

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. **VI84 -2023**

Seduta n. 53 del 10 luglio 2023

Presiede il Presidente

Andrea Gambini

Consiglieri

Paolo Lazzati
Sonia Madonna
Monica Maggioni
Marta Marsilio
Francesca Zanconato
Vigilio Bettinsoli

Oggetto: Approvazione del Regolamento in materia di valutazione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ai sensi del D.M. 164/2019

Il Direttore Generale
Angelo Cordone



Il Direttore Scientifico
Giuseppe Lauria Pinter



Il Direttore Amministrativo
Angela Pezzolla

X 

Il Direttore Sanitario
Stefano Schieppati



Il Responsabile del procedimento: SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Rossella Messe
SC Gestione Amministrativa della Ricerca e delle Sperimentazioni Cliniche e Contabilità Analitica – Giacomo Magna



Visto: Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Mauro Lorenzo Rossi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2009 n. 33 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità, come modificata e integrata dalla Legge Regionale n. 23 dell'11 Agosto 2015;

PREMESSO che la Legge del 27 dicembre 2017 n. 205, art. 1 comma 427 dispone che *"il personale assunto ai sensi del comma 426 è soggetto a valutazione annuale e a valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo a conclusione dei primi cinque anni di servizio, secondo modalità, condizioni e criteri stabiliti con decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative. L'esito negativo della valutazione annuale, per tre anni consecutivi, determina la risoluzione del contratto"*;

DATO ATTO che si rende necessario disciplinare le modalità di valutazione permanente della professionalità del personale ricercatore sanitario e del personale collaboratore professionale di ricerca sanitaria principalmente ai fini della conferma del rapporto di lavoro nell'ambito di quanto previsto dalle norme e dell'eventuale immissione nei ruoli del SSN;

RICHIAMATI:

- il CCNL Comparto Sanità - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria del 11.07.2019;
- il CCNL Area Comparto Sanità del 02/11/2022 – triennio 2019 - 2021;
- il Decreto del Ministero della Salute n. 164 del 20 novembre 2019 "Regolamento recante valutazione del personale di ricerca sanitaria";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 6 comma 3 lett. c) del CCNL Area Comparto del 02/11/2022 sono oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali e la RSU "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" e questa Fondazione ha instaurato con le stesse un dialogo approfondito sulla materia, nel corso degli incontri del 7 febbraio 2023 e del 16 giugno 2023 e scambi di proposte agli atti, ove tutti i soggetti hanno potuto esprimere valutazioni/osservazioni esaustive e partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che questa Fondazione intende adottare, in ottemperanza a quanto previsto dal summenzionato articolo;

DATO ATTO che, ad esito dei suddetti confronti, le proposte dell'Amministrazione sono state integrate recependo una serie di osservazioni e di suggerimenti avanzati

dalle parti sindacali, dai quali è derivata l'elaborazione di un testo finale condiviso nei presupposti e negli elementi essenziali di sistema;

PRECISATO che:

- il presente Regolamento si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, inquadrato nel ruolo di Ricercatore Sanitario e Collaboratore professionale di ricerca sanitaria;
- il nuovo regolamento entra in vigore dalla data di adozione del presente provvedimento;

CONSIDERATO che la Fondazione si riserva di modificare il presente regolamento qualora sopravvengano successive disposizioni normative e contrattuali in materia che siano con lo stesso incompatibili;

RITENUTO pertanto di approvare il *"Regolamento in materia di valutazione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ai sensi del D.M. 164/2019"* nel testo allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

SU PROPOSTA del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e il Direttore della SC Gestione Amministrativa della Ricerca e delle Sperimentazioni Cliniche e Contabilità Analitica;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico della Fondazione;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

di prendere atto di quanto descritto in premessa e conseguentemente:

- 1) di approvare il *"Regolamento in materia di valutazione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ai sensi del D.M. 164/2019"* nel testo allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di precisare che:
 - il presente Regolamento si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, inquadrato nel ruolo di Ricercatore Sanitario e Collaboratore professionale di ricerca sanitaria;

- il nuovo regolamento entra in vigore dalla data di adozione del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale 33/2009 e ss.mm.ii.

IL PRESIDENTE
(Andrea Gambini)



I Responsabili del procedimento:

il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - Dott.ssa Rossella Messe

il Direttore SC Gestione Amministrativa della Ricerca e delle Sperimentazioni Cliniche e Contabilità Analitica –
Dott. Giacomo Magna

Referente Istruttoria: Dott.ssa Fabrizia Soriano

Proposta di deliberazione della **SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA SC GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLA RICERCA E DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE E CONTABILITÀ ANALITICA**

OGGETTO: approvazione del Regolamento in materia di valutazione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ai sensi del D.M. 164/2019

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

I Responsabili del Procedimento attestano la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di delibera sopra citata.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rossella Messe)

IL DIRETTORE
SC GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLA RICERCA
E DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE E
CONTABILITÀ ANALITICA
(Dott. Giacomo Magna)

Data 04/07/2023

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Direttore della SC Bilancio e Programmazione Finanziaria attesta che la deliberazione in oggetto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico della Fondazione.

SC BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA
Il Direttore (Dott.ssa Angela Regina Volpe)

AL

Data 04/07/23

REGOLAMENTO

in materia di valutazione del personale del ruolo
della ricerca sanitaria e delle attività di supporto
alla ricerca sanitaria ai sensi del D.M. 164/2019

VALUTAZIONI ANNUALI
VALUTAZIONI QUINQUENNALI
VALUTAZIONI PER IMMISSIONE IN RUOLO

SOMMARIO

TITOLO I - PRINCIPI GENERALI

Art. 1 — Ambito di applicazione

Art. 2 — Oggetto e finalità

Art. 3 — Soggetti preposti alla valutazione

Art. 4 — Modalità e tempistiche

TITOLO II SISTEMA DI VALUTAZIONE

Art. 5 — Valutazione annuale dei Ricercatori Sanitari

Art. 6 — Valutazione quinquennale dei Ricercatori Sanitari

Art. 7 — Valutazione dei Ricercatori Sanitari per l'immissione in ruolo

Art. 8 — Valutazione annuale dei Collaboratori professionali di ricerca sanitaria

Art. 9 — Valutazione quinquennale dei Collaboratori professionali di ricerca sanitaria

Art. 10 — Valutazione dei Collaboratori professionali di ricerca sanitaria per l'immissione in ruolo

Art. 11 — Norme finali

TITOLO I - PRINCIPI GENERALI

Art. 1 - Ambito di applicazione

1. Il presente Regolamento si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, inquadrato nel ruolo di Ricercatore Sanitario (breviter Ricercatore) o Collaboratore professionale di ricerca sanitaria (breviter Collaboratore), di cui all'art. 1, comma 422 della L. 27 dicembre 2017, n. 205, e al CCNL 11 luglio 2019 relativo al personale del comparto sanità — Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria (breviter CCNL Sanità - Ricerca).

Art. 2 - Oggetto e finalità

1. Il presente Regolamento fornisce, ai sensi dell'art. 1, commi 427 e 428 della L. 27 dicembre 2017, n. 205, degli artt. 8 e 11 del CCNL Sanità - Ricerca, e del Decreto del Ministero della Salute 20 novembre 2019, n. 164, Regolamento recante valutazione del personale della ricerca sanitaria (breviter D.M. 164/2019), i criteri e le procedure per:

- a. la valutazione annuale finalizzata al mantenimento in essere del contratto;
- b. la valutazione di idoneità per l'eventuale rinnovo contrattuale a conclusione dei primi cinque anni di servizio;
- c. la valutazione per l'eventuale inquadramento a tempo indeterminato nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale al termine del secondo periodo contrattuale;

2. La valutazione finalizzata all'erogazione del trattamento economico accessorio correlato alla performance organizzativa e individuale è regolata in appositi ulteriori Regolamenti.

Art. 3 - Soggetti preposti alla valutazione

1. La valutazione annuale di cui all'art. 2, comma 1, lettera a) è svolta dal Direttore Scientifico coadiuvato dal Nucleo di Valutazione appositamente istituito con deliberazione del Direttore Generale nonché dal Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza del soggetto valutato.

2. La valutazione di idoneità di cui all'art. 2, comma 1, lettera b) è svolta, ai sensi degli artt. 3 e 7 del D.M. 164/2019, da apposita Commissione Scientifica, da istituirsi con futuri provvedimenti, e costituita dal Direttore Scientifico della Fondazione o da un suo delegato, nonché da due dirigenti della Fondazione e da due esperti esterni, individuati dal Direttore Scientifico stesso in base alla specifica area di competenza del dipendente. Per il collaboratore professionale di ricerca sanitaria le figure di dirigenti possono essere sostituite da dipendenti SSN Comparto sanità inquadrati come collaboratori professionali D/DS e non sono da prevedere quali componenti della Commissione i due esperti esterni.

3. La valutazione per l'eventuale inquadramento a tempo indeterminato nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale di cui all'art. 2, comma 1, lettera c) è svolta, ai sensi degli artt. 4 e 7 del D.M. 164/2019, da apposita Commissione Scientifica, da istituirsi con futuri provvedimenti, e così articolata:

a. ricercatore sanitario

- Direttore Scientifico della Fondazione o da un suo delegato
- due dirigenti della Fondazione, individuati dal Direttore Scientifico
- due esperti, di cui uno, con funzioni di Presidente, designato dal Ministero della Salute tra i ricercatori, ivi compresi quelli che svolgono attività presso istituzioni di ricerca internazionali, e uno designato da Regione Lombardia, anche tra il personale esterno alla Pubblica Amministrazione

b. collaboratore professionale di ricerca sanitaria

- Direttore Scientifico della Fondazione o da un suo delegato
- due dirigenti o dipendenti SSN Comparto sanità inquadrati come collaboratori professionali D/DS della Fondazione, individuati dal Direttore Scientifico.
- due esperti, di cui uno, con funzioni di Presidente, designato dal Ministero della Salute e uno designato da Regione Lombardia anche tra il personale esterno alla Pubblica Amministrazione

Art. 4 - Modalità e tempistiche

1. Le valutazioni oggetto del presente Regolamento tengono conto di eventuali periodi di maternità o periodi di assenza prolungati per malattia con riproporzionamento del peso assegnato ai singoli indicatori che tenga conto della effettiva possibilità di raggiungimento degli obiettivi.
2. La valutazione annuale finalizzata al mantenimento in essere del contratto tiene conto degli obiettivi annuali di performance attribuiti dal Direttore Scientifico sulla base di criteri predeterminati e resi pubblici dall'Istituto, individuati in relazione alla programmazione della ricerca.
3. La valutazione di cui al comma precedente è considerata positiva se si raggiunge la soglia minima prevista predeterminata dal Nucleo di Valutazione.
4. Costituisce elemento di valutazione, rientrante nel fascicolo del soggetto valutato, la relazione redatta dal dipendente, anche in ambito clinico e istituzionale, annualmente e al termine di ogni quinquennio sull'attività svolta nell'anno considerato, ai sensi degli artt. 2, 3, 4 e 7 del D.M. 164/2019.
5. La Direzione Scientifica, nei sei mesi successivi alla conclusione della relativa annualità di contratto, produce un aggiornamento dei dati bibliometrici e richiede la relazione di cui al punto precedente. Il Direttore Scientifico, coadiuvato dal Nucleo di Valutazione, procede a valutazione.
8. Le valutazioni oggetto del presente Regolamento avvengono di norma successivamente all'effettiva conclusione della relativa annualità di contratto, ad eccezione.
 - a. del quinto anno di contratto, per cui si rimanda agli artt. 6 e 9;
 - b. di quei dipendenti che nei due anni precedenti abbiano ottenuto una valutazione negativa. In tal caso la Direzione Scientifica produce i valori degli obiettivi e prevede sessioni del Nucleo di Valutazione due mesi prima della conclusione della relativa annualità di contratto del dipendente in parola.

