

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata nei modi di legge dal 24 ottobre 2024

Milano, 23 ottobre 2024

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Avv. Enzo Quadri)

Deliberazione del Direttore Generale

N. 720 - 2024 del 23/10/2024

(Titolario di classif. e fascicolo I.4.12\87-2024)

OGGETTO: applicazione art. 82 (differenziazione del premio individuale) del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Sanità, secondo quanto stabilito dall'art. 6 del CIA del personale del Comparto del 22 dicembre 2023

IL DIRETTORE GENERALE sostituito
nella persona della **Dott.ssa Angela Pezzolla**

SC PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Responsabile della struttura proponente: Rossella MESSE
Responsabile del procedimento: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE
Addetto all'istruttoria: Davide BORELLA

OGGETTO: applicazione art. 82 (differenziazione del premio individuale) del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Sanità, secondo quanto stabilito dall'art. 6 del CIA del personale del Comparto del 22 dicembre 2023

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' ISTRUTTORIA E TECNICO AMMINISTRATIVA DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la regolarità tecnico amministrativa:

Destinatario del provvedimento

- Strutture: SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- Centro di costo: 631000

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA

(Dott. Davide Mario Borella)

IL PROPONENTE/RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Rossella Messe)

Milano, 21/10/2024

ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE/ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile e la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

(X) Bilancio Assistenza

() Bilancio Ricerca

Al Conto Economico del Bilancio d'esercizio 2023 per € 2.657,38
di cui € 1.993,53 a carico del fondo art. 103 del CCNL 02/11/2022

Ai seguenti Conti COGE:

Conto	Descrizione	Ruolo	Rapporto	BILANCIO ASSISTENZA ANNO 2023 a carico Fondo art. 103 CCNL 02/11/2022
52003021	RS T. Indeterminato Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	1.518,88
52003030	RS T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	376,68
52302021	RA T. Indeterminato Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Indeterminato	476,65
52302030	RA T. Indeterminato Oneri sociali a carico dell'Ente personale comparto	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Indeterminato	117,71
58101015	Irap su personale dipendente	SANITARIO Comparto	Tempo Indeterminato	129,10
58101015	Irap su personale dipendente	AMMINISTRATIVO Comparto	Tempo Indeterminato	40,35
			TOTALE	2.659,37

A B

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO
"CARLO BESTA"
delibera

(....) Il presente provvedimento non comporta alcun onere e ricavo a carico del bilancio aziendale

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Milano, 22/10/2024.....

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

Si attesta la legittimità:

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI

Il Direttore (Avv. Enzo Quadri)

Milano, 22/10/2024.....



VISTI:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. avente ad oggetto: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. 16 ottobre 2003 n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e Cura a Carattere Scientifico a norma dell'articolo 42, comma 1 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3", recante disposizioni sugli Statuti degli Istituti trasformati in Fondazioni, come modificato dal D.Lgs. 23 dicembre 2022 n. 200;
- il Decreto del Ministero della Salute del 28 aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";
- la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33 e s.m.i. (come modificato dalla Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22) riguardante il "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità";
- l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;
- la DGR XII/1511 del 13/12/2023, recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2024 – quadro economico programmatico";
- la DGR XII/1827 del 31/01/2024, ad oggetto "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)";
- il Decreto della Regione Lombardia n. 170 del 10/04/2024 avente ad oggetto: "Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. VI/35 del 16/04/2024 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Angelo Cordone, a far tempo dal 19 aprile 2024;

PREMESSO che:

- il contratto integrativo aziendale vigente, del personale del comparto sanità, siglato in data in data 22 dicembre 2023, all' articolo 6, stabilisce che [...] ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate nell'ambito del Sistema di valutazione del personale della Fondazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale [...].
- l'art. 82 del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Sanità recita: "...ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 6, lett. b) (Fondo premialità e fasce) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente";

CONSIDERATO che il vigente CCNL del comparto sanità non disapplica quanto previsto dall'art. 82 del CCNL 21 maggio 2018;

DATO ATTO che il Contratto Integrativo Aziendale (CIA) del 22/12/2023, all'art. 6, ha definito le modalità di individuazione delle migliori performance a cui destinare la maggiorazione del premio individuale, garantendo una somma aggiuntiva pari al 35% della media pro-capite dei premi attribuiti con il riconoscimento della produttività collettiva-quota individuale;

STABILITO che il numero delle figure da individuare sono definite dalla tabella di cui

Handwritten initials: AB

all'art. 6 del CIA 22/12/2023:

Presidenza/Direzione Scientifica/Direzione Generale	1
Direzione Sanitaria	17
Direzione Amministrativa	3
TOTALE	21

