



Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

N. RU-55-2025 del 14/02/2025

OGGETTO: Collocamento a riposo per limite di età, di dipendente con qualifica di dirigente medico a tempo indeterminato a decorrere dal 01 agosto 2025

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: SUCCURRO Eugenia

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Collocamento a riposo, per limiti di età, di dipendente con qualifica di Dirigente Medico di Neurologia a tempo indeterminato a decorrere dal 01 agosto 2025

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329-2023, del 08/06/2023:

PREMESSO che la Dott.ssa Pollo Bianca, nata il 26 luglio 1958, dipendente di questa Fondazione con qualifica di Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, compirà 67 anni il 26 luglio 2025, raggiungendo l'età prevista per il collocamento a riposo con un'anzianità di servizio pari ad almeno 20 anni di contributi;

VERIFICATO che la dipendente matura il requisito anagrafico e contributivo utile per l'accesso alla pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, comma 6 e 7 del Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214 e s.m.i;

RICHIAMATI:

- gli artt. 83 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024 e 105 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019 che disciplinano la materia della cessazione del rapporto di lavoro;
- la circolare INPS n. 28 del 18/02/2022, contenente indicazioni sui requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita, che fissa al compimento dei 67 anni di età il requisito per l'ottenimento della pensione di vecchiaia per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima fino al 2026;
- la circolare INPS n. 46 del 13/03/2024 contenente modifiche alla disciplina della pensione di vecchiaia (articolo 24, comma 7, del decreto-legge n. 201 del 2011);

PRESO ATTO che la Dott.ssa Pollo Bianca sta nel frattempo provvedendo ad inoltrare la domanda di pensione di vecchiaia per limite d'età all'INPS competente;

DATO ATTO che trattasi di cessazione dal rapporto di lavoro per raggiungimento dei limiti di età ai sensi dell'art. 105 comma 1 lettera a) del CCNL Area Sanità biennio 2018 – 2019, e, che, in base al comma 2 della stessa norma, la dipendente non è tenuta all'osservanza dei termini di preavviso, in quanto la risoluzione avviene automaticamente al verificarsi della condizione di cui alla sopra citata lettera a), ovvero dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;

VERIFICATO che la Dott.ssa Pollo Bianca raggiungerà i 67 anni di età il prossimo 26/07/2025 e che la pensione di vecchiaia decorrerà dall'1/08/2025, ovvero dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento degli anni;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del Bilancio della Fondazione;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione;

VISTO il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

DETERMINA

di dare atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente:

- 1) di collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 1° agosto 2025, (ultimo giorno di servizio 31/07/2025), la Dott.ssa Pollo Bianca - dipendente di questa Fondazione con la qualifica di Dirigente medico di Neurologia a tempo pieno e indeterminato con diritto a pensione di vecchiaia;
- 2) di trasmettere tutta la documentazione previdenziale dell'interessata all'INPS - Gestione dipendenti pubblici;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del Bilancio della Fondazione;
- 4) di prendere atto che la S.C. Bilancio e Programmazione finanziaria provvederà ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;
- 5) di dare atto che sarà cura della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;
- 6) di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 7) di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)



Proposta di determinazione della **SC GESTIONE E SVILUPPO E RISORSE UMANE**

OGGETTO: Collocamento a riposo, per limiti di età, di dipendente con qualifica di **Dirigente Medico di Neurologia a tempo indeterminato a decorrere dal 01 agosto 2025**

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determina sopra citata.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

Data

13/02/2025

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile SC Bilancio e Programmazione Finanziaria attesta che la determinazione in oggetto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico della Fondazione.

IL DIRETTORE SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Data

14.2.2025