TITOLO II - SISTEMA DI VALUTAZIONE

Art. 5 - Valutazione annuale dei Ricercatori Sanitari

1. La valutazione annuale, per anno di contratto, dei Ricercatori Sanitari, finalizzata al mantenimento in essere del contratto stesso, si articola nell'ambito delle seguenti dimensioni di valutazione:
 - a. formazione;
 - b. pubblicazioni scientifiche;
 - c. progetti di ricerca;
 - d. organizzazione del lavoro, training e tutoraggio (obiettivo del Direttore di SC/SSD)
 - e. relazione redatta dal valutato sull'attività di ricerca complessivamente svolta, anche in ambito clinico e istituzionale;
2. Ai Ricercatori sono assegnati per ogni anno di contratto n. 4 obiettivi individuali, secondo lo schema degli Allegati I.1, I.2, I.3, con le seguenti precisazioni:
 - a. il Direttore Scientifico definisce gli obiettivi che riguardano le dimensioni di cui al precedente punto I.a, I.b, I.c;
 - b. il Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza del Ricercatore definisce l'obiettivo che riguarda la dimensione di cui al punto I.d in relazione alle attività di ricerca in ambito pre-clinico, clinico e istituzionale del Ricercatore nell'anno di valutazione;
3. Gli obiettivi sono assegnati secondo principi di raggiungibilità, misurabilità e utilità e personalizzati in base all'esperienza e al percorso di carriera maturato.
4. Ad ogni obiettivo è assegnato un peso percentuale. Una valutazione positiva si ottiene al raggiungimento di un valore soglia complessivo minimo pari al 60%.
5. Nella valutazione, con particolare riferimento all'art. I.d e I.e, la Commissione includerà nei parametri di valutazione gli elementi della declaratoria di cui al CCNL Comparto sanità – Sezione Ricerca, Allegato I.
6. In caso di valutazione negativa, il Ricercatore può presentare al Nucleo un'istanza motivata di revisione del giudizio. Al riesame partecipa un esperto nelle materie di competenza del ricorrente, scelto da quest'ultimo.
7. L'esito negativo della valutazione annuale per tre anni consecutivi determina la risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1, comma 427, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Art. 6 - Valutazione quinquennale dei Ricercatori Sanitari

1. La valutazione di idoneità dei Ricercatori Sanitari, finalizzata all'eventuale rinnovo contrattuale a conclusione dei primi cinque anni di servizio, è effettuata ai sensi dell'art. 3 del D.M. 164/2019, a cui si fa rimando.
2. Superata positivamente la valutazione di idoneità, il contratto del Ricercatore è rinnovato per ulteriori cinque anni.
3. In caso di valutazione negativa, il Ricercatore può presentare alla Commissione Scientifica di cui all'art. 3, comma 2, un'istanza motivata di revisione del giudizio. Al riesame partecipa un esperto nelle materie di competenza del ricorrente, scelto da quest'ultimo.

Art. 7 - Valutazione dei Ricercatori Sanitari per l'immissione in ruolo

1. La valutazione dei Ricercatori Sanitari, finalizzata all'eventuale inquadramento a tempo indeterminato nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale al termine del secondo periodo contrattuale, è effettuata ai sensi dell'art. 4 del D.M. 164/2019, a cui si fa rimando.
2. A seguito di valutazione positiva, nell'ambito dei posti della complessiva dotazione organica del personale destinato alle attività di assistenza o di ricerca e nei limiti della disponibilità delle risorse finanziarie della Fondazione, il Ricercatore può essere inquadrato a tempo indeterminato, tenuto conto della graduatoria stilata dalla Commissione Scientifica di cui all'art. 3, comma 3, nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale, compresi quelli della dirigenza.
3. In caso di valutazione negativa, il Ricercatore può presentare alla Commissione Scientifica di cui all'art. 3, comma 3, un'istanza motivata di revisione del giudizio. Al riesame partecipa un esperto nelle materie di competenza del ricorrente, scelto da quest'ultimo.