TENUTO CONTO che il summenzionato art. 6 del CIA stabilisce, inoltre, che in caso di valutazioni individuali con punteggi ex equo di più lavoratori appartenenti alla stessa Area, il premio viene attribuito con scelta motivata del Direttore di riferimento, tenendo anche conto del principio della rotazione;

VISTE le comunicazioni agli atti della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che individuano, secondo i criteri stabiliti dal CIA del personale del Comparto del 22/12/2023, i 21 dipendenti a cui attribuire la maggiorazione del premio individuale di cui all'ex art. 81, comma 6, lett. b), (premi correlati alla performance individuale) in considerazione delle migliori performance con punteggio ad ex equo in ciascuna Area, ai seguenti dipendenti:

AREA	Matricola	Importo
Presidenza/Direzione Scientifica/Direzione Generale	50422	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2657	€ 94,93
Direzione Sanitaria	3072	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2756	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2114	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2359	€ 94,93
Direzione Sanitaria	1212	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2129	€ 94,93
Direzione Sanitaria	3102	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2153	€ 94,93
Direzione Sanitaria	1889	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2241	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2301	€ 94,93
Direzione Sanitaria	1767	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2103	€ 94,93
Direzione Sanitaria	1379	€ 94,93
Direzione Sanitaria	1218	€ 94,93
Direzione Sanitaria	50216	€ 94,93
Direzione Amministrativa	2679	€ 94,93
Direzione Amministrativa	3096	€ 94,93
Direzione Amministrativa	1012	€ 94,93

RITENUTO pertanto di dare atto che si è proceduto ad attribuire la maggiorazione del premio individuale di cui all'ex art. 81, comma 6, lett. b), (premi correlati alla performance individuale) anno di valutazione 2023, ai 21 dipendenti individuati, secondo i criteri stabiliti

dal CIA del personale del Comparto del 22/12/2023, con le competenze del mese di novembre 2024;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 2.657,38, di cui € 1.993,53 a carico del fondo di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2022 nel quale sono confluite anche le risorse del precedente fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art 102, è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;

SU PROPOSTA del Responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

VISTE:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC proponente;
- l'attestazione di copertura economica da parte del Responsabile della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della SC Affari Generali e Legali;

RICHIAMATO l'art. 3 comma 6 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede testualmente: *"in caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o di impedimento del Direttore Generale, le relative funzioni sono svolte dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Sanitario su delega del Direttore Generale o, in mancanza di delega, dal direttore più anziano per età..."*;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;
- del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico, così come previsto dall'art.17 dello Statuto della Fondazione Besta;

DELIBERA

per le ragioni espresse in parte motiva:

- I. di approvare l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'ex art. 81, comma 6, lett. b), (premi correlati alla performance individuale) anno di valutazione 2023, ai sottoelencati n. 21 dipendenti individuati, secondo i criteri stabiliti dal CIA del personale del Comparto del 22/12/2023 con le competenze del mese di novembre 2024:

AREA	Matricola	Importo
Presidenza/Direzione Scientifica/Direzione Generale	50422	€ 94,93
Direzione Sanitaria	2657	€ 94,93
Direzione Sanitaria	3072	€ 94,93



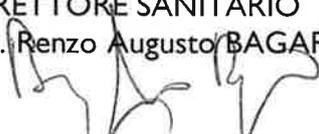
Direzione Sanitaria	2756	€	94,93
Direzione Sanitaria	2114	€	94,93
Direzione Sanitaria	2359	€	94,93
Direzione Sanitaria	1212	€	94,93
Direzione Sanitaria	2129	€	94,93
Direzione Sanitaria	3102	€	94,93
Direzione Sanitaria	2153	€	94,93
Direzione Sanitaria	1889	€	94,93
Direzione Sanitaria	2241	€	94,93
Direzione Sanitaria	2301	€	94,93
Direzione Sanitaria	1767	€	94,93
Direzione Sanitaria	2103	€	94,93
Direzione Sanitaria	1379	€	94,93
Direzione Sanitaria	1218	€	94,93
Direzione Sanitaria	50216	€	94,93
Direzione Amministrativa	2679	€	94,93
Direzione Amministrativa	3096	€	94,93
Direzione Amministrativa	1012	€	94,93

2. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 2.657,38, di cui € 1.993,53 a carico del fondo di cui all'art. 103 del CCNL 02/I I/2022 nel quale sono confluite anche le risorse del precedente fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art 102, è annotato ai conti di bilancio indicati nell'attestazione contabile della presente deliberazione;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e la sua esecuzione è affidata al medesimo quale responsabile del procedimento;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
5. di dare infine atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 ss.mm.ii.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Renzo Augusto BAGAROLO)



IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Giuseppe LAURIA PINTER)



IL DIRETTORE GENERALE *sostituto*
(Dott.ssa Angela PEZZOLLA)

