dell'IZS.
- c. il "ricercatore sanitario" è soggetto esclusivamente a valutazione pluriennale.
- d. da un apposito nucleo di valutazione, nominato dal direttore scientifico dell'IRCCS o dal direttore generale dell'IZS, che lo presiede, e composto da due componenti dallo stesso individuati tra i dirigenti dell'IRCCS o dell'IZS.

14) Il decreto legislativo n. 288 del 16 ottobre 2003 è:

- a. La norma che regola la nomina del Direttore Generale di un IRCCS e IZS
- b. La norma che regola la nomina del Direttore Generale e del Presidente di un IRCCS e IZS
- c. La norma per il riordino della disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico
- d. Nessuna delle precedenti

15) Gli IRCCS sono:

- a. enti a rilevanza nazionale dotati di autonomia e personalità giuridica che, secondo standards di eccellenza, perseguono finalità di ricerca, prevalentemente clinica e traslazionale, nel campo biomedico e in quello dell'organizzazione e gestione dei servizi sanitari, unitamente a prestazioni di ricovero e cura di alta specialità.
- b. enti a rilevanza regionale dotati di autonomia e personalità giuridica che, secondo standards di eccellenza, perseguono finalità di ricerca, prevalentemente clinica e traslazionale, nel campo biomedico e in quello dell'organizzazione e gestione dei servizi sanitari, unitamente a prestazioni di ricovero e cura di alta specialità.
- c. enti a rilevanza nazionale dotati di autonomia e personalità giuridica che perseguono finalità di assistenza socio-sanitaria
- d. enti a rilevanza regionale dotati di autonomia e personalità giuridica che perseguono finalità di assistenza socio-sanitaria

16) Gli organi di una Fondazione IRCCS sono:

- a. Il Presidente; Il Direttore Generale; Il Direttore Scientifico.
- b. Il Consiglio di Amministrazione; Il Presidente; Il Direttore Generale; Il Direttore Scientifico; Il Collegio di Direzione; Il Collegio Sindacale.
- c. La Direzione Strategica e la Direzione Sanitaria.
- d. Il Consiglio di Amministrazione; Il Presidente; Il Direttore Generale; Il Direttore Scientifico; Il Collegio di Direzione.

17) Costituiscono componenti negativi di reddito del conto economico:

- a. Spese del personale
- b. Sopravvenienze attive
- c. Entrate proprie
- d. Debiti verso fornitori

18) Cosa è il CIG:

- a. Codice individuale di gara
- b. Certificazione identificativa di gara
- c. Codice ispettivo di gara
- d. Codice identificativo di gara

19) Il ruolo del Collegio Sindacale nelle Fondazioni di diritto pubblico IRCCS:

- a. Organo di controllo contabile delle Fondazioni
- b. Organo a cui compete la gestione delle Fondazioni
- c. Controlla la correttezza dei rapporti con i fornitori
- d. Nomina gli altri organi delle Fondazioni

20) Nelle Fondazioni di diritto pubblico IRCCS da chi è approvato il Bilancio consuntivo:

- a. Direttore Generale
- b. Consiglio di amministrazione
- c. Collegio di Direzione
- d. Collegio Sindacale

21) Costituiscono componenti positivi di reddito del conto economico:

- a. Spese del personale
- b. Sopravvenienze passive
- c. Entrate proprie
- d. Crediti verso clienti

22) Nel Bilancio d'esercizio i "Debiti verso Regione" sono iscritti in:

- a. Conto economico – costi della produzione
- b. Stato patrimoniale – passivo
- c. Stato patrimoniale – attivo
- d. Conto economico - ricavi della produzione

23) Nel Bilancio d'esercizio le "Immobilizzazioni" sono iscritte in:

- a. Conto economico – costi della produzione
- b. Stato patrimoniale – passivo
- c. Stato patrimoniale – attivo
- d. Conto economico - ricavi della produzione

24) Il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza adottato dalla Fondazione si applica:

- a. al personale dipendente a tempo indeterminato
- b. al personale dipendente a tempo determinato
- c. al solo personale amministrativo
- d. a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, prestano un'attività a favore della Fondazione, ivi inclusi anche i fornitori di beni e servizi

25) All'interno della Fondazione, il Responsabile del trattamento dei dati personali è nominato dal:

- a. Presidente
- b. Direttore generale
- c. Direttore amministrativo
- d. Consiglio di amministrazione

