

Deliberazione del Direttore Generale

N. 578-2018 del 22/11/2018

OGGETTO: Costituzione fondi art. 80 “Condizioni di lavoro e incarichi” e art. 81 “Fondo premialità e fasce” del CCNL dell’area del comparto Sanità triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 21/05/2018. Oneri per la Fondazione al 31/12/2018 pari ad € 2.413.999.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Germano Pellegata

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. SSA MAURIZIA FICARELLI

IL DIRETTORE SANITARIO

DOTT. ANGELO CORDONE

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

DOTT. FABRIZIO TAGLIAVINI

UOC RISORSE UMANE

Oggetto: Costituzione fondi art. 80 "Condizioni di lavoro e incarichi" e art. 81 "Fondo premialità e fasce" del CCNL dell'area del comparto Sanità triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 21/05/2018. Oneri per la Fondazione al 31/12/2018 pari ad € 2.413.999.

IL DIRETTORE GENERALE

Visti il Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 ed in particolare gli artt. 3 e 3bis ed il Decreto Legislativo 19/06/1999 n. 229;

Vista la Legge 7/8/1990 n.241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Vista la Legge Regionale 30/12/2009 n. 33, riguardante il Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità, come modificata dalla Legge Regionale 11 Agosto 2015 n. 23: "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al titolo I e II della Legge Regionale 30/12/2009 n. 33;

Visto il D.lgs. 16 ottobre 2003 n. 288 "Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e Cura a Carattere Scientifico a norma dell'articolo 42, comma I della Legge 16 Gennaio 2003 n. 3", recante disposizioni sugli Statuti degli Istituti trasformati in Fondazioni;

Visto il Decreto del Ministero della Salute del 28 Aprile 2006 con cui è stata disposta la trasformazione dell'IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" in Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta";

Visto lo Statuto della Fondazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 6 Febbraio 2012 n. III/9, su cui la Regione Lombardia ha espresso il proprio parere di congruità con deliberazione della Giunta Regionale 7 Marzo 2012 n.3080;

Visto l'art. 16 dello Statuto della Fondazione in merito alle competenze del Direttore Generale;

Visto il Decreto della Regione Lombardia n. 310 del 23/12/2015 avente ad oggetto: "Determinazione in ordine alla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta";

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/4 del 30/12/2015 con la quale viene nominato Direttore Generale della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano, il Dott. Germano Pellegata, a far tempo dal 1 Gennaio 2016;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATA la deliberazione n. 425 del 31/08/2018 con la quale veniva determinata, in via definitiva, l'entità dei fondi contrattuali del personale non dirigenziale del comparto-sanità dell'anno 2017, confermandoli, nella consistenza, pari ai valori dei relativi fondi dell'anno 2016 di cui alla deliberazione n. 722/2017 e precisamente:

- Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 del C.C.N.L. 31 luglio 2009)

Fondo anno 2017

€ 598.585,70=

- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 del C.C.N.L. 31 luglio 2009):



Fondo anno 2017

€ 458.424,51=

- Fondo per il finanziamento delle fasce retribuite, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del C.C.N.L. 31 luglio 2009):

Fondo anno 2017

€ 1.328.788,47=

PRESO ATTO che la costituzione dei fondi contrattuali del personale non dirigenziale del comparto-sanità dell'anno 2017 è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 25/06/2018, come risulta da verbale n. 49, agli atti dell'UOC Risorse Umane;

PRESO ATTO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto sanità personale non dirigente, il quale prevede nuove modalità e regole di costituzione dei fondi aziendali per le risorse decentrate;

VISTA la nota regionale prot. n. GI.2018.0017404 del 30.05.2018 con la quale veniva specificato che sarebbero state fornite ulteriori indicazioni dalla Regione Lombardia in merito alla costituzione dei nuovi fondi contrattuali ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018;

PRESO ATTO che con la citata deliberazione n. 425 del 31/08/2018 si era proceduto ad una prima costituzione provvisoria dei Fondi contrattuali anno 2018, confermandoli, nello stesso ammontare pari ai valori dei relativi fondi dell'anno 2017, anche per legittimare la corresponsione degli istituti del trattamento accessorio attualmente in essere per effetto dei CCIA vigenti in materia, fermo restando la loro revisione ai sensi del nuovo CCNL non appena sarebbero state definite le modalità da parte della Regione Lombardia;

VISTE le prime linee guida regionali in merito alla costituzione dei fondi contrattuali dal 01.01.2018 in applicazione del CCNL comparto sanità pubblica del 21/05/2018, sottoscritte in data 03/10/2018 tra la Delegazione di parte pubblica della DG Welfare e le OO.SS. Regionali del comparto;

