

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata nei modi di legge dal 16 aprile 2025

Milano, 15 aprile 2025

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Avv. Enzo Quadri)

Deliberazione del Direttore Generale

N. 330 - 2025 del 15/04/2025

(Titolario di classif. e fascicolo 1.4.06\93-2025)

OGGETTO: Erogazione quota 70% correlata alla performance organizzativa ai fini della premialità anno 2024 per personale della ricerca sanitaria ai sensi dell'art. 1 comma 422 della Legge n. 205/2017

**IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Angelo Cordone**

SC PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile della struttura proponente: Rossella MESSE

Responsabile del procedimento: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

Addetto all'istruttoria: Luca LAURI

OGGETTO: Erogazione quota 70% correlata alla performance organizzativa ai fini della premialità anno 2024 per personale della ricerca sanitaria ai sensi dell'art. 1 comma 422 della Legge n. 205/2017

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E TECNICO
AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO**

Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:

Destinatario del provvedimento

- Struttura Sc Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo 631.000.000

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA
(Rag. Luca Lauri) *Luca Lauri*
IL PROPONENTE/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Rossella Messe) *Rossella Messe*

Milano, 11/04/2025...

ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE/ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

() Bilancio Assistenza

(X) Bilancio Ricerca

Allo Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio 2024 per € 199.070,46 compresi oneri ed IRAP ai seguenti conti COGE – Fondi Ricerca - sperimentazioni cliniche anno 2024

Conto	Descrizione	Ruolo	Rapporto	BILANCIO RICERCA ANNO 2024
52003010	RS T. Indeterminato Competenze fisse personale comparto	SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	98.097,63
52003030	RS T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	24.328,21
52003510	RS T. Determinato Competenze fisse personale comparto	SANITARIO Comparto	Tempo Determinato	51.242,55
52003530	RS T. Determinato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	SANITARIO Comparto	Tempo Determinato	12.708,15
58101015	Irap su personale dipendente	SANITARIO Comparto	Tempo Determinato	4.355,62
58101015	Irap su personale dipendente	SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	8.338,30
			TOTALE	199.070,46

M

H

Bj

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO
"CARLO BESTA"
delibera

(...) Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Milano, 11-04-2025

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la legittimità:

SC AFFARI GENERALI E LEGALI

Il Direttore (Avv. Enzo Quadri)

Milano, 11-04-2025



VISTI:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. 16 ottobre 2003 n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e Cura a Carattere Scientifico a norma dell'articolo 42, comma 1 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3", recante disposizioni sugli Statuti degli Istituti trasformati in Fondazioni, come modificato dal D.Lgs. 23 dicembre 2022 n. 200;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità";
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico";
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: "Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 20032 del 18/12/2024 avente ad oggetto: "Assegnazione a favore delle Ats, Asst, Fondazioni Irccs, Inrca di Casatenovo, Areu e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2025";
- DGR n. 3720 del 30 dicembre 2024 – "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)";

PREMESSO che l'art. 1 commi 422 – 434 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205 istituisce e disciplina il ruolo non dirigenziale della ricerca e dell'attività di supporto alla ricerca sanitaria presso gli IRCCS Pubblici e gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (c.d. Piramide della ricerca);

RICHIAMATI:

- il Decreto del Ministero della Salute del 20/11/2019 n. 164 ad oggetto: "Regolamento recante la valutazione del personale di ricerca sanitaria" in cui vengono individuate le modalità, le condizioni ed i criteri per la valutazione annuale del personale della ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria, per la valutazione d'idoneità per l'eventuale rinnovo del contratto di lavoro a conclusione dei primi cinque anni di servizio 5 anni presso gli IRCCS nonché per la valutazione ai fini dell'eventuale immissione nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale a seguito del completamento del secondo periodo contrattuale con valutazione positiva;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

Bf A

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, in particolare il Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- il CCNL Comparto Sanità 2016-2018, Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria sottoscritto in data 11/07/2019;
- il CCNL Comparto Sanità 2019-2021, Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria sottoscritto il 21/02/2024;

RICORDATO che:

- in 10/07/2024 è stata adottata, dal Direttore Generale, la deliberazione n. 469 ad oggetto: "Assegnazione degli obiettivi alle Strutture della Fondazione per l'anno 2024";
- in data 26/07/2021 è stata adottata, dal Consiglio di Amministrazione, la deliberazione n. 75 con la quale è stato approvato il regolamento per la valutazione del personale dipendente della Fondazione esteso anche al personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- in data 18/12/2023 è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione la Deliberazione n. 135 con la quale è stato aggiornato il regolamento per la valutazione del personale dipendente della Fondazione sopra citato;
- in data 30/01/2024 è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione la Deliberazione n. V/3 con la quale è stato approvato il Piano Integrato dell'Attività e dell'Organizzazione (P.I.A.O) 2024 – 2026;
- in data 25/05/2022 è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione la Deliberazione n. V/54 del 25 maggio 2022 ad oggetto: "Approvazione regolamento in ordine ai criteri per l'assegnazione della premialità – area del comparto personale della ricerca sanitaria" che all'art.2 sancisce: *"Ogni percettore riceverà una quota pari al valore medio della corrispondente quota che viene assegnata annualmente alla rispettiva Categoria D o DS, area del comparto sanità – sezione assistenza a cui si aggiunge il valore medio della quota annuale assegnata al comparto per la contribuzione agli obiettivi nell'ambito delle Risorse aggiuntive regionali. Al riguardo, in coerenza al regolamento in vigore, si definisce che la quota legata alla performance organizzativa, correlata al raggiungimento degli obiettivi di struttura, sarà pari al 70% mentre la quota destinata alla performance individuale, come desumibile dalla valutazione comportamentale, sarà pari al 30%. Pertanto, nel rispetto del budget annualmente disponibile per tale premialità, definita ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto sanità – Sezione Ricerca, si procederà prioritariamente alla distribuzione della suddetta quota pro-capite, eventualmente riproporzionata, nel caso di budget non sufficientemente capiente, per il numero di dipendenti da remunerare. Nell'eventualità di un budget non sufficientemente capiente, la Fondazione provvederà, possibilmente entro la fine del quarto trimestre, a darne comunicazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali.*

Gli incentivi di premialità sono collegati, per la quota pari al 70%, agli obiettivi di budget delle varie articolazioni aziendali previsti per il restante personale del comparto, che risultano comprensivi di obiettivi legati alla ricerca. I criteri di attribuzione degli incentivi di produttività sono collegati alla metodologia di valutazione del personale finalizzata, tra l'altro, a stabilire la misura del premio annuale da attribuire a ciascun dipendente. I premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sono erogati a ciascun dipendente in relazione al risultato conseguito nell'ambito del Sistema di Valutazione aziendale. La Performance

Organizzative ed Individuale concorrono nella determinazione del punteggio finale di valutazione con un peso percentuale predefinito, per un totale di 100 – omissis - Ai fini dell'attribuzione del premio, la valutazione ottenuta viene ricondotta come sintetizzato nella tabella di seguito riportata:

Risultato percentuale ottenuto	Premio spettante
< 60%	0
≥60% e < 90%	in proporzione
≥90%	100%

- in data 29/12/2020 è stata adotta dal Consiglio di Amministrazione la Deliberazione n. V/88 del 29/12/2020 ad oggetto: "Regolamento per la conduzione delle sperimentazioni cliniche profit e non profit" che all'art. 11 bis "Quote destinate ai premi correlati alla performance del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria";
- in data 23/11/2023 è stata adotta dal Consiglio di Amministrazione la Deliberazione n. 122 ad oggetto: "Regolamento per la conduzione delle sperimentazioni cliniche profit e non profit della Fondazione IRCCS Carlo Besta modifiche e integrazioni "che all'art. 11 bis "Quote destinate ai premi correlati alla performance del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria" stabilisce:

"Al fine di garantire l'applicazione dell'art. 13 del CCNL 11 luglio 2019 relativo al personale del comparto sanità - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, in particolare per la quota a valere sulle risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi adottati dagli istituti, a decorrere dall'anno 2020, nelle more della revisione sistematica del presente regolamento, nell'ambito degli accantonamenti effettuati secondo le modalità di cui all'art. 11 del presente regolamento, il Direttore Scientifico definisce annualmente l'entità delle somme da destinare alla premialità dei ricercatori e dei collaboratori di ricerca potranno essere imputate al "Fondo del Dipartimento Ricerca e Sviluppo Clinico" e al "Fondo per le sperimentazioni cliniche non profit", sulla base delle disponibilità presenti e conformemente ai criteri sotto esplicitati.

Le somme utilizzabili complessivamente non possono superare i corrispettivi valori medi, relativi al medesimo esercizio di competenza, della quota del Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 61 del CCNL del comparto sanità destinata ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale nonché delle RAR attribuite ad un lavoratore di cat. DS (per i ricercatori sanitari) e cat. D (per i collaboratori professionali di ricerca sanitaria) del comparto sanità.

L'erogazione delle somme ai singoli dipendenti avviene coerentemente:

- a quanto stabilito dal D.M. 20 novembre 2019 del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro per la Pubblica amministrazione, in merito alle modalità e ai criteri per la valutazione annuale del personale di ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- alla definizione di obiettivi annuali sulla base di criteri predeterminati e resi pubblici dall'istituto, individuati in relazione alla programmazione della ricerca;
- ai criteri per la valutazione annuale sul modello di quanto previsto per il restante personale

DF A

del comparto sanitario;

- *all'esito del confronto con le parti sindacali;*
- *sulla base delle risultanze ufficiali del controllo di gestione validate dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della Fondazione.”;*

PRESO ATTO che:

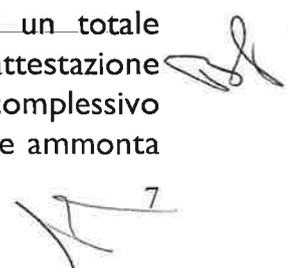
- il Nucleo di Valutazione con verbale del 11/04/2025, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, a seguito delle risultanze finali degli obiettivi di budget 2024 assegnati alle varie articolazioni aziendali, rendicontate dalla funzione Controllo di Gestione, ha validato il processo di valutazione degli obiettivi anno 2024, certificando il grado di raggiungimento al 31/12/2024 di tutti gli obiettivi di struttura riportati nel sinottico allegato allo stesso verbale;
- relativamente alla performance organizzativa (70%) del premio produttività 2024, per il personale della ricerca, dal sinottico degli obiettivi anno 2024, si evince il raggiungimento degli obiettivi con una percentuale superiore al 90%;
- è in corso il processo di valutazione complessivo di detto personale attraverso la scheda di valutazione individuale che considera in modo integrato gli ambiti di valutazione riferiti sia alla Performance Organizzativa ed Individuale che concorrono nella determinazione del punteggio finale di valutazione;

CONSIDERATO che la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha accertato che:

- la quota teorica spettante al personale con profilo "Ricercatore Sanitario" e la quota teorica spettante al personale con profilo "Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria" è pari ad € 1.827,35 e che il costo complessivo ipotizzato per l'anno 2024 compresa la quota del 30% performance individuale ammonta ad € 213.343,11 oltre oneri per € 52.909,09 ed IRAP pari ad € 18.134,16 per un totale complessivo di € 284.386,37;
- il 70% della quota riferita alla performance organizzativa è stata calcolata valorizzando l'incidenza delle prestazioni lavorative/assenze con le modalità previste dai citati regolamenti vigenti in analogia a quanto previsto per il restante personale del comparto sanità;

RITENUTO pertanto di autorizzare, con gli stipendi del mese di APRILE 2025, in attesa della conclusione del processo di valutazione complessivo del personale della ricerca attraverso le risultanze della scheda di valutazione individuale, l'erogazione del 70% della quota spettante correlata alla performance organizzativa anno 2024, a favore del personale della "ricerca" di cui al CCNL sopra citato, come da elenco agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, nel rispetto delle modalità previste dai regolamenti vigenti in materia in analogia a quanto previsto per il restante personale del comparto sanità, a carico dei Fondi di Ricerca – Sperimentazioni cliniche anno 2024;

DATO ATTO che i costi derivanti dal presente provvedimento ammontano a complessivi € 149.340,18 quale quota 70% correlata alla performance organizzativa anno 2024, oltre oneri riflessi per € 37.036,36 ed IRAP per € 12.693,92 per un totale complessivo pari ad € 199.070,46 sono annotati ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione, precisando altresì che il costo complessivo ipotizzato per l'anno 2024 compresa la quota del 30% performance individuale ammonta



ad € 213.343,11, oltre oneri per € 52.909,09 ed IRAP pari ad € 18.134,16 per un totale complessivo di € 284.386,37;

SU PROPOSTA del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTE:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria del presente provvedimento espressa dal Direttore della SC proponente;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Responsabile della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC Affari Generali e Legali;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;
- del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico, così come previsto dall'art.17 dello Statuto della Fondazione Besta;

DELIBERA

per le ragioni espresse in parte motiva:

1. di autorizzare, con gli stipendi del mese di APRILE 2025, in attesa della conclusione del processo di valutazione complessivo del personale della ricerca attraverso le risultanze della scheda di valutazione individuale, l'erogazione del 70% della quota spettante correlata alla performance organizzativa anno 2024, a favore del personale della "ricerca" di cui al CCNL sopra citato, come da elenco agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, nel rispetto delle modalità previste dai regolamenti vigenti in materia in analogia a quanto previsto per il restante personale del comparto sanità, a carico dei Fondi di Ricerca – Sperimentazioni cliniche anno 2024;
2. di prendere atto che i costi derivanti dal presente provvedimento ammontano a complessivi € 149.340,18 quale quota 70% correlata alla performance organizzativa anno 2024, oltre oneri riflessi per € 37.036,36 ed IRAP per € 12.693,92 per un totale complessivo pari ad € 199.070,46 sono annotati ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione, precisando altresì che il costo complessivo ipotizzato per l'anno 2024 compresa la quota del 30% performance individuale ammonta ad € 213.343,11, oltre oneri per € 52.909,09 ed IRAP pari ad € 18.134,16 per un totale complessivo di € 284.386,37;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e la

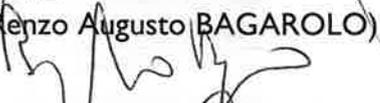
sua esecuzione è affidata al medesimo quale responsabile del procedimento;

4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
5. di dare infine atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Renzo Augusto BAGAROLO)



IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Giuseppe LAURIA PINTER)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo CORDONE)