26) La Trasparenza:

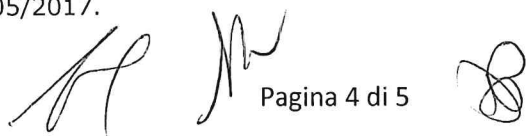
- a. è "intesa come accessibilità totale" e quale strumento di valutazione e misurazione della performance e dei risultati dell'amministrazione, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento ed imparzialità
- b. non "è intesa come accessibilità totale" e quale strumento di valutazione e misurazione della performance e dei risultati dell'amministrazione, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento ed imparzialità
- c. è considerata un inutile aggravio di oneri e incombenze che appesantiscono il lavoro delle pubbliche amministrazioni
- d. non ha sostanzialmente cambiato i rapporti tra pubblica amministrazione e cittadino

27) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018 istituisce i seguenti nuovi profili:

- a. Ricercatore sanitario, collocato nella categoria D livello D super - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, collocato nella categoria D.
- b. Ricercatore sanitario, collocato nella categoria D livello D super e Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, collocato nella categoria D – assistente amministrativo di ricerca, collocato nella categoria C.
- c. Ricercatore sanitario, collocato nella categoria E - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, collocato nella categoria D.
- d. Ricercatore sanitario, collocato nella categoria D livello D super - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, collocato nella categoria D – Coadiutore di Ricerca, collocato nella categoria C.

28) Il personale regolamentato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018:

- a. non è soggetto a valutazione annuale e a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi cinque anni di servizio, come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017.
- b. è soggetto a valutazione annuale e a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi cinque anni di servizio, come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017.
- c. è soggetto esclusivamente a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi cinque anni di servizio, come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017.
- d. è soggetto a valutazione annuale e a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi tre anni di servizio, come previsto all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017.



29) Il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di cui ai commi 424 e 432 della legge n. 205/2017 in base a quanto sancito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018:

- a. è ammesso alla partecipazione per l'accesso in soprannumero al relativo corso di specializzazione, secondo le modalità previste dall'articolo 35, commi 4 e 5, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368.
- b. non è ammesso alla partecipazione per l'accesso in soprannumero al relativo corso di specializzazione, secondo le modalità previste dall'articolo 35, commi 4 e 5, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368.
- c. è ammesso alla partecipazione per l'accesso in soprannumero al relativo corso di specializzazione, secondo le modalità previste dall'articolo 35, commi 4 e 5, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368 e nel limite del 3% del totale del personale assunto.
- d. è ammesso alla partecipazione per l'accesso in soprannumero al relativo corso di specializzazione, secondo le modalità previste dall'articolo 35, commi 4 e 5, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368 e nel limite del 5% del totale del personale assunto

30) L'orario di lavoro del personale "ricercatore sanitario":

- a. è di 40 ore settimanali ed è articolato, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, su cinque o sei giorni, con orario convenzionale rispettivamente di 8, e di 6,65 ore.
- b. è di 36 ore settimanali ed è articolato, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, su cinque giorni, con orario convenzionale rispettivamente di 7 ore e 12 minuti.
- c. è di 36 ore settimanali ed è articolato, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, su cinque o sei giorni, con orario convenzionale rispettivamente di 8, e di 6,65 ore.
- d. è di 36 ore settimanali ed è articolato, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, su cinque o sei giorni, con orario convenzionale rispettivamente di 7 ore e 12 minuti, e di 6 ore.

31) Il rapporto di lavoro del personale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018:

- a. è costituito e regolato sulla base di contratti individuali, secondo le disposizioni di legge comunitarie e nazionali, nonché del relativo CCNL.
- b. è costituito e regolato sulla base di contratti integrativi aziendali, secondo le disposizioni di legge nazionali, nonché del presente contratto collettivo.
- c. è costituito e regolato sulla base di contratti individuali, secondo le disposizioni di legge comunitarie nonché del relativo CCNL.
- d. è costituito e regolato sulla base degli articoli 94 e 95 della Costituzione della Repubblica Italiana.

32) Il personale rientrante nel profilo professionale del ricercatore sanitario è soggetto:

- a. a valutazione annuale da parte del direttore scientifico dell'IRCCS o del direttore generale dell'IZS.
- b. a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni.
- c. a valutazione annuale da parte del Comitato di Valutazione della ricerca.
- d. a valutazione annuale da parte del Direttore Scientifico o del direttore generale dell'IZS supportato dal Collegio di Direzione

33) Come può definirsi l'interesse legittimo?

