

Verbale Nucleo Valutazione Prestazioni Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta

12 dicembre 2025 ore 14:45

Partecipanti:

Riccardo Perini	Presidente NVP	
Diego Giuseppe Dalla Muta	Componente NVP	collegato da remoto
Roberto Comazzi	Componente NVP	
Maurizio Pellizzer	Presidente Collegio Sindacale	
Ivano Ottolini	Componente Collegio Sindacale	
Katiuscia Garifo	Componente Collegio Sindacale	collegata da remoto
Marina Grisoli	Presidente Comitato Unico di Garanzia (CUG)	
Emanuela Limosani	Dirigente Funzione Controllo di Gestione	collegata da remoto
Rossella Messe	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Davide Borella	Segretario verbalizzante	

- INCONTRO COMPONENTI COLLEGIO SINDACALE

Il Dott. Riccardo Perini, in qualità di Presidente, apre l'incontro presentando al Collegio Sindacale i componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, ricostituito a decorrere dal 1 di settembre 2024, con Deliberazione del Direttore Generale n. 534 del 31 luglio 2024.

Il Presidente del Nucleo di valutazione sottolinea che in base alla DGR 4942 del 29.06.2021 i componenti dei due organismi sono tenuti ad incontrarsi una volta all'anno per fare il punto sullo stato dell'arte degli aspetti di comune interesse/competenza.

Successivamente il Dott. Perini informa ai presenti che:

- il Nucleo di Valutazione, ovvero Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), è istituito ai sensi e per gli effetti dei D.Lgs. n. 150/2009 e sulla base delle indicazioni della Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XI/4942, del 29 giugno 2021 ad oggetto: *"Attuazione dell'art. 18 bis "Nuclei di Valutazione delle Strutture Sanitarie Pubbliche e delle Fondazioni IRCCS di diritto pubblico" della Legge Regionale n. 33/2009"* e che le principali funzioni sono:

- valutare la correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance e la loro effettiva applicazione, anche relativamente alla coerenza con la programmazione regionale del servizio sociosanitario lombardo;
- verificare la correttezza della valutazione delle performance del personale, secondo i principi di merito ed equità;
- verificare la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle loro attribuzioni;
- valutare la metodologia e la relativa applicazione delle rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo;
- concorrere a verificare, in raccordo con il responsabile della prevenzione e corruzione della struttura di riferimento, l'attuazione delle disposizioni normative statali in materia di trasparenza;
- esercitare le ulteriori funzioni previste dall'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni), nonché quelle attribuite da altre disposizioni statali agli organismi di valutazione;

- presso l'IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta è presente un adeguato sistema di pianificazione e controllo della Performance;

- il sistema della Trasparenza e Integrità risulta opportunamente impostato secondo quanto prescritto dalla normativa vigente nei suoi profili strutturali e nell'adozione dei relativi strumenti;

- sono state formulate e verbalizzate, durante gli incontri, alcune proposte di miglioramento, in particolare:

- assumere determinazioni formali, ogni volta che per fattori esogeni/endogeni vengono modificati, in corso d'anno, gli obiettivi, dandone tempestiva comunicazione al Nucleo stesso.
- porre particolare attenzione nel monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi al fine di procedere, laddove necessario, tempestivamente e comunque non oltre il mese di settembre ad eventuali rimodulazioni.
- prevedere nel contratto integrativo aziendale l'erogazione di quote per stato d'avanzamento periodicamente correlati ad un monitoraggio degli obiettivi aziendali da parte del Nucleo stesso, sulla base della certificazione della funzione Controllo di Gestione secondo la seguente cadenza:
 - certificazione obiettivi al 30 Giugno
 - certificazione obiettivi al 30 Settembre

previa certificazione del grado di raggiungimento al 31 Dicembre dell'anno precedente di tutti gli obiettivi di struttura

- separare la fase di valutazione della performance organizzativa da quella individuale che dovrebbe essere terminata entro febbraio. L'attuale sistema presuppone la compilazione di una scheda di valutazione che in maniera organica accorpa Performance organizzativa ed individuale. Dovendo terminare prima il processo di valutazione degli obiettivi assegnati alle singole strutture, che solitamente termina nel mese di marzo/aprile si rischia di avere una discrasia temporale nella valutazione, rispetto all'anno di riferimento, con conseguente difficoltà ad impostare dei corretti percorsi di miglioramento delle prestazioni.

I componenti del collegio sindacale dopo aver ascoltato la dettagliata esposizione del Presidente del Nucleo di Valutazione esprimono apprezzamento per il lavoro fino ad ora svolto indicando la piena disponibilità alla collaborazione.

