

## CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

### **Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Analista – da assegnare alla Direzione Generale – Controllo di Gestione**

Come da verbale della Commissione Esaminatrice del 19 marzo 2025:

La Commissione, prende atto che il punteggio complessivo a disposizione è di 100,000 punti di cui 32,000 per titoli e 68,000 per le prove di esame.

La Commissione tenuto conto di quanto previsto dal Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale e il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa (di seguito “*regolamento interno*”) e dal DPR 483/1997, per la parte generale applicabile, prende atto che conseguono l’ammissione alla prova pratica i candidati che nella prova scritta riportano una valutazione pari a 7/10 del relativo punteggio; conseguono l’ammissione alla prova orale e l’idoneità al concorso i candidati che nella prova pratica e nella prova orale riportano una valutazione pari a 7/10 del relativo punteggio.

I 68,000 punti per le prove d’esame sono così ripartiti:

<b>Prova Scritta</b>	<b>punti</b>	<b>24,000</b>	<b>minimo</b>	<b>17,000/24,000</b>
<b>Prova Pratica</b>	<b>punti</b>	<b>24,000</b>	<b>minimo</b>	<b>17,000/24,000</b>
<b>Prova Orale</b>	<b>punti</b>	<b>20,000</b>	<b>minimo</b>	<b>14,000/20,000</b>

I 32,000 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

<b>Titoli di carriera</b>	<b>fino a punti</b>	<b>10,000</b>
<b>Titoli accademici, di studio</b>	<b>fino a punti</b>	<b>2,000</b>
<b>Pubblicazioni e titoli scientifici</b>	<b>fino a punti</b>	<b>10,000</b>
<b>Curriculum formativo e professionale</b>	<b>fino a punti</b>	<b>10,000</b>

Come previsto dal Bando di Concorso pubblico in epigrafe la Commissione valuterà esclusivamente i certificati in originale, copia autenticata o autocertificati ai sensi della normativa vigente, pertanto se indicati nel *curriculum* in forma diversa da quella suddetta non saranno presi in considerazione.

La Commissione dà atto che si atterrà ai seguenti criteri generali nella valutazione dei titoli:

### **A) TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10):**

Per la valutazione dei titoli di carriera verranno applicati i principi di cui agli artt. 10-19-20-21-22 “Criteri di valutazione dei titoli” – “Equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo” – “Valutazione attività in base a rapporti convenzionali” – “Valutazione servizi e titoli equiparabili” e “Servizio prestato all'estero” per la parte generale e l'art. 29 “Punteggio” per la parte riguardante la Dirigenza Medica del Regolamento interno concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del S.S.N.:

- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Nel caso in cui al concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- I servizi di ruolo o prestati a seguito di incarichi, presso I.R.C.C.S. di diritto pubblico, sono aumentati del 20%.

Servizi di ruolo prestati presso le Aziende Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. “Valutazione servizi e titoli equiparabili” e “Servizio prestato all'estero” del citato Regolamento interno:

- Presso SSN nel livello dirigenziale - t.pieno, punti 1,000 per anno;
- Presso IRCCS pubblici nel livello dirigenziale nel profilo - t.pieno, punti 1,200 per anno;
- Presso PA come collaboratore tecnico o nel 7° liv. o qualifiche corrispondenti, punti 0,300 per anno;
- Presso PA come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti - t.pieno, punti 1,000 per anno;
- attività espletata attività presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca aventi contenuti analogo al profilo a concorso c/o P.A. come co.co.co. - lp - borsa di studio, punti 0,500 per anno;
- Presso Enti equiparati/accreditati nel livello dirigenziale, punti 0,100 per anno;

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

### **B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 2):**

Verranno attribuiti i punteggi previsti dall'art. 29 “Punteggio” del Regolamento interno concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del S.S.N.

- specializzazione universitarie su materie attinenti, punti 1,000
- altra laurea, oltre quella richiesta quale requisito di ammissione, attinente alla posizione a bando - punti 1,000
- Dottorato di ricerca – punti 0,500
- Master di 1° livello – punti 0,200
- Master di 2° livello – punti 0,400

Non sono valutabili i requisiti e titoli fatti valere come requisiti di ammissione.

### **C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 10):**

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 10 "Criteri di valutazione dei titoli" del Regolamento interno concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del S.S.N.

- La valutazione delle pubblicazioni avverrà mediante attribuzione di un punteggio per ogni singola pubblicazione, per la cui attribuzione saranno considerati principalmente il grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire e inoltre l'originalità della produzione scientifica, l'importanza delle riviste. Non possono essere valutate le pubblicazioni nelle quali non risulti l'apporto del candidato;
- La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione, inoltre, stabilisce di valutare le pubblicazioni con i seguenti punteggi:

- Articoli attinenti su riviste con impact factor (primo autore) – punti 0,250
- Articoli attinenti su riviste senza impact factor (primo autore) – punti 0,150
- Articoli attinenti su riviste con impact factor (ultimo autore) – punti 0,250
- Articoli attinenti su riviste senza impact factor (ultimo autore) – punti 0,150
- Articoli attinenti su riviste con impact factor (co-autore) – punti 0,130
- Articoli attinenti su riviste senza impact factor (co-autore) – punti 0,070
- Capitoli di Libro attinenti (primo autore) – punti 0,125
- Capitoli di Libro attinenti (co-autore) – punti 0,060
- Abstract, poster, comunicazione, lettera all'editore, case report/Academic repository/pictorial essay/atti congresso – punti 0,010

La Commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni successive al conseguimento del titolo di studio quale requisito di ammissione.

### **D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 10):**

- nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito;
- in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, nonché le pubblicazioni non valutabili in base alla lettera b) dell'art. 10 "Criteri di valutazione dei titoli" ("del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità"). Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. Nel curriculum sono valutate, altresì, l'idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. Il

punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato e riportato nelle schede individuali allegate.

La Commissione Esaminatrice stabilisce di attenersi, nella valutazione del Curriculum formativo e professionale, ai seguenti criteri:

- Presso privati accreditati conv. come dipendente, collaborazione, borsa di studio, dottorato di ricerca, co.co.co, LP - punti 0,200;
- Partecipazione a corsi di formazione attinenti - congressi - convegni – workshop – punti 0,010;
- Docente/relatore/tutor/Responsabile Scientifico a corsi di formazione/convegni/workshop attinenti - punti 0,050;
- Certificazione attinente al profilo - punti 0,600;
- Partecipazione a corsi di formazione con rilascio di certificazione attinenti - punti 0,050;
- Partecipazione a progetto di ricerca/trial attinente - punti 0,200;

La Commissione procede, inoltre, alla determinazione dei seguenti ulteriori criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;
- i titoli valutabili sono solo quelli riferiti al periodo successivo al conseguimento del titolo che costituisce requisito specifico per la partecipazione al concorso.

Qualora nel certificato non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione, il servizio si intenderà incominciato l'ultimo giorno del mese indicato, o cessato il primo giorno del mese.

In modo analogo si procederà in caso di indicazione generica dell'anno di inizio e di cessazione; si intenderà come data di inizio del servizio l'ultimo giorno dell'anno indicato, o come data di cessazione il primo giorno dell'anno.

Non saranno presi in considerazione i certificati laudativi.

I titoli di studio richiesti quale requisito di ammissione al concorso non sono oggetto di valutazione.

Determinati così i criteri di massima per la valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice, per quanto riguarda la prova scritta, ha predisposto tre prove consistenti in un solo quesito attinente al profilo oggetto del concorso. Il punteggio minimo complessivo per essere ammessi alla prova pratica è di 17/24.

Per quanto riguarda la prova pratica, la Commissione ha predisposto tre prove consistenti ciascuna in un quesito inerente ad aspetti procedurali e tecnici relativi al profilo.

Il punteggio minimo complessivo per essere ammessi alla prova orale è di 17/24.

La Commissione stabilisce che gli elaborati delle prove scritta e pratica verranno valutati sulla base dei seguenti criteri: correttezza, chiarezza e completezza dell'esposizione, identificazione e sviluppo della prova somministrata, verranno considerate non sufficienti le trattazioni fuori argomento e non pertinenti o carenti nella esposizione di tutti gli aspetti previsti o non sufficientemente approfonditi o contenenti valutazioni inficiate da gravi errori tecnico-specialistici. La graduazione del punteggio terrà conto dell'approfondimento della materia, delle conoscenze tecniche che il candidato esplicherà e della correttezza con il quale il candidato interpreterà l'argomento.

Per quanto riguarda la prova orale la Commissione Esaminatrice ha predisposto tre prove consistenti ciascuna in un quesito inerente la disciplina di concorso, nonché un quesito per

l'accertamento delle conoscenze informatiche e per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio minimo complessivo per il superamento della prova orale è di 14/20.