

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2025 IN MERITO AI
CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI (DEP) AL PERSONALE APPARTENENTE AL PROFILO DI
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA**

(CCNL 21/02/2024 relativo al personale del Comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria).

In data 15 dicembre 2025 presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico “Carlo Besta” di Milano, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale si procede alla sottoscrizione del “Contratto Integrativo Aziendale anno 2025 in merito ai criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale appartenente al profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria”, ai sensi del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità sezione ricerca, acquisito in data 12 dicembre 2025 il relativo parere favorevole del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, co. I, D.Lgs. n. 165/2001.

Delegazione AZIENDALE

Angela Pezzolla	Direttore Amministrativo	Firmato
Giuseppe Lauria Pinter	Direttore Scientifico	Firmato
Davide Archi	Direttore Sanitario	Firmato
Rossella Messe	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Firmato
Marisa Catotti	Delegata dal Direttore SC DAPS	Firmato

Organizzazioni Sindacali territoriali rappresentative firmatarie CCNL del 27 ottobre 2025

Sigla	Rappresentata da	
CISL FP	Angela Grasso	Firmato Sottoscritto con mail del 16/12/2025
FIALS	Mauro Nobile	Firmato Sottoscritto con mail del 15/12/2025
NURSING UP	Francesco Rose	Firmato Sottoscritto con mail del 17/12/2025
NURSIND	Mauro D'Ambrosio	Firmato Sottoscritto con mail del 16/12/2025

RSU aziendale	Nominativo	Firma
Coordinatore RSU	Danilo La Fauci	Firmato Sottoscritto con mail del 15/12/2025
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		

PREMESSO CHE

- Il quadro normativo e contrattuale vigente in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, per il personale appartenente al profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria, è costituito dalle seguenti disposizioni:
 - art. 52 comma I-bis terzo periodo del D.Lgs. n. 165/2001, che dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengano, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione delle fasce di merito;
 - art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 che prevede che le Amministrazioni Pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma I-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
 - art. 9 comma 5 lett. c) del CCNL Comparto Sanità 2022 – 2024 del 27/10/2025 che prevede che siano oggetto di contrattazione collettiva integrativa i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - art. 4 del CCNL Ricerca 2019 – 2021 “Differenziali economici di professionalità” (DEP).
 - I DEP sono finalizzati a:
 - valorizzare l'esperienza professionale maturata

- remunerare il grado di competenza professionale acquisita e manifestata nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di appartenenza
 - differenziare l'apporto di ciascuna professionalità all'interno dell'organizzazione del lavoro;
- l'attribuzione dei DEP avviene nei limiti delle risorse previste dall'art. 4, comma 6 del CCNL 21/02/2024 ossia nei limiti finanziari previsti dall'art. 18 (Limite finanziario per l'erogazione di alcuni trattamenti economici).
- il personale interessato dalle progressioni economiche in argomento è così riassumibile:

INDIVIDUAZIONE DELLA PLATEA DEI POTENZIALI AVENTI TITOLO	
Totale personale in servizio nel Profilo di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria all'01/01/2025	40
Totale personale a tempo determinato con meno di 2 anni di anzianità di servizio	-5
Totale personale a tempo indeterminato con meno di 3 anni di anzianità di servizio	-2
Totale personale con meno di 2 anni (nel caso di rapporto a tempo determinato) o 3 anni (nel caso di rapporto a tempo indeterminato) di permanenza nel differenziale economico di professionalità/fascia economica in godimento	0
PERSONALE AVENTE DIRITTO	33

- le risorse che sono state messe a disposizione per l'attribuzione dei DEP anno 2025 ammontano ad € 19.200 che consentono il passaggio per il personale con profilo di Collaboratore di Ricerca Sanitaria di n. 16 unità nel rispetto delle disposizioni vigenti e nei limiti previsti.

TENUTO CONTO DI QUANTO SOPRA

per l'accesso alla procedura di selezione finalizzata, entro i limiti delle risorse economiche, ad un numero limitato di dipendenti all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1° gennaio 2025, si stabilisce che il personale potenzialmente destinatario deve possedere i seguenti requisiti:

- a. essere dipendente a tempo determinato, in servizio, alla data dell'01/01/2025, presso la Fondazione IRCCS, avendo maturato un'anzianità di almeno 2 anni al 31/12/2024 nel profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria;
- b. essere dipendente a tempo indeterminato, in servizio, alla data dell'01/01/2025 presso la Fondazione IRCCS avendo maturato un'anzianità di almeno 3 anni al 31/12/2024 con il profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca sanitaria;
- c. aver maturato, nel caso di rapporto a tempo determinato, almeno 2 anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità (DEP)/fascia economica in godimento; in caso di assunzione a tempo indeterminato, aver maturato almeno 3

- anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità (DEP)/fascia economica in godimento;
- d. non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni (2023-2024) ed, in caso di assunzione a tempo indeterminato, negli ultimi tre anni (2022 – 2024).

I DEP sono attribuiti sino a concorrenza del numero corrispondente all'importo assegnato secondo l'ordine della graduatoria.

L'attribuzione dei DEP avviene mediante procedura di selezione che consiste nella verifica da parte degli uffici preposti del possesso dei requisiti dei dipendenti potenzialmente destinatari dei DEP e della formulazione di una graduatoria stilata tenuto conto dell'assegnazione di complessivi 100 punti sulla base dei seguenti criteri:

VALUTAZIONE DI PERFORMANCE (fino ad un massimo di 60 punti):

Media dei punteggi conseguiti con le ultime tre valutazioni annuali della performance individuale anno 2022-2023-2024 o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una o più annualità. Il punteggio assegnato in base alla media delle tre valutazioni viene ricondotta come di seguito sintetizzato:

- $\geq 50/100 < 69/100 = 20$ punti
- $\geq 70/100 < 79/100 = 40$ punti
- $\geq 80/100 < 89/100 = 50$ punti
- $\geq 90/100 \leq 100/100 = 60$ punti

ESPERIENZA PROFESSIONALE (fino ad un massimo di 40 punti):

Sarà valutata l'esperienza professionale con o senza soluzione di continuità, a tempo indeterminato, determinato e/o a tempo parziale presso Istituti, Aziende ed Enti del comparto, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliere Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

Per ciascun anno saranno attribuiti i punteggi di seguito indicati:

nello stesso o corrispondente profilo presso la Fondazione	Punti 2,000 per anno
Nello stesso o corrispondente profilo o nelle medesime e corrispondenti attribuzioni presso altri enti ed Istituzioni indicati all'art. 4 comma 3 lettera c) del CCNL 21/02/2024	Punti 1,000 per anno

Le parti concordano che, in caso di parità di punteggio, prevalga il candidato con la maggiore permanenza nel differenziale economico di professionalità ovvero nella fascia economica. In caso di ulteriore parità, prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio nella Fondazione (gg/mm/aa), e, in subordine, con maggiore età anagrafica.

* * * * *