

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – da assegnare alla SC Servizio di Medicina di Laboratorio – Genetica Medica e Neurogenetica

La Commissione, prende atto che, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 220/2001, il punteggio complessivo a disposizione è di 100,000 punti di cui 30,000 per titoli e 70,000 per le prove di esame.

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto dal D.P.R. 220/2001, prende altresì atto che conseguono all'ammissione alla prova pratica i candidati che nella prova scritta riportano un punteggio pari o superiore a 21/30; conseguono l'ammissione alla prova orale e l'idoneità al concorso i candidati che nella prova pratica e orale riportano un punteggio pari o superiore a 14/20.

I 70 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

| | | | | |
|----------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Prova Scritta | punti | 30,000 | minimo | 21,000 |
| Prova Pratica | punti | 20,000 | minimo | 14,000 |
| Prova Orale | punti | 20,000 | minimo | 14,000 |

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

| | | |
|---|---------------------|---------------|
| Titoli di carriera | fino a punti | 15,000 |
| Titoli accademici, di studio | fino a punti | 3,000 |
| Pubblicazioni e titoli scientifici | fino a punti | 2,000 |
| Curriculum formativo e professionale | fino a punti | 10,000 |

Come previsto dal Bando di Concorso pubblico in epigrafe la Commissione valuterà esclusivamente i certificati in originale, copia autenticata o autocertificati ai sensi della normativa vigente, pertanto se indicati nel *curriculum* in forma diversa da quella suddetta non saranno presi in considerazione.

La Commissione dà atto che si atterrà ai seguenti criteri generali nella valutazione dei titoli:

A) TITOLI DI CARRIERA (Max punti 15):

Per la valutazione dei titoli di carriera verranno applicati i principi di cui agli artt. 11 – 20 – 21 – 22 del D.P.R. 220 del 27/03/2001: i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli art. 21 e 22 del presente regolamento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche

corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al Concorso.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 761/79 in presenza delle quali il punteggio deve essere ridotto.

Si stabilisce, tenuto conto che il D.P.R. 220/01 non fissa punteggi, di utilizzare quale base di calcolo, il punteggio previsto dal pregresso regolamento organico, in proporzione al punteggio massimo:

$$30,000: 1,800 = 15,000 : X \quad X = 0,900$$

Si definiscono pertanto i seguenti criteri di valutazione per i titoli di carriera:

- a) Servizio nella posizione funzionale di Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico o qualifiche corrispondenti presso gli Enti di cui all'art. 11 c. 1 lettera a) del D.P.R. 220/2001 - punti 0,900 per anno;
 - b) Servizio prestato presso case di cura private convenzionate o accreditate è valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli Enti pubblici di cui alla lettera a);
 - c) I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
 - d) Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
 - e) I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - f) In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
 - g) Servizio presso SSN/PA nel profilo di Assistente Tecnico (ex cat. C) - punti 0,450 per anno;
 - h) Servizio presso SSN/PA nel profilo di Operatore Tecnico/Operatore Tecnico Specializzato (ex cat. B-BS) - punti 0,225 per anno;
 - i) Servizio civile/militare - mansioni nel profilo, punti 0,900
 - j) Servizio civile/militare - mansioni non nel profilo, punti 0,450
- servizio prestato all'estero nel profilo c/o istituzioni e fondazioni san. pubb. e priv. senza scopo di lucro – punti 0,900.

B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3):

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220 del 27/03/2001 e, in particolare i titoli accademici e di studio sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Non possono essere valutati i titoli accademici e di studio richiesti come requisiti di accesso.

La Commissione dispone di attribuire:

- **punti 1,000** ulteriore titolo quale Laurea Specialistica/Magistrale attinente al profilo professionale messo a concorso;
- **punti 0,500** conseguimento Master I° Livello, purché attinente al profilo professionale messo a concorso;
- **punti 0,250** conseguimento Dottorato;

C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 2):

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220 del 27/03/2001.

In particolare, la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Inoltre la Commissione deve tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione decide di adottare i seguenti criteri:

- Pubblicazioni/articoli attinenti: **punti 0,025**
- Abstract, poster, comunicazioni a congressi: **punti 0,010.**

D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 10):

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220 del 27/03/2001 e pertanto saranno valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

La Commissione esaminatrice stabilisce di attenersi ai seguenti criteri per la valutazione del curriculum formativo e professionale:

- servizio prestato presso SSN o Enti della PA nel profilo con contratti Co.Co.Co., L.P. – **punti 0,400 per anno;**
- servizio prestato presso SSN o Enti della PA nel profilo con contratto di lavoro interinale – **punti 0,300 per anno;**
- servizio prestato con contratto L.p., co.co.co, borse di studio, dipendente presso privati attinenti al profilo – **punti 0,200 per anno;**
- servizio prestato presso enti privati accred/conv. SSN con contratti l.p. - co.co.co. – **punti 0,300 per anno;**
- corsi di formazione - relatore/docente/tutor – **punti 0,050;**
- corsi di formazione – partecipante – **punti 0,010;**
- attestati di abilitazioni professionali attinenti – **punti 0,200;**
- non saranno valutati i periodi di tirocinio o frequenza volontaria;
- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;
- i titoli valutabili sono solo quelli riferiti al periodo successivo al conseguimento del titolo che costituisce requisito specifico per la partecipazione al concorso;
- qualora nel certificato non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione, il servizio si intenderà incominciato l'ultimo giorno del mese indicato, o cessato il primo giorno del mese;
- in modo analogo si procederà in caso di indicazione generica dell'anno di inizio e di cessazione; si intenderà come data di inizio del servizio l'ultimo giorno dell'anno indicato, o come data di cessazione il primo giorno dell'anno;
- non saranno presi in considerazione i certificati laudativi;
- i titoli di studio richiesti quale requisito di ammissione al concorso non sono oggetto di valutazione.

Determinati così i criteri di massima per la valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice, per quanto riguarda la prova scritta, predispone tre prove consistenti in tre set di domande (n. 20

quesiti a risposta multipla con tre possibili risposte di cui solo una corretta e 1 quesito a risposta aperta). Ad ogni domanda corretta corrisponde a 1 punto, mentre ad ogni risposta non data o errata corrisponde zero punti.

Il punteggio minimo complessivo per essere ammessi alla prova orale è di 28/40.

La Commissione stabilisce che gli elaborati della prova scritta verranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- per quanto concerne i 20 quesiti a risposta multipla: correttezza della risposta;
- per quanto concerne il quesito a risposta aperta la Commissione stabilisce che verrà valutato sulla base dei seguenti criteri:

| CRITERI DI VALUTAZIONE QUESITO A RISPOSTA APERTA | GIUDIZIO SINTETICO | PUNTI |
|--|--------------------------|------------|
| Trattazione completa, pertinente ed esaustiva che denota appropriata, puntuale ed approfondita conoscenza della materia e ottima capacità di esposizione di tutti gli elementi richiesti | OTTIMO | 20 |
| Trattazione pertinente ed esaustiva che denota una distinta conoscenza della materia e una distinta capacità di esposizione di tutti gli elementi richiesti | DISTINTO | 19 |
| Trattazione pertinente ed esaustiva che denota una buona conoscenza della materia e buona capacità di esposizione di tutti gli elementi richiesti | BUONO | 18 |
| Esposizione sostanzialmente corretta che denota una discreta conoscenza della materia argomento d'esame e discreta capacità di esposizione di elementi essenziali | DISCRETO | da 16 a 17 |
| Esposizione sostanzialmente corretta che denota una sufficiente conoscenza della materia argomento d'esame e sufficiente capacità di esposizione di elementi essenziali | SUFFICIENTE | da 14 a 15 |
| Esposizione carente e/o parziale che denota una insufficiente conoscenza dell'argomento e della terminologia specifica | INSUFFICIENTE | da 10 a 13 |
| Esposizione caratterizzata da gravi errori e/o omissioni, che evidenziano la non conoscenza di elementi fondamentali dell'argomento | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | da 1 a 9 |
| Esposizione caratterizzata da non risposta o fuori tema o caratterizzata da gravissimi errori che evidenziano la non conoscenza della materia | NON VALUTABILE | 0 |

Per quanto riguarda la prova orale, la Commissione Esaminatrice ha predisposto una terna di prove, una delle quali verrà estratta a sorte da uno dei candidati e costituirà l'oggetto del colloquio. Ciascuna prova sarà costituita da n. 1 domanda inerente la disciplina di concorso, n. 1 domanda per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e n. 1 domanda di informatica.