- a. Un interesse tutelato solo amministrativamente
- b. Un interesse indifferenziato e generico
- c. Un interesse differenziato e generico
- d. Un interesse immediatamente tutelato

34) La pubblica amministrazione agisce:

- a. secondo le norme di diritto privato, nella adozione di atti di natura non autoritativa e salvo che la legge disponga diversamente
- b. sempre con atti di natura autoritativa
- c. ha facoltà di agire secondo le norme di diritto privato
- d. mediante atti di natura paritetica, previa audizione dei destinatari

35) Quando si parla di diritti inviolabili dell'uomo, ci si riferisce?

- a. Principi contenuti nelle Disposizioni sulla Legge in generale
- b. Principi della c.d. "Costituzione materiale"
- c. Diritti di cui l'individuo gode uti singuli
- d. Diritti "naturalisti" anche se non contemplati espressamente dal testo costituzionale

07_CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI CINQUE ANNI PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA - CAT. D, DA ASSEGNARE ALLA UOC RISORSE UMANE

PROVA

3

VERSIONE

A

- 1) **Il processo di aziendalizzazione delle strutture di produzione ed erogazione dei servizi sanitari è stato avviato:**
- dalla riforma sanitaria ter
 - dalla Carta dei Servizi Sanitari
 - dalla Legge istitutiva del Servizio Sanitario Nazionale
 - dal D.Lgs. 502/1992
- 2) **Cosa si intende per Diritto soggettivo?**
- Il complesso degli obblighi di cui un soggetto può essere titolare
 - Una situazione giuridica soggettiva di svantaggio
 - Una situazione di fatto
 - Una situazione giuridica soggettiva di vantaggio
- 3) **L' Agenzia Italiana del Farmaco esercita funzioni di alta consulenza in quale dei seguenti ambiti? (barrare la risposta errata)**
- Farmacovigilanza
 - Sperimentazione clinica
 - Ispezione nei confronti delle aziende farmaceutiche
 - Verifica del possesso dei requisiti per l'accreditamento delle strutture pubbliche e private
- 4) **Cosa si intende con la sigla O.M.S**
- Organismi modificati nella sostanza
 - Organizzazione mondiale della sanità
 - Organizzazione militare sanitari
 - Organismi di mutua solidarietà
- 5) **Il rapporto di pubblico impiego è regolato da:**
- Norme del codice civile e da leggi speciali, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001
 - Norme del codice del lavoro
 - Norme di diritto amministrativo
 - Norme costituzionali
- 6) **Quali sono, nella contrattazione collettiva valida per il comparto Sanità, i soggetti sindacali?**
- Le rappresentanze sindacali unitarie (RSU) e i Dirigenti sindacali delle associazioni sindacali rappresentative
 - I sindacati confederali
 - Tutti coloro che godono dei diritti sindacali
 - L'ARAN
- 7) **Cosa si intende per autotutela quale prerogativa riconosciuta agli enti pubblici?**
- La potestà di risolvere conflitti di competenza fra organi giurisdizionali
 - Il potere di risolvere conflitti fra organi dello stato
 - La potestà governativa di risolvere conflitti insorti fra privati cittadini
 - La possibilità riconosciuta alla P.A. di farsi ragione da sé con i mezzi amministrativi a sua disposizione
- 8) **Il soggetto preposto ad un ufficio amministrativo o ad un organo può delegare ad altri le proprie attribuzioni?**
- No, in nessun caso
 - Sempre se la delega è conferita per iscritto
 - Sì, sempre
 - Solo nei casi previsti specificatamente dalla legge
- 9) **Quando il provvedimento manchi del soggetto o dell'oggetto nei cui confronti produce effetti generalmente è considerato:**
- illecito
 - informale
 - nullo
 - irregolare

