

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. n. 25/2012)

IPOTESI

Contratto Integrativo Aziendale anno 2025 in merito ai criteri per la definizione delle progressioni economiche orizzontali (DEP) al personale appartenente al profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Scheda I.I

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi Accordo	05/12/2025
Periodo temporale di vigenza	01.01.2025 - 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Aziendale: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Scientifico, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Delegato del Direttore SC DAPS
	Organizzazioni Sindacali rappresentative: Sigla Rappresentata da
	CISL FP FIALS NURSIND NURSING UP RSU
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità – Sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di Supporto alla Ricerca Sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Attribuzione progressioni economiche orizzontali (DEP) al personale avente profilo di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di contratto integrativo nella seduta del _____ Si allega verbale della seduta del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/7/2025 del 30 gennaio 2025 è stato approvato il "Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027", contenente, tra l'altro, il Piano della Performance ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT). Il P.I.A.O. è pubblicato sul sito internet istituzionale della Fondazione alla sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso visione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2025 –2027" e lo ha valutato positivamente.
Eventuali osservazioni		Nessuna

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 nonché della circolare n. 25 del 2012 della R.G.S.

Preliminarmente si specifica che la presente ipotesi di "Contratto Integrativo Aziendale anno 2025" rispetta le indicazioni del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 27/10/2025 e sarà trasmessa al Collegio Sindacale per l'acquisizione del relativo parere.

Nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo Aziendale (Allegato I), oggetto della presente relazione illustrativa, nella premessa si fa richiamo:

- all'art. 52 comma I-bis terzo periodo del D.lgs. n. 165/2001, che dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengano, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di

selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione delle fasce di merito;

- all'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che prevede *“le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- all'art. 9 comma 5 lett. c) del CCNL Comparto Sanità 2022 – 2024 del 27/10/2025 che prevede che siano oggetto di contrattazione collettiva integrativa i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- all'art. 4 del CCNL della Ricerca 2019 – 2021 “Differenziali economici di professionalità” (DEP) che prevede che i DEP sono finalizzati a:
 - valorizzare l'esperienza professionale maturata
 - remunerare il grado di competenza professionale acquisita e manifestata nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di appartenenza
 - differenziare l'apporto di ciascuna professionalità all'interno dell'organizzazione del lavoro
- all'art. 4 comma 6 del CCNL della Ricerca 2019 – 2021 che stabilisce che, per il finanziamento delle progressioni economiche, si provvede nei limiti finanziari previsti all'art. 18 (Limite finanziario per l'erogazione di alcuni trattamenti economici)
- nella parte successiva l'ipotesi di contratto individua il personale interessato dalle progressioni economiche come segue:

INDIVIDUAZIONE DELLA PLATEA DEI POTENZIALI AVENTI TITOLO	
Totale personale in servizio nel Profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria all' 01/01/2025	40
Totale personale a tempo determinato con menù di 2 anni di anzianità di servizio	-5
Totale personale a tempo indeterminato con meno di 3 anni di anzianità di servizio	-2
Totale personale con meno di 2 anni (nel caso di rapporto a tempo determinato) o 3 anni (nel caso di rapporto a tempo indeterminato) di permanenza nel differenziale economico di professionalità/fascia economica in godimento	0
PERSONALE AVENTE DIRITTO	33

Successivamente, l'ipotesi di contratto disciplina:

- i criteri individuati per l'attribuzione, al personale con il profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria, delle progressioni economiche orizzontali (DEP) con decorrenza dal 1° gennaio 2025, prevedendosi che, per l'accesso alla procedura di selezione finalizzata, entro i limiti delle risorse economiche appositamente destinate, il personale potenzialmente destinatario deve possedere i seguenti requisiti:
- essere dipendente a tempo determinato, in servizio, alla data dell'01/01/2025 presso la Fondazione IRCCS, avendo maturato un'anzianità di almeno 2 anni al 31/12/2024 nel profilo di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria;
- essere dipendente a tempo indeterminato, in servizio, alla data dell'01/01/2025 presso la Fondazione IRCCS, avendo maturato un'anzianità di almeno 3 anni al 31/12/2024 nel profilo di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria;
- aver maturato, nel caso di rapporto a tempo determinato, almeno 2 anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità (DEP)/fascia economica in godimento; in caso di assunzione a tempo indeterminato, aver maturato almeno 3 anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità (DEP)/fascia economica in godimento;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni (2023-2024) ed, in caso di assunzione a tempo indeterminato, negli ultimi tre anni (2022-2024).

