

**FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata nei modi di legge dal 4 Luglio 2019

Milano, 28 Giugno 2019

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
(D.ssa Sandra Bazzoni)

**Deliberazione del Direttore Generale**

**N. 277-2019 del 28/06/2019**

(Titolario di classif. e fascicolo I.4.15/8-2019)

**OGGETTO:** Esito avviso e attivazione di n. 1 contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa presso UOC Neurologia, Salute Pubblica e Disabilità - Progetto Unione Europea "CHRODIS" (RB47). Oneri complessivi per la Fondazione: € 31.645,00.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**nella persona della Dott.ssa Paola Lattuada**

UOC PROPONENTE: RISORSE UMANE

Responsabile della struttura proponente: MARCO LOSI

Responsabile del procedimento: UOC RISORSE UMANE - Marco LOSI

DB

## VISTI

- il D.lgs. 16 ottobre 2003 n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e Cura a Carattere Scientifico a norma dell'articolo 42, comma 1 della Legge 16 Gennaio 2003 n. 3", recante disposizioni sugli Statuti degli Istituti trasformati in Fondazioni;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 Aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. riguardante il "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità";
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 201 del 18/12/2018 avente ad oggetto: "Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/3 del 28/12/2018 con la quale viene nominata Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, la Dott.ssa Paola Lattuada, a far tempo dal 1 Gennaio 2019;

## PREMESSO che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 206 del 30/05/2019 è stato indetto n. 1 avviso di selezione per il conferimento di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa relativo al progetto:

Progetto	Attività previste dal collaboratore	Obiettivi del progetto	UOC	Compenso lordo al collaboratore
"CHRODIS PLUS Implementing good practices for chronic diseases"	<ul style="list-style-type: none"><li>- Collaborazione alla finalizzazione di training per l'inserimento ed il reinserimento lavorativo di persone affette da malattie croniche;</li><li>- testing di toolbox in azienda (training tool + toolkit)</li><li>- partecipazione alla definizione di linee guida a supporto del training tool e dell'implementazione di strategie e servizi di inserimento e reinserimento lavorativo efficaci;</li><li>- collaborazione all'analisi dei bisogni connessi all'attività lavorativa di persone con malattie croniche, redazione di pubblicazioni scientifiche;</li><li>- collaborazione alla disseminazione e diffusione della Joint Action, organizzazione policy dialogue</li></ul>	Identificazione di strategie innovative all'adattamento del posto di lavoro ai bisogni delle persone con malattie croniche ed al miglioramento della loro integrazione o reintegrazione nel posto di lavoro Sviluppo di un training tool per inserimento e/o management di persone con malattie croniche nel mondo del lavoro, basandolo su ICF e modello biopsicosociale	UOC Neurologia, Salute Pubblica e Disabilità	€ 24.000,00 su base annua

- per lo svolgimento dell'attività di Ricerca, questa Fondazione I.R.C.C.S. si avvale della collaborazione di personale assunto con contratti di Collaborazione Coordinata e Continuativa (Co.Co.Co.) e Incarichi Libero Professionali in regime di partita IVA;



## **RICHIAMATI:**

- il D.lgs 288/2003 ed in particolare l' art. 1 comma 1 che prevede: "gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico sono Enti a rilevanza nazionale dotati di autonomia e personalità giuridica che, secondo standards di eccellenza, perseguono finalità di ricerca, prevalentemente clinica e traslazionale, nel campo biomedico e in quello dell'organizzazione e gestione dei servizi sanitari ed effettuano prestazioni di ricovero e cura di alta specialità" e l'art. 11 che sancisce che il rapporto di lavoro del personale nelle Fondazioni IRCCS ha natura privatistica;

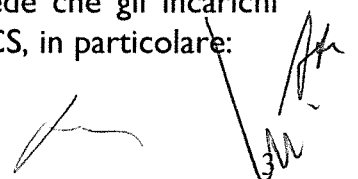
- l'art. 22 comma 8 del D.Lgs 75/2017 del 25/05/2017- come modificato dalla legge n. 145 del 30/12/2018 in base al quale il divieto di stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa, introdotto dall' art. 5 comma 1, del medesimo decreto, troverà applicazione a decorrere dal 1° Luglio 2019 e conseguentemente continua ad essere possibile affidare tali contratti ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, così come, precedentemente stabilito dall'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;

## **VISTI:**

- la nota prot. 3174 del 11/05/2006 del Ministero della Salute con la quale si precisa che per la realizzazione delle finalità di ricerca nel campo biomedico ed in quella della organizzazione e gestione dei servizi sanitari "questo Ministero conferisce a codesti Istituti scientifici finanziamenti da destinare all'attuazione di progetti di ricerca scientifica, corrente e finalizzata, che non possono prescindere dal ricorso ad adeguate professionalità da reclutare necessariamente, attesa la durata limitata di tali progetti, attraverso la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa";

- la nota prot. n. DGRIC 0001848-P del 27/03/2012 con la quale il Ministero della Salute ha fornito, sentito il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ulteriori precisazioni sul conferimento di incarichi a termine per collaborare a progetti di ricerca, ed in particolare, tra l'altro, "ritiene ammissibile per tali figure la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa", sottolinea che "la nascita di un valido rapporto di collaborazione coordinata e continuativa necessita la forma scritta" e chiarisce che il contratto di Co.Co.Co. "non può essere assimilabile alla normale assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

- il "Regolamento procedure per il conferimento di incarichi libero professionali e di collaborazione", così come approvato dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. IV/232 del 08/10/2018, che disciplina i criteri e le modalità nonché le procedure comparative per il conferimento e la stipula di contratti di lavoro autonomo quali le collaborazioni di natura occasionale o coordinata e continuativa ovvero incarichi libero professionali nonché il relativo regime di pubblicità, al fine di garantire l'accertamento della sussistenza dei requisiti di legittimità per il loro conferimento, come espressamente dispone l'art. 7, comma 6 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., e che prevede che gli incarichi devono riguardare attività riconducibili agli scopi della Fondazione IRCCS, in particolare:



- progetti determinati di ricerca corrente e finalizzata, finanziati da appositi fondi di ricerca pubblici o privati,
- attività e programmi definiti di assistenza sanitaria e di attività tecnico-amministrativa, finanziati da appositi fondi istituzionali ovvero altri fondi pubblici o privati;

- i verbali relativi all'avviso CA 27/2019 redatti in data 17/06/2019 e 24/06/2019 dalla Commissione Esaminatrice, depositati presso l'UOC Risorse Umane, dai quali si evince che a seguito della valutazione comparata dei 2 CV ricevuti solo la candidata EIGENMANN MICHELA veniva ammessa al colloquio e ritenuta idonea;

- l'"Attestazione attivazione progetto di ricerca" agli atti dell'UOC Risorse Umane nella quale, la Dott.ssa Matilde Leonardi, in qualità di Responsabile del Progetto dichiara che il progetto "CHRODIS PLUS Implementing good practices for chronic diseases" è attivo dal 01/09/2017 al 30/08/2020;

**CONSIDERATO** che l'utilizzazione del collaboratore per finalità diverse da quelle previste dall'incarico stesso determina la responsabilità del Dirigente e/o Responsabile del progetto e nei casi previsti dalla legge la nullità del contratto, così come richiamato anche nel citato Regolamento in materia;

**RITENUTO** pertanto di costituire un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, con:

Cognome Nome	Titolo di studio posseduto	Progetto	UOC	Compenso lordo al collaboratore	Durata Incarico
EIGENMANN MICHELA	Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e della Salute	"CHRODIS PLUS Implementing good practices for chronic diseases"	UOC Neurologia, Salute Pubblica e Disabilità	€ 24.000,00 su base annua.	dalla data di sottoscrizione del contratto per 12 mesi

**DATO ATTO** che il costo presunto, come indicato nella deliberazione n. 206 del 30/05/2019, pari a complessivi € 31.645,00 per il periodo dalla data di sottoscrizione del contratto per 12 mesi, è annotato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

**SU PROPOSTA** del Responsabile dell'Unità Operativa Complessa Risorse Umane

**VISTE:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Economico Finanziaria e Controllo di Gestione;

**PRESO ATTO:**

del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;



del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico sostituto, così come previsto dall'art.17 dello Statuto della Fondazione Besta;

## DELIBERA

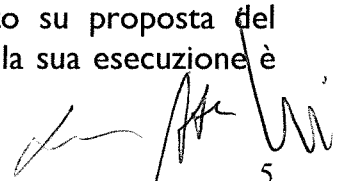
per le ragioni espresse in parte motiva:

- 1) di approvare l'attivazione del seguente contratto:

### Collaborazione Coordinata e Continuativa

Cognome Nome	Titolo di studio posseduto	Progetto	Attività previste dal collaboratore	Obiettivo del progetto
EIGENMANN MICHELA	Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e della Salute	"CHRODIS PLUS Implementing good practices for chronic diseases"	<ul style="list-style-type: none"><li>- Collaborazione alla finalizzazione di training per l'inserimento ed il reinserimento lavorativo di persone affette da malattie croniche;</li><li>- testing di toolbox in azienda (training tool + toolkit)</li><li>- partecipazione alla definizione di linee guida a supporto del training tool e dell'implementazione di strategie e servizi di inserimento e reinserimento lavorativo efficaci;</li><li>- collaborazione all'analisi dei bisogni connessi all'attività lavorativa di persone con malattie croniche, redazione di pubblicazioni scientifiche;</li><li>- collaborazione alla disseminazione e diffusione della Joint Action, organizzazione policy dialogue</li></ul>	Identificazione di strategie innovative all'adattamento del posto di lavoro ai bisogni delle persone con malattie croniche ed al miglioramento della loro integrazione o reintegrazione nel posto di lavoro Sviluppo di un training tool per inserimento e/o management di persone con malattie croniche nel mondo del lavoro, basandolo su ICF e modello biopsicosociale
<b>UOC</b>	<b>Compenso lordo al collaboratore</b>	<b>Durata Incarico</b>		
UOC Neurologia, Salute Pubblica e Disabilità	€ 24.000,00 su base annua	dalla data di sottoscrizione del contratto per 12 mesi		

- 2) di demandare la pubblicazione dell'esito del verbale, di cui alla presente deliberazione, alla Direzione Scientifica;
- 3) il costo presunto, come indicato nella deliberazione n. 206 del 30/05/2019, pari a complessivi 31.645,00 per il periodo dalla data di sottoscrizione del contratto per 12 mesi, è annotato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del responsabile dell'Unità Operativa Complessa Risorse Umane, e la sua esecuzione è affidata al medesimo quale responsabile del procedimento;



5

- 5) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii..

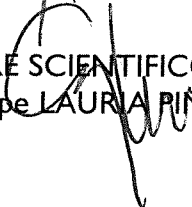
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGAMARO)



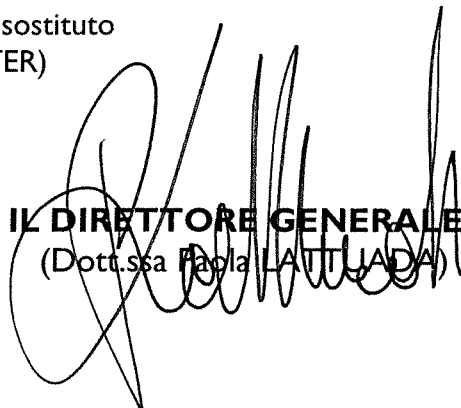
IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Anna PAVANI)



IL DIRETTORE SCIENTIFICO sostituto  
(Dott. Giuseppe LAURIA PINTER)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)



**OGGETTO:** Esito avviso e attivazione di n. 1 contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa presso UOC Neurologia, Salute Pubblica e Disabilità - Progetto Unione Europea "CHRODIS" (RB47). Oneri complessivi per la Fondazione: € 31.645,00.

### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

**Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:**

Destinatario del provvedimento

- Struttura UOC Neurologia, Salute Pubblica e Disabilità
- Centro di costo 702400200

IL RESPONSABILE DELL'UOC PROPONENTE  
(Dott. Marco LOSI - UOC RISORSE UMANE)  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott. Marco LOSI - UOC RISORSE UMANE)

Milano, 25/06/2019.....

### ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

( ) Bilancio Assistenza

( X ) Bilancio Ricerca

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2019- 2020

Conto COGE n. 3090204 (Collaborazioni per ricerca finalizzata.) per € 31.645,00 RB 47

UOC ECONOMICO FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE

(Dott. Stefano Visconi)

Milano, 25/06/2019.....