- 10) Ai sensi dell'art. 22 del DPCM del 21 aprile 2021 le Commissioni esaminatrici dei concorsi per l'assunzione dei Ricercatori sanitari sono composte da:**
- 1 Presidente; 2 componenti esperti nel settore per il quale il concorso è bandito; 1 segretario dipendente amministrativo dell'istituto non inferiore alla categoria "C"
 - 1 Presidente; 1 componente esterno all'Istituto esperto nel settore per il quale il concorso è bandito; 1 componente interno all'Istituto esperto nel settore per il quale il concorso è bandito; 1 segretario dipendente amministrativo dell'istituto non inferiore alla categoria "C"
 - 1 Presidente; 3 componenti esperti nel settore per il quale il concorso è bandito; 1 segretario dipendente amministrativo dell'istituto non inferiore alla categoria "D"
 - 1 Presidente; 2 dirigenti medici; 1 componente esperto nel settore per il quale il concorso è bandito; 1 segretario dipendente amministrativo dell'istituto non inferiore alla categoria "C"
- 11) Le Commissioni esaminatrici, ai sensi del DPCM 21 aprile 2021 sono nominate:**
- dal Direttore Scientifico per gli IRCCS e dal Direttore Generale per gli IZS
 - dal Direttore Scientifico
 - Dal Presidente per gli IRCCS e dal Direttore Generale per gli IZS
 - dal Direttore Generale
- 12) I due componenti esperti delle commissioni per la valutazione dei collaboratori professionali di ricerca sanitaria sono designati:**
- entrambi dal Direttore Generale
 - uno dal Direttore Generale e uno dal Direttore Scientifico
 - uno dal Collegio di Direzione e uno dal Direttore Generale
 - entrambi dal Direttore Scientifico
- 13) Per ciascuno dei profili professionali istituiti dal CCNL relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018 sono individuate le seguenti posizioni retributive:**
- posizione retributiva iniziale; posizione retributiva intermedia; posizione retributiva elevata
 - posizione retributiva iniziale; posizione retributiva elevata
 - posizione retributiva iniziale; posizione retributiva intermedia; posizione retributiva finale
 - posizione retributiva iniziale; posizione retributiva finale
- 14) L'orario di lavoro del personale "ricercatore sanitario" è:**
- rilevato mensilmente; il numero di ore in difetto non può essere superiore a 10 e tali ore sono recuperate nel mese successivo
 - rilevato come media del trimestre; il numero di ore in difetto non può essere superiore a 20 e tali ore sono recuperate nel successivo trimestre
 - rilevato come media del semestre; il numero di ore in difetto non può essere superiore a 40 e tali ore sono recuperate nel successivo semestre
 - rilevato come media del bimestre; il numero di ore in difetto non può essere superiore a 30 e tali ore sono recuperate nel successivo bimestre
- 15) La struttura della retribuzione del personale di ricerca "ricercatore sanitario" e "collaboratore professionale di ricerca sanitaria" si compone delle seguenti voci:**
- a) trattamento economico iniziale, b) fascia retributiva superiore, acquisita per effetto di progressione economica, c) premi correlati alla performance organizzativa e individuale; d) compensi per le prestazioni di lavoro straordinario dei collaboratori professionali di ricerca sanitaria. La voce di cui alla lettera b) è corrisposta "ove acquisita" e le voci di cui alle lettere c) e d) "ove spettanti"
 - a) trattamento economico iniziale, b) fascia retributiva superiore, acquisita per effetto di progressione economica, c) premi correlati alla performance organizzativa e individuale; d) compensi per le prestazioni di lavoro straordinario. La voce di cui alla lettera b) è corrisposta "ove acquisita" e le voci di cui alle lettere c) e d) "ove spettanti"
 - a) trattamento economico iniziale, b) fascia retributiva superiore, acquisita per effetto di progressione economica, c) premi correlati alla performance organizzativa e individuale; d) compensi per le prestazioni di lavoro straordinario dei ricercatori sanitari. La voce di cui alla lettera b) è corrisposta "ove acquisita" e le voci di cui alle lettere c) e d) "ove spettanti"
 - a) trattamento economico iniziale, b) fascia retributiva superiore, acquisita per effetto di progressione economica, c) premi correlati alla performance organizzativa e individuale. La voce di cui alla lettera b) è corrisposta "ove acquisita" e la voce di cui alle lettere c) "ove spettante"

