

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. n. 25/2012)

IPOTESI

Contratto Integrativo Aziendale anno 2020 Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Scheda I.1

Data di sottoscrizione dell'accordo	21/12/2020
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 – 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Aziendale: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Dirigente UOC Risorse Umane, Dirigente SITRA (firmatari Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Dirigente UOC Risorse Umane, Dirigente SITRA)
	Organizzazioni Sindacali rappresentative: Sigla Rappresentata da
	FEDIRETS Sez. Fedir Samuel dal Gesso Firmato
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.
Materie trattate dal contratto integrativo	Determinazione provvisoria anno 2020 della consistenza dei fondi contrattuali artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06/05/2010, Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa; Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro; criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

aut

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha esaminato l'ipotesi di contratto integrativo nella seduta del 9 marzo 2021 Si allega verbale della seduta del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano di Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs n. 150/2009, è stato adottato, relativamente al triennio 2020-2022, con deliberazione n. 47 del 29 gennaio 2020 Il Programma Triennale per la trasparenza e per l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs n. 150 /2009 è stato adottato, relativamente al triennio 2020-2022 – annualità 2020 – con deliberazione del CDA n. V/I del 31/01/2020 Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche. Il Nucleo di Valutazione Aziendale, nella seduta del 27/01/2020 ha preso visione del Piano della Performance 2020/2022 di cui alla deliberazione n. 47/2020 e lo ha valutato positivamente ritenendolo in linea con le indicazioni nazionali e regionali.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da orme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 nonché dalla circolare n. 25 del 2012 R.G.S..

L'ipotesi di contratto decentrato della presente relazione illustrativa riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione integrativa dall'art. 40 D. Lgs. 165 e dal CCNL ed inoltre è compatibile, dal punto di vista economico, con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo Aziendale (Allegato I), oggetto della presente relazione illustrativa, nella premessa si fa richiamo al CCNQ del 13/07/2016, che definisce i comparti e le aree di contrattazione collettiva nazionale, in particolare all'art. 7 che:

- al comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva;
- ai commi 3 e 5 prevede quanto segue:
 - “l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie”,

Handwritten signature

- “l’area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità”.

Si dà atto, infine, che, nonostante la previsione del richiamato CCNQ, il CCNL del 06.05.2010 in vigore alla data di sottoscrizione della presente ipotesi, ha previsto le preesistenti aree contrattuali e che, in coerenza con quanto previsto dagli art. 40 e 40 bis del D.lgs n. 165/2001, si provvede annualmente a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori destinati a ciascuna categoria di personale contrattualmente identificati.

Nella sequenza degli articoli, l'ipotesi di contratto disciplina:

All'art. 1: “Il campo di applicazione”;

All'art. 2 “L'ammontare dei fondi contrattuali”. Si precisa che la disponibilità dei fondi contrattuali di cui al CCNL 06/05/2010 viene determinata provvisoriamente per l'anno 2020 in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 nei valori come indicato nella tabella che riporta il valore complessivo di € 232.967,81;

All'art. 3: “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”: dove si precisa che il fondo è destinato alle voci retributive fisse e ricorrenti previste dalla contrattazione collettiva nazionale e, relativamente alla graduazione della retribuzione di posizione, viene specificato che ci si attiene alle tipologie previste dal CCNL per la determinazione delle classi di retribuzione:

DEFINIZIONE INCARICO POAS	RIFERIMENTO TIPOLOGIA INCARICO CCNL
Direttore UOC	Direttore struttura complessa
Responsabile struttura semplice dipartimentale	Responsabile struttura semplice dipartimentale
Responsabile di struttura semplice di UOC o di staff	Responsabile struttura semplice
Dirigente con incarico professionale	Incarico professionale

Si dà atto che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Direttore Generale sulla base del POAS e degli altri atti organizzativi della Fondazione e che ad ogni incarico dirigenziale viene attribuito un importo complessivo di retribuzione di posizione almeno pari alla retribuzione di posizione minima unificata prevista dal CCNL 06/05/2010 per la relativa classe.

