

Scadenza presentazione domande in data 25 gennaio 2024

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI
DI PROFESSIONALITÀ (DEP) – ANNO 2023
RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO SANITÀ**

La Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Neurologico “Carlo Besta”, in virtù del “Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 – Area Comparto Sanità”, sottoscritto in data 22 dicembre 2023, indice il presente Avviso di selezione interna riservato al personale dipendente del comparto, per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (d'ora in avanti denominati “DEP”) riferiti all'anno 2023, intesi come incrementi stabili del trattamento economico, già denominati progressioni economiche orizzontali (PEO).

In ottemperanza di quanto disposto dal CCNL del Comparto Sanità 2019/2021 (d'ora in avanti “CCNL”) in materia di progressioni economiche all'interno dell'area, l'attribuzione dei DEP avviene mediante procedura selettiva.

Pertanto, ai fini del riconoscimento dei DEP come sopra definiti, il personale dipendente interessato dovrà necessariamente presentare domanda di partecipazione al presente Avviso, se in possesso dei requisiti prescritti e secondo i termini e le modalità di seguito indicate.

Il personale dipendente avente titolo che non partecipa al presente avviso non potrà vantare alcun diritto all'eventuale attribuzione della progressione.

Tuttavia, per agevolare la partecipazione dei candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione - è stato pubblicato sull'intranet aziendale nella sezione “personale” - l'elenco della platea dei potenziali aventi titolo individuati con il numero di matricola e distinti per area e ruolo.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione al presente Avviso i dipendenti della Fondazione in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato, in servizio, all'01/01/2023 avendo maturato nel medesimo profilo un'anzianità lavorativa di almeno 3 anni al 31/12/2022;
- b) non aver beneficiato di progressioni economiche orizzontali negli ultimi tre anni (sono inclusi i dipendenti che hanno beneficiato di una progressione economica con decorrenza 01/01/2020);

- c) non aver avuto un procedimento disciplinare superiore alla multa nei due anni precedenti la data di attribuzione del nuovo DEP (per i procedimenti disciplinari in corso si fa integrale riferimento a quanto previsto dal CCNL art. 19 comma 4 lettera a) ultimo periodo).

In relazione all'anzianità di servizio maturata presso il SSN, si riportano, nella tabella sottostante, i criteri di inquadramento del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'allegato F del CCNL:

CATEGORIE ANTE CCNL 02/11/2022	AREE COMPARTO SSN DAL 01/01/2023
DS	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI
D	
C	ASSISTENTI
BS	OPERATORI
B	PERSONALE DI SUPPORTO
A	

Non concorrono al computo del triennio i servizi prestati presso soggetti privati e i periodi non consistenti in attività lavorative subordinate (es. rapporti di lavoro libero-professionali, co.co.co, interinali) e sono, altresì, esclusi i periodi di assenza continuativa non retribuita dal servizio, quali, a titolo esemplificativo:

- aspettative non retribuite;
- periodi di sospensione dal servizio a qualsiasi titolo;

La carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

I dipendenti potranno presentare istanza di partecipazione mediante invio della domanda di partecipazione in conformità allo schema allegato (allegato I) – **entro e non oltre il giorno 25 gennaio 2024** – al seguente indirizzo:

**Direttore Generale
Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico "Carlo Besta"
Via Celoria, 11
20133 MILANO**

Le domande che dovessero pervenire all'Amministrazione oltre il suddetto termine non verranno considerate utili, a tal fine si specifica che non farà fede il timbro postale.

In applicazione della L. 150/2009 e con le modalità di cui alla Circolare del Dip. Funzione Pubblica n.12/2010, **la domanda di partecipazione e la relativa documentazione può essere**

inviata, entro il termine stabilito, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): protocollo@pec.istituto-besta.it.

La validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di una casella di posta elettronica certificata (PEC): non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria. Ai fini dell'identificazione certa dell'autore della domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione. L'Amministrazione, qualora l'istanza di ammissione al concorso sia pervenuta tramite PEC è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante (candidato). La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, né per eventuali disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si specifica la domanda di partecipazione dovrà essere debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità.

CRITERI SELEZIONE

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi **100 punti** così suddivisi:

Valutazione di performance (fino ad un massimo di 60 punti): finalizzati alla valutazione dei risultati di performance organizzativa e individuale conseguiti, calcolati proporzionalmente alla media del raggiungimento percentuale delle ultime tre valutazioni conseguite (la valutazione in centesimi rapportata in sessantesimi) in ordine cronologiche o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenze dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Esperienza professionale (fino ad un massimo di 40 punti): Viene attribuito 1 punto per ogni anno di esperienza professionale maturata nell'ambito del SSN o di altri comparti nel medesimo o corrispondente profilo con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale fino ad un massimo di 40 anni

Le frazioni di anno maggiori o uguali ad un semestre sono valutate 1 punto; per quelle inferiori non viene attribuito alcun punteggio.

GRADUATORIA

La Fondazione provvederà alla verifica dei requisiti, all'assegnazione dei relativi punteggi, alla predisposizione delle graduatorie. Nell'ambito delle risorse disponibili, i DEP vengono riconosciuti al personale avente diritto utilmente classificato nelle graduatorie a partire dal punteggio più elevato, riservando a ciascuna delle 4 aree e dei 5 ruoli una quota di risorse direttamente proporzionale alle percentuali di addensamento del personale nelle medesime aree/ruoli alla data del 01/01/2023.

In caso di parità di punteggio si applicano i seguenti criteri di priorità:

- Trovarsi nella fascia di provenienza più bassa;
- maggiore anzianità di servizio (gg/mm/aa) nella Fondazione;
- maggiore età anagrafica.

Prioritariamente allo scorrimento delle graduatorie, viene fatto salvo quanto previsto dall'art. 19 comma 4 lettera b) ed e) (riserva di una quota delle risorse non superiore al 10% dei differenziali economici di professionalità).

L'esito delle procedure selettive ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica ed in nessun caso le graduatorie possono essere utilizzate negli anni successivi.

La SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - al termine della presentazione delle domande di partecipazione - provvederà a pubblicare sull'intranet aziendale nella sezione "personale" l'elenco riepilogativo provvisorio relativo ai DEP anno 2023 con indicazione del solo numero di matricola del dipendente in ordine crescente riportante:

- a) il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità professionale maturata nella ex fascia di appartenenza;**
- b) il punteggio risultante dalla media delle valutazioni conseguite negli ultimi tre anni, ovvero le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;**
- c) il punteggio complessivamente conseguito.**

Verrà data adeguata informazione a tutto il personale del comparto - tramite mail everyone - dell'avvenuta pubblicazione sull'intranet aziendale dell'elenco in argomento.

DECORRENZA

L'attribuzione formale dei DEP avviene mediante adozione di specifico provvedimento del Direttore Generale che sarà pubblicato sul sito internet aziendale alla sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di Concorso.

La progressione economica orizzontale, conformemente a quanto previsto dal CCNL, decorre giuridicamente ed economicamente a favore degli aventi titolo dal 01 gennaio 2023. Non è possibile attribuire più di un DEP al dipendente per ciascuna annualità e procedura selettiva.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 relativo alla protezione dei dati personali, le domande pervenute saranno depositate e custodite presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e i dati personali in esse contenute saranno trattati per le finalità inerenti l'espletamento della presente procedura e ai fini del completamento del fascicolo personale.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di modificare, prorogare, annullare, sospendere o revocare il presente Avviso, in tutto o in parte, per motivate ragioni di ordine organizzativo o funzionale che dovessero intervenire.

Per quanto non contemplato nel presente Avviso si fa riferimento alle norme previste in materia, alla contrattazione collettiva ed integrativa, nonché al Contratto Integrativo Aziendale vigente.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della Fondazione IRCCS - Istituto Neurologico "Carlo Besta"- risorseumane@istituto-besta.it.

Milano, lì 10 gennaio 2024

Il Direttore Generale

(F.to Dott. Angelo CORDONE)