Art. 8 - Valutazione annuale dei Collaboratori professionali di ricerca sanitaria

1. La valutazione annuale, per anno di contratto, dei Collaboratori professionali di ricerca sanitaria, finalizzata al mantenimento in essere del contratto medesimo, è effettuata per ciascuna delle aree di attività identificate all'art. 6 del D.M. 164/2019 e di seguito riportate:
 - a. area gestione dei finanziamenti e dei progetti di ricerca;
 - b. area per il trasferimento tecnologico;
 - c. area di supporto alla ricerca clinica e alle attività del Comitato Etico;
 - d. area delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione;
 - e. area per le attività di biblioteca, di documentazione, comunicazione e divulgazione scientifica;
 - f. area della attività tecniche e di laboratorio.
2. I criteri di valutazione relativi alle sei aree di attività di cui al comma precedente sono riferiti, ai sensi dell'Allegato B del D.M. 164/2019, alle seguenti quattro dimensioni:
 - a. contribuire al raggiungimento dei risultati della struttura di appartenenza;
 - b. lavorare in équipe ed integrarsi professionalmente e sviluppare senso di appartenenza;
 - c. gestire in maniera efficiente ed efficace i carichi di lavoro assegnati;
 - d. conoscere in maniera approfondita tutto il processo legato alla sua attività, gestire, controllare e verificare l'intero progetto/processo.
3. Ai Collaboratori sono assegnati, per ogni anno di contratto, attività obiettivo secondo la tabella allegata al presente regolamento (Allegato 2).
4. In riferimento alle dimensioni di cui al punto 2.c e 2.d l'attività obiettivo, per ciascun anno, è scelta dal Direttore di SC/Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale (SSD) di afferenza del collaboratore tra quelle indicate nella scheda in base all'area di attività del valutato.
5. Gli indicatori target sono così stabiliti:
 - a. per la dimensione di cui al punto 2.a si fa riferimento all'ultima relazione disponibile relativa agli obiettivi di budget area "ricerca" assegnati alla struttura di riferimento;
 - b. per la dimensione di cui al punto 2.b si fa riferimento al punteggio ottenuto dal collaboratore nell'ultima performance individuale ("BI – Comportamenti organizzativi) ai sensi del Regolamento per la valutazione del personale dipendente della Fondazione;
 - c. per le dimensioni di cui al punto 2.c e 2.d sono definiti dal Direttore di SC/Responsabile di Struttura di afferenza del collaboratore in base all'attività obiettivo scelta per l'anno oggetto della valutazione.

6. Ad ogni obiettivo è assegnato un peso percentuale. Una valutazione positiva si ottiene al raggiungimento di un valore soglia complessivo minimo pari al 60% per le annualità relative al primo quinquennio e pari all'75% per le annualità relative al secondo quinquennio.

7. Nella valutazione, con particolare riferimento all'art. 1.d e 1.e, la Commissione includerà nei parametri di valutazione gli elementi della declaratoria di cui al CCNL Comparto sanità – Sezione Ricerca, Allegato 1.

8. In caso di valutazione negativa, il collaboratore professionale di ricerca sanitaria può presentare al Nucleo un'istanza motivata di revisione del giudizio. Al riesame partecipa un esperto nelle materie di competenza del ricorrente, scelto da quest'ultimo.

9. L'esito negativo della valutazione annuale per tre anni consecutivi determina la risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1, comma 427, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Art. 9 - Valutazione quinquennale dei Collaboratori professionali di ricerca sanitaria

1. La valutazione di idoneità dei Collaboratori professionali di ricerca sanitaria, finalizzata all'eventuale rinnovo contrattuale a conclusione dei primi cinque anni di servizio, si basa, ai sensi dell'art. 7 del D.M. 164/2019, su un giudizio motivato formulato dalla Commissione Scientifica di cui all'art. 3, comma 2, secondo quanto dettagliato nella tabella allegata al presente regolamento (Allegato 3), tenendo conto anche degli esiti delle valutazioni annuali del periodo quinquennale in esame e delle relazioni annuali redatte dal valutato sull'attività svolta.

2. Superata positivamente la valutazione di idoneità, il contratto del Collaboratore è rinnovato per ulteriori cinque anni.

3. Una valutazione positiva si ottiene al raggiungimento di un valore soglia complessivo minimo pari al 60%. In caso di valutazione negativa, il Collaboratore può presentare al Nucleo un'istanza motivata di revisione del giudizio. Al riesame partecipa un esperto nelle materie di competenza del ricorrente, scelto da quest'ultimo.