Le parti prendono atto che nel POAS, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione con provvedimento n. III/75 del 14/02/2017, le Strutture del Dipartimento Amministrativo e le funzioni di staff del Direttore Generale, della stessa tipologia contrattuale, sono equiparabili per complessità, consistenza di risorse e valenza strategica nell'ambito dello stesso ruolo. Le Strutture stesse devono pertanto ritenersi equivalenti, a parità di tipologia, per quanto concerne i coefficienti relativi alla retribuzione di posizione, ferma restando la compatibilità economica dei rispettivi fondi contrattuali. Nel caso in cui il Fondo relativo agli specifici profili professionali consente rispettivamente una disponibilità tale da attribuire una retribuzione di posizione complessiva superiore a quella minima contrattuale unificata per la relativa tipologia di incarico, i coefficienti da applicare alla quota disponibile, sono i seguenti:

Direttore struttura complessa (UOC)	3,0
Responsabile di struttura semplice dipartimentale	2,5
Responsabile di struttura semplice	1,0
Incarichi professionali	0,5

Handwritten signature

Inoltre si prevede che la Fondazione garantisce la capienza del fondo al fine della retribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali della Dirigenza PTA secondo i minimi contrattuali previsti, soltanto se permangono le condizioni in riferimento al valore economico e alle tipologie di incarichi affidati o in corso di affidamento come indicati nella tabella e pari a n. 11. Al comma 7, le parti danno atto che, in considerazione dell'approvazione del CCNL Funzioni Locali 17/12/2020, triennio 2016 – 2018, nel corso del 2021 verrà rivalutata l'attribuzione della posizione variabile richiamata al comma 5. Al comma 8, richiamando l'art. 58 comma 7 del CCNL 5 dicembre 1996, si precisa che il fondo deve essere, di anno in anno, integralmente utilizzato, le eventuali risorse residue quantificate a consuntivo, saranno temporaneamente utilizzate nel fondo di retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di appartenenza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

All'art. 4: "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro": dove si precisa che, in considerazione dello stanziamento straordinario (non storicizzato) legato all'art. 1 del DL n. 18/2020, pari ad € 1.680, detto importo, per l'anno 2020, viene utilizzato come quota aggiuntiva per la retribuzione di risultato anno 2020 e, come previsto dall'art. 60, comma 5, del CCNL 5/12/1996, nel caso in cui il fondo annuale non risulti integralmente utilizzato, le eventuali risorse residue quantificate a consuntivo, saranno temporaneamente utilizzate nel fondo per la relativo al medesimo anno cui si riferisce il residuo.

All'art. 5: "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- al comma 1 vengono individuati i principi generali di cui si fa rinvio all'ipotesi in argomento
- al comma 2 vengono individuati i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato:

La procedura tecnica per la valorizzazione della retribuzione di risultato prevede le seguenti fasi:

Prima fase: individuazione degli obiettivi di budget soggetti alla valorizzazione. Gli obiettivi assegnati ad ogni Struttura attraverso il processo di budget rappresentano l'oggetto cui collegare la retribuzione di risultato.

Seconda fase: classificazione degli obiettivi di Struttura

Nell'ipotesi di individuazione di obiettivi equivalenti per tutte le Strutture, l'assegnazione delle risorse per la retribuzione di risultato avverrà sulla base delle quote capitarie del personale dirigente assegnato nella dotazione organica effettiva.

L'attribuzione di eventuali gradi differenziati agli obiettivi di struttura avverrà in coerenza con le linee di programmazione dell'Istituto e comporterà l'introduzione di un coefficiente modificativo del calcolo proporzionale al diverso impegno previsto.

Terza fase: valutazione dei risultati

Al termine del periodo di riferimento, vengono misurati i risultati effettivamente raggiunti da ogni Struttura.

