

Milano, 5 dicembre 2023

AVVISO PUBBLICO

Con riferimento all'**AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELLA FONDAZIONE IRCCS CARLO BESTA**

che verrà adottato in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 54, c. 5 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165

SI RENDE NOTO

che questa Fondazione dà avvio alla consultazione pubblica con invito a far pervenire eventuali proposte, osservazioni e integrazioni al riguardo. La finalità della consultazione è di poter disporre dei migliori contributi da parte di tutti gli attori del Sistema Sanitario, promuovendo in tal modo la partecipazione attiva di ciascun portatore di interesse delle attività e dei servizi offerti dalla Fondazione IRCCS Carlo Besta.

Il Codice di comportamento definisce i doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità, buona condotta e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico che i dipendenti e il personale operante a qualunque titolo presso l'Azienda sono tenuti ad osservare. Esso, quindi, si pone quale strumento di ausilio per tutto il personale operante all'interno della Fondazione IRCCS Carlo Besta (dipendenti e non) ai fini del corretto adempimento delle proprie funzioni. Al tempo stesso rappresenta un mezzo attraverso il quale la Direzione Strategica intende prevenire eventuali situazioni di inefficienza gestionale.

La proposta di aggiornamento del Codice di comportamento risponde all'esigenza di renderlo conforme alla normativa successiva alla sua approvazione avvenuta il 23 luglio 2018 con deliberazione CdA n. IV/214, infra riportata:

- Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modifiche dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, con il quale è stato introdotto il c. I-bis all'art 54 del D. Lgs. 165/2001 che dispone: *"Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione"*;
- Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81, che ha introdotto i seguenti articoli al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*:
 - art. II-bis *"Utilizzo delle tecnologie informatiche"*;
 - art. II-ter *"Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media"*;

- art. 15, c. 5-bis, che prevede lo svolgimento di cicli formativi obbligatori per i dipendenti sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, approvato con deliberazione CdA n. V/10 del 30 gennaio 2023, che prevede l'introduzione nel Codice di comportamento dell'obbligo per i dirigenti di comunicare alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane la sussistenza nei propri confronti di provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali, ai fini della verifica in ordine alla sussistenza di eventuali precedenti penali a carico dei dipendenti e/o dei soggetti cui si intende conferire incarichi, nelle seguenti circostanze:
 - all'atto del conferimento degli incarichi dirigenziali e degli altri incarichi previsti dall'art. 3 del Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;
 - all'atto dell'assegnazione di dipendenti dell'area direttiva agli uffici che presentano le caratteristiche indicate dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato: *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*.

Si è, quindi, proceduto ad inserire nel Codice di comportamento:

- il nuovo articolo 13, dedicato all'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei social media, nel quale sono definiti i criteri generali ai quali i dipendenti si devono attenere;
- il nuovo articolo 15, c. 13: *"Il Dirigente è tenuto a comunicare alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ed al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza la sussistenza nei propri confronti di provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali."*;
- il nuovo articolo 18, c. 5: *"Al personale sono rivolte attività formative in materia di trasparenza e integrità, che consentano ai dipendenti di conseguire una piena conoscenza dei contenuti del Codice di comportamento. Tali attività includono anche cicli formativi obbligatori sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità."*

Le integrazioni sono evidenziate in colore giallo.

La proposta del Codice è disponibile sulla homepage del sito web aziendale.

Le proposte, osservazioni e richieste di integrazione potranno essere inviate entro e non oltre le ore 24,00 del 12 dicembre 2023:

- mediante PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): protocollo@pec.istituto-besta.it, indicando nell'oggetto della mail: "AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELLA FONDAZIONE IRCCS CARLO BESTA" La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo di una PEC personale. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria;

- a mezzo del servizio postale con RACCOMANDATA A/R all'indirizzo: Direttore Generale - Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Neurologico "Carlo Besta" - Via Celoria, 11- 20133 MILANO. In tal caso, la domanda dovrà pervenire alla Fondazione entro il termine sopra
- indicato, farà fede la data di ricezione presso il Protocollo dell'Ente. Sulla busta deve essere riportato "AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELLA FONDAZIONE IRCCS CARLO BESTA";
- tramite consegna a mano, in busta chiusa con indicazione "AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELLA FONDAZIONE IRCCS CARLO BESTA", all'Ufficio protocollo, Via Celoria, 11 Milano (dal lunedì al venerdì - orari di apertura al pubblico: dalle ore 9,00 alle ore 12,30 e dalle ore 13,30 alle ore 16,00).

Per informazioni e chiarimenti rivolgersi al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza tramite mail a: affarigenerali@istituto-besta.it

Il Direttore Generale
ANGELO CORDONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate