

**FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata nei modi di legge dal 13 febbraio 2025

Milano, 12 febbraio 2025

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
(Avv. Enzo Quadri)

**Deliberazione del Direttore Generale**

**N. 101 - 2025 del 12/02/2025**

(Titolario di classif. e fascicolo 1.4.06\86-2025)

**OGGETTO:** Liquidazione incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 – anno 2021

**IL DIRETTORE GENERALE  
nella persona del Dott. Angelo Cordone**

SC PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
Responsabile della struttura proponente: Rossella MESSE  
Responsabile del procedimento: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE  
Addetto all'istruttoria: Luca LAURI

L'atto si compone di n. 6 pagine, di cui n. // allegati, parte integrante

**OGGETTO:** Liquidazione incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs.  
n. 50/2016 – anno 2021.

### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E TECNICO AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO

**Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:**

Destinatario del provvedimento

- Struttura SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo 631000000

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA  
(Rag. Luca Lauri)

IL PROPONENTE/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Rossella Messe)

Milano, 20/02/2025.....

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE/ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

Bilancio Assistenza

Bilancio Ricerca

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2025 per €

Ai seguenti conti COGE:

Allo Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio 2025

Conto COGE n. 30206014 (quota incentivi) per € 22.103,81 a cui si aggiungono oneri riflessi (24,80%) pari ad € 5.481,74 ed IRAP pari ad € 1.878,82 per un totale complessivo € 29.464,37

Il presente provvedimento non comporta alcun onere o ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Milano, 19/02/2025.....

### ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

**Si attesta la legittimità:**

SC AFFARI GENERALI E LEGALI

Il Direttore (Avv. Enzo Quadri)

Milano, 19.02.2025.....

**VISTI:**

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. 16 ottobre 2003 n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e Cura a Carattere Scientifico a norma dell'articolo 42, comma 1 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3", recante disposizioni sugli Statuti degli Istituti trasformati in Fondazioni, come modificato dal D.Lgs. 23 dicembre 2022 n. 200;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità";
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico";
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: "Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;
- DGR n. 3720 del 30 dicembre 2024 – "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)";

**PREMESSO** che il D.Lgs n. 50/2016 s.m.i., "Codice dei Contratti Pubblici", all'art. 113 prevedeva una specifica disciplina degli incentivi destinati alle funzioni tecniche, disciplina peraltro ribadita con alcune modifiche dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 (nuovo "Codice dei Contratti Pubblici") efficace dal 1° luglio 2023;

**CONSIDERATO** che l'attribuzione degli incentivi economici è finalizzata a favorire l'efficienza e l'efficacia nel perseguimento della realizzazione e dell'esecuzione a regola d'arte dei servizi e forniture e lavori, nei tempi previsti dal progetto, valorizzando le professionalità interne all'Amministrazione e incrementando la produttività del personale impegnato nelle fasi di programmazione, affidamento ed esecuzione delle acquisizioni;

**DATO ATTO** che:

- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/37/2021 del 29 aprile 2021 è stato approvato: "Il Regolamento Aziendale per la ripartizione degli incentivi per le "funzioni tecniche" ex art. 113 del D. lgs. 50/2016";
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 805 del 20/11/2024 è stato approvato il "Regolamento per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 ed ai sensi del D.L. n. 13/2023 convertito in Legge n. 41/2023 per i finanziamenti PNRR - PNC";
- all'art. 11 del regolamento di cui sopra ad oggetto: "Applicazione del regolamento e regime transitorio" viene previsto quanto segue: "Le procedure cui si applica, razione



*temporis, il d.lgs. 50/16, sono disciplinate, per la parte relativa agli incentivi, dal regolamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 29/04/2021";*