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 100 punti così suddivisi:

- fino ad un massimo di 60 punti sulla media dei punteggi conseguiti con le ultime tre valutazioni annuali della performance individuale 2022 – 2023 – 2024 o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (la valutazione in centesimi rapportata in sessantesimi), qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una o più annualità, Il punteggio assegnato in base alla media delle tre valutazioni viene ricondotto come di seguito sintetizzato:

$\geq 50/100 < 69/100$	20 punti
$\geq 70/100 < 79/100$	40 punti
$\geq 80/100 < 89/100$	50 punti
$\geq 90/100 \leq 100/100$	60 punti

- fino ad un massimo di 40 punti per l'esperienza professionale maturata. Sarà valutata l'esperienza professionale con o senza soluzione di continuità, a tempo indeterminato, determinato e/o a tempo parziale presso Istituti, Aziende ed Enti del comparto, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliere Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

Per ciascun anno saranno attribuiti i punteggi di seguito indicati:

nello stesso o corrispondente profilo presso la Fondazione	Punti 2,000 per anno
Nello stesso o corrispondente profilo o nelle medesime e corrispondenti attribuzioni presso altri enti ed Istituzioni indicati all'art. 4 comma 3 lettera c) del CCNL 21/02/2024	Punti 1,000 per anno

Vengono infine concordati tra le parti is seguenti ulteriori criteri:

- in caso di parità di punteggio, prevale il candidato con la maggiore permanenza nel differenziale economico di professionalità ovvero nella fascia economica.
- in caso di ulteriore parità, prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio nella Fondazione (gg/mm/aa) e, in subordine, con maggiore età anagrafica.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le parti, con relativo richiamo all'art. 4 comma 6 del CCNL Comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria sottoscritto in data 21/02/2024, danno atto che al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali si provvede con le risorse di cui al contributo erogato ai sensi dell'art. 1, c. 424, Legge n. 205/2017, nel rispetto del limite finanziario di cui all'art. 18 CCNL 21/02/2024 Comparto Sanità - Ricerca.

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Non pertinente

C) Illustrazione specifica e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Nella presente ipotesi di contratto integrativo non viene disciplinata la materia della premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. La materia viene regolamentata dal Decreto del Ministero della Salute 20/11/2019 n. 164 "Regolamento recante valutazione del personale di ricerca sanitaria". Tale decreto è stato recepito nel regolamento adottato da questa Fondazione con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/54/2022 del 25 maggio 2022 ad oggetto: "Approvazione regolamento in ordine ai criteri per l'assegnazione della premialità - area del comparto personale della ricerca sanitaria".

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs 150/09.

Le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite secondo procedure e criteri di valutazione nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Nulla da esporre

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati da contratto.

Nulla da esporre.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

Si precisa che la materia oggetto della presente ipotesi di contratto relativa al personale del Comparto Sanità – Sezione Ricerca di cui al CCNL sottoscritto il 21/02/2024 riguarda il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali (DEP) anno 2025 nel rispetto delle procedure e criteri previsti dalla normativa vigente e dal citato CCNL.

Per il relativo finanziamento si richiama l'art. 18 del CCNL 21/02/2025 "Limite finanziario per l'erogazione di alcuni trattamenti economici". Questa Fondazione con relativo atto deliberativo n. 952 del 04/12/2025 ha determinato il limite di cui all'art. 18 comma 2 CCNL 21/02/2024 per il personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, individuando:

- a) una quota non superiore al 22% dell'importo ottenuto moltiplicando il valore medio pro capite del monte salari 2021, riferito al personale della ricerca, per le unità determinate annualmente in base agli effettivi bisogni di personale, seguendo il criterio della competenza come indicato nelle circolari del MEF relative alla compilazione del conto annuale, ai sensi dell'art. 1 comma 424 della Legge 205/2017; si riporta di seguito la tabella con gli importi utilizzati per il calcolo:

Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di Supporto alla Ricerca Sanitaria							
MONTE SALARI ANNO 2021	FTE personale da tabella 12 Conto Annuale esercizio 2021	Competenze Fisse -1-	Fasce Retributive -2-	"Prestazioni Lavoro Straordinario" -3-	"Performance Organizzativa ed Individuale" -4-	"Altre Indennità" -5-	Totale Complessivo -6-
DS - RICERCATORE SANITARIO	50,65	1.376.973	305.435		93.372	0	1.775.780
D - COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA	19,39	488.144	72.256	9.682	34.333	0	604.415
	70,04	1.865.117	377.691	9.682	127.705	0	2.380.195

Dettaglio Tabella 12 Conto Annuale Anno 2021 per calcolo FTE	N. Mensilità liquidate nell'anno 2021 con esclusione di quelle relative alla sola 13 ^a mensilità	N. mensilità/12
N. mensilità Profilo Ricercatore Sanitario	607,83	50,65
N. mensilità profilo Coll. Professionale di Ricerca Sanitaria	232,63	19,39
	TOTALE FTE	70,04

- b) una quota delle risorse di cui all'art. 102, comma 5 del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022 riferite al personale della sezione in parola da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di cui agli artt. 5 (Incarichi di funzione per il profilo di collaboratore alla ricerca sanitaria) e 6 (Incarichi di funzione per il profilo di ricercatore sanitario): tale quota è pari 0 (zero) poiché, come indicato nel predetto parere ARAN, l'art. 102 comma 5 del CCNL comparto sanità del 02/11/2022 può essere applicato alla sezione in esame (Art. 18 comma 2 lettera b) solo a condizione che al 31/12/2018 vi fosse personale in servizio destinatario della stessa.

Con la definizione del monte salari anno 2021, come da tabella di seguito riportata:

Art. 18 Limite finanziario per l'erogazione di alcuni trattamenti economici

Comma 2. Il limite finanziario di cui al comma 1, individuato da ciascun Istituto, è costituito dal valore complessivo derivante da:

MS 2021	FTE Anno 2021 da CA Tabella 12	valore medio (Vm)	Teste anno 2025 PTFP 2025-2027 approvato (DGR n. XII/4807 del 28/07/2025)	Vm x n.teste 2025	max 22%
2.380.195,00	70,04	33.983,37	135,00	4.587.754,50	1.009.305,99
		art. 102 c. 5 CCNL 2019-2021 comparto Sanità	Teste anno 2025	Incremento	
		0	0,00	0,00	
Totale risorse art. 18 CCNL 2019 - 2021					1.009.305,99

è stato stabilito in € 1.009.305,99 il limite finanziario anno 2025, da ritenersi vincolato, per l'erogazione di alcuni trattamenti economici tra i quali l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 16, comma 2, lett. b), secondo alinea (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale con profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria.

Si è proceduto alla quantificazione della spesa stimata (con impegno a regime) per l'anno 2025 per l'erogazione dei seguenti trattamenti economici:

- Indennità di funzione finalizzate a remunerare gli incarichi di cui agli artt. 5 e 6;
- Differenziali economici di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 4 (Progressione economica per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria), ivi compreso il differenziale economico di professionalità di cui all'art. 16, comma 2, lett. b), secondo alinea (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale);
- Lavoro straordinario, con le precisazioni dell'art. 5, comma 12, lett. b) (Incarichi di funzione al profilo di collaboratore alla ricerca sanitaria) e dell'art. 13, comma 3 (Disposizioni particolari del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria);
- Indennità di rischio radiologico di cui all'art. 109 (Indennità di rischio radiologico) del CCNL 2.11.2022 del personale del comparto sanità;
- Premi correlati alla performance ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. e) (Premi correlati alla performance);
- Indennità di pronta disponibilità di cui all'art. 44 (Pronta disponibilità) del CCNL 2.11.2022 del personale del comparto sanità;

