

Deliberazione del Direttore Generale

N. 745-2018 del 21/12/2018

OGGETTO: Presa d'atto dell'opzione a rapporto di lavoro non esclusivo da parte di Dirigente Medico della disciplina di Neurologia con decorrenza 01/01/2019. Minor onere per la Fondazione pari ad € 18.915,63.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Germano Pellegata

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. SSA MAURIZIA FICARELLI

IL DIRETTORE SANITARIO

DOTT. ANGELO CORDONE

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

DOTT. FABRIZIO TAGLIAVINI

UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto dell'opzione a rapporto di lavoro non esclusivo da parte di Dirigente Medico della disciplina di Neurologia con decorrenza 01/01/2019. Minor onere per la Fondazione pari ad € 18.915,63.

IL DIRETTORE GENERALE

Visti il Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 ed in particolare gli artt. 3 e 3bis ed il Decreto Legislativo 19/06/1999 n. 229;

Vista la Legge 7/8/1990 n. 241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Vista la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33, riguardante il Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità, come modificata dalla Legge Regionale 11 Agosto 2015 n. 23: "Evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo: modifiche al titolo I e II della Legge Regionale 30/12/2009 n. 33";

Visto il D.lgs. 16 ottobre 2003 n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico a norma dell'articolo 42, comma 1 della Legge 16 Gennaio 2003 n. 3", recante disposizioni sugli Statuti degli Istituti trasformati in Fondazioni;

Visto il Decreto del Ministero della Salute del 28 Aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";

Visto lo Statuto della Fondazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 6 Febbraio 2012 n. III/9, su cui la Regione Lombardia ha espresso il proprio parere di congruità con deliberazione della Giunta Regionale 7 Marzo 2012 n.3080;

Visto l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;

Visto il Decreto della Regione Lombardia n. 310 del 23/12/2015 avente ad oggetto: "Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta";

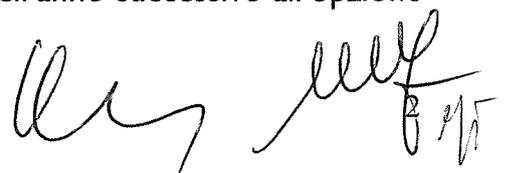
Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/4 del 30/12/2015 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Germano Pellegata, a far tempo dal 1 Gennaio 2016;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

PRESO ATTO della nota in data 27/11/2018 prot. n. 9718/2018, acquisita agli atti dell'UOC Risorse Umane, con la quale il Dott. DOMENICO D'AMICO, con qualifica di Dirigente Medico della disciplina di Neurologia dell'UOC Neurologia 3 - Neuroalgologia, comunica che intende optare per il rapporto di lavoro non esclusivo;

RICHIAMATO, a tal proposito, l'art. 15-quater, comma 4, del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502, come sostituito dall'art. 2-septies, comma 1, del D.L. 29.03.2004 n. 81, convertito, con modificazioni, dalla legge 26.05.2004 n. 138, ove è prevista la facoltà dell'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo, previa istanza da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno e con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

DATO ATTO che le citate disposizioni legislative sono state recepite dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica sottoscritto in data 03.11.2005 ed in modo particolare con l'art. 10, comma 2, che stabilisce che i dirigenti medici, già a rapporto esclusivo, possono optare per il passaggio al rapporto non esclusivo entro il 30 novembre di ciascun anno. Gli effetti del passaggio decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo all'opzione e sono regolati dal successivo art. 12;



VISTO l'art. 12 del CCNL del 03/11/2005 per l'area della dirigenza medica che definisce gli effetti del passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo stabilendo, tra l'altro che non compete la retribuzione di risultato, è inibita l'attività libero – professionale intramuraria, cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività e la retribuzione di posizione è determinata negli importi indicati nel successivo art. 43;

VISTO l'art. 43 dello stesso CCNL concernente la retribuzione di posizione minima contrattuale per i dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro non esclusivo;

RITENUTO, pertanto di dover prendere atto dell'opzione effettuata dal Dott. DOMENICO D'AMICO di passaggio del rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, con decorrenza 01/01/2019, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, e della conseguente rideterminazione del relativo trattamento economico;

PRESO ATTO che il minor onere a carico del costo del personale, per l'anno 2019, derivante dall'applicazione del presente provvedimento, ammonta ad euro 13.857,61 oltre oneri per € 3.880,13 ed IRAP pari ad € 1.177,89 per complessivi € 18.915,63;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, che ne attesta la regolarità tecnica, la legittimità ed il minor onere del provvedimento;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'UOC Economico Finanziaria e Controllo di Gestione;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Scientifico, così come previsto dall'art. 17 dello Statuto della Fondazione Besta;

DELIBERA

di dare atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

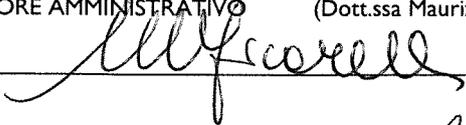
- 1) di prendere atto dell'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo espressa dal Dott. DOMENICO D'AMICO, Dirigente Medico della disciplina di Neurologia dell'UOC Neurologia 3 – Neuroalgologia, ai sensi dell'art. 15-quater, comma 4, del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502, come sostituito dall'art. 2- septies, comma 1, del D.L. 29.03.2004 n. 81, convertito, con modificazioni, dalla legge 26.05.2004 n. 138, nonché ai sensi dell'art. 10 e seguenti del CCNL 03.11.2005 dell'Area della dirigenza medica;



- 2) di dare atto che il passaggio a rapporto non esclusivo del dirigente sanitario di cui al punto 1) avrà effetto dall'01/01/2019, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- 3) di precisare che l'opzione del dirigente di cui al punto 1) al rapporto non esclusivo determina un minor onere a carico del costo del personale, per l'anno 2019, pari ad euro 13.857,61 oltre oneri per € 3.880,13 ed IRAP pari ad € 1.177,89 per complessivi € 18.915,63;
- 4) di stabilire che il trattamento economico spettante al dirigente di cui al punto 1) dall'01/01/2019 è quello previsto dagli artt. 12 e 43 del CCNL del 03/11/2005 del CCNL della Dirigenza Medica;
- 5) di demandare gli adempimenti amministrativi di che trattasi derivanti dalla presente deliberazione al Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 e ss.mm.ii. disponendone la pubblicazione on line;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale della Fondazione.

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott.ssa Maurizia FICARELLI)

_____ 

IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Angelo CORDONE)

_____ 

IL DIRETTORE SCIENTIFICO (Dott. Fabrizio TAGLIAVINI)

_____ 

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Germano PELLEGATA)

Il Responsabile del procedimento:
Il Direttore dell'UOC Risorse Umane – Dott. Marco Losi



Addetto all'istruttoria: Dott.ssa Rossella Messe

Proposta di deliberazione dell'U.O.C. RISORSE UMANE

Oggetto: Presa d'atto dell'opzione a rapporto di lavoro non esclusivo da parte di Dirigente Medico della disciplina di Neurologia con decorrenza 01/01/2019. Minor onere per la Fondazione pari ad € 18.915,63.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica, la legittimità ed il minor onere della proposta di delibera sopra citata.

IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE
(dott. Marco Losi)

Data 20.12.2018.....

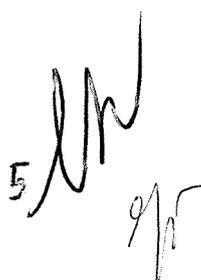
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'UOC Economico Finanziaria e Controllo di Gestione attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione sopra riportata.

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA E
CONTROLLO DI GESTIONE

(Dott. Stefano Viscòni)

Data 20/12/18.....

5  9/10