- 16) Ai sensi dell'art. 1, comma 424 della Lgs 205/2017 per garantire un'adeguata flessibilità nelle attività di ricerca, gli Istituti assumono, per lo svolgimento della stessa, personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel rispetto del CCNL Comparto sanità – Sezione Ricerca:**
- entro il limite del 20% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca. Tale limite è incrementato con risorse aggiuntive specifiche trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute
 - entro il limite del 30% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca.
 - entro il limite del 20% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca.
 - entro il limite del 30% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca. Tale limite è incrementato con risorse aggiuntive specifiche trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute
- 17) Gli IRCCS e gli IZS, per attivare un contratto a tempo determinato ai sensi del CCNL Comparto Sanità – Sezione Ricerca con un ricercatore sperimentatore principale, vincitore di un progetto presentato nell'ambito di un bando pubblico competitivo nazionale, europeo o internazionale:**
- devono avviare la procedura di selezione pubblica con l'emanazione di un bando di concorso specifico per l'assunzione di un "Ricercatore sanitario", categoria D, livello Super
 - devono sottoscrivere con il ricercatore sperimentatore principale un contratto di lavoro a tempo determinato categoria D, livello Super per la durata del progetto
 - possono avviare la procedura di selezione pubblica con l'emanazione di un bando di concorso specifico per l'assunzione di un "Ricercatore sanitario", categoria D, livello Super
 - possono sottoscrivere con il ricercatore sperimentatore principale un contratto di lavoro a tempo determinato categoria D, livello Super per la durata del progetto
- 18) Ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto sanità – Sezione Ricerca 2018-2020, i premi correlati alla performance sono attribuiti al personale di ricerca:**
- a valere sulle risorse finanziarie disponibili per attività di ricerca di cui all'art.1, comma 424, Lgs 205/2017
 - a valere sulle risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi adottati dagli istituti in attuazione della predetta disposizione legislativa, nonché a valere sulle risorse finanziarie dei progetti di cui all'art. 1, comma 429, della legge n. 205/2017 e sulle disponibilità di cui al comma 430 del medesimo articolo.
 - a valere sul fondo integrativo che il Ministero assegna annualmente per la copertura delle spese di detto personale
 - a valere sulle risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi adottati dagli istituti in attuazione della predetta disposizione legislativa
- 19) I premi correlati alla performance di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Sanità – Sezione Ricerca 2018-2020 devono essere erogati:**
- secondo criteri specifici e previo confronto sindacale
 - secondo criteri specifici e previa contrattazione sindacale
 - secondo i criteri definiti nel CCNL Comparto Sanità – Sezione Ricerca
 - secondo criteri specifici stabiliti dalli singoli Istituti
- 20) Costituiscono componenti positivi di reddito del conto economico:**
- Spese del personale
 - Sopravvenienze passive
 - Entrate proprie
 - Crediti verso clienti
- 21) Nel Bilancio d'esercizio i "Debiti verso Regione" sono iscritti in:**
- Conto economico – costi della produzione
 - Stato patrimoniale – passivo
 - Stato patrimoniale – attivo
 - Conto economico - ricavi della produzione
- 22) Nel Bilancio d'esercizio le "Immobilizzazioni" sono iscritte in:**
- Conto economico – costi della produzione
 - Stato patrimoniale – passivo
 - Stato patrimoniale – attivo
 - Conto economico - ricavi della produzione
- 23) Quali sono le principali fonti di finanziamento per l'assistenza delle Fondazioni di diritto pubblico IRCCS in Lombardia:**
- Contributi dal Ministero salute
 - Contributi a prestazione dalla Regione Lombardia (ricoveri, prestazioni ambulatoriali, funzioni non tariffate)
 - Contributo del 5 per mille
 - Contributi da privati

24) **L'attività di ricerca clinica e traslazionale delle Fondazioni di diritto pubblico IRCCS secondo il D.lgs n. 288 del 16 ottobre 2003 si distingue:**

- a. Corrente e finalizzata
- b. Primaria e secondaria
- c. Scientifica e sanitaria
- d. Per alta formazione e per attività ordinaria

25) **Il D.lgs n. 288 del 16 ottobre 2003 definisce come attività di ricerca corrente:**

- a. l'attività di ricerca scientifica attuata attraverso specifici progetti e diretta al raggiungimento dei particolari e prioritari obiettivi, biomedici e sanitari, individuati dal Piano sanitario nazionale
- b. l'attività di ricerca scientifica diretta sviluppare la conoscenza nell'ambito della biomedicina e della sanità pubblica
- c. L'attività per alta formazione
- d. l'attività clinica e traslazionale

26) **Il D.lgs. n. 288 del 16 ottobre 2003 definisce come attività di ricerca finalizzata:**

- a. l'attività clinica e traslazionale
- b. l'attività di ricerca scientifica diretta sviluppare la conoscenza nell'ambito della biomedicina e della sanità pubblica
- c. L'attività per alta formazione
- d. l'attività di ricerca scientifica attuata attraverso specifici progetti e diretta al raggiungimento dei particolari e prioritari obiettivi, biomedici e sanitari, individuati dal Piano sanitario nazionale.