- con nota del 03 febbraio 2025, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il Direttore della SC Provveditorato Economato, ha comunicato i destinatari e le relative quote di assegnazione degli incentivi relative alle varie fasi di intervento (programmazione, affidamento, esecuzione) per l'affidamento di beni e servizi nell'anno 2021 nel rispetto dei criteri di ripartizione stabiliti dal Regolamento applicato approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/37/2021 del 29/04/2021;
- con nota del 05 dicembre 2024, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il Direttore della SC Gestione Tecnico Patrimoniale, ha comunicato i destinatari e le relative quote di assegnazione degli incentivi relative alle varie fasi di intervento (programmazione, affidamento, esecuzione) per l'affidamento dei lavori dell'anno 2021 nel rispetto dei criteri di ripartizione stabiliti dal Regolamento applicato approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/37/2021 del 29/04/2021;

**RICHIAMATI**, altresì:

- l'art. 6 del Regolamento applicato, che prevede che gli incentivi siano ripartiti in due macro categorie aventi finalità diverse:
  - una prima, pari al 20% dell'importo accantonato che costituisce uno specifico fondo in capo alla Direzione Generale che valuterà le esigenze di investimento delle singole strutture coinvolte nella fase di gestione delle procedure e che, nell'ambito di detta quota, i Direttori delle UOC che espletano le procedure di gara potranno disporre, in coerenza con il piano formativo aziendale, di uno stanziamento pari al 50% di detta quota, per il finanziamento di corsi e attività, destinate agli operatori che svolgono attività rientranti nelle categorie oggetto dell'incentivazione, di formazione, di confronto e di supporto finalizzate ad ottimizzare l'attività dei gruppi di lavoro, nonché ad orientare, sostenere e sviluppare le potenzialità dei singoli;
  - una seconda, pari al 80%, da distribuire ai destinatari dell'incentivo delle funzioni tecniche coinvolte nelle attività incentivabili oggetto del regolamento;
- l'art. 2 del citato regolamento che individua i soggetti destinatari della ripartizione del fondo ossia tutti i soggetti con qualifica non dirigenziale delegati a quelle funzioni espressamente previste ex art. 13 comma 1;

**PRECISATO** che:

- il regolamento applicato prevede che l'entità del Fondo è quella definita dagli stanziamenti regionali come iscritti nei Bilanci di Esercizio (cfr. art. 3 commi 6 e 7);
- il suddetto fondo per l'anno 2021 è così quantificato:

<b>ANNO</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>2021</b>	<b>€ 111.714,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 111.714,00</b>

- gli importi di cui sopra sono riferiti alla totalità del valore del fondo per ciascuna procedura inclusi gli importi non distribuibili sulla base delle regole tecniche di calcolo della quota incentivabile e distribuibile come descritto nel regolamento applicato;

- sulla base di quanto sopra, gli incentivi per le funzioni tecniche relative alle procedure di gare aggiudicate nell'esercizio 2021 ed effettivamente erogabili nel periodo interessato (anno 2021) sono pari ad € 22.103,81 oltre oneri riflessi pari ad € 5.481,74 ed IRAP pari ad € 1.878,32 per un totale complessivo € 29.464,37 e che le quote destinate a quanto stabilito dall'art. 6 comma 2 (20% della quota del fondo compreso le quote non spettanti al personale dirigente – RUP e DEC) non distribuibili sono pari ad € 33.689,30;

**VERIFICATO** da parte della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che è stato rispettato quanto previsto dall'art. 113 comma 3 del D.Lgs n. 50/2016 ovvero che *“gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non hanno superato l'importo del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo”*;

**RITENUTO** pertanto:

- di prendere atto della nota del 03 febbraio 2025 del Direttore della SC Provveditorato Economato e della nota del 05 dicembre 2024 del Direttore della SC Gestione Tecnico Patrimoniale, con le quali sono stati comunicati i destinatari e le relative quote di assegnazione degli incentivi relative alle varie fasi di intervento dei beni e servizi e lavori per l'anno 2021, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- di disporre la liquidazione, con le competenze del mese di febbraio 2025, degli incentivi per le funzioni tecniche relativamente all'anno 2021, ai sensi ex art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e del regolamento applicato adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/37 del 29/04/2021, al personale interessato di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che i costi derivanti dal presente provvedimento ammontano a complessivi € 29.597,67 compreso oneri riflessi ed Irap e sono annotati ai rispettivi conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;