Si rappresenta la relativa quantificazione della spesa stimata anno 2025 (impegno a regime) nella tabella che segue:

Spesa stimata art. 18 CCNL 21/02/2024 - ANNO 2025 -	Spesa stimata su 666508 ricercatori e 179692 collaboratori
RICERCATORI SANITARI (n. 82)	666.508,00
Collaboratori Professionali di Ricerca Sanitaria (n. 41)	179.692,00
- Indennità di funzione finalizzate a remunerare gli incarichi di cui agli artt. 5 e 6;	713.508,00
- Differenziali economici di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 4 (Progressione economica per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria), ivi compreso il differenziale economico di professionalità di cui all'art. 16, comma 2, lett. b), secondo alinea (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale);	71.692,00
Incarichi di base per posti del PTFP 2025/2027 non ancora coperti o in corso di copertura: n. 3 posti Collaboratori di Ricerca Sanitaria e n. 9 posti di Ricercatore Sanitario= 12 posti complessivi	21.900,00
- Lavoro straordinario, con le precisazioni dell'art. 5, comma 12, lett. b) (Incarichi di funzione al profilo di collaboratore alla ricerca sanitaria) e dell'art. 13, comma 3 (Disposizioni particolari del personale del ruolo della ricerca sanitaria e dell	39.100,00
- Indennità di rischio radiologico di cui all'art. 109 (Indennità di rischio radiologico) del CCNL 2.11.2022 del personale del comparto sanità;	0,00
- Premi correlati alla performance ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. e) (Premi correlati alla performance);	0,00
- Indennità di pronta disponibilità di cui all'art. 44 (Pronta disponibilità) del CCNL 2.11.2022 del personale del comparto sanità.	0,00
Totale spesa art. 18 CCNL 21/02/2024	846.200,00
RISORSE RESIDUE	163.105,99
Quota per garantire le progressioni economiche previste per il profilo di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria (n. 16 passaggi)	19.200,00
RISORSE RESIDUE AL NETTO DELLA QUOTA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE - ANNO 2025	143.905,99

Si specifica che la somma stanziata pari ad € 19.200 garantisce l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali a n. 16 dipendenti che corrispondono al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura nel rispetto delle disposizioni vigenti e nei limiti previsti.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si rinvia a quanto indicato nel Modulo I

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che le risorse finanziarie del Ministero della Salute, ai sensi dell'art. 1 comma 424 della Legge n. 205/2017- PR sono capienti per finanziare le progressioni economiche orizzontali (DEP) per l'anno 2025.

Le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite secondo procedure e criteri di valutazione nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

Si rinvia a quanto precisato nelle sezioni precedenti.

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di bilancio di Assestamento 2025, nelle apposite righe di bilancio – sezione ricerca, sono state allocate le risorse necessarie a garantire il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali oggetto dell'ipotesi di accordo in argomento. In contabilità i costi di competenza, relativi alle risorse stanziare, sono allocati ai seguenti conti economici:

CONTI ECONOMICI: Risorse per attribuzione progressioni economiche orizzontali al personale con il profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria:

CONTI DI CONTABILITA'

Differenziali economici di Professionalità del Collaboratore Professionale Ricerca	52003510;52003010
Oneri sociali Collaboratore Professionale Ricerca	52003030;52003530
Irap personale piramide	58101015

Tali risorse sono allocate nel Bilancio Sezione Ricerca. Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato è effettuata mensilmente attraverso l'iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale e verificata trimestralmente in occasione della predisposizione dei rendiconti economici trimestrali (CET).

Le competenze non distribuite alla fine dell'esercizio sono iscritte, in base alla rendicontazione annuale redatta dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n. 31111010-bilancio sezione ricerca.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
(F.to Dott.ssa Rossella Messe)

Il Direttore Amministrativo
(F.to Dott.ssa Angela Pezzolla)

Allegato I): Ipotesi Contratto Integrativo Aziendale anno 2025 in merito ai criteri per la definizione delle progressioni economiche orizzontali (DEP) al personale appartenente al profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria.