

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. n. 25/2012)

IPOTESI

Contratto Integrativo Aziendale anno 2020 Dirigenza Area Sanità

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Scheda I.1

Data di sottoscrizione dell'accordo	21/12/2020		
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 – 31/12/2020		
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Aziendale: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Dirigente UOC Risorse Umane, Dirigente SITRA (firmatari Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Dirigente UOC Risorse Umane, Dirigente SITRA)		
	Organizzazioni Sindacali rappresentative:		
	Sigla	Rappresentata da	
	AAROI EMAC FP-CGIL Medici CIMO/ASMD ANAAO ASSOMED FASSID FESMED	Amalia Scola Franco Taroni Vidmer Scaioli Cinzia Gellera Emilio Ciusani Marcello Marchetti Giovanni Tringali	Firmato Firmato Firmato Firmato Firmato Firmato Firmato
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente alla Dirigenza Area Sanità		
Materie trattate dal contratto integrativo	Determinazione provvisoria anno 2020 della consistenza dei fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019, Fondo per la retribuzione degli incarichi, Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato.		



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di contratto integrativo nella seduta del Si allega verbale della seduta del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano di Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs n. 150/2009, è stato adottato, relativamente al triennio 2020-2022, con deliberazione n. 47 del 29 gennaio 2020 Il Programma Triennale per la trasparenza e per l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs n. 150 /2009 è stato adottato, relativamente al triennio 2019-2021 – annualità 2020 – con deliberazione del CDA n. V/I del 31/01/2020 Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche. Il Nucleo di Valutazione Aziendale, nella seduta del 27/01/2020 ha preso visione del Piano della Performance 2020/2022 di cui alla deliberazione n. 47/2020 e lo ha valutato positivamente ritenendolo in linea con le indicazioni nazionali e regionali.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 nonché dalla circolare n. 25 del 2012 R.G.S..

L'ipotesi di contratto decentrato della presente relazione illustrativa riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione integrativa dall'art. 40 D. Lgs. 165 e dal CCNL ed inoltre è compatibile, dal punto di vista economico, con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo Aziendale (Allegato I), oggetto della presente relazione illustrativa, nella premessa si fa richiamo al CCNQ del 13/07/2016, che definisce i comparti e le aree di contrattazione collettiva nazionale, in particolare all'art. 7 che:

- al comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva, ai commi 3 e 5 prevede quanto segue:



- “l’area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie”,
- “l’area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità”.

Si dà atto, infine, in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il CCNL Area Sanità e che, in coerenza con quanto previsto dagli art. 40 e 40 bis del D.lgs n. 165/2001, si provvede annualmente a determinare la consistenza dei fondi per l’erogazione dei trattamenti accessori destinati alla categoria di personale contrattualmente identificati.

Nella sequenza degli articoli, l’ipotesi di contratto disciplina:

All’art. 1: “Il campo di applicazione”;

All’art. 2 “L’ammontare dei fondi contrattuali”. Si precisa che la disponibilità dei fondi contrattuali di cui al CCNL 19 dicembre 2019, viene determinata, provvisoriamente, per l’anno 2020 in applicazione dell’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 nei valori come indicato nella tabella che riporta il valore complessivo di € 2.800.143,83;

All’art. 3: “Fondo per la retribuzione degli incarichi”: dove si precisa che il fondo unico ex art. 94 del CCNL dei Dirigenti Area Sanità (dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie) è destinato al riconoscimento di voci retributive fisse e ricorrenti quali l’indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, l’indennità di incarico di direzione di struttura complessa, nonché la retribuzione di posizione almeno nella “parte fissa” ed ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Inoltre si prende atto che, nelle more della definizione delle fonti di finanziamento per garantire la retribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali della Dirigenza Area Sanità, secondo i minimi contrattuali previsti (retribuzione di parte fissa), la Fondazione si impegna a conguagliare le differenze retributive per le varie tipologie di incarichi come indicati nella tabella e pari a n. 15. Al comma 3, richiamando l’art. 95 comma 8 del CCNL 19 dicembre 2019, si precisa che nel caso in cui il fondo annuale non risulti integralmente utilizzato, le eventuali risorse residue quantificate a consuntivo, saranno destinate (senza storicizzazione) alla retribuzione di risultato anno 2020 e, quindi, riassegnate al fondo di appartenenza a decorrere dall’esercizio finanziario dell’anno successivo. Si precisa che tale quantificazione potrà divenire definitiva a seguito delle assegnazioni delle risorse di cui all’art. commi 435 e 435 bis della L. 205/2017, nonché in esito all’applicazione del DL n. 35/2019, cd. “Decreto Calabria”, secondo le modalità indicate dal MEF con la nota prot. n. 179877 dell’1 settembre 2020.