**SU PROPOSTA** del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**VISTE:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC proponente;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Responsabile della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC Affari Generali e Legali;

**PRESO ATTO:**

- del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;



- del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico, così come previsto dall'art.17 dello Statuto della Fondazione Besta;

## **DELIBERA**

per le ragioni espresse in parte motiva:

1. di prendere atto della nota del 03 febbraio 2025 del Direttore della SC Provveditorato Economato e della nota del 05 dicembre 2024 del Direttore della SC Gestione Tecnico Patrimoniale, con le quali sono stati comunicati i destinatari e le relative quote di assegnazione degli incentivi relative alle varie fasi di intervento dell'affidamento dei beni e servizi e lavori per l'anno 2021, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
2. di disporre la liquidazione, con le competenze del mese di febbraio 2025, degli incentivi per le funzioni tecniche relativamente all'anno 2021, ai sensi ex art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e del relativo regolamento applicato adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/37 del 29/04/2021, al personale interessato di cui all'allegato I, parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che le quote destinate a quanto stabilito dall'art. 6 comma 2 (20% della quota del fondo compreso le quote non spettanti al personale dirigente – RUP e DEC) non distribuibili sono pari ad € 33.689,30;
4. di dare atto che i costi derivanti dal presente provvedimento ammontano complessivi € 29.464,37 compreso oneri riflessi ed IRAP;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e la sua esecuzione è affidata al medesimo, quale responsabile del procedimento;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
7. di dare infine atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)



IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Renzo Augusto BAGAROLO)



IL DIRETTORE SCIENTIFICO  
(Prof. Giuseppe LAURIA PINTER)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Angelo CORDONE)



**INCENTIVI EX ART. 113 D.LGS. n. 50/2016**  
**PERSONALE INTERESSATO ALLA LIQUIDAZIONE DELLE RELATIVE QUOTE**  
**ANNO 2021**

**ALLEGATO 1**

Matricola	Competenze	NOTE
1736	€ 1.034,54	
1302	€ 102,00	
2906	€ 454,19	
1872	€ 160,15	
2423	€ 634,00	cessazione il 15/09/2021
2733	€ 104,00	cessazione il 15/01/2024
2909	€ 724,00	cessazione il 31/08/2021
2488	€ 105,00	
2952	€ 235,00	cessazione il 14/06/2023
2792	€ 3.144,00	cessazione il 15/02/2022
2883	€ 89,00	
1767	€ 373,00	
1218	€ 234,00	
2743	€ 45,00	
1591	€ 1.100,00	
2915	€ 240,00	
50255	€ 53,00	
1998	€ 844,00	
1328	€ 443,50	
2114	€ 449,00	
1577	€ 86,00	
50216	€ 132,00	
2677	€ 84,00	
2021	€ 1.409,81	
2263	€ 10,00	
2293	€ 104,00	
1940	€ 10,00	
1996	€ 181,00	
1291	€ 71,00	cessazione il 30/09/2022
1794	€ 1.399,91	
1408	€ 116,00	cessazione il 30/06/2024
1619	€ 472,00	
1340	€ 303,00	
2164	€ 107,00	
2053	€ 85,00	
1283	€ 120,00	
2921	€ 272,00	
2276	€ 2.893,84	
2127	€ 170,00	
1213	€ 63,00	
1254	€ 36,00	
2717	€ 980,75	
2317	€ 31,00	
1301	€ 143,00	
2777	€ 42,00	
2887	€ 770,00	
2666	€ 253,14	
2271	€ 21,00	
1246	€ 143,00	
1966	€ 31,00	
2292	€ 442,69	
2139	€ 84,93	
2007	€ 30,00	
60009	€ 438,36	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 22.103,81</b>	

*Sp*  
*H*