VISTA la nota regionale prot. n. GI.2018.0032676 del 24.10.2018 ad oggetto: "CCNL dell'area del comparto Sanità triennio 2016-2018: Costituzione Fondi art. 80 e art. 81 dal 01 gennaio 2018", con un file "Allegato I" contenente tre tabelle in formato excel da compilare secondo le indicazioni contenute nella medesima nota:

- Tabella A: costituzione fondi al 01 gennaio 2018 – art. 80 e art. 81
- Tabella AI: fondo art. 80 al 31 dicembre 2018



2



- Tabella A2: fondo art. 81 al 31 dicembre 2018;

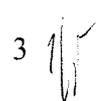
VISTA altresì la successiva nota della Regione Lombardia in data 14/11/2018 ad oggetto: "Ulteriori precisazioni – Costituzione fondi art. 80 ed art. 81 dal 01 gennaio 2018 del CCNL comparto sanità 2016-2018 del 21.05.2018";

PRESO ATTO del contenuto delle citate Tabelle A-A1-A2 che riportano i valori in euro dei nuovi fondi art. 80 e art. 81 rispettivamente al 01/01/2018 e al 31/12/2018 :

- **TAB. A:**

- **parte di sinistra**, sono stati registrati i valori consolidati al 31/12/2017 delle risorse:
- "Ex Fondo per il finanziamento delle fasce retribuite, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", suddiviso nelle singole voci gravanti sullo stesso, calcolando le quote del valore comune ex indennità qualificazione professionale, delle fasce retributive e dell'indennità professionale specifica secondo gli importi erogati nell'anno 2017 considerando l'annualità intera per il personale cessato nel corso dell'anno 2017, per il personale assente a vario titolo (es. asp.) e, per il personale in regime part-time, tutte le quote riferite al rapporto a tempo pieno, determinandosi così un valore negativo di € 19.867,41 che è stato poi ricondotto al valore consolidato al 31/12/2017 (come da nota della Regione Lombardia in data 14/11/2018 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017) del totale dei Fondi contrattuali dell'area del comparto pre-applicazione del CCNL 21/05/2018, corrispondente ai valori presenti nel Bilancio Consuntivo 2017 approvato con DGR n. 259 del 28/06/2018, per le quote degli incarichi di posizioni organizzative e di coordinamento, si è tenuto conto di quanto previsto con delibere o definito in funzione di accordi/budget concordati con le OO.SS (CCIA vigenti in materia);
- "Ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali";
- "Ex Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
- è stata inserito altresì il valore dell'importo erogato nell'anno 2017 "Aumento fasce retribuite art. 81 comma 3 lettera a) speso 2017" come rendicontato ai competenti uffici regionali della DG Welfare con note prot. n. 4792 del 09/06/2018 e prot. n. 5940 del 13/07/2018

PER UN TOTALE COMPLESSIVO = € 2.395.673

 
3 

- **parte di destra**, è stata registrata la costituzione al 01/01/2018 di ciascun fondo nuovo del comparto (art. 80 e art. 81 del CCNL 21/05/2018):

ART. 80 "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi":

in esso sono confluiti in un unico importo le risorse : 1) del precedente Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, 2) del valore comune ex indennità qualificazione professionale, 3) dell'indennità professionale specifica, 4) dell'indennità di funzioni di coordinamento 5) dell'indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa

TOTALE COMPLESSIVO = € 1.138.449

ART. 81 "Fondo premialità e fasce":

in esso sono confluiti in un unico importo le risorse : 1) del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, 2) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retribuite 3) il valore dell'importo erogato nell'anno 2017 "Aumento fasce retribuite art. 81 comma 3 lettera a) speso 2017" come rendicontato ai competenti uffici regionali della DG Welfare con note prot. n. 4792 del 09/06/2018 e prot. n. 5940 del 13/07/2018

TOTALE COMPLESSIVO = € 1.257.224

PER UN TOTALE NUOVI FONDI ART. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 di € 2.395.673

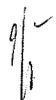
- **TAB. A1:** Fondo art. 80 determinazione al 31/12/2018. La tabella riporta lo stesso valore indicato nella tabella A (parte destra)

TOTALE COMPLESSIVO = € 1.138.449

- **TAB. A2:** Fondo art. 81 determinazione al 31/12/2018. La tabella riporta in aggiunta allo stesso valore indicato nella tabella A (parte destra) anche il nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 del CCNL 21/05/2018, rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2018, per il personale in regime a part-time e per il personale assente a vari titoli, valore che assorbe quanto indicato in tabella A "Aumento fasce retribuite art. 81 comma 3 lettera a) speso 2017 (€ 9.875)"

TOTALE COMPLESSIVO = € 1.275.550


4



PRESO ATTO che le citate tabelle di costituzione dei nuovi fondi contrattuali del comparto all'01/01/2018 ed al 31/12/2018 previsti dagli Artt. 80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 sono state oggetto di informazione e confronto con le OO.SS del comparto e la RSU aziendale, in occasione della riunione del 21 novembre 2018, come risulta dal verbale agli atti dell'UOC Risorse Umane, senza alcun rilievo;

VISTA la nota prot. n. 9516 del 20/11/2018, a firma del Dott. Marco Losi, Direttore dell'UOC Risorse Umane con la quale è stato trasmesso al Collegio Sindacale, per il controllo di competenza, l'Allegato I della nota della Regione Lombardia prot. n. GI.2018.0032676 del 24.10.2018 ad oggetto: "CCNL dell'area del comparto Sanità triennio 2016-2018: Costituzione Fondi art. 80 e art. 81 dal 01 gennaio 2018" contenente le tre tabelle in formato excel compilate secondo le indicazioni contenute nella citata nota regionale:

- Tabella A: costituzione fondi al 01 gennaio 2018 – art. 80 e art. 81
- Tabella A1: fondo art. 80 al 31 dicembre 2018
- Tabella A2: fondo art. 81 al 31 dicembre 2018;

RITENUTO pertanto di approvare i nuovi fondi contrattuali del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 costituiti al 01/01/2018 ed al 31/12/2018 così come risultano nelle rispettive tabelle A, A1 e A2 che si allegano alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il Collegio Sindacale, ha preso atto della documentazione prodotta dal Dott. Marco Losi, Direttore dell'UOC Risorse Umane della Fondazione, con nota prot. n. 9615 del 20/11/2018 e, sono in corso le verifiche da parte del Collegio sindacale stesso;

VISTE le linee di indirizzo regionali sul CCNL Comparto Sanità Pubblica del 21 maggio 2018 triennio 2016/2018 - art. 6 Confronto regionale, sottoscritte in data 03/10/2018 tra la Delegazione di parte pubblica della DG Welfare, dai componenti del Gruppo di lavoro di cui al Decreto del Direttore Generale della DG Welfare n. 13134 del 17/09/2018 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto finalizzate ad orientare la fase di contrattazione integrativa in un'ottica di sistema regionale anche al fine di evitare scostamenti significativi nell'applicazione di determinate materie;

PRESO ATTO, nell'ambito delle richiamate linee di indirizzo regionali sul CCNL Comparto Sanità Pubblica del 21 maggio 2018 triennio 2016/2018, dell'art. 6 Confronto regionale **comma 1 lettera c)** con riferimento: "*alla modalità di incremento dei fondi in caso di aumento della dotazione organica del*

The image shows two handwritten signatures in black ink. The first signature is a stylized, cursive name. The second signature is also cursive and appears to be followed by the number '5' and some vertical lines, possibly indicating a page number or a specific reference.

personale o dei servizi anche ad invarianza del numero complessivo di essa di cui all'art. 39, comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), dove viene precisato che in presenza di un effettivo aumento del personale in servizio avvenuto a seguito dell'approvazione da parte della Giunta Regionale del Piano dei fabbisogni triennale in incremento, oppure a seguito di incremento dei servizi previsti nell'ambito dei POAS aziendali approvati dalla Giunta Regionale, è possibile incrementare il Fondo di cui all'art 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), comma 3 lett. b) e/o del Fondo di cui all'art.81 (Fondo premialità e fasce), comma 3 lett. b). In entrambi i casi, tali incrementi non possono comportare oneri di bilancio aggiuntivi rispetto all'assegnazione di budget per il personale dipendente.

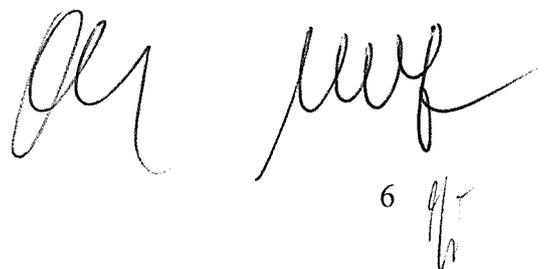
RICHIAMATA la deliberazione del CDA n. IV/155 del 19/12/2017 con la quale si prendeva atto che, con nota prot. n. GI.2017.0030719 del 16/10/2017, nelle more della Delibera di Giunta sulla determinazione dei fabbisogni del personale, la Direzione Generale Welfare ha autorizzato questa Fondazione ad incrementare di n. 10 unità il fabbisogno di personale infermieristico passando a n. 188 unità;

RICHIAMATA altresì la deliberazione del CDA n. IV/231 dell'08/10/2018 ad oggetto: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2018-2020;

RITENUTO di precisare che questa Fondazione, a seguito del citato incremento di personale infermieristico, si riserva, in fase di contrattazione integrativa, di poter richiedere alla Regione Lombardia un incremento del Fondo di cui all'art 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), comma 3 lett. b) e/o del Fondo di cui all'art.81 (Fondo premialità e fasce), comma 3 lett. b);

RITENUTO infine di precisare che:

- la quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) e del Fondo Art. 81 (Fondo premialità e fasce) è avvenuta, complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017
- come stabilito dalla dichiarazione congiunta n. 3 al CCNL 21/05/2017, tra altro, gli incrementi previsti dall'art. 81, comma 3, lettera a) (valore fasce economiche), in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica non sono soggetti ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;



6

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'UOC Risorse Umane, che ne attesta la regolarità tecnica, la legittimità e la copertura economica del provvedimento;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'UOC Economico Finanziaria e Controllo di Gestione;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Scientifico, così come previsto dall'art. 17 dello Statuto della Fondazione Besta;

DELIBERA

di dare atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

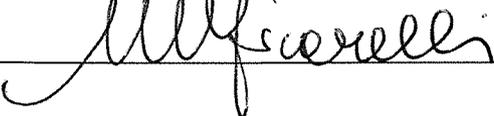
- 1) di approvare i nuovi fondi contrattuali del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 costituiti al 01/01/2018 ed al 31/12/2018 così come risultano nelle rispettive tabelle A, A1 e A2 che si allegano alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
- 2) di precisare che questa Fondazione, a seguito dell'autorizzazione rilasciata dalla Direzione Generale Welfare con nota prot. n. GI.2017.0030719 del 16/10/2017, di incremento di n. 10 unità di personale infermieristico, si riserva, in fase di contrattazione integrativa, di poter richiedere alla Regione Lombardia un incremento del Fondo di cui all'art 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), comma 3 lett. b) e/o del Fondo di cui all'art.81 (Fondo premialità e fasce), comma 3 lett. b);
- 3) di precisare che:
 - la quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) e del Fondo Art. 81 (Fondo premialità e fasce) è avvenuta, complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017,
 - come stabilito dalla dichiarazione congiunta n. 3 al CCNL 21/05/2017, tra altro, gli incrementi previsti dall'art. 81, comma 3, lettera a) (valore fasce economiche), in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica non sono soggetti ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;



- 4) di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento relativi ai fondi contrattuali dell'area del personale non dirigenziale del comparto sanità, costituiti al 31/12/2018 ammontano ad € 2.413.999 e sono stati registrati nei competenti conti di contabilità del Bilancio d'esercizio 2018;
- 5) di demandare gli adempimenti amministrativi di che trattasi derivanti dalla presente al Direttore dell'UOC Risorse Umane;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009 e ss.mm.ii. disponendone la pubblicazione on line
- 8) di trasmettere il presente provvedimento per via informatica al Collegio Sindacale.

Parere favorevole:

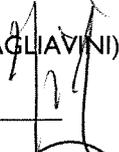
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott.ssa Maurizia FICARELLI)



IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Angelo CORDONE)



IL DIRETTORE SCIENTIFICO (Dott. Fabrizio TAGLIAVINI)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Germano PELLEGGATA)

Allegati:

- Tabella A
- Tabella A1
- Tabella A2

Il Responsabile del procedimento:

Il Direttore dell'UOC Risorse Umane - Dott. Marco 

Addetto all'istruttoria: Dott.ssa Rossella Messe

Proposta di deliberazione dell'**U.O.C. RISORSE UMANE**

OGGETTO: Costituzione fondi art. 80 "Condizioni di lavoro e incarichi" e art. 81 "Fondo premialità e fasce" del CCNL dell'area del comparto Sanità triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 21/05/2018. Oneri per la Fondazione al 31/12/2018 pari ad € 2.413.999

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica, la legittimità e la copertura economica della proposta di delibera sopra citata.

IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE
(dott. Marco Losi)

Data 22.11.2018.....

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'UOC Economico Finanziaria e Controllo di Gestione attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione sopra riportata.

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA E
CONTROLLO DI GESTIONE

(Dott. Stefano Visconi)

Data 22.11.2018.....

Mendo et al
Dy

1/19
h

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE
923	FONDAZIONE IRCIS NEUROLOGICO C. BISTA - MILANO

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

FONDI 31/12/2017	
Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	310.530
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le (speso 2017)	788.925
Fasce retributive (speso 2017)	102.195
Indennità professionale specifica (speso 2017)	54.888
Indennità coordinamento (speso 2017)	72.250
Posizioni organizzative (speso 2017)	0
Assegni ad personam (speso 2017)	0
Altre risorse a disposizione nel Fondo	0
Totale Fondo consolidato 2017 pre applicazione CCNL 21 maggio 2018 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	1.326.788
Aumento Fasce retributive art. 81, c.3, lett. a) speso 2017	9.875
Totale Fondo 2017	1.336.663
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	458.424
Consistenza Fondo consolidato 2017 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	598.586
Risorse ex Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	0
Consistenza Fondo consolidato 2017 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	0
TOTALE COMPLESSIVO	2.395.673

TABELLA DELLE GIUSTIFICAZIONI	
Rivalutazione anno 2018 Fasce retributive art. 81, c.3, lett. a) - speso 2017 (differenza cella f15 - c15)	0,00
Progetto Milano: variazione ex Fondo Fasce	0,00
Progetto Milano: variazione ex Fondo Produttività (differenza cella f17 - c17)	0,00
Progetto Milano: variazione ex Fondo Disagio (differenza cella f18 + f19 - c18)	0,00
TOTALE IMPORTI GIUSTIFICATI	0,00

A

Fondi comparto CCNL 21/05/2018 al 01 gennaio 2018	Fondo premialità e fasce (art. 81) 2018
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) 2018	788.925
310.530	
102.195	
54.888	
72.250	
0	0
0	0
9.875	
458.424	
598.586	
1.138.449	1.257.224
	2.395.673

Pagato 2017 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2017, per il personale in regime di part-time e per il personale assente a vario titolo (es. aspettativa)

Quota di finanziamento degli incarichi secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018

Quota relativa a trattamenti specifici del personale

Quote da ripartire secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018

Formula di controllo:
Verifica che la suddivisione del precedente fondo Fasce nei nuovi fondi non generi squadratura, fatta eccezione per le aziende coinvolte nel "Progetto Milano" relativamente alle quote dei fondi contrattuali trasferite per effetto dei decreti regionali di assegnazione in applicazione della L.R. 23/2015 e non consolidati nel 2017.

Pagato 2017 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2017, per il personale in regime di part-time e per il personale assente a vario titolo

Formula di controllo:
Verifica che le risorse del precedente Fondo di Produttività si riferiscano al consolidato 2017 (senza squadrature, fatta eccezione per le aziende coinvolte nel "Progetto Milano" relativamente alle quote dei fondi contrattuali trasferite per effetto dei decreti regionali di assegnazione in applicazione della L.R. 23/2015) e non consolidati nel 2017.

Formula di controllo:
Verifica che le risorse del precedente Fondo Disagio e Straordinario si riferiscano al consolidato 2017 (senza squadrature, fatta eccezione per le aziende coinvolte nel "Progetto Milano" relativamente alle quote dei fondi contrattuali trasferite per effetto dei decreti regionali di assegnazione in applicazione della L.R. 23/2015) e non consolidati nel 2017.

Solo per le Aziende già autorizzate nel 2018 (ante CCNL) a spostamento quote fondi (vedi Linee Guida Regionali)

Differenza riportata analiticamente nella tabella sottostante

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE	A1
923	FONDAZIONE IRCCS NEUROLOGICO C. BESTA - MILANO	

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018

Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	310.530
	Indennità coordinamento	54.888
	Indennità professionale specifica	102.195
	Posizioni organizzative	72.250
Art 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	598.586
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse stabili)		1.138.449

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE
923	FONDAZIONE IRCCS NEUROLOGICO C. BESTA - MILANO

A2

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018		
Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Fasce retributive	788.925
	Assegni ad personam	0
Art.81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	Altre risorse a disposizione del fondo	458.424
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		0
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76	28.201
Risorse trasferite da ex Fondo Disagio		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse Stabili)		1.275.550

DATO DA INSERIRE DAGLI ENTI:
Pagato annualità 2018 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2018, per il personale in regime di part - time e per il personale assente a vario titolo

Solo per le Aziende già autorizzate nel 2018 (ante CCNL) a spostamento quote fondi (vedi Linee Guida Regionali)

ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N. 578

Handwritten signatures and initials, including a large signature and the initials '1/11'.