All’art. 4: “Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro”: dove si precisa che il fondo è destinato al riconoscimento di voci accessorie previste dalla contrattazione collettiva nazionale. Le indennità ricorrenti (pronta disponibilità, turno, servizio festivo e notturno ed altre analoghe) rappresentano la quota da garantire in relazione alle prestazioni erogate. L’ammontare dell’indennità corrisposta per ogni turno di pronta disponibilità della durata di 12 ore è quantificato in € 40,00. Al comma 4, richiamando l’art. 95 comma 8 del CCNL 19 dicembre 2019, si precisa che nel caso in cui il fondo annuale non risulti integralmente utilizzato, le eventuali risorse residue quantificate a consuntivo, saranno destinate (senza storicizzazione) alla retribuzione di risultato anno 2020 e, quindi, riassegnate al fondo di appartenenza a decorrere dall’esercizio finanziario dell’anno successivo

All’art. 5: “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- al comma 1 vengono individuati i principi generali di cui si fa rinvio all’ipotesi in argomento
- al comma 2 vengono individuati i criteri per l’attribuzione della retribuzione di risultato:

si prevede che la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato individuato dal CCNL, con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi dei CCCCNNL vigenti, per il personale dipendente dell'area della Dirigenza Medica avviene come segue:

- il 50% delle risorse disponibili è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa (obiettivo di produzione);
- il 50% delle risorse disponibili è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento (performance individuale).

2. Il meccanismo di ripartizione segue i criteri e le modalità di seguito descritte.

a) Calcolo della quota teorica individuale spettante a ciascun dirigente:

- Assegnazione ad ogni dirigente di una delle seguenti quote di riparto, in base all'incarico:

Direttore Dipartimento	2,20
Direttore Unità Operativa	2,20
Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale	2,00
Responsabile Struttura Semplice U.O.C.	1,80
Eccellenza Professionale	1,70
Alta Professionalità	1,60
Professionista Esperto	1,30
Professionista di recente inserimento	1,00

- Divisione dell'intera quota del fondo da distribuire per la somma di tutte le quote di riparto. Il risultato viene poi moltiplicato per la quota di riparto del singolo dirigente: si ottiene così la quota teorica individuale spettante.

b) Il 50% delle risorse è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa (obiettivo di produzione) e viene riconosciuto, sulla base del punteggio complessivo attribuito al dipartimento di riferimento/Direzioni (Sanitaria e Scientifica), moltiplicando il 50% della quota teorica spettante a ciascun dirigente sopra calcolata al coefficiente di presenza (giorni di effettiva presenza nel corso dell'anno diviso numero complessivo di giorni lavorativi nel corso dell'anno, non considerando assenze per malattia inferiori a 30 giorni, infortuni, permessi sindacali, permessi giornalieri ex L. 104/92, astensione obbligatoria maternità, aggiornamento obbligatorio, ferie, missioni). La quota così determinata deve essere poi ricalcolata secondo la quota percentuale di raggiungimento assegnata alla Struttura di appartenenza in base alla seguente tabella:

Grado di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata alla Struttura
90-100%	Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi stabiliti
80-89%	80% della sommatoria delle quote capitarie teoriche
70-79%	60% della sommatoria delle quote capitarie teoriche

[Handwritten signature]

60-69%	35% della sommatoria delle quote capitarie
Inferiore 60%	nessuna attribuzione delle quote capitarie teoriche

Per la quota da assegnare al Direttore di Dipartimento si fa riferimento alla media del raggiungimento dell'obiettivo delle Strutture afferenti.

c) Il 50% delle risorse è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento (per il direttore di U.O.C. si tiene conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi della U.O.C.; per il Direttore di Dipartimento si fa riferimento alla media di raggiungimento degli obiettivi delle Strutture afferenti). Tale quota viene calcolata, su base dipartimentale, moltiplicando il 50% della quota teorica spettante a ciascun dirigente con il coefficiente di presenza (giorni di effettiva presenza nel corso dell'anno diviso numero complessivo di giorni lavorativi nel corso dell'anno, non considerando assenze per malattia inferiori a 30 giorni, infortuni, permessi sindacali, permessi giornalieri ex L. 104/92, astensione obbligatoria maternità, aggiornamento obbligatorio, ferie, missioni). La quota teorica spettante a ciascun dirigente è correlata alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione in base alla seguente tabella:

Valutazione	Accesso al riconoscimento economico	50% Fondo retribuzione di Risultato
96 – 100	SI	100%
90 – 95	SI	95%
80-89	SI	80%
70-79	SI	60%
60-69	SI	35%
Inferiore a 60	NO	0%

E' escluso dall'attribuzione della quota legata al raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione il personale che ha lavorato per un periodo inferiore a 3 mesi (90 gg.)

Il Dirigente può richiedere il riesame della valutazione espresso dal Direttore competente, entro 15 giorni dall'avvenuta presa visione della valutazione stessa. Il Nucleo di valutazione si pronuncia entro 30 giorni dal ricevimento dell'istanza di riesame.

d) Le eventuali somme non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi sono assegnate alle strutture con un grado di raggiungimento degli obiettivi pari almeno al 95%, applicando in esse le stesse modalità di distribuzione per la performance organizzativa, in proporzione comunque al grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascuna Struttura.

e) al dirigente con incarichi ad interim riconosciuti nel POAS e non diversamente retribuiti, se affidato quale incarico aggiuntivo, una quota aggiuntiva rispetto a quella ordinariamente spettante sia per la parte organizzativa che individuale calcolata maggiorando del 50% il coefficiente di incarico del dirigente in questione, in proporzione al periodo di affidamento dell'incarico. L'indennità di sostituzione di cui all'art. 22 del CCNL 19/12/2019 è finanziata dal fondo per la retribuzione di risultato.

Si precisa infine, in considerazione della consistenza storica negativa per la Dirigenza Medica che la quota di retribuzione di risultato si sostanzia nel solo importo determinato dalle eventuali risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019.

[Handwritten signature]

A chiusura della pre-intesa, con l'art. 6 **"Norme finali"** si stabilisce quanto segue:

- le parti si impegnano a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente contratto con cadenza almeno annuale e, comunque, a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.
- Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le parti, all'art. 2, danno atto, in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, della determinazione provvisoria, per l'anno 2020, dei fondi contrattuali di cui al CCNL 19 dicembre 2019.

In merito all'utilizzo delle risorse, con riferimento agli artt. 3, 4 e 5 della presente ipotesi vengono stabilite le seguenti modalità:

- art. 94 del CCNL 19.12.2019 "Fondo per la retribuzione degli incarichi": le risorse sono destinate per il riconoscimento di voci retributive fisse e ricorrenti quali l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, l'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, nonché la retribuzione di posizione almeno nella "parte fissa" ed ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Il Fondo si presenta attualmente valorizzato in € 2.328.038,53 e, nelle more della definizione delle fonti di finanziamento per garantire la retribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali della Dirigenza Area Sanità, secondo i minimi contrattuali previsti (retribuzione di parte fissa), dovrà consentire di conguagliare le differenze retributive per le varie tipologie di incarichi previsti e quantificati complessivamente in numero 156.
- art. 96 "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro": le risorse sono destinate a finanziare le voci accessorie previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed il fondo risulta capiente per garantire il riconoscimento di dette voci.
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale": il fondo si presenta storicamente con valore negativo, pertanto la quota di retribuzione di risultato si sostanzia nel solo importo determinato dalle eventuali risorse dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

La presente ipotesi di CIA determina gli effetti abrogativi di quanto previsto in analoga materia nei precedenti accordi e CIA sottoscritti.

D) Illustrazione specifica e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Nell'art. 5 comma 1 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" - "Principi generali" si fa riferimento al sistema di premialità che rispetta i principi di selettività, premialità e corrispettività ed è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia ai fini della corresponsione degli incentivi di risultato per la performance individuale ed organizzativa. Al fine di una puntuale verifica tra obiettivi di Budget e risultati, è previsto un sistema di monitoraggio periodico così organizzato:

- Controllo di Gestione (controllo interno)
- Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale (controllo esterno).



E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/09.

