

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **DAVIDE ARCHI**

Data di Nascita **16/08/1973**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1/10/2024 a oggi
- Nome del datore di lavoro Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario lombardo
- Tipo di azienda o settore Sanità
- Tipo di impiego DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO "INTEGRAZIONE CONTROLLI"
(determina del DG n. 74 del 30/09/2024)
- Principali mansioni e responsabilità
 - Direttore di dipartimento organizzativo che comprende queste UOC:
 - "Qualità e Sicurezza delle Cure"
 - "Analisi e sviluppo di sistemi di controllo"
 - "Analisi processi economico finanziari"
 - "Controlli sanitari e sociosanitari integrati"
 - Componente del "Comitato di coordinamento con il compito di valutare la coerenza delle delibere regionali con i contenuti del Piano oncologico nazionale 2023-2027" - Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome. Prot. 7655/DES-202SAN.
 - Dal 18.12.2023 inserito nell'elenco degli idonei a ricoprire il ruolo di Direttore Sociosanitario delle Agenzie di tutela della salute (ATS) e delle Aziende Sociosanitarie Territoriali (ASST) Lombarde – DGR XII/1619/2023.
 - Dal 05.04.2024 inserito nell'elenco degli idonei a ricoprire il ruolo di Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie Piemontesi – DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE A1400B - SANITA'.
 - Dal 28.07.2025 inserito nell'elenco degli idonei a ricoprire il ruolo di Direttore Sanitario delle Agenzie di tutela della salute (ATS) e delle Aziende Sociosanitarie Territoriali (ASST) Lombarde – DGR XII/4815/2025.
 - Membro dell'"Osservatorio regionale per il trauma maggiore" (DDGW n.10129/2024).
 - Componente del gruppo di lavoro, coordinato dall'ASST GOM Niguarda, del "Progetto per la revisione e l'ottimizzazione della rete di pronto soccorso e dei servizi di medicina di emergenza e urgenza di Regione Calabria" costituito a seguito dell'accordo di collaborazione in ambito sanitario tra Regione Lombardia e Regione Calabria (DGR XII/3858/25)
- Date (da – a) Dal 1/6/2024 a oggi
- Nome del datore di lavoro Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario lombardo
- Tipo di azienda o settore Sanità
- Tipo di impiego DIRETTORE DELL' UOC "QUALITA' E SICUREZZA DELLE CURE"
(determina del DG n.38 del 21/05/2024)

• Principali mansioni e responsabilità	Direttore di U.O.C La SC "Qualità e Sicurezza delle Cure", con autonomia gestionale delle risorse umane, tecniche e finanziarie, che presidia le seguenti attività: - attività in materia di promozione e verifica delle politiche di prevenzione e gestione del rischio degli Enti del SSR al fine di garantire efficacia, qualità e sicurezza delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie erogate; - audit e controlli di secondo livello nonché analisi degli eventi avversi a valenza mediatica occorsi presso le strutture sanitarie e sociosanitarie, anche suggerendo azioni di miglioramento; - proposta di azioni per l'implementazione delle strategie e degli obiettivi per la sicurezza del paziente nel Servizio Socio-Sanitario Regionale, ivi comprese le attività di formazione e il coordinamento di attività inerenti a specifiche progettualità che vedono coinvolti gli Enti del SSR in ambito di gestione del rischio; - rilevazione del rischio di inappropriatezza nei percorsi diagnostici e terapeutici con la finalità di fare emergere eventuali attività di medicina difensiva attiva e passiva; - armonizzazione delle attività in tema di qualità e sicurezza delle cure in tutte le parti di cui essa risulta composta (sicurezza delle strutture e degli operatori e sicurezza dei percorsi diagnostico terapeutico-assistenziali) nonché nell'ambito delle singole aree dipartimentali delle strutture sanitarie; - coordinamento dei gruppi tecnici incaricati della realizzazione di obiettivi specifici con la possibilità di emanare linee guida e raccomandazioni finalizzate alla riduzione del rischio clinico; - valutazioni di customer satisfaction e sviluppo di approcci innovativi per la misura della qualità percepita; - valutazione di congruità dei percorsi di presa in carico (presa in carico delle cronicità, patient engagement, reti di patologia, cure primarie ecc.), con particolare approfondimento sulla rete di emergenza urgenza; - valutazione di equità (controllo sul rispetto dei LEA); - monitoraggio degli episodi di violenza presso gli erogatori e adempimenti previsti dalla L. n. 15/2020.
• Date (da – a)	Dal 01/08/2022 al 31/05/2024
• Nome del datore di lavoro	Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico - Sanità
• Tipo di impiego	DIRIGENTE PRESSO LA U.O. POLO OSPEDALIERO – DISTACCO A TEMPO PIENO (DGR XI/6757/2022 e successive proroghe)
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento delle reti regionali: - Ematologica (14 commissioni tecniche) - Epato-gastroenterologica (12 commissioni tecniche) - Medicina Interna - Medicina Iperbarica - Nutrizione Clinica (4 commissioni tecniche) - Odontoiatrica (5 commissioni tecniche) - Oftalmologica - Pediatria (4 commissioni tecniche) - Pneumologica (5 commissioni tecniche) - Pronto Soccorso (6 commissioni tecniche) - Riabilitazione - Terapie Intensive (7 commissioni tecniche) - Trauma Maggiore Membro dell' "Osservatorio Regionale per i ricoveri in Area Medica" (DDGW n.14889/2022), dell' "Osservatorio regionale per il trauma maggiore" (DDGW n.7631/2023) e del gruppo di lavoro "Area della riabilitazione in età evolutiva" (DDGW n. 11787/2022).

• Date (da – a)	Dal 16/10/2020 al 31/5/2024
• Nome del datore di lavoro	ASST Rhodense
• Tipo di azienda o settore	Sanità
• Tipo di impiego	DIRETTORE DELL' UOC "QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISK MANAGEMENT" (delibera 803/2020/DG del 13/08/2020) successivamente rinominata in UOC "QUALITA' E RISK MANAGEMENT" a seguito dell'approvazione del POAS 2022-2024.
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore di U.O.C che comprende l'ufficio Risk Management, l'Ufficio Qualità, l'Ufficio Accreditamento (quest'ultimo fino a gennaio 2023) con autonomia gestionale delle risorse umane, tecniche e finanziarie. Delega ad interim, come dirigente responsabile, dell'URP, dell'Ufficio Comunicazione, dell'Ufficio Stampa e dell'Ufficio Formazione permanente (quest'ultimo fino a 01/08/2022). (Personale in staff: 20 operatori sanitari e amministrativi). Responsabile, in collaborazione con l'UOC "Controllo di Gestione", del processo di Budgetizzazione dei Dipartimenti, delle UOC e USD dalla definizione degli obiettivi, discussione e verifiche intermedie alla rendicontazione finale.
• Date (da – a)	Dal 1/1/2019 al 15/10/2020
• Nome del datore di lavoro	ASST di Lodi
• Tipo di azienda o settore	Sanità
• Tipo di impiego	DIRETTORE DELL' U.O.C "CLINICAL GOVERNANCE E INNOVAZIONE (CGI)" (delibera 1444/18 del 28/12/2018)
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore di Unità Operativa Complessa che comprende l'ufficio "Risk Management", l'Ufficio Qualità, l'URP-Comunicazione e Accoglienza, la funzione di HTA e UOS Privacy (da Gennaio 2019) con autonomia gestionale delle risorse umane, tecniche e finanziarie. (Personale in staff: 16 operatori sanitari e amministrativi) Responsabile, in collaborazione con l'USS "Controllo di Gestione", del processo di Budgetizzazione dei Dipartimenti, delle UOC e USD dalla definizione degli obiettivi, discussione e verifiche intermedie alla rendicontazione finale. Responsabile aziendale per il Programma Nazionale Esiti e il P.i.m.o.
• Date (da – a)	Dal 1/11/2018 al 31/12/2018
Nome del datore di lavoro	ASST di Lodi
Tipo di azienda o settore	Sanità
Tipo di impiego	DIRIGENTE MEDICO IN STAFF ALL' U.O.C "CLINICAL GOVERNANCE E INNOVAZIONE (CGI)"
Principali mansioni e responsabilità	Unità Operativa Complessa che comprende l'ufficio "Risk Management", l'Ufficio Qualità, l'URP-Comunicazione e Accoglienza, la funzione di HTA. Responsabile del l'ufficio "Risk Management", l'Ufficio Qualità, l'URP-Comunicazione e Accoglienza. Responsabile della funzione aziendale di HTA Responsabile, in collaborazione con l'USS "Controllo di Gestione", del processo di Budgetizzazione dei Dipartimenti, delle UOC e USD dalla definizione degli obiettivi, discussione e verifiche intermedie alla rendicontazione finale. Responsabile aziendale per il Programma Nazionale Esiti e il P.i.m.o

