

DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' – ANNO 2023

PERSONALE COMPARTO

	Performance organizzativa 70% del premio totale
Numero dipendenti con quota premialità Fondo 2023 pari o superiore al 90% del massimo attribuito	406
Numero dipendenti con quota premialità Fondo 2023 compresa fra 60% e 89% del massimo attribuito	47
Numero dipendenti con quota premialità Fondo 2023 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
Totale dipendenti area comparto in pagamento	453

	Performance individuale 30% del premio totale
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance individuale Fondo premialità 2023 compreso tra 90 e 100 con erogazione del massimo attribuito (quota 100%)	440
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance individuale Fondo premialità 2023 compreso tra 75 e 89 con erogazione della quota al 75%	13
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance individuale Fondo premialità 2023 compreso tra 50 e 74 con erogazione della quota al 50%	0
Numero dipendenti con punteggio valutazione performance individuale Fondo premialità 2023 inferiore a 50 Quota di erogazione non spettante	0
Totale dipendenti area comparto in pagamento	453

N. dipendenti	Valutazione media performance organizzativa	Valutazione media performance individuale
453	89,62%	
453		97,13%