

AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL NUOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Premesso che:

- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010, ha disposto la costituzione in tutte le Pubbliche Amministrazioni del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- la Direttiva Ministeriale del 4 marzo 2011 ha indicato le linee guida a carattere generale e le indicazioni alle quali le Amministrazioni devono attenersi per l'istituzione ed il funzionamento del CUG;
- la Direttiva 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la precedente direttiva del 4 marzo 2011;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, e contribuisce, tra l'altro, all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di non discriminazione per i lavoratori;
- con Deliberazione n. 41 del 26/01/2023 si è provveduto alla costituzione del CUG, con successive integrazioni con Deliberazioni n. 186 del 27/03/2024 e n. 859 del 11/12/2024,

In considerazione delle cessazioni di alcuni componenti, questa Amministrazione indice un avviso di interpello per la designazione dei componenti del nuovo “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG).

Il presente Avviso, da considerarsi meramente esplorativo, è finalizzato alla raccolta di possibili interessati al fine della designazione dei rappresentanti della Fondazione all'interno del CUG e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere alla designazione.

Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti in servizio presso l'Azienda (dirigenti e comparto), che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali.

Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'Amministrazione, nella figura del Direttore Generale, farà riferimento in primo luogo ai curricula degli interessati.

Il Direttore Generale potrà, comunque, prevedere colloqui con gli interessati, ai quali può partecipare anche il Presidente CUG precedentemente nominato. In questo caso gli interessati saranno convocati, tramite e-mail, almeno tre giorni prima del giorno previsto per il colloquio: la mancata presentazione al colloquio, per qualsiasi motivo, sarà ritenuta rinuncia alla designazione.

La Fondazione designerà un numero di componenti rappresentanti dell'amministrazione (nonché altrettanti componenti supplenti) di pari numero ai componenti designati dalle organizzazioni sindacali, tenendo anche conto della necessità di assicurare parità di genere e della necessità che il CUG includa le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente).

L'incarico in argomento sarà conferito per la durata di 4 anni ed è rinnovabile una sola volta.
L'attività espletata dai componenti non darà luogo ad alcun compenso.

Gli interessati sono invitati a far pervenire all'Amministrazione di questa Fondazione, tramite mail all'indirizzo ufficio.posta@istituto-besta.it, **entro il 22 Luglio 2026**, quindicesimo giorno successivo alla data di affissione all'Albo della Fondazione, la propria dichiarazione di interesse, unitamente al proprio curriculum redatto secondo lo schema allegato al presente Avviso.
Verrà preso in considerazione solo quanto dichiarato in modo chiaro e tale da consentire il controllo sulla veridicità di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Al termine della suddetta procedura trasparente, si procederà alla nomina del CUG con apposito atto del Direttore Generale.

La Fondazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute dagli interessati con le caratteristiche richieste per i componenti del CUG.

La Fondazione si riserva inoltre la facoltà di individuare, quali componenti del CUG rappresentanti dell'amministrazione, soggetti che, pur non avendo presentato la propria dichiarazione di disponibilità/interesse, possiedono requisiti di professionalità, esperienza e attitudine nelle materie di competenza del CUG, così come risulta dal fascicolo personale agli atti della Fondazione stessa.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Formazione – SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (formazione@istituto-besta.it - Tel. 02-2394.2585).

Schema esemplificativo di comunicazione di disponibilità/interesse

***INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL NUOVO COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)***

Al Direttore Generale
Fondazione IRCCS
Istituto Neurologico Carlo Besta
Via Celoria, 11
20133 MILANO

Il/La sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ il _____

comunica la propria disponibilità/interesse con riferimento all'*Interpello per la designazione dei componenti del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)* e dichiara sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R n 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci di essere:

Dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di _____

Area _____

In servizio presso _____

Allegati:

Copia fotostatica documento di identità in corso di validità.

Curriculum Formativo e Professionale redatto secondo il modello allegato.

Data _____ Firma _____

Schema esemplificativo di Curriculum Formativo e Professionale

DATI PERSONALI

Il sottoscritto:

Nome e Cognome: _____

Luogo e data di nascita: _____

Residenza: _____

Indirizzo Mail: _____ Telefono: _____

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R n 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara il seguente curriculum:

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo di studio _____

conseguito presso _____

in data _____ con la votazione di _____

ISTRUZIONE E FORMAZIONE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DEL CUG:

- Partecipazione a seminari di formazione _____

- Elaborazioni di studi e contributi/Pubblicazioni _____

- Interventi in seminari e convegni _____

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Esperienze lavorative nella Fondazione

- Esperienze specifiche nell'ambito delle attività previste nella Struttura oggetto dell'Avviso

CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI

CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

MOTIVAZIONI CHE SPINGONO A PRESENTARE DOMANDA

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

Data _____ Firma _____