

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata nei modi di legge dal 16 aprile 2025

Milano, 15 aprile 2025

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Avv. Enzo Quadri)

Deliberazione del Direttore Generale

N. 331 - 2025 del 15/04/2025

(Titolario di classif. e fascicolo 1.4.06\91-2025)

OGGETTO: Erogazione saldo quota 70% correlata alla performance organizzativa ai fini della premialità anno 2024 per personale del comparto.

**IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Angelo Cordone**

SC PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Responsabile della struttura proponente: Rossella MESSE

Responsabile del procedimento: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

Addetto all'istruttoria: Luca LAURI

OGGETTO: Erogazione saldo quota 70% correlata alla performance organizzativa ai fini della premialità anno 2024 per personale del comparto.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E TECNICO AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:

Destinatario del provvedimento

- Struttura SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo 631.000.000

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA
(Rag. Luca Lauri)
IL PROPONENTE/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Rossella Messe)

Milano, 11/04/2025

ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE/ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

(X) Bilancio Assistenza

() Bilancio Ricerca

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2024 per € 78.869,89 Incluso Oneri ed IRAP
Ai Conti COGE come di seguito indicati:

Conto	Descrizione	Ruolo	Rapporto	BILANCIO ASSISTENZA ANNO 2024 FONDO art. 103 del CCNL 02/11/2022
52003021	RS T. Indeterminato Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	38.598,04
52003021	RS T. Indeterminato Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	SOCIO SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	4.101,64
52003030	RS T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	9.572,31
52003030	RS T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	SOCIO SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	1.017,21
52003521	RS T. Determinato Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	SANITARIO Comparto	Tempo Determinato	1.240,94
52003521	RS T. Determinato Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	SOCIO SANITARIO Comparto	Tempo Determinato	161,76
52003530	RS T. Determinato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	SANITARIO Comparto	Tempo Determinato	307,75

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO
"CARLO BESTA"
delibera

52003530	RS T. Determinato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	SOCIO SANITARIO Comparto	Tempo Determinato	40,12
52101630	RP - T. Indeterminato - Personale comparto - Incentivazione alla produttività collettiva	PROFESSIONALE Comparto	Tempo Indeterminato	111,11
52101660	RP - T. Indeterminato - Personale comparto - Oneri sociali*	PROFESSIONALE Comparto	Tempo Indeterminato	27,56
52202021	RT T. Indeterminato Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	TECNICO Comparto	Tempo Indeterminato	3.532,44
52202030	RT T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	TECNICO Comparto	Tempo Indeterminato	876,04
52302021	RA T. Indeterminato Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Indeterminato	10.503,21
52302030	RA T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Indeterminato	2.604,80
52302521	RA T. Determinato Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Determinato	918,07
52302530	RA T. Determinato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Determinato	227,68
58101015	Irap su personale dipendente	SANITARIO Comparto	Tempo Determinato	105,48
58101015	Irap su personale dipendente	SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	3.280,83
58101015	Irap su personale dipendente	SOCIO SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	348,64
58101015	Irap su personale dipendente	SOCIO SANITARIO Comparto	Tempo Determinato	13,75
58101015	Irap su personale dipendente	PROFESSIONALE Comparto	Tempo Indeterminato	9,44
58101015	Irap su personale dipendente	TECNICO Comparto	Tempo Indeterminato	300,26
58101015	Irap su personale dipendente	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Determinato	78,04
58101015	Irap su personale dipendente	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Indeterminato	892,77
			TOTALE	78.869,89

(...) Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Milano, *11.4.2015*.....

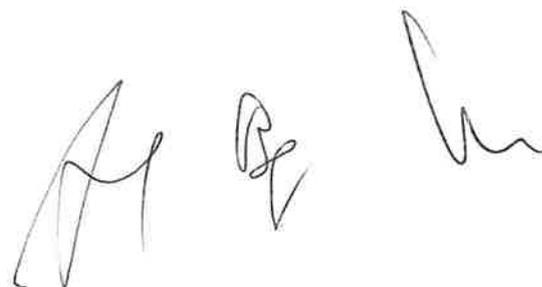
ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la legittimità:

Milano, *11.4.2015*.....