La valutazione del Dirigente comprende, oltre ai risultati della struttura di cui è responsabile o della funzione di cui è referente, per una quota del 70% anche la valutazione del profilo personale per la quota del 30%. La valutazione viene effettuata dal Direttore Generale, Amministrativo o sanitario con riferimento alla relativa competenza e viene formalizzato previo colloquio con l'interessato.

In tale valutazione si dovrà tenere conto di eventuali modifiche del quadro di riferimento legislativo nazionale e regionale determinatesi nel corso della realizzazione degli obiettivi, in particolare nel caso non sia stato possibile un intervento correttivo puntuale delle linee di indirizzo strategico.

Il Dirigente può richiedere il riesame della valutazione espresso dal Direttore competente, entro 15 giorni dall'avvenuta presa visione della valutazione stessa. Il Nucleo di valutazione si pronuncia entro 30 giorni dal ricevimento dell'istanza di riesame.

La fase di controllo dei risultati ai fini dell'incentivazione è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Quarta fase: ripartizione del fondo

Tutti i dirigenti PTA partecipano alla distribuzione della retribuzione di risultato in base al punteggio conseguito nella scheda individuale, indipendentemente dall'incarico ricoperto. La quota è commisurata al periodo effettivamente lavorato (giorni di effettiva presenza nel corso dell'anno, non considerando assenze



per malattia inferiori a 30 giorni, infortuni, permessi sindacali, permessi giornalieri ex L. 104/92, aggiornamento obbligatorio, ferie, missioni).

Al fine di ottenere la definitiva retribuzione di risultato spettante ad ogni singolo dirigente, la cifra sopra ottenuta va commisurata alla quota percentuale assegnata nella scheda di valutazione, in base alla seguente tabella:

Punteggio ottenuto	Quota di retribuzione di risultato
90-100%	Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi stabiliti
80-89%	80%
70-79%	60%
60-69%	35%
Inferiore 60%	nessuna attribuzione

A chiusura della pre-intesa, con l'art. 6 "Norme finali" si stabilisce quanto segue:

- le parti si impegnano a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente contratto con cadenza almeno annuale e, comunque, a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.
- Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le parti, all'art. 2, danno atto, in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, della determinazione provvisoria, per l'anno 2020, dei fondi contrattuali di cui al CCNL 06 maggio 2010.

In merito all'utilizzo delle risorse, con riferimento agli artt. 3, 4 e 5 della presente ipotesi vengono stabilite le seguenti modalità:

- art. 8 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa": le risorse sono destinate per finanziare le voci retributive fisse e ricorrenti previste dalla contrattazione collettiva nazionale. Il fondo risulta capiente per garantire la retribuzione di tutti i relativi incarichi dirigenziali secondo i minimi contrattuali soltanto se permangono le condizioni in riferimento al valore economico e alle tipologie di incarichi affidati o in corso di affidamento come indicati nella tabella e pari a n. 11.
- art. 9 "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro". Il fondo viene alimentato, per l'anno 2020, dallo stanziamento straordinario (non storicizzato) legato all'art. 1 del DL n. 18/2020, pari ad € 1.680.
- art. 10 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale": il fondo viene integrato dalle somme delle quote residue dei fondi di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL 06/05/2010.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

La presente ipotesi di CIA determina gli effetti abrogativi di quanto previsto in analogia materia nei precedenti accordi e CIA sottoscritti.



D) Illustrazione specifica e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Nell'art. 5 comma 1 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" - "Principi generali" si fa riferimento al sistema di premialità che rispetta i principi di selettività, premialità e corrispettività ed è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia ai fini della corresponsione degli incentivi di risultato per la performance individuale ed organizzativa. Al fine di una puntuale verifica tra obiettivi di Budget e risultati, è previsto un sistema di monitoraggio periodico così organizzato:

- Controllo di Gestione (controllo interno)
- Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale (controllo esterno).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/09.

L'accordo non prevede progressioni e pertanto questa sezione non risulta pertinente all'oggetto dell'accordo integrativo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi coincidono con il raggiungimento degli obiettivi contenuti nell'ipotesi stessa.

