Fondazione I.R.C.C.S.
Istituto Neurologico Carlo Besta

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

N. RU-171-2025 del 30/05/2025

OGGETTO: **Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2025 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 04/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019 e con il CCNQ del 30/11/2023 e con riparto a seguito delle elezioni RSU – 2025.**

IL DIRIGENTE DELEGATO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Rossella MESSE

ADDETTO ALL'ISTRUTTORIA: SORIANO Fabrizia

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO
"CARLO BESTA"

Oggetto: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2025 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 04/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019 e con il CCNQ del 30/11/2023 e con riparto a seguito delle elezioni RSU – 2025.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite ai Dirigenti con deliberazione del Direttore Generale n. 329 dell'08 giugno 2023

PREMESSO che:
- l'art. 43 del D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i., al comma 6 prevede che le Confederazioni e le OO.SS ammesse alla contrattazione collettiva nazionale abbiano titolo ai permessi, alle aspettative e ai distacchi sindacali in quota proporzionale alla loro rappresentatività;
- in data 22/02/2024 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2022 – 2024 che all'art. 6 definisce la composizione del Comparto Sanità;
- in data 30/11/2023 è stato sottoscritto il CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi fra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024, sulla base dei dati di rappresentatività provvisoria del nuovo triennio contrattuale;
- in data 14, 15 e 16 Aprile 2025 si sono svolte le nuove elezioni della RSU anno 2025, i cui esiti incidono sulla ripartizione del monte ore per la RSU e le OO.SS. rappresentative;

TENUTO CONTO che le procedure da seguire per la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti, nonché, la disciplina generale dei permessi sono regolamentate dalle disposizioni contrattuali del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 04/12/2017, coordinato con le modifiche introdotte dai CC.CC.NN.QQ. di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019 e nel triennio 2022–2024 del 30/11/2023;

RILEVATO che, in base all'art. 2 del citato CCNQ del 04/12/2017, sono considerate rappresentative le associazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi:
- art. 11 "Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato", che prevede, al comma 1, che: "*In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito desiderato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato nella busta paga*

del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato" e, *al comma 2, che: "Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU e, invece, da questo gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito"*;
- art. 28 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione" come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 30/11/2023 in base al quale
- al comma 1 si dispone che: "*Nei comparti sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre all'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto*" e che "*Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione*:
- *n. 30 minuti alla RSU*
- *n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis*;
- al comma 5 si dispone che: "*Nel comparto Sanità, i permessi sindacali di cui al comma 1, lettera b) possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione";*

PRECISATO che non possono essere ammesse alle trattative o alla fruizione delle prerogative sindacali le OO.SS. che, per quanto consistenti in sede locale, non hanno raggiunto le percentuali di rappresentatività necessarie per essere ammesse alle trattative nazionali, così come risultante dagli accordi quadro di ripartizione dei distacchi e permessi ovvero dai contratti di comparto o area;

PRECISATO inoltre:

- di aver consultato la guida operativa sulle "*Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro*", per il personale dei Comparti, pubblicata sul sito dell'ARAN in data 20/02/2024, tenendo conto della disciplina contenuta del CCNQ del 04/12/2017 così come modificato dai CC.CC.NN.QQ. del 19/11/2019 e del 30/11/2023, le quali forniscono indicazioni sulla procedura di determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire alle singole organizzazioni sindacali rappresentative;
- di aver preso atto che non è stato ancora sottoscritto il CCNQ per l'accertamento della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali per il triennio 2025 – 2027 (neanche quello provvisorio);
- di aver preso atto, per le Organizzazioni Sindacali rappresentative, della tabella di sintesi pubblicata sul sito dell'ARAN dove vengono indicate le percentuali delle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto riportato di seguito:

AREA COMPARTO	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%
FIALS	38,00%
NURSIND	38,00%
NURSING UP	-

- che l'art. 31 al comma 2 del CCNQ 30/11/2023 definisce con le tabelle ivi allegate (dalla n. 1 alla 14 per i Comparti), la rappresentatività sindacale per il triennio 2022 – 2024, che avrà validità sino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, salvo quanto previsto dal comma 7;
- che l'art. 10, comma 7 del CCNQ del 04/12/2017 – i cui contenuti sono confermati dall'art. 5 del CCNQ del 30/11/2023 – prevede che: "*Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso;*

CONSIDERATO, inoltre, che per la determinazione dei permessi sindacali spettanti alle associazioni rappresentative sindacali del personale del Comparto, si è utilizzato il conteggio pro-rata, calcolando dall'01/01/2025 al 17/04/2025 (data di chiusura delle operazioni elettorali) il contingente con riferimento al dato elettorale dell'anno 2022 e, dal 18/04/2025 al 31/12/2025, il contingente con riferimento al dato elettorale scaturito dalle recenti elezioni per il rinnovo della RSU dello scorso mese di aprile 2025 (14-15-16 aprile 2025);

ATTESO che la situazione degli iscritti al 31/01/2025 delle organizzazioni o confederazioni sindacali e dei voti ottenuti alle elezioni della RSU del 2022 e del 2025 per la determinazione pro-rata del monte ore anno 2025 è la seguente:

AREA COMPARTO pro-rata dall'01/01/2025 al 17/04/2025 (gg. 107)

Organizzazioni Sindacali	Rappresentatività a livello nazionale	N. Deleghe	% Dato associativo
FP CGIL	SI	32	13,85%
CISL FP	SI	17	7,36%
UIL FPL	SI	48	20,78%
FIALS	SI	5	2,16%
NURSIND	SI	21	9,09%
NURSING UP	SI	107	46,32%
UGL	NO	1	0,43%
Totale		231	100%

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Elettori elezioni 2022	% Dato elettorale
FP CGIL	115	29,26%
CISL FP	85	21,63%
UIL FPL	118	30,03%
FIALS	16	4,07%
NURSIND	0	0,00%
NURSING UP	59	15,01%
Totale	393	100%

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO
"CARLO BESTA"

AREA COMPARTO pro-rata dal 18/04/2025 al 31/12/2025 (gg. 258)

Organizzazioni Sindacali	Rappresentatività a livello nazionale	N. Deleghe	% Dato associativo
FP CGIL	SI	32	13,85%
CISL FP	SI	17	7,36%
UIL FPL	SI	48	20,78%
FIALS	SI	5	2,16%
NURSIND	SI	21	9,09%
NURSING UP	SI	107	46,32%
UGL	NO	1	0,43%
Totale		231	100%

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Elettori elezioni 2025	% Dato elettorale
FP CGIL	138	33,99%
CISL FP	26	6,40%
UIL FPL	92	22,66%
FIALS	0	8,37%
NURSIND	34	0,00%
NURSING UP	116	28,58%
Totale	406	100%

CONSIDERATO che il 100% del monte ore aziendale viene distribuito alle sole organizzazioni sindacali rappresentative essendo operative nell'Amministrazione anche organizzazioni sindacali non rappresentative a livello nazionale;

PRESO ATTO pertanto che è stato effettuato il ricalcolo del peso per le sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale riproporzionando al 100% nel modo seguente:

AREA COMPARTO pro-rata dall'01/01/2025 al 17/04/2025 (gg. 107)

Organizzazioni Sindacali	% Dato associativo	% Dato elettorale elezioni 2022	% Media (%voti+%deleghe)	% Media riproporzionata su 100
Rappresentative:				
FP CGIL	13,85%	29,26%	21,56%	21,61%
CISL FP	7,36%	21,63%	14,49%	14,52%
UIL FPL	20,78%	30,03%	25,41%	25,47%
FIALS	2,16%	4,07%	3,11%	3,12%
NURSIND	9,09%	0,00%	4,54%	4,55%
NURSING UP	46,32%	15,01%	30,67%	30,73%
TOTALE	99,57%	100%	99,78%	100%
Non Rappresentative:				
UGL	0,43%	0	0,22%	0

AREA COMPARTO pro-rata dal 18/04/2025 al 31/12/2025 (gg. 258)

Organizzazioni Sindacali	% Dato associativo	% Dato elettorale elezioni 2025	% Media (%voti+%deleghe)	% Media riproporzionata su 100
Rappresentative:				
FP CGIL	13,85%	33,99%	23,92%	23,97%
CISL FP	7,36%	6,40%	6,88%	6,89%
UIL FPL	20,78%	22,66%	21,72%	21,77%
FIALS	2,16%	8,37%	5,27%	5,28%
NURSIND	9,09%	0,00%	4,54%	4,55%
NURSING UP	46,32%	28,58%	37,45%	37,53%
TOTALE	99,57%	100%	99,78%	100%
Non Rappresentative:				
UGL	0,43%	0	0,22%	0

RITENUTO, pertanto, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali del personale del comparto per effetto dell'applicazione dei citati CC.CC.NN.QQ. e delle indicazioni ARAN, secondo il seguente calcolo, in relazione a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello nazionale:

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	minuti totali per dipendente (art.28 CCNQ 04/12/2017 come modificato dall'art. 2 CCNQ 30/11/2023)	N. Dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2024	Monte Tot. Minuti (intero anno)	Ore e Minuti totali
OO.SS.	30	484	14.520	242 ore

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI - periodo dall'01/01/2025 al 17/04/2025 suddiviso tra le OO.SS. Rappresentative: calcolo su 107 gg. = 4.257 minuti							
Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Totale minuti	Minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Tot. minuti a disposizione	ore	minuti
FP CGIL	4.257	921	38	350	571	9	31
CISL FP	4.257	618	38	235	383	6	23
UIL FPL	4.257	1.084	38	412	672	11	12
FIALS	4.257	133	38	51	82	1	22
NURSIND	4.257	193	38	73	120	2	0
NURSING UP	4.257	1.308	0	0	1.308	21	48
TOTALE		4.257		1.121	3.136	50	136
MONTE ORE PERMESSI SINDACALI - periodo dal 18/04/2025 al 31/12/2025 suddiviso tra le OO.SS. Rappresentative: calcolo su 258 gg. = 10.263 minuti							
Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Totale minuti	Minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Tot. minuti a disposizione	ore	minuti
FP CGIL	10.263	2.460	38	935	1.525	25	25
CISL FP	10.263	707	38	269	438	7	18
UIL FPL	10.263	2.235	38	849	1.386	23	6
FIALS	10.263	542	38	206	336	5	36
NURSIND	10.263	467	38	177	290	4	50
NURSING UP	10.263	3.852	0	0	3.852	64	12
TOTALE		10.263		2.436	7.827	128	147

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	MINUTI ANNUI			ORE	MINUTI
	dall'01/01/2025 al 17/04/2025	dal 18/04/2025 al 31/12/2025	TOTALE		
TOTALE	3.136	7.827	10.963	179	223
FP CGIL	571	1.525	2.096	34	56
CISL FP	383	438	821	13	41
UIL FPL	672	1.386	2.058	34	18
FIALS	82	336	418	6	58
NURSIND	120	290	410	6	50
NURSING UP	1.308	3.852	5.160	86	0

RITENUTO, altresì, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali della RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) Aziendale del personale del comparto, come di seguito specificato:

COMPARTO RSU	n. 484 (personale del comparto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2024) x 30 minuti= 14.520 minuti	242 ore

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione

DETERMINA

di dare atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente:

1. di stabilire per le OO.SS. sindacali rappresentative del Comparto Sanità e per la RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) Aziendale, per effetto dell'applicazione dei CC.CC.NN.QQ. richiamati in premessa e delle indicazioni ARAN, il monte ore complessivo dei permessi sindacali, per l'anno 2025, e precisamente:

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	TOTALE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER OO.SS. ANNO 2025	
	ORE	MINUTI
FP CGIL	34	56
CISL FP	13	41
UIL FPL	34	18
FIALS	6	58
NURSIND	6	50
NURSING UP	86	0
TOTALE	179	223

COMPARTO RSU	484x30 = 14.520 minuti	242 ore

2. di pubblicare il contingente dei permessi sindacali, anno 2025, nella sezione "Amministrazione Trasparente>Personale>Contrattazione Integrativa;

3. di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determinazione, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e/o dall'Aran;

4. di dare prendere atto che la SC Bilancio e Programmazione Finanziaria provvede ad acquisire dall'apposito Programma la Determinazione adottata e a trasmetterla per via informatica al Collegio Sindacale, per i controlli di competenza;

5. di dare atto che sarà cura della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a provvedere a pubblicare all'Albo Pretorio on line della Fondazione la presente determinazione;

6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

7. di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO
"CARLO BESTA"

Proposta di determinazione della **SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2025 spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 04/12/2017 integrato con il CCNQ 19/11/2019 e con il CCNQ del 30/11/2023 e con riparto a seguito delle elezioni RSU – 2025.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di determina sopra citata.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

Data 30/05/2025

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile SC Bilancio e programmazione finanziaria attesta che la determinazione in oggetto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico della Fondazione.

IL DIRETTORE
SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
(Dott.ssa Angela Regina Volpe)

Data 30/5/2025