

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata nei modi di legge dal 11 aprile 2025

Milano, 9 aprile 2025

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Avv. Enzo Quadri)

Deliberazione del Direttore Generale

N. 286 - 2025 del 09/04/2025

(Titolario di classif. e fascicolo 1.4.02)

OGGETTO: esito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di sei mesi, eventualmente rinnovabili, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo – da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Angelo Cordone

SC PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile della struttura proponente: Rossella MESSE

Responsabile del procedimento: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

Addetto all'istruttoria: Fabrizia SORIANO

OGGETTO: esito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di sei mesi, eventualmente rinnovabili, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo – da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ ISTRUTTORIA E TECNICO AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:

Destinatario del provvedimento

- SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo 631000000

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA

(Dott.ssa Fabrizia SORIANO)



IL PROPONENTE/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Rossella MESSE)

Milano, 07/04/2025

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

Bilancio Assistenza

Bilancio Ricerca

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2025 per € 17.890,05

ai seguenti Conti COGE:

Conto	Descrizione	Ruolo	Rapporto	BILANCIO ASSISTENZA ANNO 2025	TOTALE
52302510	RA T. Determinato Competenze fisse personale comparto	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Determinato	13.106,27	13106,27
52302530	RA T. Determinato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Determinato	3.669,75	3.669,75
58101015	Irap su personale dipendente	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Determinato	1.114,03	1.114,03
			TOTALE	17.890,05	17.890,05

Il presente provvedimento non comporta alcun onere o ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Milano, 8/4/2025

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITÀ DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la legittimità:

SC AFFARI GENERALI E LEGALI

Il Direttore (Avv. Enzo Quadri)

Milano, 08/04/2025

VISTI:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. 16 ottobre 2003 n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e Cura a Carattere Scientifico a norma dell'articolo 42, comma 1 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3", recante disposizioni sugli Statuti degli Istituti trasformati in Fondazioni, come modificato dal D.Lgs. 23 dicembre 2022 n. 200;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità";
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico";
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: "Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;
- DGR n. 3720 del 30 dicembre 2024 – "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)";

PREMESSO che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 185 del 12/03/2025 è stato indetto un *Aviso pubblico, per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di sei mesi, eventualmente rinnovabili, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo – da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane*, il cui bando è stato pubblicato sul sito web della Fondazione in data 13/03/2025, con scadenza per la presentazione delle domande il 28/03/2025;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 12/03/2025 è stata disposta l'ammissione dei candidati e contestualmente è stata nominata la relativa Commissione Esaminatrice;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norma sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.P.R. n. 220/2001 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del 02/11/2022 - triennio 2019-2021;

VERIFICATO dalla competente SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che la copertura del posto in argomento avviene nel rispetto del "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 - 2026", autorizzato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XII/2547 del 17 giugno 2024 ed approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/65 del 17 luglio 2024;

PRECISATO che la copertura del posto in argomento è previsto nel PGRU 2025, nel rispetto delle relative regole regionali vigenti;

VISTO il Verbale della Commissione esaminatrice, redatto in data 07/04/2025, dal quale si evince che:

- sono risultati idonei i seguenti candidati:

CANDIDATO	TOTALE (max 80 punti)
FIORE LORENZO	36,095
PUCI BEATRICE	47,240

- sono risultati non idonei i seguenti candidati:

CANDIDATO
BRASACCHIO LUIGI
PANUNZIO MICHELA

ATTESO che, allegato al suddetto verbale, vi sono le dichiarazioni di Presidente, Componenti e Segretario della Commissione in merito, tra l'altro, all'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e la candidata;

RITENUTO pertanto:

- di prendere atto del Verbale, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, redatto in data 07/04/2025 dalla Commissione Esaminatrice dell' *Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di sei mesi, eventualmente rinnovabili, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo – da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane*, approvando la seguente graduatoria di merito:

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	PUCI BEATRICE	47,240
2	FIORE LORENZO	36,095

- di procedere alla costituzione di un rapporto a tempo pieno e determinato, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo – da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con:

COGNOME	NOME
PUCI	BEATRICE

prima classificata nella relativa graduatoria di merito, per un periodo di sei mesi, eventualmente rinnovabile, a decorrere dal 14/04/2025 e sino al 13/10/2025;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, complessivamente pari a € 17.890,05 per l'anno 2025 (inclusi oneri ed IRAP) è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione della presente deliberazione;

SU PROPOSTA del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTE:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria del presente provvedimento espressa dal Direttore della SC proponente;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Direttore della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore della SC Affari Generali e Legali;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse in parte motiva:

1. di prendere atto del Verbale, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, redatto in data 07/04/2025 dalla Commissione Esaminatrice dell' *Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di sei mesi, eventualmente rinnovabili, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo – da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane*, approvando la seguente graduatoria di merito:

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI (max 80 punti)
1	PUCI BEATRICE	47,240
2	IORE LORENZO	36,095

2. di procedere alla costituzione di un rapporto a tempo pieno e determinato, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo – da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con:



COGNOME	NOME
PUCI	BEATRICE

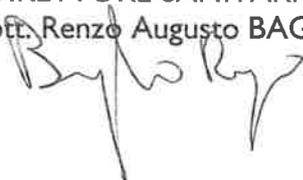
prima classificata nella relativa graduatoria di merito, per un periodo di sei mesi, eventualmente rinnovabile, a decorrere dal 14/04/2025 e sino al 13/10/2025;

3. di dare atto il costo derivante dal presente provvedimento, complessivamente pari a € 17.890,05 per l'anno 2025 (inclusi oneri ed IRAP) è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e la sua esecuzione è affidata al medesimo, quale responsabile del procedimento;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Renzo Augusto BAGAROLO)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo CORDONE)