SC AFFARI GENERALI E LEGALI

Il Direttore (Avv. Enzo Quadri)



VISTI:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. 16 ottobre 2003 n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e Cura a Carattere Scientifico a norma dell'articolo 42, comma 1 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3", recante disposizioni sugli Statuti degli Istituti trasformati in Fondazioni, come modificato dal D.Lgs. 23 dicembre 2022 n. 200;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità";
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico";
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: "Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;
- il Decreto della Regione Lombardia n. 20032 del 18/12/2024 avente ad oggetto: "Assegnazione a favore delle Ats, Asst, Fondazioni Irccs, Inrca di Casatenovo, Areu e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2025";
- DGR n. 3720 del 30 dicembre 2024 – "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)";

PREMESSO che, in data 23 dicembre 2024 è stata sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale il "Contratto Integrativo Aziendale anno 2024 personale del comparto" in cui, tra l'altro, si legge all'art. 5: "[...] il 70% delle risorse disponibili del Fondo "premierità" sono finalizzate a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa (obiettivo di produzione) previa certificazione prevista con cadenza trimestrale da parte del Controllo di Gestione e validata dal NVP sulla base degli indicatori stabiliti in sede di definizione del budget e/o relazioni dei Direttori di Struttura Complessa attestanti lo stato di avanzamento degli obiettivi [...]";

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, in particolare il Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";



RICORDATO che:

- in data 10/07/2024 è stata adottata, dal Direttore Generale, la deliberazione n. 469 ad oggetto: "Assegnazione degli obiettivi alle Strutture della Fondazione per l'anno 2024";
- in data 26/07/2021 è stata adottata, dal Consiglio di Amministrazione, la deliberazione n. 75 con la quale è stato approvato il regolamento per la valutazione del personale dipendente della Fondazione esteso anche al personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- in data 18/12/2023 è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione la Deliberazione n. 135 con la quale è stato aggiornato il regolamento per la valutazione del personale dipendente della Fondazione sopra citato;

PRESO ATTO che:

- il Nucleo di Valutazione con verbale del 11/04/2025, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, a seguito delle risultanze finali degli obiettivi di budget 2024 assegnati alle varie articolazioni aziendali, rendicontate dalla funzione Controllo di Gestione, ha validato il processo di valutazione degli obiettivi anno 2024 certificando il grado di raggiungimento al 31/12/2024 di tutti gli obiettivi di struttura riportati nel sinottico allegato allo stesso verbale;
- è in corso il processo di valutazione complessivo di detto personale attraverso la scheda di valutazione individuale che considera in modo integrato gli ambiti di valutazione riferiti sia alla Performance Organizzativa ed Individuale che concorrono nella determinazione del punteggio finale di valutazione;

RITENUTO pertanto, di autorizzare, con gli stipendi del mese di APRILE 2025, in attesa della conclusione del processo di valutazione complessivo del personale del comparto, attraverso le risultanze della scheda di valutazione individuale, l'erogazione del saldo della quota spettante correlata alla performance organizzativa anno 2024, al personale del Comparto della Fondazione IRCCS C. Besta, come da elenco agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, ammonta a complessivi € 78.869,89 inclusi oneri ed IRAP di cui € 59.167,21 a carico del rispettivo fondo di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2022 ed è annotato sugli specifici conti di bilancio nell'attestazione della presente deliberazione;

SU PROPOSTA del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTE:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Responsabile della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC Affari Generali e Legali;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore

Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

- del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico, così come previsto dall'art.17 dello Statuto della Fondazione Besta;

DELIBERA

per le ragioni espresse in parte motiva:

1. di autorizzare, con gli stipendi del mese di APRILE 2025, in attesa della conclusione del processo di valutazione complessivo del personale del comparto, attraverso le risultanze della scheda di valutazione individuale, l'erogazione del saldo della quota spettante correlata alla performance organizzativa anno 2024, al personale del Comparto della Fondazione IRCCS C. Besta, come da elenco agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
2. di prendere atto che il costo derivante dal presente provvedimento, ammonta a complessivi € 78.869,89 inclusi oneri ed IRAP di cui € 59.167,21 a carico del rispettivo fondo di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2022 ed è annotato sugli specifici conti di bilancio indicati nell'attestazione della presente deliberazione;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e la sua esecuzione è affidata al medesimo quale responsabile del procedimento;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
5. di dare infine atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Renzo Augusto BAGAROLO)



IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Giuseppe LAURIA PINTER)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Angelo CORDONE)