La presente ipotesi rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per la valorizzazione professionale e di sviluppo di carriera delle risorse umane. Esso appare dunque finalizzato ad incrementare, anche sotto il profilo motivazionale, i livelli di produttività professionale, con conseguenti riflessi sull'efficienza dei servizi erogati e sul miglioramento del livello di fruibilità dei servizi destinati al cittadino/utente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati da contratto.



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 632 del 10/12/2020 si è provveduto alla costituzione, per come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, in via provvisoria, dell'entità dei fondi contrattuali della Dirigenza PTA, così come sintetizzati nella tabella sotto riportata che tiene conto, a seguito dell'emergenza sanitaria nazionale Covid19, dello stanziamento da parte di Regione Lombardia (Decreto DG Welfare n. 7085 del 17.06.2020) di ulteriori risorse specifiche (€ 8.544), non storicizzabili, per il trattamento accessorio del personale della Dirigenza PTA ad integrazione dei Fondi contrattuali ex art. 9 e 10 del CCNL 06/05/2010, così come stabilito dal D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge 24.04.2020 n. 27 e e ss.mm.ii., cd. "Decreto Cura Italia" che recita all'art. 1 comma 1: "Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale....", nonché ai sensi dell'art. 2 comma 6 e 10 del DL n. 34/2020:" Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro ed all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che stabilisce tra l'altro"..... all'art. 1, comma 2 (del DL 18/2020), infine, sono aggiunte le seguenti parole: "Tali importi possono essere incrementati, fino al doppio degli stessi, dalle regioni e dalle province autonome, con proprie risorse disponibili a legislazione vigente, a condizione che sia salvaguardato l'equilibrio economico del sistema sanitario della regione....." e dell'art. 5 della L.R. 9/2020 "Interventi per la ripresa economica":

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE LAVORO, STRUTT. COMPLESSA ETC	Fondo storico consolidato 2019	Incrementi non storicizzabili	TOTALE FONDO art. 8 CCNL 6 maggio 2010
	215.621,30		215.621,30
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREST. INDIVIDUALE	Fondo storico consolidato 2019	Incremento discendente da risorse art. 5 L.R. 9/2020 e D.L. 34/2020 art. 2 commi 6 e 10 – anno 2020 –	TOTALE FONDO art. 10 CCNL 6 maggio 2020
	8.802,51	6.864,00	15.666,51
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI LAVORO -	Fondo storico consolidato 2019	Incremento discendente da risorse D.L. 18/2020 – art. 1– anno 2020 –	TOTALE FONDO art. 9 CCNL 6 maggio 2020
	0	1.680,00	1.680,00
Totale Risorse Contrattazione Integrativa	224.423,81	8.544,00	232.967,81



Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	Anno 2020 Euro
risorse storiche consolidate al 31/12/2018	215.621,20
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	0,00
a) RIA del personale cessato anno 2019 in ragione annua	29.266,38
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	244.887,40

2. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	Anno 2020 Euro
risorse storiche consolidate al 31/12/2018	8.802,51
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	8.802,51

3. Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	Anno 2020 Euro
A) risorse storiche consolidate al 31/12/2018	0,00
B) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Si rappresenta in questa sezione le risorse variabili che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi:

Incremento Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – Risorse (art. 1 D.L. 18/2020)	1.680,00
Incremento Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – Risorse - (art. 5 L.R. 9/2020 e art. 2 commi 6 e 10 del D.L. n. 34/2020)	6.864,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.544,00



Sezione III – Decurtazione dal Fondo

A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017

Impossibilità di incrementare il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato – anno 2019 – pari ad € 29.266,38

1) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Fondo per la retribuzione degli incarichi	**29.266,38
2) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	0,00
3) Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

1. FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	ANNO 2020 Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	244.887,68
Decurtazioni del fondo	- 29.266,38
Risorse variabili	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	215.621,30

2. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	ANNO 2020 Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.802,51
Decurtazioni del fondo	0,00
Risorse variabili: incremento (art. 5 L.R. 9/2020 e art. 2 commi 6 e 10 del D.L. n. 34/2020) – <i>in deroga la tetto dell'art. 23 D.Lgs 75/17</i>	**6.864,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	15.666,51

3. FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazioni del fondo	0,00
Risorse variabili: incremento (D.L. art. 1 n. 18/2020) – <i>in deroga la tetto dell'art. 23 D.Lgs 75/17</i>	**1.680,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	1.680,00

Totale Risorse Contrattazione Integrativa	232.967,81
--	-------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

A) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00
---	------

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'accordo riguardano i fondi contrattuali della Dirigenza PTA in applicazione del CCNL 06/05/2010. In particolare:

- art. 3 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa": le risorse sono destinate per finanziare le voci retributive fisse e ricorrenti previste dalla contrattazione collettiva nazionale. Il fondo risulta capiente per garantire la retribuzione di tutti i relativi incarichi dirigenziali secondo i minimi contrattuali soltanto se permangono le condizioni in riferimento al valore economico e alle tipologie di incarichi affidati o in corso di affidamento come indicati nella tabella e pari a n. 11.

- art. 4 "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro". Il fondo viene alimentato, per l'anno 2020, dallo stanziamento straordinario (non storicizzato) legato all'art. 1 del DL n. 18/2020, pari ad € 1.680.

- art. 5 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale": il fondo viene integrato dalle somme delle quote residue dei fondi di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL 06/05/2010.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	Nulla da rilevare	0
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:		232.967,81
c) Totale destinazioni ancora da regolare	Nulla da rilevare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione dei Fondi)		232.967,81

[Handwritten signature]

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Relativamente ai fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06/05/2010, si evidenzia che il finanziamento delle voci economiche del trattamento economico accessorio sono a carico dei suddetti fondi nei limiti di spesa dei fondi stessi.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	INCREMENTI NON SOGGETTI AL VINCOLO DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 - ANNO 2020 -
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010 SPTA) solo quota Dirigenza PTA	215.621,30			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	215.621,30			
Decurtazioni del fondo (RIA cessati 2018)	-			
Risorse variabili	-			
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL		215.621,30	215.621,30	

Handwritten signature

06/05/2010 SPTA) solo quota Dirigenza PTA				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		215.621,30	244.887,68	
Decurtazioni del fondo		-	- 29.266,38	
Risorse variabili		-	-	
Fondo Risultato – art. 10 CCNL 06/05/2010 SPTA – solo quota Dirigenza PTA	8.802,51			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.802,51			
Decurtazioni del fondo	-			
Risorse variabili	-			
Fondo Risultato – art. 10 CCNL 06/05/2010 SPTA – solo quota Dirigenza PTA		8.802,51	15.666,51	6.864,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		8.802,51	8.802,51	
Decurtazioni del fondo		-		
Risorse variabili		-	6.864,00	6.864,00
Fondo Condizioni di Lavoro – Art. 9 CCNL 06/05/2010 SPTA – solo quota Dirigenza PTA	0,00			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00			
Decurtazioni del fondo	-			
Risorse variabili	-			
Fondo Condizioni di Lavoro – Art. 9 CCNL 06/05/2010 SPTA – solo quota Dirigenza PTA		0,00	1.680,00	1.680,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00	0,00	
Decurtazioni del fondo		-		
Risorse variabili		-	1.680,00	1.680,00
TOTALE COMPLESSIVO	224.423,81	224.423,81	232.967,81	8.544,00

Handwritten signature

Verifica limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017

fondo – anno 2020 –	232.967,81
Incremento risorse variabili	-8.544,00
TOTALE	224.423,81
fondo – anno 2016 – deliberazione 22 dicembre 2017, n. 721 solo quota Dirigenza PTA	224.423,81
Riconciliazione	0,00

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

a. Regione Lombardia, con Decreto della Direzione Generale della Presidenza n. 16480 del 24 dicembre 2020, ha assegnato a questa Fondazione l'importo di € 34.575.350,00 (oneri ed Irap compresi) con l'integrazione di risorse straordinarie per sostenere i costi relativi all'emergenza Covid19 pari ad € 968.147 (oneri ed Irap inclusi). Tali risorse straordinarie erano state in parte già assegnate dalla Direzione Generale Welfare con Decreto n. 7085 del 17/07/2020 nell'importo di € 688.119 (oneri ed Irap compresi), che hanno incrementato i fondi contrattuali dell'area del comparto e della Dirigenza. Con successivo Decreto della Direzione Generale Presidenza n. 12440 del 21/10/2020 sono state stanziati ulteriori risorse incremental: "Risorse DGR 3325 del 30 giugno 2020" – "Ricognizione dei costi del personale per l'attività di sorveglianza dell'epidemia COVID-19. Determinazioni in merito alla DGR n. XI/3114 del 07.05.2020 "Determinazione in merito alle attività di sorveglianza in funzione dell'epidemia COVID-19 e "DGR 3526 del 05 agosto 2020" - Piani dei fabbisogni di personale triennio 2019-2021", per un importo di € 64.615 (compreso oneri ed Irap). Con Decreto n. 16480 del 31/12/2020 le stesse sono state confermate ed integrate con ulteriori risorse di cui all'art. 2 del D.L. 34/2020 "Assunzioni personale dipendente per Terapie Intensive" e art. 1 comma 5 D.L. n. 34/2020 "assunzioni di infermieri di famiglia". Nella contabilizzazione dei costi rilevati per il 4° CET anno 2020 sul personale, rispetto al budget assegnato, risultano delle economie "una tantum" e sono quantificabili in complessivi € 365.074 di cui € 88.964 sui costi ordinari assistenza ed € 276.110 sui costi Covid. Pertanto il costo del personale dipendente relativo al CET 4° Trimestre 2020 è stato iscritto in bilancio per un valore complessivo di €: 34.210.276 (compreso oneri e Irap).

b. L'ammontare dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'area PTA di questa Fondazione relativi all'anno 2020 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2020 ed è pertanto coerente con l'assegnazione regionale di cui al decreto regionale sopracitato, tenuto conto degli incrementi dei Fondi della Dirigenza PTA con l'assegnazione di risorse specifiche incremental disposta con Decreto DG Welfare n. 7085 del 17/06/2020.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



In sede di bilancio preventivo, nelle apposite righe di bilancio, sono state allocate le risorse, integrate nel corso dell'anno 2020, necessarie a garantire l'ammontare dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in argomento in base alla determinazione provvisoria dei fondi anno 2020 ed in quadratura con il Mod. A predisposto dall'UOC Risorse Umane. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

CONTI ECONOMICI: Fondi: "Indennità di retribuzione di posizione, struttura complessa", "Trattamento accessorio e condizioni di lavoro", "Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale"- Art. 8, 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 della Dirigenza .P.T.A.:

CONTI DI CONTABILITA'

Dirigenza Amministrativa a tempo indeterminato	3081402- 3081407
Dirigenza Amministrativa a tempo determinato	308141702- 308141707
Dirigenza Tecnica a tempo indeterminato	3072502 - 3072506
Dirigenza Tecnica a tempo determinato	307251802 - 307251806
Dirigenza Professionale a tempo indeterminato	30602- 30606
Dirigenza Professionale a tempo determinato	3061602- 3061606

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale.

Gli avanzi non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dall'UOC Risorse Umane all'UOC Economico-Finanziaria e Controllo di Gestione, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n. 2041013.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che il finanziamento delle voci economiche del trattamento economico accessorio sono a carico dei suddetti fondi nei limiti di spesa dei fondi stessi.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte al conto di debito n. 2041001.

Il Dirigente UOC Risorse Umane
(Dott. Vito Nicolai)



Il Direttore Amministrativo
(Dott. Luca Marcello Mangano)



Allegato 1): Ipotesi "Contratto integrativo aziendale anno 2020 - Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa"