

AVVISO PUBBLICO

PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE PER LA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. TERAPIA INTENSIVA I – NEUROANESTESIA E RIANIMAZIONE - DIRIGENTE MEDICO – AREA DELLA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI – DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE - DIPARTIMENTO GESTIONALE DI NEUROCHIRURGIA

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

La Fondazione Carlo Besta è un Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico dotata di 203 posti letto accreditati nelle discipline di Neurologia, Neuropsichiatria Infantile, Neurochirurgia; sono inoltre presenti Unità Operative Complesse di Neuroradiologia, Laboratorio, Neurofisiopatologia. L'Istituto Besta è Presidio Malattie Rare per numerose patologie neurologiche e metaboliche. Sul sito della Fondazione è disponibile il Piano di Organizzazione Aziendale Vigente e l'Organigramma completo (www.istituto-besta.it/piano-di-organizzazione-aziendale-strategico-poas).

L'attività assistenziale dell'Istituto comporta circa 6.000 ricoveri /anno, di cui oltre 100 in DS/DH; i due primi DRG sono lo [002] Craniotomia, età > 17 anni senza CC e [012] Malattie degenerative del sistema nervoso, ciascuno con circa 900 ricoveri. Circa il 55% dei ricoveri riguarda residenti fuori regione.

Nell'ambito delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, la genetica costituisce la parte prevalente del laboratorio, le visite sono circa 44.000/anno e le prestazioni strumentali, compresa la radioterapia, circa 60.000/anno.

L'Unità Operativa complessa di Terapia Intensiva – Neuroanestesia e Rianimazione, che afferisce dal punto di vista gestionale al Dipartimento di Neurochirurgia, è strettamente integrata con le Unità Operative del dipartimento: Neurochirurgia I ad indirizzo oncologico, Neurochirurgia 2 ad indirizzo Neurovascolare, Neurochirurgia 3 ad indirizzo funzionale, Neurochirurgia 4 ad indirizzo spinale, Radioterapia.

L'UOC gestisce:

- l'attività di Rianimazione, 8 posti letto attivi, con circa 700 pazienti/anno con una degenza media di 2 giorni;

- le attività di Blocco Operatorio con circa 2.300 interventi anno per un totale di ore di occupazione della sala di circa 9.000 ore;
- attività di anestesia legate alle sedazioni per RM (pediatriche e per adulti claustrofobici o con disturbi del movimento); alle sedazioni pediatriche per rachicentesi, biopsie muscolari, incannulamento venoso centrale, medicazioni chirurgiche, esecuzione EEG in pazienti autistici. Complessivamente circa 800 sedazioni pediatriche anno;
- anestesie generali in radiologia interventistica.

L'UOC è coinvolta in attività di ricerca scientifica e di sperimentazione clinica.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della Terapia Intensiva – Neuroanestesia e Rianimazione sono richieste le seguenti competenze professionali, organizzative, manageriali, scientifiche e didattiche:

a) Ambito delle competenze tecnico-professionali ed esperienze specifiche:

- competenza ed esperienza relativa all'anestesia Brain Monitored;
- competenza ed esperienza nell' Awake Surgery;
- competenza ed esperienza nell'attività interventistica, specialmente neurochirurgica, a paziente seduto;
- capacità professionale ed esperienza nell'ambito della gestione programmatoria e tecnica del blocco operatorio;
- competenza ed esperienza nella sedazione neuro pediatrica;
- attività didattica indirizzata a medici, tecnici ed infermieri;
- pubblicazioni in ambito anestesilogico;
- comprovata attività di ricerca scientifica in ambito anestesilogico.

b) Ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse:

- promuovere e sviluppare l'attività della UO in condivisione con gli obiettivi del Dipartimento e dell'Istituto;

- gestire le risorse umane, materiali, tecnologie e finanziarie nell'ambito del budget ed in relazione agli obiettivi annualmente assegnati;
- inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente alle competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo, favorendo il lavoro d'équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali;
- programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività ed i volumi prestazionali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- promuovere l'evoluzione dell'attività specialistica secondo le indicazioni della normativa nazionale e regionale, delle indicazioni organizzative della Direzione Strategica e nel rispetto delle evidenze dettate dalla comunità scientifica;
- assicurare la corretta applicazione delle procedure operative diagnostiche;
- favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili in linea con l'evoluzione organizzativa definita dalla Direzione Strategica e dal Direttore di Dipartimento;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita, collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali;
- capacità professionale ed esperienza nella gestione delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget ed in relazione agli obiettivi aziendali annualmente assegnati;
- capacità di promuovere professionalità e scambi culturali, a gestire i conflitti interni per costruire un buon clima organizzativo e formativo.
- competenze e capacità nel promuovere lo sviluppo di attività di ricerca nell'ambito degli indirizzi strategici istituzionali.