



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Determinazione monte ore complessivo dei permessi sindacali anno 2026 e ripartizione delle ore di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Sanitaria) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa), per espletamento del mandato

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: PUCI Beatrice

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329-2023, dell'8 giugno 2023:

PREMESSO che l'art. 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al comma 6 prevede che le Confederazioni e le OO.SS ammesse alla contrattazione collettiva nazionale abbiano titolo ai permessi, alle aspettative e ai distacchi sindacali in quota proporzionale alla loro rappresentatività;

PRESO ATTO che in data 28/10/2025 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2025 – 2027 e che, all'art. 7, conferma l'attuale composizione delle aree della dirigenza:

- Area della sanità, che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri, sanitari e delle professioni sanitarie;
- Area delle Funzioni Locali che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici, professionali;

VISTO che, in data 30/11/2023, è stato sottoscritto il CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi fra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024;

TENUTO CONTO che le procedure da seguire per la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti nonché la disciplina generale dei permessi sono regolamentate dalle disposizioni contrattuali del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 04/12/2017, coordinato con le modifiche introdotte dai CC.CC.NN.QQ. di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019 e nel triennio 2022–2024 del 30/11/2023;

RILEVATO che, in base all'art. 2 del citato CCNQ del 04/12/2017, sono considerate rappresentative le associazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi:

- art. 33 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato", come sostituito dall'art. 3 del CCNQ del 30/11/2023 che prevede, al comma 1, che: *"Nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*

- n. 30 minuti alla RSU

- n. 30 minuti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto dal comma 5);

- al comma 4 si dispone che: *"Il contingente di cui al comma 1, lett. b) – omissis - è attribuito alle organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 37 comma 4 (Norme finali aree dirigenziali). A parziale modifica delle modalità indicate nell'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato), in attesa degli accordi di cui all'art. 36, comma 1 (Norme transitorie – aree dirigenziali), la ripartizione del contingente dei permessi in ciascuna*

amministrazione sarà attuata tra le citate organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, fermi restando i periodi di rilevazione e le altre modalità previste all'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato).

- al comma 5) si dispone che: *"Nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione";*

PRECISATO che non possono essere ammesse alle trattative o alla fruizione delle prerogative sindacali le OO.SS. che, per quanto consistenti in sede locale, non hanno raggiunto le percentuali di rappresentatività necessarie per essere ammesse alle trattative nazionali, così come risultante dagli accordi quadro di ripartizione dei distacchi e permessi ovvero dai contratti di comparto o area;

PRECISATO inoltre:

- di aver consultato la guida operativa sulle *"Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro"*, per il personale delle aree dirigenziali, pubblicata sul sito dell'ARAN (maggio 2025), tenendo conto della disciplina contenuta del CCNQ del 04/12/2017 così come modificato dai CC.CC.NN.QQ. del 19/11/2019 e del 30/11/2023, le quali forniscono indicazioni sulla procedura di determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire alle singole organizzazioni sindacali;
- di aver preso atto che è stato pubblicato sul sito www.aranagenzia.it l'accertamento della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali per il triennio 2025 – 2027;
- di aver preso altresì atto, per le Organizzazioni Sindacali rappresentative, della tabella di sintesi pubblicata sul sito dell'ARAN dove vengono indicate le percentuali delle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto riportato di seguito, al fine di operare lo scorporo obbligatorio ai sensi dell'art. 11 comma 3 del CCNL 04/12/2017:

AREA SANITA'	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
ANAAO ASSOMED	45,00%
FEDERAZIONE CIMO - FESMED	45,00%
AAROI EMAC	45,00%
FASSID	-
FP CGIL	45,00%
FVM	38,00%
UIL FPL	45,00%
FEDERAZIONE CISL MEDICI	40,00%

AREA FUNZIONI LOCALI	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FEDIRETS	45,00%
CISL FP	45,00%
FP CGIL	45,00%
UIL FPL	45,00%
UNSCP	45,00%

ATTESO CHE, il dato associativo risultante al 31/12/2025, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio 2026, delle organizzazioni o confederazioni sindacali appartenenti all'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle professioni sanitarie) ed all'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa), per la determinazione del monte ore anno 2026 è il seguente:

DIRIGENZA AREA SANITA' con ripartizione delle deleghe delle sigle sindacali rappresentative:

Organizzazioni Sindacali	Rappresentatività a livello nazionale	N. Deleghe	% Dato associativo
ANAAO ASSOMED	SI	20	27,78%
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	SI	12	16,67%
AAROI EMAC	SI	17	23,61%
FASSID (area AUIPI, area SINAFO, area SNR)	SI	10	13,89%
FP CGIL	SI	13	18,05%
Totale		72	100,00%

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	minuti totali per dipendente	N. Dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2025	Monte Tot. Minuti (intero anno)	Ore e Minuti totali
	(art.28 CCNQ 04/12/2017 come modificato dall'art. 2 CCNQ 30/11/2023)			
OO.SS.	30	164	4.920	82 ore

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Minuti per OO.SS.	% permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre espressa in minuti	Tot. Minuti a disposizione	ore	minuti
ANAAO ASSOMED (SNABI)	1.367	45	615	752	12	32
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	820	45	369	451	7	31
AAROI EMAC	1.162	45	523	639	10	39
FASSID (area AUIPI, area SINAFO, area SNR)	683	-	0	683	11	23
FP CGL	888	45	400	488	8	8
Totale	4.920		1.907	3.013	50	13

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI con ripartizione delle deleghe alle sigle rappresentative sindacali:

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Rappresentatività a livello nazionale	N. Deleghe	% Dato associativo
FEDIR	SI	3	60%
FP CGIL	SI	1	20%
UIL FPL	SI	1	20%
Totale		5	100,00%

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	minuti totali per dipendente	N. Dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2025	Monte Tot. Minuti (intero anno)	Ore e Minuti totali
	(art.28 CCNQ04/12/2017 come modificato dall'art. 2 CCNQ 30/11/2023)			
OO.SS.	30	13	390	6 ore e 30 minuti

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Minuti per OO.SS.	% permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre espressa in minuti	Tot. Minuti a disposizione	ore	minuti
FEDIR	234	45	105	129	2	9
FP CGIL	78	45	35	43	0	43
UIL FPL	78	45	35	43	0	43
Totale	390		175	215	3	35

RITENUTO, pertanto, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali del personale dell'Area della Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle professioni sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa) per effetto dell'applicazione dei citati CC.CC.NN.QQ. e delle indicazioni ARAN, in relazione a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello nazionale, secondo il calcolo sopra riportato;

VISTO il D.L.vo n.165 del 30 Marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione;

DETERMINA

di dare atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente,

- 1) di stabilire il monte ore anno 2026 dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dirigenziale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle professioni sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa), per effetto dell'applicazione dei CC.CC.NN.QQ. richiamati in premessa e delle indicazioni ARAN, come riassunto nella tabella che segue:

DIRIGENZA AREA SANITA'		
Organizzazioni Sindacali Rappresentative	ORE	MINUTI
ANAAO ASSOMED	12	32
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	7	31
AAROI EMAC	10	39
FASSID (area AUIPI, area SINAFO, area SNR)	11	23
FP CGL	8	8
Totale	50	13

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI		
Organizzazioni Sindacali Rappresentative	ORE	MINUTI
FEDIR	2	9
FP CGIL	0	43
UIL FPL	0	43
Totale	3	35

- 2) di pubblicare il contingente dei permessi sindacali, anno 2026, nella sezione "Amministrazione Trasparente>Personale>Contrattazione Integrativa;
- 3) di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determinazione, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e dall'ARAN;
- 4) di prendere atto che la SC Bilancio e Programmazione Finanziaria provvede ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;
- 5) di dare atto che sarà cura della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;
- 6) di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- 7) di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

((Rossella MESSE))

Firmato digitalmente

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determinazione sopra citata.

Destinatario del provvedimento

- Struttura SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo 631000000

IL DIRETTORE DELLA SC
(Rossella MESSE)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

La responsabile della SC Bilancio e programmazione finanziaria attesta la regolarità contabile della proposta di determinazione sopra riportata.

☐ Bilancio Assistenza

☐ Bilancio Ricerca

Tipologia di acquisto:

- ☐ Acquisti attraverso CONSIP
- ☐ Acquisti attraverso A.R.I.A.
- ☐ Acquisti gare aggregate cons./un.
- ☐ Servizi in Concessione
- ☐ Acquisti autonomi

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2026

Conto COGE

Impegno n. 2026 _____

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2027

Conto COGE

Impegno n. 2027 _____

☒ Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
IL DIRETTORE
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)