L'accordo non prevede progressioni e pertanto questa sezione non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi coincidono con il raggiungimento degli obiettivi contenuti nell'ipotesi stessa.

La presente ipotesi rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per la valorizzazione professionale e di sviluppo di carriera delle risorse umane. Esso appare dunque finalizzato ad incrementare, anche sotto il profilo motivazionale, i livelli di produttività professionale, con conseguenti riflessi sull'efficienza dei servizi erogati e sul miglioramento del livello di fruibilità dei servizi destinati al cittadino/utente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati da contratto.

Si precisa che le seguenti organizzazioni firmatarie dell'ipotesi CIA Dirigenza Area Sanità anno 2020: FASSID, FESMED, ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, FP-CGIL Medici, AAROI- EMAC hanno firmato l'ipotesi in argomento chiedendo di aggiungere la presente

DICHIARAZIONE A VERBALE

In merito a quanto previsto dall'art. 3 dell'accordo, la parte sindacale, all'unanimità, dichiara quanto segue:

- 1. pur apprezzando il lavoro svolto dall'Amministrazione e la trasparenza utilizzata nel corso della contrattazione, le sottoscritte OO.SS. non intendono avallare in alcun modo l'assenza della copertura finanziaria necessaria per la retribuzione degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Area Sanità secondo quanto previsto dal CCNL vigente. La firma in calce al Contratto Integrativo Aziendale non comporta pertanto alcuna accettazione dei contenuti dell'art. 3 non conformi al dettato del CCNL.*
- 2. la firma da parte delle OO.SS. rappresenta esclusivamente la volontà di sostenere l'Amministrazione nella contrattazione in Regione per reperire i fondi necessari alla copertura della retribuzione minima prevista dal vigente CCNL*
- 3. le sottoscritte OO.SS. ritengono sia precisa responsabilità dell'Amministrazione reperire, anche tramite i competenti uffici della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, le risorse finanziarie necessarie inclusive dei dovuti arretrati. Le OOSS anticipano sin d'ora la ferma intenzione di far valere nelle sedi opportune le legittime aspettative della Dirigenza Sanitaria della Fondazione qualora entro il 30 Aprile 2021 non sarà sanata la posizione dei fondi.*



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 632 del 10/12/2020 si è provveduto alla costituzione, per come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, in via provvisoria, dell'entità dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità, così come sintetizzati nella tabella sotto riportata che tiene conto, a seguito dell'emergenza sanitaria nazionale Covid19, dello stanziamento da parte di Regione Lombardia (Decreto DG Welfare n. 7085 del 17.06.2020) di ulteriori risorse specifiche (€ 170.703,00), non storicizzabili, per il trattamento accessorio del personale della Dirigenza Area Sanità ad integrazione dei Fondi contrattuali ex art. 95 ed ex art. 96, così come stabilito dal D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge 24.04.2020 n. 27 e ss.mm.ii., cd. "Decreto Cura Italia" che recita all'art. 1 comma 1: "Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale....", nonché ai sensi dell'art. 2 comma 6 e 10 del DL n. 34/2020: "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro ed all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che stabilisce tra l'altro ".... all'art. 1, comma 2 (del DL 18/2020), infine, sono aggiunte le seguenti parole: "Tali importi possono essere incrementati, fino al doppio degli stessi, dalle regioni e dalle province autonome, con proprie risorse disponibili a legislazione vigente, a condizione che sia salvaguardato l'equilibrio economico del sistema sanitario della regione....." e dell'art. 5 della L.R. 9/2020 "Interventi per la ripresa economica":

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020

Dirigenza AREA SANITA':

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE LAVORO, STRUTT. COMPLESSA ETC	Fondo storico consolidato 2019	ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2020-	Incrementi non storicizzabili	TOTALE FONDO art. 94
Dirigenza Medico Veterinaria	2.173.722,04	2.328.038,53		2.328.038,53
Dirigenza Sanitaria	146.212,51			
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	8.103,98			

