



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

N. RU-79-2025 del 03/03/2025

OGGETTO: **interruzione congedo retribuito per assistere un familiare con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs n. 151/2001 e s.m.i. di dipendente nel profilo professionale sanitario – Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei Funzionari a tempo pieno e indeterminato.**

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: SFAMENI Daniela

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: interruzione congedo retribuito per assistere un familiare con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs n. 151/2001 e s.m.i. di dipendente nel profilo professionale sanitario – Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei Funzionari a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329-2023, del 08/06/2023:

PREMESSO che

- con determina n. 450 del 18 Dicembre 2025 è stato disposto di autorizzare, dopo le opportune verifiche della suddetta documentazione in merito ai requisiti previsti dalla legge, la dipendente **C.M.L. (matricola 1861)** nel profilo professionale sanitario – Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei Funzionari a tempo pieno e indeterminato, sussistendone le condizioni, alla fruizione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n.151/2001, per assistere un proprio familiare con necessità di sostegno elevato, dal 18 Novembre 2024 al 18 Febbraio 2025;
- con nota in data 27 Febbraio 2025 la dipendente **C.M.L. (matricola 1861)** ha comunicato che il proprio familiare con necessità di sostegno elevato è deceduto in data 26 Febbraio 2024;

RICHIAMATO l'art. 42 comma 5 del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;

RITENUTO pertanto, di interrompere la fruizione richiesta dalla dipendente **C.M.L. (matricola 1861)** del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs n.151/2001, per assistere un proprio familiare con necessità di sostegno elevato, dal 26 Febbraio 2025 (ultimo giorno 25 Febbraio 2025), in quanto sono venuti meno i presupposti giuridici alla concessione dei citati benefici atteso il decesso del familiare con disabilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi di spesa a carico del Bilancio della Fondazione;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

di dare atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente:

- I- di interrompere la fruizione richiesta dalla dipendente **C.M.L. (matricola 1861)** del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del

D.lgs n.151/2001, per assistere un proprio familiare con necessità di sostegno elevato, dal 26 Febbraio 2025 (ultimo giorno 25 Febbraio 2025), in quanto sono venuti meno i presupposti giuridici alla concessione dei citati benefici atteso il decesso del familiare con disabilità;

- 2- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio della Fondazione;
- 3- di prendere atto che la S.C. Bilancio e Programmazione Finanziaria provvederà ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;
- 4- di dare atto che sarà cura della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;
- 5- di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- 6- di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(dott.ssa Rossella Messe)



Proposta di determinazione della **SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

OGGETTO: interruzione congedo retribuito per assistere un familiare con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs n. 151/2001 e s.m.i. di dipendente nel profilo professionale sanitario – Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei Funzionari a tempo pieno e indeterminato.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determina sopra citata.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

Data 28/02/2015

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile SC Bilancio e programmazione finanziaria attesta che la determinazione in oggetto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico della Fondazione.

IL DIRETTORE SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Data 28.2.2015