

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata nei modi di legge dal 11 aprile 2025

Milano, 9 aprile 2025

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Avv. Enzo Quadri)

Deliberazione del Direttore Generale

N. 312 - 2025 del 09/04/2025

(Titolario di classif. e fascicolo I.4.06\90-2025)

OGGETTO: Erogazione quote dei Fondi Perequazione 5% e del Fondo unico Dirigenza PTA derivanti dai proventi dell'attività libero professionale – Il Semestre 2024

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Angelo Cordone

SC PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile della struttura proponente: Rossella MESSE

Responsabile del procedimento: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

Addetto all'istruttoria: Luca LAURI

**OGGETTO: Erogazione quote dei Fondi Perequazione 5% e del Fondo unico
Dirigenza PTA derivanti dai proventi dell'attività libero
professionale – II Semestre 2024**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E TECNICO
AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO**

Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:

Destinatario del provvedimento

- Struttura Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo 631000000

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA

(Rag. Luca Lauri)

IL PROPONENTE/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Rossella Messe)

Milano, 07/04/2025.....

ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE/ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

(X) Bilancio Assistenza

() Bilancio Ricerca

Ai rispettivi conti di contabilità generale Bilancio d'esercizio 2024

per € **361.573,83** di cui:

€ 271.248,19 sul conto 30206009 (Fondo ALPI)

€ 67.269,55 sui conti 51201055 – 51201056 (Oneri-ALPI di cui € 40.361,73 attività libero professionale Ospedaliera, di cui € 26.907,82 attività libero professionale area specialistica)

€ 23.056,09 sul conto 58101025 (Irap ALPI)

(....) Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Milano, 08/04/2025.....

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la legittimità:

Milano, 08/04/2025.....

SC AFFARI GENERALI E LEGALI

Il Direttore (Avv. Enzo Quadri)

VISTI:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. 16 ottobre 2003 n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e Cura a Carattere Scientifico a norma dell'articolo 42, comma 1 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3", recante disposizioni sugli Statuti degli Istituti trasformati in Fondazioni, come modificato dal D.Lgs. 23 dicembre 2022 n. 200;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità";
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico";
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: "Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;
- DGR n. 3720 del 30 dicembre 2024 – "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)";

PREMESSO che:

- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/119 del 22 dicembre 2021 è stato approvato "il Regolamento attività libero professionale intramuraria", in vigore dall'01/01/2022 ed in particolare con l'art. 16.5 "Parametri per la Partecipazione al Fondo perequativo ed al Fondo Comune dirigenza PTA [...] (libera professione indiretta)" vengono specificati i parametri per la determinazione dei compensi al personale Dirigente nonché il valore della quota oraria delle attività aggiuntive da prestare per la partecipazione ai fondi comuni per il personale Dirigente;
- il Direttore della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria, con certificazione datata 27/02/2025 (prot. n. 1592), ha trasmesso, tra l'altro, la tabella riepilogativa dell'entità dei fondi di attività libero professionale indiretta del personale della Dirigenza, derivanti dai proventi dell'attività libero professionale – II Semestre 2024 con gli elenchi dettagliati in allegato alla medesima nota come riportato nella seguente tabella:

DESCRIZIONE FONDI	IMPORTI	Numero Conti Contabili	Descrizione Conti
Fondo Dirigenti Ruolo Sanitario (Medici, Biologi, etc...)	€ 215.976,32	30206009	Fondo Perequazione 5%
Fondo ALP Dirigenti ruolo amministrativo, tecnico e professionale	€ 55.271,87	30206009	Fondo per Libera prof. Indiretta

By A

Totale al netto di oneri ed IRAP	€ 271.248,19
----------------------------------	--------------

TENUTO CONTO che sulle somme indicate nella Tabella soprariportata vanno aggiunti i relativi oneri riflessi ed IRAP come da tabella nel dettaglio:

	IMPORTI	Numero Conti Contabili	Descrizione Conti
oneri previdenziali INPS (23,80%)	€ 64.557,07	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 38.734,24) e area specialistica (€ 25.822,83)
oneri sociali INAIL (1%)	€ 2.712,48	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 1.627,49) e area specialistica (€ 1.084,99)
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL)	€ 67.269,55		
IRAP 8,5 per mille	€ 23.056,09	58101025	IRAP Libera professione
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL) ed IRAP	€ 90.325,64		

PRESO ATTO altresì che:

- nel citato Regolamento in materia di attività libero-professionale intramuraria", oggetto di contrattazione con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, all'art. 8 viene prevista "la maturazione di un debito orario" in capo ai destinatari dei benefici economici derivanti dal fondo di perequazione istituito ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27 marzo 2000;
- l'art. 90 comma 2 lett. i) del CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità (che sostituisce art. 116 comma 2 lett. i) del CCNL 2016-2018) stabilisce che dalla ripartizione del fondo, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;
- in merito alla questione della "maturazione di un debito orario" in capo ai destinatari dei benefici economici derivanti dal fondo di perequazione, su relativo quesito da parte di una Fondazione IRCCS della Regione Lombardia, ARAN si è espresso in senso negativo, con risposta del 16 luglio 2024 confermando che "l'art. 90, comma 2, lett. i) del CCNL Area Sanità 2019-2021 come anche i CCNL previgenti non hanno previsto che in capo ai destinatari dei benefici economici provenienti dal c.d. fondo di perequazione maturi un qualche debito orario";
- in data 3 ottobre 2023, la Direzione Generale Welfare Struttura Personale, Professioni del SSR e Sistema Universitario a firma dell'allora Dirigente in carica, aveva inoltrato a tutte le Direzioni degli Enti del SSR una comunicazione nella quale si esprimeva un

orientamento contrario trasmettendo: «i chiarimenti condivisi dai componenti della Commissione Paritetica Regionale sulla Libera Professione nella seduta del 27.06.2023 ovvero [...]: la perequazione è definita dal CCNL vigente come un beneficio economico la sua corresponsione può avvenire solo a fronte di restituzione del debito orario, il cui valore deve essere definito nei singoli regolamenti aziendali sulla libera professione [...]»;

- con nota del 06/09/2024 prot. n. 5859, questa Fondazione, alla luce della citata nota del 03/10/2023 ed in considerazione del parere ARAN in materia, ha richiesto alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, avuto riguardo alla rilevanza della questione per l'intero sistema degli Enti del SSR e all'obiettiva esigenza di uniformità d'applicazione della disciplina del CCNL, se vi fossero ragioni ostative all'eventuale revisione, per il futuro, del vigente Regolamento, superando l'orientamento di cui alla citata nota del 3 ottobre 2023 o se invece occorresse mantener ferma l'opzione ivi rappresentata;
- con nota prot. n. GI.2024.0037743 del 07/10/2024, la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha comunicato che, rientrando l'argomento tra le materie trattate dalla Commissione Paritetica Regionale per l'Attività Libero Professionale Intramuraria (A.L.P.I.), lo stesso sarebbe stato sottoposto, a seguito del relativo insediamento, all'attenzione della nuova Commissione Paritetica Regionale per l'Attività Libero Professionale Intramuraria (A.L.P.I.), nella prima seduta utile;
- a tutt'oggi non vi sono aggiornamenti in materia da parte della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;

DATO ATTO che questa Fondazione, in attesa di ricevere indicazioni regionali in materia, allo stato attuale, conferma l'indirizzo assunto, come previsto nell'art. 8 del Regolamento in materia di attività libero-professionale intramuraria approvato con Deliberazione del CDA n. V/119 del 22 dicembre 2021, oggetto di contrattazione con le OO.SS. interessate, in merito alla maturazione di un debito orario in capo ai destinatari dei benefici economici provenienti dal c.d. fondo di perequazione 5%;

PRECISATO quindi che, a seguito di relativa istruttoria condotta dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, si rileva quanto segue:

- le quote pro-capite sono determinate in base ai giorni di presenza effettiva in servizio nel II Semestre 2024 e possono essere percepite dal singolo dirigente avente diritto, a fronte di attività aggiuntiva a quella ordinaria, per il raggiungimento degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore di appartenenza;
- l'attività aggiuntiva determina un debito orario, in base alla suddivisione della quota pro capite, in considerazione sia dei parametri riferiti all'incarico ricoperto che del compenso orario indicato nel citato Regolamento attività libero professionale intramuraria;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, sottoscritto in data 22 dicembre 2023, dove, all'art. 5 ad oggetto: "Criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari", viene previsto quanto segue:

"Con riferimento agli introiti da libera professione intramoenia, a decorrere dal 01/01/2023, si ridefiniscono i seguenti criteri di distribuzione delle quote del relativo Fondo, anche in considerazione del numero incrementale del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e

Professionale che partecipa alla distribuzione di dette quote:

- riduzione quota (-20%) nell'ipotesi della presenza nella stessa struttura di n. 2 Dirigenti ad esclusione di quello di Struttura complessa,
- riduzione quota (-10%) nell'ipotesi di presenza di 1 solo Dirigente con incarico professionale operante nei servizi di staff alla Direzione Strategica,
- incremento quota (+50%) per i Direttori delle Strutture Complesse Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e Bilancio e Programmazione Finanziaria per il maggior apporto all'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria. Per la distribuzione delle relative quote si continuano ad applicare i parametri previsti dal regolamento della libera professione intramuraria adottato da questa Fondazione nonché il parametro relativo alla presenza in servizio del singolo dirigente"....;

PRESO ATTO:

- delle tabelle del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria che partecipa all'attività aggiuntiva con accesso al Fondo di Perequazione 5%;
- delle tabelle del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale che partecipa all'attività aggiuntiva con accesso ad un proprio Fondo (1%) derivante dai proventi di Libera Professione e che tiene conto delle quote di distribuzione secondo quanto previsto dal citato CIA 2023 (articolo 5);

predisposte dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane riportanti gli elenchi dettagliati, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con le quote spettanti e la quantificazione del debito orario aggiuntivo da rendere;

TENUTO CONTO che, per l'attività aggiuntiva dei dirigenti del ruolo sanitario riferita al II Semestre 2024, la maturazione di un debito orario da parte di ogni singolo dirigente, dovrà essere effettuata entro il 30 giugno 2025, in accordo con il Responsabile di afferenza, al fine di rendere l'attività in argomento il più possibile aderente alle esigenze organizzative, fermo restando che, per il personale della Dirigenza PTA, non risulta più compatibile la quantificazione di un debito orario in applicazione del CCNL del 17/12/2020 – art. 13 (orario di lavoro), non disapplicato dal CCNL triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16/07/2024 secondo il quale non è più previsto, per detto personale, un orario di lavoro di 38 ore settimanali dovendo lo stesso assicurare la sola presenza giornaliera in servizio adeguando la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane;

DATO ATTO che a seguito di quanto argomentato:

- il totale delle somme oggetto di distribuzione per l'attività aggiuntiva in argomento relativa ai 2 Fondi (Fondo Perequazione 5% e Fondo ALP Dirigenza Amministrativa, Tecnico e Professionale), viene riportato nella tabella che segue:

	TOTALE FONDO da distribuire II semestre 2024
Fondo Perequazione 5% Dirigenti sanitari	€ 215.976,32
Totale Fondo ALP Dirigenti ruolo amministrativo, tecnico e professionale	€ 55.271,87

IMPORTI TOTALI	€ 271.248,19
-----------------------	---------------------

- i relativi oneri previdenziali sono pari ad € € 67.269,55 e l'IRAP è pari ad € € 23.056,09 derivanti dal pagamento dei compensi in argomento e sono imputati come da tabella che segue:

DESCRIZIONE FONDI		IMPORTI	Numero Conti Contabili	Descrizione Conti
Fondo Perequazione 5% Dirigenti sanitari	2° semestre 2024	€ 215.976,32	30206009	Fondo Perequazione 5%
Fondo ALP Dirigenti ruolo amministrativo, tecnico e professionale		€ 55.271,87	30206009	Fondo per Libera prof. Indiretta
Totale al netto di oneri ed IRAP		€ 271.248,19		
oneri previdenziali INPS (23,80%)		€ 64.557,07	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 38.734,24) e area specialistica (€ 25.822,83)
oneri sociali INAIL (1%)		€ 2.712,48	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 1.627,49) e area specialistica (€ 1.084,99)
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL)		€ 67.269,55		
IRAP 8,5 per mille		€ 23.056,09	58101025	IRAP Libera professione
Totale costi imputati a bilancio		€ 361.573,83		

RITENUTO pertanto di autorizzare il riconoscimento economico delle quote del Fondo di Perequazione 5%, del Fondo unico Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, derivanti dai proventi dell'attività libero professionale – Il Semestre 2024 - in favore del personale dirigenziale avente titolo come da tabella riepilogativa e secondo gli elenchi dettagliati, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 361.573,83 comprensivi di oneri ed IRAP, per l'anno 2024 è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente determinazione;

SU PROPOSTA del Responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



 7

VISTE:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC proponente;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Responsabile della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC Affari Generali e Legali;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;
- del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico, così come previsto dall'art.17 dello Statuto della Fondazione Besta;

DELIBERA

per le ragioni espresse in parte motiva:

- I. di autorizzare il riconoscimento economico delle quote del Fondo di Perequazione 5% e del Fondo unico Dirigenza PTA, derivanti dai proventi dell'attività libero professionale – II Semestre 2024 -, in favore del personale dirigenziale avente titolo come da tabella riepilogativa di seguito riportata:

DESCRIZIONE FONDI		IMPORTI	Numero Conti Contabili	Descrizione Conti
Fondo Perequazione 5% Dirigenti sanitari	2° semestre 2024	€ 215.976,32	30206009	Fondo Perequazione 5%
Fondo ALP Dirigenti ruolo amministrativo, tecnico e professionale		€ 55.271,87	30206009	Fondo per Libera prof. Indiretta
Totale al netto di oneri ed IRAP		€ 271.248,19		
oneri previdenziali INPS (23,80%)		€ 64.557,07	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 38.734,24) e area specialistica (€ 25.822,83)
oneri sociali INAIL (1%)		€ 2.712,48	51201055 - 51201056	Attività libero professionale Ospedaliera (€ 1.627,49) e area specialistica (€ 1.084,99)
Totale oneri previdenziali (24,80% INPS e INAIL)		€ 67.269,55		

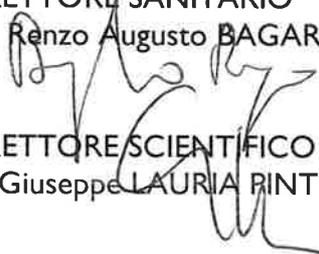
IRAP 8,5 per mille	€ 23.056,09	58101025	IRAP Libera professione
Totale costi imputati a bilancio	€ 361.573,83		

2. di dare atto che, per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale che partecipa all'attività aggiuntiva con accesso ad un proprio Fondo (1%) derivante dai proventi di Libera Professione, si è tenuto conto delle quote di distribuzione secondo quanto previsto dal Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, sottoscritto in data 22 dicembre 2023 ed in particolare del contenuto dell'art. 5 ad oggetto: *"Criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari"*;
3. di dare atto altresì che questa Fondazione, in attesa di ricevere indicazioni regionali in materia, allo stato attuale, conferma l'indirizzo assunto, come previsto nell'art. 8 del Regolamento in materia di attività libero-professionale intramuraria approvato con Deliberazione del CDA n. V/119 del 22 dicembre 2021, oggetto di contrattazione con le OO.SS. interessate, in merito alla maturazione di un debito orario in capo ai destinatari dei benefici economici provenienti dal c.d. fondo di perequazione 5%;
4. di annotare il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 361.573,83 comprensivi di oneri ed IRAP, per l'anno 2024 ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e la sua esecuzione è affidata al medesimo quale responsabile del procedimento;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
7. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Renzo Augusto BAGAROLO)



IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Giuseppe LAURIA RINTER)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo CORDONE)

