

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. n. 25/2012)

IPOTESI

Fondi Contrattuali anno 2025

Personale del Comparto

**Applicazione art. 103 comma 12 CCNL 2.11.2022 confermato dall'art. 64 c. I del CCNL
27/10/2025**

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi Accordo	04/12/2025
Periodo temporale di vigenza	01.01.2025 - 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Aziendale: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Delegato del Direttore DAPS
	Organizzazioni Sindacali rappresentative: Sigla Rappresentata da CISL FP NURSING UP FIALS NURSIND RSU
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo	L'accordo definisce: - Il trasferimento di risorse dall'ex art. 103 "Fondo premialità e disagio" al Fondo ex art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del CCNL 02/11/2022, comparto sanità. Entrambi gli articoli sono riconfermati nelle modalità di costituzione e di utilizzo dai rispettivi art. 63 e 64 c. I del CCNL sottoscritto il 27/10/2025

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di accordo integrativo nella seduta del _____ Si allega verbale della seduta del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/7/2025 del 30 gennaio 2025 è stato approvato il "Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027", contenente, tra l'altro, il Piano della Performance ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT). Il P.I.A.O. è pubblicato sul sito internet istituzionale della Fondazione alla sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso visione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2025 –2027" e lo ha valutato positivamente.
Eventuali osservazioni		Nessuna

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. n. 25/2012)

IPOTESI

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025

Applicazione art. 103 comma 12 CCNL 2.11.2022 confermato nelle modalità di costituzione e di utilizzo dall'art. 64 c. 1 del CCNL 27/10/2025

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 410 del 22/05/2025 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2025 per il trattamento accessorio del personale dell'Area del Comparto di cui agli art. 102 e 103 CCNL 02/11/202, così come sintetizzati nella tabella sotto riportato, certificati dal Collegio Sindacale come da verbale n. 75 del 28/05/2025:

FONDI DEL COMPARTO	Provvisoria costituzione anno 2025 senza considerare incrementi D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)
ART. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 1.675.227
ART. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 978.043
TOTALE RISORSE	€ 2.653.270

Si precisa che, a seguito della successiva sottoscrizione del CCNL del comparto sanità in data 27/10/2025, con gli artt. 63 e 64 commi 1 sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo dei fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022.

L'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", comma 12, del CCNL 02/11/2022 stabilisce che: "In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d)".

L'accordo prevede uno spostamento dell'11% delle risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, per un importo pari ad € 42.041, come da tabella sottostante:

PREMIALITA' AREA DEL COMPARTO	Importo Euro
Premi correlati alla performance organizzativa	267.532
Premi correlati alla performance individuale	114.656
TOTALE PREMIALITA'	382.188
TOTALE DEL 11% DELLA PREMIALITA' DESTINATA AL PERSONALE DEL COMPARTO	42.041

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI – art. 102 CCNL 02/11/2022 confermato nelle modalità di costituzione e di utilizzo dall'art. 63 del CCNL 27/10/2025	Euro
<u>A) risorse storiche consolidate:</u>	1.584.290
a) risorse destinate al finanziamento dell'indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali	169.965
b) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di coordinamento ad esaurimento	5.035
c) risorse destinate al finanziamento del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	352.098
d) risorse destinate al finanziamento dell'indennità professionale specifica	114.586
e) risorse destinate al finanziamento dell'indennità ex art. 86 CCNL 21/05/2018 – indennità turno unico	1.859
f) risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive al netto aumento CCNL 2019/2021	898.706
g) trasferimento quota del 11% dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale dell'art. 103	42.041
<u>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:</u>	132.978
a) incremento disposto dall'art. 101, comma 2, CCNL 02/11/2022	35.012
b) incremento disposto dall'art. 102, comma 5, CCNL 02/11/2022	60.395
c) incremento art. 102, comma 2, lettera e), CCNL 02/11/2022	37.571
<u>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</u>	0,00
a) RIA dei cessati anno 2024 in misura intera in ragione d'anno (art. 102 c. 3 lett. a)	0,00*
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.717.268

La quantificazione della RIA del personale cessato anno 2024 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi anno 2025.

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO – art. 103 CCNL 02/11/2022 confermato nelle modalità di costituzione e di utilizzo dall'art. 64 del CCNL 27/10/2025	Euro
<u>A) risorse storiche consolidate:</u>	872.545
a) risorse destinate al finanziamento dei compensi di lavoro straordinario	90.051
b) risorse destinate al finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro	442.347
c) risorse destinate al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa	267.532
d) risorse destinate al finanziamento dei premi correlati alla performance individuale	114.656
e) Trasferimento quota dell'11% dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale all'art. 102	- 42.041
<u>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:</u>	63.457
a) incremento disposto dall'art. 103, comma 7, CCNL 02/11/2022	28.390
b) incremento disposto dall'art. 101, comma 1, CCNL 02/11/2022	35.067
<u>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</u>	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	936.002

Lo spostamento dell'11% dal fondo art. 103 al fondo art. 102 del CCNL 02/11/2022, pari ad € 42.041 non rappresenta una deroga al divieto di incremento dei fondi di cui al comma 2, art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Madia) in quanto il totale dei fondi anno 2025, pari ad **€ 2.653.270** risulta invariato.

Sezione II – Risorse variabili

La presente sezione sarà valorizzata in sede di costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2025. Con riferimento al cd. Decreto Calabria, la relativa quantificazione, qualora ne ricorrano le condizioni, verrà definita in sede di costituzione definitiva dei fondi, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nell'anno 2025, secondo la circolare MEF – RGS dell'01/09/2020 prot. n. 179877.

Anche la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2024 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

Nulla da rilevare

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI – art. 102 CCNL 02/11/2022 confermato nelle modalità di costituzione e di utilizzo dall'art. 63 del CCNL 27/10/2025	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.675.227
Trasferimento risorse pari all'11% dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale del fondo art. 103	42.041
Risorse variabili	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.717.268

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO – art. 103 CCNL 02/11/2022 confermato nelle modalità di costituzione e di utilizzo dall'art. 64 del CCNL 27/10/2025	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	978.043
Trasferimento risorse pari all'11% dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale al fondo art. 102	- 42.041
Risorse variabili	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	936.002

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i Fondi in oggetto della presente relazione sono predisposti secondo i vincoli della normativa vigente in materia (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e DL n. 35/2019) e sono utilizzati per finanziare le voci fisse e le voci del trattamento accessorio del personale del comparto.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il monitoraggio del tetto di spesa dei fondi per il trattamento accessorio avviene mediante la verifica di quadratura del Modello A con cadenza trimestrale.

In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

CONTI ECONOMICI: Fondo art. 102 CCNL 02.11.2022 “Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e Fondo art. 103 CCNL 02.11.2022 “Fondo Premialità e condizioni di lavoro”

CONTI DI CONTABILITA'

COMPARTO RUOLO SANITARIO TEMPO INDETERMINATO	52003010;52003011;52003020;52003021;52003042
COMPARTO RUOLO SANITARIO TEMPO DETERMINATO	52003510;52003511;52003520;52003521;52003542
COMPARTO RUOLO TECNICO TEMPO INDETERMINATO	52202010;52202011;52202020;52202021;52202042
COMPARTO RUOLO TECNICO TEMPO DETERMINATO	52202510;52202511;52202520;52202521;52202542
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO INDET.	52302010;52302011;52302020;52302021;52302042
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO DETERM.	52302510;52302511;52302520;52302521;52302542
COMPARTO RUOLO PROFESSIONALE TEMPO INDET.	52101610;52101620;52101630;52101671
COMPARTO RUOLO PROFESSIONALE TEMPO DETERM.	52101710;52101750;52101760

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'integrazione tra il sistema gestionale degli stipendi ed il sistema amministrativo-contabile.

Il residuo alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n. 31111010-bilancio sezione ricerca.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente ai fondi in oggetto, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono garantiti nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto si evidenzia che i fondi risultano capienti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte al conto di debito n. 31111010

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
(F.to Dott.ssa Rossella Messe)

Il Direttore Amministrativo
(F.to Dott.ssa Angela Pezzolla)

Allegato I): Ipotesi accordo integrativo per il trasferimento di risorse dal fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 ccnl 02.11.2022 comparto sanità confermato nelle modalità di costituzione e di utilizzo dall'art. 64 c. 1 ccnl 27/10/2025) al fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 ccnl 02.11.2022 comparto sanità confermato nelle modalità di costituzione e di utilizzo dall'art. 63 c. 1 ccnl 27/10/2025)