



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

N. RU-126-2025 del 09/04/2025 9.49.55

OGGETTO: autorizzazione benefici Legge 104/92 a dipendente nel profilo professionale di coadiutore amministrativo area degli operatori a tempo parziale orizzontale 70% e indeterminato

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: SFAMENI Daniela

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: autorizzazione benefici Legge 104/92 a dipendente nel profilo professionale di coadiutore amministrativo area degli operatori a tempo parziale orizzontale 70% e indeterminato

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329-2023, del 08/06/2023:

PREMESSO che, con istanza pervenuta alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in data 24 marzo 2025, la dipendente **S.C. (matricola 2488)** nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Area degli operatori a tempo parziale orizzontale al 70% a tempo indeterminato, ha richiesto di usufruire dei benefici, previsti dall'art. 3 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere un familiare con disabilità utilizzandoli alternativamente nella misura di 3 giorni mensili o in maniera frazionata per un massimo di 18 ore mensili;

PRESO ATTO che nella suddetta istanza la dipendente interessata ha dichiarato che sarà l'unica che usufruirà dei benefici previsti dall'art. 3 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per lo stesso familiare;

VISTA la documentazione presentata dalla dipendente a supporto della propria richiesta;

TENUTO CONTO del certificato dell'Asl competente dal quale risulta che la Commissione medica ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/92 ha riconosciuto C.R.A. familiare della suddetta dipendente, persona con disabilità con necessità di sostegno elevato (art. 3 comma 3);

RICHIAMATI:

- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 52 c.1 del CCNL Triennio 2019 - 2021 del 2 Novembre 2022;

RITENUTO quindi, a seguito delle verifiche effettuate in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge, di autorizzare la dipendente **S.C. (matricola 2488)** nel profilo professionale Coadiutore Amministrativo - Area degli operatori a tempo parziale orizzontale 70% e indeterminato, a fruire dei permessi di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. nella misura di tre giorni mensili o in maniera frazionata, per un massimo di 18 ore mensili, per assistere un familiare con disabilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio della Fondazione;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

di dare atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente,

- 1) di autorizzare la dipendente **S.C. (matricola 2488)**, nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Area degli operatori - a tempo parziale orizzontale 70% e indeterminato, a fruire dei permessi di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. nella misura della misura di tre giorni mensili o in maniera frazionata, per un massimo di 18 ore mensili, per assistere un familiare con disabilità;
- 2) di dare atto che qualora vengano meno i motivi dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i., la dipendente **S.C. (matricola 2488)** dovrà immediatamente informare la scrivente SC;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio della Fondazione;
- 4) di prendere atto che la S.C. Bilancio e Programmazione Finanziaria provvederà ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;
- 5) di dare atto che sarà cura della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;
- 6) di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- 7) di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)



ONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO
"CARLO BESTA"

Proposta di determinazione della **SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

OGGETTO: autorizzazione benefici Legge 104/92 a dipendente nel profilo professionale di coadiutore amministrativo area degli operatori a tempo parziale orizzontale 70% e indeterminato

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determina sopra citata.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

Data 04/04/2025

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile SC Bilancio e programmazione finanziaria attesta che la determinazione in oggetto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico della Fondazione.

IL DIRETTORE SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Data 07.04.2025