- Date (da – a) Dal 1/11/2013 al 31/10/2018
 - Nome del datore di lavoro ASST di Lodi (ex A.O. della Provincia di Lodi)
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego DIRETTORE DELL' U.O.C "AREA DI SUPPORTO DIREZIONALE PER L'ORGANIZZAZIONE E LO SVILUPPO" rinominata dal 2017 in U.O.C "CLINICAL GOVERNANCE E INNOVAZIONE (CGI)"
(delibera 0624/13 del 29/10/2013)
 - Principali mansioni e responsabilità Direttore di Unità Operativa Complessa che comprende l'ufficio "Risk Management", l'Ufficio Qualità, l'URP-Comunicazione e Accoglienza, la funzione di HTA e U.S.S " Ingegneria Clinica" (fino al 2018) con autonomia gestionale delle risorse umane, tecniche e finanziarie.
(Personale in staff: 18 operatori sanitari, amministrativi e ingegnere clinico)
Responsabile, in collaborazione con l'USS "Controllo di Gestione", del processo di Budgetizzazione dei Dipartimenti, delle UOC e USD dalla definizione degli obiettivi, discussione e verifiche intermedie alla rendicontazione finale.
Responsabile aziendale per il Programma Nazionale Esiti e il P.i.m.o..
-
- Date (da – a) Dal 1/5/2011 al 31/10/2013
 - Nome del datore di lavoro A.O. della Provincia di Lodi
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego DIRIGENTE MEDICO IN STAFF ALL' U.S.C "AREA DI SUPPORTO DIREZIONALE PER L'ORGANIZZAZIONE E LO SVILUPPO" (ASDOS)
Unità Operativa comprendente l'ufficio "Risk Management", l'Ufficio Qualità, l'URP-Comunicazione e accoglienza, la funzione di HTA e l'U.S.S. di Ingegneria
-
- Date (da –a) Dal 31/12/2001 al 30/4/2011
 - Nome del datore di lavoro A.O. della Provincia di Lodi
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego DIRIGENTE MEDICO U.O.C "ANESTESIA E RIANIMAZIONE"
 - Principali mansioni e responsabilità Medico turnista con attività anche presso la AAT 118; nell'ultimo anno, Vice-responsabile dell'UOS Rianimazione Lodi
-
- Date (da –a) Dal 18/06/2001 al 30/12/2001
 - Nome del datore di lavoro A.O. della Provincia di Lodi
 - Tipo di azienda o settore Sanità
 - Tipo di impiego ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE PER L'EFFETTUAZIONE DI PRESTAZIONI DI CONSULENZA PER IL SERVIZIO DI AUTOMEDICA DI SANT'ANGELO LODIGIANO
-
- ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE**
- Date (da – a) Dal 15/6/2016 al 31/12/2019
 - Nome del datore di lavoro Istituto Stomatologico Italiano
 - Tipo di azienda o settore Società Cooperativa ONLUS - Sanità

• Tipo di impiego	INCARICO DI CONSULENZA Attività svolta: supportare la Direzione Generale e Sanitaria nelle attività di analisi, progettazione e sviluppo dell'informatizzazione del percorso operatorio dei pazienti che accedono al reparto di chirurgia maxillo-facciale sulla base dei diversi setting assistenziali e la conseguente stesura e implementazione di procedure ed istruzioni operative, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di volta in volta stabiliti.
• Date (da – a)	Da Novembre 2016 a Dicembre 2019
• Nome del datore di lavoro	ASST Rhodense
• Tipo di azienda o settore	Sanità
• Tipo di impiego	CONSULENTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI "INTRODUZIONE DI UN MODELLO DI HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT"
• Principali mansioni e responsabilità	Consulenza per l'analisi, la progettazione, l'implementazione, la formazione e l'avvio di un percorso aziendale di valutazione delle nuove tecnologie.
• Date (da – a)	Dal Gennaio 2017 a Dicembre 2018
• Nome del datore di lavoro	IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino di Genova
• Tipo di azienda o settore	Sanità
• Tipo di impiego	ATTIVITA' DI SUPPORTO AL PROGETTO DI EVOLUZIONE ED AGGIORNAMENTO TECNOLOGICO DEL SISTEMA INFORMATICO ERP CLINICO "MEDTREAK/TRAKCARE" (HIS).
• Date (da – a)	Da Ottobre 2016 a Marzo 2018
• Nome del datore di lavoro	Regione Lombardia
• Tipo di azienda o settore	Sanità
• Tipo di impiego	MEMBRO DELLA COMMISSIONE PER LE TECNOLOGIE EMERGENTI (CTE) (Istituita con DGR 5671 del 11.10.2016 e nominata con Decreto DG Welfare 11776 del 22.11.2016)
• Date (da – a)	Dal Dicembre 2016 a Giugno 2017
• Nome del datore di lavoro	Regione Abruzzo
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico - Sanità
• Tipo di impiego	MEMBRO DELLA COMMISSIONE PER L'ATTIVAZIONE DELLA CONNESSIONE FUNZIONALE TRA I PRESIDI OSPEDALIERI DI PESCARA E CHIETI PER UN DEA DI II° LIVELLO (istituita con D.G.R. n.762 del 22.11.2016)
• Date (da – a)	Dal 2009 al 31/10/2013
• Nome del datore di lavoro	ASST di Lodi (ex A.O. della Provincia di Lodi)
• Tipo di azienda o settore	Sanità
• Principali mansioni e responsabilità	Su mandato del Direttore Generale incarico di responsabile per l'informatizzazione dei processi clinici.

