

Verbale Nucleo Valutazione Prestazioni Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta

21 gennaio 2022 ore 15:00

Presenti:

Francesca Lecci	Presidente NVP
Riccardo Perini	Componente NVP
Roberto Comazzi	Componente NVP
Borella Davide	Segretario verbalizzante

Presenti per la Fondazione:

Rossella Messe: Dirigente UOC Risorse Umane

REGOLAMENTO NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

I componenti del Nucleo di Valutazione delle prestazioni analizzano con attenzione la BOZZA di regolamento che disciplina il funzionamento del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta proposto dalla UOC Risorse Umane e dopo aver effettuato le relative integrazioni approvano all'unanimità il testo considerandolo parte integrante e sostanziale del presente verbale.

BOZZA PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 – 2024

I Componenti del NVP, alla luce della documentazione presentata e delle disposizioni vigenti al 21 gennaio 2022 forniscono interessanti suggerimenti relativamente alla stesura del Piano della Performance 2022 – 2024. In particolare:

- integrare il paragrafo “introduzione al piano” facendo riferimento all’attuale fase di passaggio verso il c.d. PIAO, secondo quanto previsto dall’articolo 6 del D.L. n. 80/2021 e dal D.L. 30 dicembre 2021, n. 228;
- Inserire un paragrafo in cui si espliciti il collegamento con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- individuare degli obiettivi, anche di carattere generale, da inserire all'interno del capitolo terzo “Linee di Indirizzo”.

BOZZA RELAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

I componenti del NVP, dopo aver analizzato punto per punto la relazione del Responsabile delle Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anno 2021 della Fondazione IRCCS Carlo Besta, forniscono preziose indicazioni di miglioramento al documento, con particolare riguardo alle seguenti:

I.D. DOMANDA	INDICAZIONE NVP
4.H	indicare quali sono state le principali criticità riscontrate
6.B	Riferirsi all'anno 2021 e non al 2020 e specificare il motivo di merito per il quale non è stata prevista la "rotazione del personale" come misura di prevenzione della corruzione all'interno del PTPCT.
7.A - 8.A	precisare se e quante sono state le violazioni accertate
11.C	indicare se e quanti provvedimenti disciplinari sono scaturiti

INCONTRO COLLEGIO SINDACALE (ORE 16:30 - TEAMS)

I componenti del Nucleo di Valutazione Prestazioni e del Collegio Sindacale, dopo essersi presentati, stabiliscono di affrontare insieme tematiche di reciproco interesse calendarizzando come primo incontro gli istituti contrattuali che all'interno della Fondazione Carlo Besta disciplinano l'"incentivazione" e la "retribuzione di risultato";

Prima di chiudere la riunione i componenti del NVP stabiliscono di incontrarsi il giorno 25 marzo 2021 alle ore 17:00

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto.

Francesca Lecci Firmato

Riccardo Perini Firmato

Roberto Comazzi Firmato