

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE – ANNO 2023

AREA DIRIGENZA SANITA'	€ 367.215,72
AREA DIRIGENZA PTA	€ 86.807,33
AREA DIRIGENZA PTA	
Art. 4 c. 7 del CIA 29/12/2022 (quota aggiuntiva di premio individuale ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate)	€ 415,00
AREA COMPARTO	€ 479.882,97
AREA COMPARTO	
Art. 5 del CIA 23/12/2021 (quota aggiuntiva di premio individuale ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate)	€ 2.188,03

AREA DIRIGENZA SANITA'

Si precisa che l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance viene quantificato nel modo seguente:

- Residuo del Fondo per la retribuzione degli incarichi
- Residuo del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Tali risorse quantificate solo a consuntivo sono vincolate per la retribuzione di risultato. Resta fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza

- dall'ammontare del Fondo di Retribuzione di risultato.

AREA DIRIGENZA PTA

Si precisa che l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance viene quantificato nel modo seguente:

- Residuo del Fondo retribuzione di posizione

Tali risorse quantificate solo a consuntivo sono temporaneamente assegnate al Fondo della retribuzione di risultato e non si storicizzano all'interno di esso e vengono riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza nell'anno successivo.

- Residuo del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Si precisa che il fondo complessivo così determinato e stanziato quale premio per la performance deve essere interamente utilizzato per l'anno di competenza come previsto dalla normativa vigente in materia e viene distribuito con i criteri stabiliti dai CC.CC.II.A. sottoscritti per l'area PTA.

AREA COMPARTO

Si precisa che l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance è stato quantificato nel modo seguente:

- Residuo Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 (Fondo condizioni lavoro ed incarichi)
- Residuo Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 (Fondo premialità e fasce) al netto delle quote di stato di avanzamento già distribuite del precedente "Fondo della produttività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" le cui risorse sono confluite nel nuovo fondo art. 81.

L'art. 81 comma 7 del CCNL 21/05/2018 dispone:

Alle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del Fondo art. 81, nonché del “Fondo condizioni lavoro ed incarichi”, stanziato a bilancio e certificato dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

Tali risorse residue quantificate solo a consuntivo non si storicizzano mai nel “fondo premialità e fasce” ed hanno carattere di temporaneità in ragione d'anno.

Si precisa che il fondo complessivo così determinato e stanziato quale premio per performance deve essere interamente utilizzato per l'anno di competenza e viene distribuito con i criteri stabiliti dal CIA sottoscritto per l'area del comparto.

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati
=
Ammontare dei premi effettivamente distribuiti