PUBBLICAZIONI

Odelli S, Zeduri M, Schivardi MR, Archi D, Coppola L, Genco Russo R, Moscheni M, Tettamanzi E, Terragni F, Viscardi M, Vitale V, Odone A, Cereda D, Deandrea S. Impact of PRECEDE-PROCEED Model Audits in Cancer Screening Programs in Lombardy Region: Supporting Equity and Quality Improvement. *Curr Oncol*. 2024 Oct 3;31(10):5960-5973.

Scarso. M.L. Barone, D. Archi. "Health Technology Assessment in ASST Rhodense". Abstract - Convegno Nazionale Associazione Italiana Ingegneri Clinici 2018. 2018 Maggio.

Elena Gambarana, Davide Archi, Giuseppe Rossi "Lombardia: L'Health Technology Assessment può essere utilizzato come strumento di governo clinico ? Impianto intravitale di Desametasone vs Ranibizumab". *Health Technology Assessment* 2014 Capitolo 4.3, pagine 109-110.

Davide Archi, Antonio Piccichè: "Coro-TC e coronarografia: una valutazione di HTA presso la A.O. di Lodi; "Sanità", Pubblica e Privata 2015 Novembre/Dicembre, 42: 32-38

Emanuela Foglia, Davide Croce, Lucrezia Ferrario, Marzia Bonfanti, Roberta Pagani, Davide Archi, Emanuele Porazzi: "Si scrive Clinical Governance....si legge HTA": *Impresa Sanità*. 2014 Ottobre;7:14-23

Davide Archi, Antonio Piccichè. "Analisi di Hospital-Based HTA sull'implementazione della coro TC presso l'Azienda Ospedaliera di Lodi": *Sanità Pubblica e Privata*. 2013 Dicembre; 6: 48-59

Davide Archi, Giuseppe Rossi, Giuseppe Rivolta: "Navigare in un oceano di incertezze attraverso arcipelaghi di certezze. Informatizzazione processi clinico-assistenziali presso l'Azienda Ospedaliera di Lodi"; *Sanità Pubblica e Privata*. 2012 Luglio; 4: 95-102

E.Marangoni, D. Archi, F. Cassinari, F. Lissoni, S. Tinelli, M. Orlandi, G. Rossi; "Gestione degli elettrocardiogrammi nella cartella clinica informatizzata; superamento delle criticità con l'implementazione di nuove soluzioni informatiche" - *Giornale Italiano di Cardiologia* 2009 vol. 10 suppl. 1 al n. 11-12

Dominici R, Cattaneo M, Malferrari G, Archi D, Mariani C, Grimaldi LM, Biunno I. Cloning and functional analysis of the allelic polymorphism in the transcription regulatory region of interleukin-1 alpha. *Immunogenetics*. 2002 May;54(2):82-6. doi: 10.1007/s00251-002-0445-9. Epub 2002 Mar 19. PMID: 12037600.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	9/2021
• Nome e tipo di istituto di istruzione	POLIS LOMBARDIA - ACCADEMIA DI FORMAZIONE DEL SISTEMA SOCIOSANITARIO
• Qualifica conseguita	"CORSO DI RIVALIDAZIONE DELLA FORMAZIONE MANAGERIALE" – EDIZIONE LIUC 2101/AE
• Date (da – a)	29/10/2018
• Nome e tipo di istituto di istruzione	CERTIQUALITY
• Qualifica conseguita	AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE QUALITA' (norme UNI ISO 9001:2015 19011:2018)
• Date (da – a)	3/2014
• Nome e tipo di istituto di istruzione	SCUOLA DI DIREZIONE SANITÀ' "EUPOLIS" - REGIONE LOMBARDIA
• Qualifica conseguita	"CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRIGENTI DI STRUTTURA COMPLESSA" -EDIZIONE IUC DSCO 1303