- DELIBERA ANAC N. 192 DEL 7 MAGGIO 2025 – MONITORAGGIO FINALE ASSOLVIMENTO CRITICITÀ EVIDENZIATE

I componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dopo aver analizzato la griglia ANAC (delibera 192 del 07/05/2025), inviata in data odierna dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta, attestano la completa risoluzione delle criticità emerse nel corso dei precedenti controlli.

Nel dettaglio:

- Sezione consulenti e collaboratori: nessuna inadempienza segnalata
- Sezione personale: le inadempienze su apertura formato documenti e su completezza dichiarazioni insussistenza cause incompatibilità sono state superate
- Sezione bandi di concorso: nessuna inadempienza segnalata
- Sezione bandi di gara e contratti: nessuna inadempienza segnalata
- Sezione bilanci: nessuna inadempienza segnalata
- Sezione informazioni ambientali: nessuna inadempienza segnalata
- Sezione interventi straordinari: nessuna inadempienza segnalata
- Sezione altri contenuti: nessuna inadempienza segnalata

I componenti del Nucleo di Valutazione si complimentano con la Fondazione per il lavoro svolto.

- INCONTRO PRESIDENTE CUG

La Dott.ssa Marina Grisoli, Presidente del Comitato Unico di Garanzia della Fondazione informa ai presenti che nel corso dell'anno il "CUG" ha svolto, in particolare, le seguenti attività:

- **GENDER EQUALITY PLAN:** predisposto il documento già validato dal Direttore Scientifico e presentato ai componenti del Comitato, in occasione della riunione del 27 Novembre 2025. Verrà presentato a Direttore Generale e Direttore Amministrativo per successiva adozione
- **CRAL:** a gennaio 2025 avviata l'adesione al CRAL-INT, registrando durante l'anno una buona adesione alle iniziative proposte. A gennaio 2026 ripartirà campagna adesioni.
- **Sportello Psicologico SINAPSY:** nell'anno sono stati svolti dal Servizio un totale di 59 colloqui rivolti a un totale di 10 utenti. Le tematiche emerse risultano raggruppabili in due nuclei centrali: lo stress in ambito lavorativo e le relazioni sul posto di lavoro.

Per il 2026 si integrerà lo sportello con:

- Workshop "Prendersi cura di chi si prende cura": un corso di formazione teorico/pratico che si proponga di affrontare i temi dello stress lavorativo e del burnout con particolare focus sul contesto ospedaliero e sanitario
- Workshop "Relazioni positive sul lavoro": un corso di formazione teorico/pratico che si proponga di formare i partecipanti sui temi delle relazioni e la comunicazione in ambito lavorativo
- Realizzazione di una newsletter mensile che consenta di sensibilizzare e fornire strumenti psicologici utili "in pillole"
- Interventi formativi di gruppo in collaborazione con la Consigliera di Fiducia
- **ADESIONE RETE COMITATI CITTÀ DI MILANO:** in occasione del Convegno "Promuovere il Ben-Essere", tenutosi lo scorso 22 Ottobre al Politecnico di Milano, è stato sottoscritto il "Manifesto dei Comitati Unici di Garanzia e degli Organismi di parità che operano sul territorio di Milano.
- **CONSIGLIERA DI FIDUCIA:** prosegue il mandato dell'Avv. De Leo (scadenza fine 2026)
- **CORSI MINDFULNESS:** partita a novembre la nuova edizione del corso tenuto dalla Dott.ssa Licia Grazzi

Prima di chiudere il suo intervento il Presidente del "CUG" segnala che è in fase di conclusione il Piano di Azioni Positive triennio 2023-2025. Si è in fase di definizione dei progetti per il Piano di Azioni Positive triennio 2026-2028.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione precisa che il Piano delle Azioni Positive deve essere una sezione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione "PIAO" da adottare entro il 31 gennaio 2026.

La Dott.ssa Grisoli informa che per l'anno 2026 il Piano delle Azioni Positive 26/28 verrà inserito all'interno del "PIAO".

Il Nucleo di Valutazione esprime apprezzamento per il lavoro fino ad ora svolto dal Comitato Unico di Garanzia.

- VARIE ED EVENTUALI

I componenti del Nucleo di Valutazione prendono atto della nota oggetto: *modifica obiettivo “Informatizzazione Modulo 70 – Missioni” indicatore n. 2 e relativa tempistica di raggiungimento (Deliberazione n. 478 del 18 giugno 2025)* predisposta congiuntamente dal Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dal Direttore della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria, dal Direttore della SC Gestione Amministrativa della Ricerca delle Sperimentazione Cliniche e Contabilità Analitica ed approvata dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Generale. La nota viene conservati agli atti.

La riunione si conclude intorno alle ore 16:30 circa.

I collegamenti da remoto si sono effettuati tramite l'applicativo TEAMS.

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto.

Riccardo Perini F.to

Roberto Comazzi F.to

Diego Giuseppe Dalla Muta F.to