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREST. INDIVIDUALE	Fondo storico consolidato 2019	ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2020 -	Incremento discendente da risorse art. 5 L.R. 9/2020 e D.L. 34/2020 art. 2 commi 6 e 10 - anno 2020 -	TOTALE FONDO art. 95
Dirigenza Medico Veterinaria	-18.036,99	-10.697,10	139.421,00	128.723,90
Dirigenza Sanitaria	7.176,89			
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	163			
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI LAVORO -	Fondo storico consolidato 2019	ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2020	Incremento discendente da risorse D.L. 18/2020 - art. I - anno 2020 -	TOTALE FONDO art. 96
Dirigenza Medico Veterinaria	310.838,98*	312.099,40***	31.282,00	343.381,40
Dirigenza Sanitaria	31.294,42**			
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	325			
Totale Risorse Contrattazione Integrativa	2.659.799,83	2.629.440,83	170.703,00	2.800.143,83

* a tale importo è stata aggiuntiva la quota - anno 2019 - relativa alle risorse di cui all'art. I comma 435 della Legge n. 205/2017 che Regione Lombardia ha assegnato in occasione del Bilancio Consuntivo 2019

** a tale importo è stata aggiuntiva la quota - anno 2019 - relativa alle risorse di cui all'art. I comma 435 della Legge n. 205/2017 che Regione Lombardia ha assegnato in occasione del Bilancio Consuntivo 2019

*** a tale importo dovrà aggiungersi la quota - anno 2020 - relativa alle risorse di cui all'art. I comma 435 della Legge n. 205/2017 che Regione Lombardia assegnerà in occasione del Bilancio Consuntivo 2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19 dicembre 2019	Euro
A) Importo consolidato Dirigenza Medica (art. 94, comma 2 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	2.144.423,04
Importo consolidato Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (art. 94, comma 2 lettera b) CCNL 19 dicembre 2019)	147.364,49
B) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Medica (art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	29.299,00
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Sanitaria (art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	6.704,00
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza delle Professioni Sanitarie (art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	248,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	*41.701,27
a) RIA del personale cessato anno 2019 in ragione annua Dirigenza Medica	24.793,08
b) RIA del personale cessato anno 2019 in ragione annua Dirigenza Sanitaria	16.908,19
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	2.369.739,80

aw

2. Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19 dicembre 2019	Euro
A) Importo consolidato Dirigenza Medica (art. 95, comma 2 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	- 37.211,99
Importo consolidato Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (art. 95, comma 2 lettera c) CCNL 19 dicembre 2019)	2.788,89
B) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Medica (art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	19.175,00
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Sanitaria (art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	4.388,00
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza delle Professioni Sanitarie (art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	163,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	- 10.697,10

3. Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19 dicembre 2019	Euro
A) Importo consolidato Dirigenza Medica (art. 96, comma 2 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	247.630,98
Importo consolidato Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie (art. 96, comma 2 lettera b) CCNL 19 dicembre 2019)	17.018,42
B) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Medica (art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	38.350,00
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza Sanitaria (art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	8.775,00
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Dirigenza delle Professioni Sanitarie (art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	325,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	312.099,40

Sezione II – Risorse variabili

Si rappresenta in questa sezione le risorse variabili che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi:

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 94 CCNL 19/12/2019)	ANNO 2020 Euro
Risorse (art. 1 D.L. 18/2020)	31.282,00
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19/12/2019)	ANNO 2020 Euro
Risorse (art. 5 L.R. 9/2020 e art. 2 commi 6 e 10 del D.L. n. 34/2020)	139.421,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	170.703,00



Sezione III – Decurtazione dal Fondo

A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017

Impossibilità di incrementare il Fondo per la retribuzione degli incarichi con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato – anno 2019 – pari ad € 41.701,27

1) Fondo per la retribuzione degli incarichi	*41.701,27
2) Fondo per la retribuzione di risultato	0,00
3) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	ANNO 2020 Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.369.739,80
Decurtazioni del fondo	- 41.701,27
Risorse variabili	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	2.328.038,53

2. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ANNO 2020 Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 10.697,10
Decurtazioni del fondo	0
Risorse variabili (incremento (art. 5 L.R. 9/2020 e art. 2 commi 6 e 10 del D.L. n. 34/2020))	139.421,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	128.723,90

3. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	312.099,40
Decurtazioni del fondo	0,00
Risorse variabili (D.L. art. 1 n. 18/2020)	**31.282,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	343.381,40

Totale Risorse Contrattazione Integrativa	2.800.143,83
--	---------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

A) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00
---	------

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'accordo riguardano i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità in applicazione del CCNL 19/12/2019. In particolare:

- l'art. 3 - "Fondo per la retribuzione degli incarichi": stabilisce che le risorse sono destinate per il riconoscimento di voci retributive fisse e ricorrenti quali l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, l'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, nonché la retribuzione di posizione almeno nella "parte fissa" ed ogni altra voce prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Il Fondo si presenta attualmente valorizzato in € 2.328.038,53 e, nelle more della definizione delle fonti di finanziamento per garantire la retribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali della Dirigenza Area Sanità, secondo i minimi contrattuali previsti (retribuzione di parte fissa), dovrà consentire di congruare le differenze retributive per le varie tipologie di incarichi previsti e quantificati complessivamente in numero 156;
- l'art. 4 - "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro": stabilisce che le risorse sono destinate a finanziare le voci accessorie previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed il fondo risulta capiente per garantire il riconoscimento di dette voci,
- l'art. 5 - "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" disciplina la destinazione delle risorse del Fondo che si presenta storicamente con valore negativo e, pertanto la quota di retribuzione di risultato si sostanzia nel solo importo determinato dalle eventuali risorse dei fondi di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	Nulla da rilevare	0
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:		2.800.143,83



c) Totale destinazioni ancora da regolare	Nulla da rilevare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione dei Fondi)		2.800.143,83

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Relativamente ai fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019, si evidenzia che il finanziamento delle voci economiche del trattamento economico accessorio sono a carico dei suddetti fondi nei limiti di spesa dei fondi stessi.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	INCREMENTI NON SOGGETTI AL VINCOLO DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 – ANNO 2020 -
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (art. 9 CCNL 06/05/2010)	2.144.423,04			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.144.423,04			
Decurtazioni del fondo (RIA cessati 2018)	-			
Risorse variabili	-			

Handwritten signature

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010) Dirigenza Sanitaria e Dirigenza Professioni Sanitarie	147.364,49			
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010) Dirigenza Sanitaria	139.508,51			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	139.508,51			
Decurtazioni del fondo	-			
Risorse variabili	-			
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010) Dirigenza Professioni Sanitarie	7.855,98			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.855,98			
Decurtazioni del fondo	-			
Risorse variabili	-			

Handwritten signature

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19/12/2019) – Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)		2.328.038,53	2.328.038,53	36.251,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.339.791,44	2.369.739,80	36.251,00
Decurtazioni del fondo		- 11.752,91	- 41.701,27	
Risorse variabili		-	-	
Fondo Risultato – art. 11 CCNL 06/05/2010 – Dirigenza Medica	- 37.211,99			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 37.211,99			
Decurtazioni del fondo	-			
Risorse variabili	-			
Fondo Risultato – art. 11 CCNL 06/05/2010 SPTA – solo quota Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie	2.788,89			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.788,89			
Decurtazioni del fondo	-			
Risorse variabili	-			
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 – Dirigenza Medica - Sanitaria e delle Professioni Sanitarie		-10.697,10	128.723,90	163.147,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-10.697,10	-10.697,10	23.726,00
Decurtazioni del fondo		-	-	
Risorse variabili		-	139.421,00	139.421,00



Fondo Condizioni di Lavoro – Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Dirigenza Medica	247.630,98			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	247.630,98			
Decurtazioni del fondo	-			
Risorse variabili	-			
Fondo Condizioni di Lavoro – Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Dirigenza SPTA – solo quota Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	17.018,42			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.018,42			
Decurtazioni del fondo	-			
Risorse variabili	-			
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 – Dirigenza Medica - Sanitaria e delle Professioni Sanitarie		342.458,40	343.381,40	78.732,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		312.099,40	312.099,40	47.450,00
Decurtazioni del fondo		-	-	
Risorse variabili		30.359,00 ***	31.282,00	31.282,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.522.013,83	2.659.799,83	2.800.143,83	278.130,00

*** quota – anno 2019 - relativa alle risorse di cui all'art. I comma 435 della Legge n. 205/2017 che Regione Lombardia ha assegnato in occasione del bilancio consuntivo 2019 (nota prot. n. G1.2020.0017312 del 16/04/2020 – Decreto Presidenza n. 7217 del 22/06/2020)



Verifica limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017

fondo – anno 2020 –	2.800.143,83
incrementi CCNL 19 dicembre 2019 non soggetti al vincolo dell'art.23, comma 2, d.lgs. 75/2017	- 107.427,00
Incremento risorse variabili	- 170.703,00
TOTALE	2.522.013,83
fondo – anno 2016 – deliberazione 22 dicembre 2017, n. 720 e deliberazione n. 721 (solo quota fondi Dirigenza Sanitaria e Dirigenza Professioni Sanitarie)	2.522.013,83
Riconciliazione	0,00

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

a. Regione Lombardia, con Decreto della Direzione Generale della Presidenza n. 16480 del 24 dicembre 2020, ha assegnato a questa Fondazione l'importo di € 34.575.350,00 (oneri ed Irap compresi) con l'integrazione di risorse straordinarie per sostenere i costi relativi all'emergenza Covid19 pari ad € 968.147 (oneri ed Irap inclusi). Tali risorse straordinarie erano state in parte già assegnate dalla Direzione Generale Welfare con Decreto n. 7085 del 17/07/2020 nell'importo di € 688.119 (oneri ed Irap compresi), che hanno incrementato i fondi contrattuali dell'area del comparto e della Dirigenza. Con successivo Decreto della Direzione Generale Presidenza n. 12440 del 21/10/2020 sono state stanziati ulteriori risorse incrementali: "Risorse DGR 3325 del 30 giugno 2020" – "Riconoscimento dei costi del personale per l'attività di sorveglianza dell'epidemia COVID-19. Determinazioni in merito alla DGR n. XI/3114 del 07.05.2020 "Determinazione in merito alle attività di sorveglianza in funzione dell'epidemia COVID-19 e "DGR 3526 del 05 agosto 2020" - Piani dei fabbisogni di personale triennio 2019-2021", per un importo di € 64.615 (compreso oneri ed Irap). Con Decreto n. 16480 del 31/12/2020 le stesse sono state confermate ed integrate con ulteriori risorse di cui all'art. 2 del D.L. 34/2020 "Assunzioni personale dipendente per Terapie Intensive" e art. 1 comma 5 D.L. n. 34/2020 "assunzioni di infermieri di famiglia". Nella contabilizzazione dei costi rilevati per il 4° CET anno 2020 sul personale, rispetto al budget assegnato, risultano delle economie "una tantum" e sono quantificabili in complessivi € 365.074 di cui € 88.964 sui costi ordinari assistenza ed € 276.110 sui costi Covid. Pertanto il costo del personale dipendente relativo al CET 4° Trimestre 2020 è stato iscritto in bilancio per un valore complessivo di €: 34.210.276 (compreso oneri e Irap).

b. L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'area sanità di questa Fondazione relativi all'anno 2020 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2020 ed è pertanto coerente con l'assegnazione regionale di cui al decreto regionale sopracitato, tenuto conto degli incrementi dei Fondi della Dirigenza Area sanità con l'assegnazione di risorse specifiche incrementali disposta con Decreto DG Welfare n. 7085 del 17/06/2020.



Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di bilancio preventivo, nelle apposite righe di bilancio, sono state allocate le risorse, integrate nel corso dell'anno 2020, necessarie a garantire l'ammontare dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in argomento in base alla determinazione provvisoria dei fondi anno 2020 ed in quadratura con il Mod. A predisposto dall'UOC Risorse Umane. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

CONTI ECONOMICI: Fondi: "Fondo per la retribuzione incarichi", "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", "Fondo per la retribuzione di risultato"- Art. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 della Dirigenza Area Sanità:

CONTI DI CONTABILITA'

DIRIGENZA MEDICA A TEMPO INDETERMINATO	3050102-3050104-3050105-3050106
DIRIGENZA MEDICA A TEMPO DETERMINATO	305012102-305012104-305012105- 305012106
DIRIGENZA SANITARIA A TEMPO INDETERMINATO	3050202-3050204-3050205-3050206
DIRIGENZA SANITARIA A TEMPO DETERMINATO	305022002-305022004-305022005- 305022006

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale.

Gli avanzi non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dall'UOC Risorse Umane all'UOC Economico-Finanziaria e Controllo di Gestione, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n. 2041013.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che il finanziamento delle voci economiche del trattamento economico accessorio sono a carico dei suddetti fondi nei limiti di spesa dei fondi stessi.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte al conto di debito n. 2041001.

Il Dirigente UOC Risorse Umane
(Dott. Vito Nicolai)



Il Direttore Amministrativo
(Dott. Luca Marcello Manganaro)



Allegato 1): Ipotesi "Contratto integrativo aziendale anno 2020 – Dirigenza Area sanità"