• Date (da – a)	11/2013
• Nome e tipo di istituto di istruzione	FONDAZIONE "GIMBE" DI BOLOGNA
• Qualifica conseguita	" CLINICAL GOVERNANCE CORE-CURRICULUM (96 ORE)"
• Date (da – a)	10/2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione	UNIVERSITÀ' CARLO CATTANEO-LIUC DI CASTELLANZA
• Qualifica conseguita	CORSO DI PERFEZIONAMENTO UNIVERSITARIO IN HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT
• Date (da – a)	25/10/2005
• Nome e tipo di istituto di istruzione	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
• Qualifica conseguita	SPECIALIZZAZIONE IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE CUM LAUDE
• Date (da – a)	21/7/2000
• Nome e tipo di istituto di istruzione	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
• Qualifica conseguita	LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI.	Mi interfaccio quotidianamente con le direzioni strategiche degli enti del SSR lombardo. Sono stato responsabile dell'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico. Ho coordinato gruppi di lavoro multidisciplinari e multiprofessionali, relazionandomi con il mondo accademico, le società scientifiche e le associazioni di pazienti.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Progetto, pianifico e conduco audit clinico-organizzativo presso tutti gli enti del SSR lombardo in riferimento all'applicazione di DGR ritenute strategiche (reti tempo dipendenti, riorganizzazione rete emergenza-urgenza ecc.). Collaboro con diverse UO della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia. Ho Coordinato le reti cliniche regionali e supporto i lavori delle commissioni tecniche a loro afferenti. Mi sono occupato della revisione dei documenti prodotti e redigo le delibere di recepimento. Ho coordinato l'osservatorio regionale per i ricoveri in area medica e i tavoli tecnici di approfondimento (es bed manager). Nella mia esperienza presso ASST ho diretto e coordinato uffici in staff alla Direzione Generale con particolare attenzione agli strumenti della <i>Clinical Governance</i> (Qualità, Accreditamento e Risk Management). Mi sono occupato, in collaborazione con altre unità operative, dei processi di budgetizzazione e obiettivi delle varie Unità Operative sanitarie e amministrative. Ho implementato percorsi di valutazione delle tecnologie secondo la logica HTA in alcune Aziende Ospedaliere. Ho partecipato, su mandato della Direzione Generale, a progetti di riorganizzazione ritenuti strategici: negli ultimi anni ho seguito i progetti Terapia Intensiva e Subintensiva, Area cardio-respiratoria, ideazione e istituzione del POT di Sant'Angelo Lodigiano, ambulatori COVID e tele sorveglianza COVID (ASST di Lodi), centro territoriale COVID e tele sorveglianza COVID (ASST Rhodense). Mi sono occupato dello sviluppo e della diffusione dell'informatizzazione dei processi clinici, valutando sia le esigenze clinico assistenziali che strategiche di diverse Aziende Ospedaliere (ASST Lodi, ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, Istituto Stomatologico di Milano e IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino di Genova).

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

Capacità di problem solving, di coordinamento di gruppi di lavoro sia interni che esterni all'ASST, di project management.

MADRELINGUA**Italiana****ALTRE LINGUE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Francese	Inglese
Buono	Buono
Elementare	Elementare
Buono	Elementare

ULTERIORI INFORMAZIONI.

Docente e relatore a numerosi corsi e convegni in tema clinico (anestesia e rianimazione), organizzativo (informatizzazione dei processi clinici).

Docente a contratto per il "Corso di Perfezionamento in Health Technology Assessment" dell' UNIVERSITÀ' CARLO CATTANEO-LIUC DI CASTELLANZA negli anni 2014,2015,2016,2017,2018,2019,2020,2021,2022,2023.

Il sottoscritto Davide Archi , nato a Milano il 16/08/1973, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 47 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che i dati e le informazioni del presente curriculum vitae corrispondono al vero.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Milano,28/08/2025

F.TO DAVIDE ARCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del comma 2, art. 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale) e succ. modificazioni ed integrazioni.