Art. 10 - Valutazione dei Collaboratori professionali di ricerca sanitaria per l'immissione in ruolo

1. La valutazione dei Collaboratori professionali di ricerca sanitaria, finalizzata all'eventuale inquadramento a tempo indeterminato nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale al termine del secondo periodo contrattuale, si basa, ai sensi dell'art. 7 del D.M. 164/2019, su un giudizio motivato formulato dalla Commissione Scientifica di cui all'art. 3, comma 3, secondo quanto dettagliato nella tabella allegata al presente regolamento (Allegato 3), tenendo conto anche degli esiti delle valutazioni annuali del secondo periodo quinquennale e della relazione redatta dal valutato sull'attività di supporto alla ricerca svolta.

2. Una valutazione positiva si ottiene al raggiungimento di un valore soglia complessivo minimo pari al 90%. A seguito di valutazione positiva il Collaboratore, a conclusione del secondo periodo contrattuale, può essere inquadrato a tempo indeterminato nei ruoli del Servizio Sanitario Nazionale, previa verifica dei requisiti di accesso previsti per il relativo profilo professionale, secondo la disponibilità dei posti in pianta organica e nei limiti delle risorse finanziarie della Fondazione.

3. In caso di valutazione negativa, il Collaboratore può presentare alla Commissione Scientifica di cui all'art. 3, comma 3, un'istanza motivata di revisione del giudizio. Al riesame partecipa un esperto nelle materie di competenza del ricorrente, scelto da quest'ultimo.

Art. 11 - Norme finali

1. Il presente Regolamento si applica a far tempo dalla data di adozione del medesimo e non ha carattere retroattivo.

RICERCATORE SANITARIO - DS6 NOME E COGNOME DEL VALUTATO SC..... - OBIETTIVI RICERCATORE SANITARIO - ANNO				
Dimensione della valutazione	Attività obiettivo	Indicatori target	Valore soglia	
			Peso	
<i>Formazione personale</i>	Consolidare la conoscenza dei principali strumenti di finanziamento della ricerca a livello nazionale o internazionale, di diffusione dei risultati e di trasferimento tecnologico	Partecipazione ad attività di formazione avanzate all'interno della Fondazione o esternamente.	1	10
<i>Pubblicazioni scientifiche</i>	Essere in linea con i parametri richiesti dal Ministero per superare la valutazione individuale del primo quinquennio	Indici bibliometrici SciVal (Field-Weighted citation impact; National collaborator; International collaborator; Percentuale delle pubblicazioni in Top Journal Percentile 10%) e/o InCites (Average publication percentile; Percentuale pubblicazioni in Q1 e Q2 del JCR; Percentuale pubblicazioni citate)	media nazionale ridotta del 35% in almeno 1 degli indicatori target nell'area complessiva di Medicina o in quella scelta dal Ricercatore	25
<i>Progetti di ricerca</i>	Partecipare a progetti di ricerca in bandi competitivi nazionali o internazionali	Presentazione e/o partecipazione alla presentazione di progetti di ricerca in bandi competitivi nazionali e internazionali in forma di PI, Co-PI, collaboratore	1	30
<i>Organizzazione del lavoro, training e tutoraggio (Obiettivo del Direttore di SC/SSD)</i>	da assegnare da parte del Direttore SC/SSD	da assegnare da parte del Direttore SC/SSD	da assegnare da parte del Direttore SC/SSD	35
				100

Il valutato

Il Direttore di SC

Il Direttore Scientifico

Milano,

COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA NOME E COGNOME DEL VALUTATO SC..... - OBIETTIVI - RICERCA - ANNO				
Dimensione della valutazione	Attività obiettivo	Indicatori target	Valore soglia	Peso
Contribuire al raggiungimento dei risultati della struttura di appartenenza	Contribuire al raggiungimento degli obiettivi di budget per l'area Ricerca, assegnati alla SC/SSD di afferenza nell'anno di riferimento	Relazione obiettivi di budget area "Ricerca" SC di riferimento	Raggiungimento degli obiettivi da parte della SC	10
Lavorare in equipe, integrarsi professionalmente, sviluppare senso di appartenenza e capacità decisionale	Comportamenti organizzativi come insieme di tre elementi: conoscenze, capacità/abilità, attitudini/atteggiamenti	Punteggio ottenuto nella "performance individuale" (B1 - Comportamenti organizzativi) ai sensi del "regolamento per la valutazione del personale dipendente della Fondazione" (deliberazione del CdA n. V/75 del 26/06/2021)	≥ 60/100	25
Gestire in maniera efficiente ed efficace i carichi di lavoro assegnati anche coordinando diverse professionalità coinvolte	<ul style="list-style-type: none"> a) puntualità, accuratezza e rapidità nell'esecuzione dell'attività (tutte le aree); b) ottimizzazione delle modalità operative (tutte le aree); c) modelli di semplificazione delle attività e delle procedure (Area A) d) Sviluppo/sostegno alla crescita della cultura della ricerca in materia di TT (area B) e) Individuazione Strategie di sfruttamento per valorizzazione proprietà intellettuale (Area B) f) supporto alla progettazione e gestione di database dedicati (Area C); g) monitoraggio amministrativo, redazione di relazioni e rendiconti economici (Area C); i) verifica del raggiungimento degli obiettivi degli studi nel rispetto delle norme (Area C); l) definizione delle procedure interne e relativi aggiornamenti (Area C); m) attività istruttoria di tutti gli studi clinici e relativi emendamenti (Area C); n) efficace gestione, aggiornamento, upgrading e manutenzione di registri biobanche e piattaforme (Area C); o) programmazione, gestione, promozione servizi librari documentali, informativi (Area E) p) capacità di proporre soluzioni migliorative del servizio offerto (Area E) q) tutoring e formazione del personale junior (Area F) 	Stabiliti dal Direttore di SC in base alle attività obiettivo scelte per l'anno oggetto della valutazione	% raggiungimento indicatori target obiettivi (stabilita da direttore SC)	35
Conoscere in maniera approfondita tutto il processo legato all'attività, gestire, controllare e verificare l'intero progetto/processo, anche proponendo soluzioni innovative/migliorative	<ul style="list-style-type: none"> a) autonomia tecnico/professionale nella conduzione di attività nel rispetto delle direttive emanate dal Responsabile della struttura (Tutte le Aree) b) partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento (Tutte le Aree) c) autonomia nella predisposizione di comunicazioni, documenti, report e contributo alla redazione e proposta di procedure e regolamenti interni (Aree A, B, E) d) gestione del portfolio brevettuale dell'istituto (Area B) e) conoscenza della normativa di riferimento (Area A, B, C, D) f) capacità utilizzo nuovi prodotti tecnologici e di sviluppo applicazioni utili alla ricerca, anche per i sistemi smart (area D) g) proposta di soluzioni migliorative alle procedure sperimentali 	Stabiliti dal Direttore di SC in base alle attività obiettivo scelte per l'anno oggetto della valutazione	% raggiungimento indicatori target obiettivi (stabilita da direttore SC)	30

Il valutato

Il Direttore di SC

Il Direttore Scientifico

Milano,

CRITERI DA CONSIDERARE PER VALUTAZIONE IDONEITA' DOPO I PRIMI 5 ANNI DI CONTRATTO

DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	PESO ($\pm 5\%$)
<i>Contribuire al raggiungimento dei risultati della struttura di appartenenza</i>	10
<i>Lavorare in equipe, integrarsi professionalmente, sviluppare senso di appartenenza e capacità decisionale</i>	25
<i>Gestire in maniera efficiente ed efficace i carichi di lavoro assegnati anche coordinando diverse professionalità coinvolte</i>	35
<i>Conoscere in maniera approfondita tutto il processo legato all'attività, gestire, controllare e verificare l'intero progetto/processo, anche proponendo soluzioni innovative/migliorative</i>	30
	100