27) **Cosa è il CUP:**

- a. Codice unico di progetto
- b. Certificazione unica di prenotazione
- c. Codice ultimo previsto
- d. Comitato unitario di programma

28) **Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza:**

- a. adotta il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) e vigila sulla efficace attuazione dello stesso
- b. propone il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) e vigila sulla efficace attuazione dello stesso
- c. è sempre responsabile in caso di fatti corruttivi che si verificano all'interno della Fondazione
- d. non è mai responsabile in caso di fatti corruttivi che si verificano all'interno della Fondazione

29) **Il Freedom Information Act (F.O.I.A):**

- a. è uno strumento che consente al cittadino di richiedere dati e documenti che la pubblica amministrazione ha l'obbligo di pubblicare
- b. non ha alcuna attinenza con dati e documenti che la pubblica amministrazione ha l'obbligo di pubblicare
- c. è un meccanismo che consente al cittadino di richiedere dati e documenti che la pubblica amministrazione non ha l'obbligo di pubblicare
- d. è un istituto giuridico che riguarda in particolare le performances aziendali e quelle del pubblico dipendente

30) **Il Registro delle attività di trattamento dei dati personali, di cui all'art. 30 del GDPR 2016/679:**

- a. deve essere tenuto dalle pubbliche amministrazioni con più di 500 dipendenti
- b. deve essere tenuto dalle pubbliche amministrazioni con più di 1000 dipendenti
- c. la sua tenuta è facoltativa, indipendentemente dal numero di dipendenti della p.a.
- d. ogni Titolare del trattamento deve tenere un registro delle attività di trattamento svolte sotto la propria responsabilità

31) **Il decreto legislativo n. 288 del 16 ottobre 2003 è:**

- a. La norma che regola la nomina del Direttore Generale di un IRCCS e IZS
- b. La norma che regola la nomina del Direttore Generale e del Presidente di un IRCCS e IZS
- c. La norma per il riordino della disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico
- d. Nessuna delle precedenti

32) Gli IRCCS sono:

- a. enti a rilevanza nazionale dotati di autonomia e personalità giuridica che, secondo standards di eccellenza, perseguono finalità di ricerca, prevalentemente clinica e traslazionale, nel campo biomedico e in quello dell'organizzazione e gestione dei servizi sanitari, unitamente a prestazioni di ricovero e cura di alta specialità.
- b. enti a rilevanza regionale dotati di autonomia e personalità giuridica che, secondo standards di eccellenza, perseguono finalità di ricerca, prevalentemente clinica e traslazionale, nel campo biomedico e in quello dell'organizzazione e gestione dei servizi sanitari, unitamente a prestazioni di ricovero e cura di alta specialità.
- c. enti a rilevanza nazionale dotati di autonomia e personalità giuridica che perseguono finalità di assistenza socio-sanitaria
- d. enti a rilevanza regionale dotati di autonomia e personalità giuridica che perseguono finalità di assistenza socio-sanitaria

33) Gli organi di una Fondazione IRCCS sono:

- a. Il Presidente; Il Direttore Generale; Il Direttore Scientifico.
- b. Il Consiglio di Amministrazione; Il Presidente; Il Direttore Generale; Il Direttore Scientifico; Il Collegio di Direzione; Il Collegio Sindacale.
- c. La Direzione Strategica e la Direzione Sanitaria
- d. Il Consiglio di Amministrazione; Il Presidente; Il Direttore Generale; Il Direttore Scientifico; Il Collegio di Direzione.

34) L'incompetenza relativa costituisce

- a. Vizio di legittimità dell'atto amministrativo
- b. Ipotesi di difetto di attribuzione e quindi causa di inesistenza dell'atto
- c. Ipotesi di inesistenza dell'atto amministrativo
- d. Vizio di merito dell'atto amministrativo

35) La ratifica è un provvedimento con cui viene eliminato:

- a. un vizio di incompetenza relativa dell'atto amministrativo
- b. un vizio di merito
- c. la mancanza di un requisito essenziale dell'atto
- d. l'illogicità manifesta dell'atto