Valore soglia per valutazione di idoneità al passaggio al quinquennio successivo

60%

CRITERI DA CONSIDERARE PER VALUTAZIONE IDONEITA' DOPO 10 ANNI DI CONTRATTO

DIMENSIONE DI VALUTAZIONE	PESO ($\pm 5\%$)
<i>Contribuire al raggiungimento dei risultati della struttura di appartenenza</i>	10
<i>Lavorare in equipe, integrarsi professionalmente, sviluppare senso di appartenenza e capacità decisionale</i>	20
<i>Gestire in maniera efficiente ed efficace i carichi di lavoro assegnati anche coordinando diverse professionalità coinvolte</i>	30
<i>Conoscere in maniera approfondita tutto il processo legato all'attività, gestire, controllare e verificare l'intero progetto/processo, anche proponendo soluzioni innovative/migliorative</i>	40
	100

Valore soglia per valutazione di idoneità al passaggio nei ruoli del SSN

90%

Allegato 1 – Declaratorie dei profili professionali del personale di cui alla presente Sezione

Categoria: D, livello Ds

Profilo professionale: Ricercatore Sanitario

All'interno degli IRCCS e degli IZS, secondo le rispettive competenze istituzionali, in raccordo con le attività poste in essere dai predetti istituti e in collaborazione con altro personale, progetta e conduce ricerche cliniche, biomediche e traslazionali finalizzate ad ampliare e ad innovare la conoscenza scientifica in tali ambiti e la sua applicazione.

Nell'ambito della propria attività, si adopera per accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'attività di ricerca, curando ad esempio la predisposizione e la presentazione dei progetti, l'organizzazione e la realizzazione di attività di laboratorio, la realizzazione di pubblicazioni scientifiche, l'affiancamento di colleghi più giovani, l'analisi o l'elaborazione di dati e informazioni, il coordinamento di attività didattica.

Oltre che delle attività scientifiche, si occupa anche degli aspetti organizzativi e gestionali relativi alle attività che svolge e del raccordo con le ordinarie attività, anche assistenziali o relative alla salute ed al benessere animale ed alla sicurezza alimentare, degli istituti, anche avvalendosi di altro personale e svolgendo eventualmente funzioni di coordinamento, gestione e controllo di collaboratori.

Svolge le proprie attività con ampia discrezionalità operativa assumendo la responsabilità diretta delle attività cui è preposto e dei risultati conseguiti, nell'ambito delle strutture previste dal modello organizzativo aziendale.

Accesso: mediante le procedure di reclutamento di cui all'art. 1, commi 424 e segg. della legge n. 205/2017.

Requisiti: per i requisiti formativi e professionali si fa rinvio ai decreti previsti dall'art. 1, commi 425 e 427 della legge n. 205/2017.

Categoria: D

Profilo professionale: Collaboratore professionale di ricerca sanitaria

All'interno degli IRCCS e degli IZS, secondo le rispettive competenze istituzionali, in raccordo con le attività poste in essere dai predetti istituti e in collaborazione con altro personale, svolge attività di natura tecnica e giuridico-amministrativa, correlate alla ricerca sanitaria, che richiedono conoscenze teoriche specialistiche, capacità organizzative, di coordinamento e gestionali caratterizzate da discrezionalità operativa, nell'ambito delle strutture previste dal modello organizzativo aziendale.

In particolare, finalizza la propria attività al supporto delle attività di ricerca sanitaria, ove necessario in raccordo con le ordinarie attività, anche assistenziali, degli Istituti, collaborando con i ricercatori sanitari o svolgendo in autonomia alcune attività o fasi dell'attività di ricerca, quali ad esempio, il ciclo di pianificazione, progettazione, monitoraggio e rendicontazione, la gestione dei finanziamenti, la individuazione di opportunità di finanziamento, le attività nell'ambito dell'Information and Communication Technologies, il trasferimento tecnologico, le attività tecniche o di laboratorio, la gestione di database, la gestione delle attività di documentazione scientifica e la divulgazione dei risultati di ricerca.

Può collaborare con altro personale o anche coordinarlo ed assume la responsabilità per le attività a cui è preposto.

Accesso: mediante le procedure di reclutamento di cui all'art. 1, commi 424 e segg. della legge n. 205/2017.

Requisiti: per i requisiti formativi e professionali si fa rinvio ai decreti previsti dall'art. 1, commi 425 e 427 della legge n. 205/2017.