

## CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

### Concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Dirigente Biologo – Area della Medicina Diagnostica – Disciplina di Patologia Clinica e Biochimica Clinica – da assegnare all’UOC Neurologia 9

Come da verbale del 19/04/2018:

Per quanto riguarda le prove del Concorso, la Commissione esaminatrice, considerato che la valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, va effettuata prima della correzione della prova stessa, stabilisce di attenersi, nello svolgimento dei propri lavori, all’ordine seguente:

- 1) Determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli e delle prove concorsuali;
- 2) Predisposizione della prova scritta;
- 3) Svolgimento della prova scritta;
- 4) Valutazione dei titoli presentati dai concorrenti ed attribuzione ad essi del relativo punteggio;
- 5) Valutazione degli elaborati della prova scritta;
- 6) Predisposizione della prova pratica;
- 7) Svolgimento della prova pratica;
- 8) Valutazione della prova pratica;
- 9) Predisposizione delle tematiche della prova orale;
- 10) Svolgimento della prova orale
- 11) Riepilogo dei punteggi attribuiti al candidato nella valutazione dei titoli e delle singole prove di esame.

La Commissione, prende atto che il punteggio complessivo a disposizione è di 100,000 punti di cui 32,000 per titoli e 68,000 per le prove di esame.

La Commissione tenuto conto di quanto previsto dal Regolamento organico e dal DPR 483/1997, per la parte generale applicabile, prende atto che conseguono l’ammissione alla prova pratica i candidati che nella prova scritta riportano una valutazione pari a 7/10 del relativo punteggio; conseguono l’ammissione alla prova orale e l’idoneità al concorso i candidati che nella prova pratica e nella prova orale riportano una valutazione pari a 7/10 del relativo punteggio.

I 68,000 punti per le prove d’esame sono così ripartiti:

<b>Prova Scritta</b>	<b>punti</b>	<b>24,000</b>	<b>minimo</b>	<b>17,000/24,000</b>
<b>Prova Pratica</b>	<b>punti</b>	<b>24,000</b>	<b>minimo</b>	<b>17,000/24,000</b>
<b>Prova Orale</b>	<b>punti</b>	<b>20,000</b>	<b>minimo</b>	<b>14,000/20,000</b>

I 32,000 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

<b>Titoli di carriera</b>	<b>fino a punti</b>	<b>10,000</b>
<b>Titoli accademici, di studio</b>	<b>fino a punti</b>	<b>2,000</b>
<b>Pubblicazioni e titoli scientifici</b>	<b>fino a punti</b>	<b>15,000</b>
<b>Curriculum formativo e professionale</b>	<b>fino a punti</b>	<b>5,000</b>

Come previsto dal Bando di Concorso pubblico in epigrafe la Commissione valuterà esclusivamente i certificati in originale, copia autenticata o autocertificati ai sensi della normativa vigente, pertanto se indicati nel *curriculum* in forma diversa da quella suddetta non saranno presi in considerazione.

La Commissione terrà conto di quanto stabilito nel Bando e in particolare: “Sarà particolarmente valutata una documentata esperienza nell’ambito di:

- ricerca biologia cellulare
- traslationalità malattie cerebrovascolare
- esperienza in gestione di laboratorio

Sarà inoltre particolarmente valutata la valenza internazionale (h-index, IF, esperienze all’estero, etc.), l’attrattività (grant istituzionali nazionali ed internazionali ottenuti) e documentata collaborazione formale con istituti europei o extra-europei”.

La Commissione dà atto che si atterrà ai seguenti criteri generali nella valutazione dei titoli:

### **A) TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10):**

Per la valutazione dei titoli di carriera verranno applicati i principi di cui agli artt. 11 – 20 – 21 – 22 e 23 per la parte generale e l’art. 46 per la parte riguardante la Dirigenza Sanitaria, del Regolamento interno concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del S.S.N..

- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Nel caso in cui al concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- I servizi di ruolo o prestati a seguito di incarichi, presso I.R.C.C.S. di diritto pubblico, sono aumentati del 20%.

Servizi di ruolo prestati presso le Aziende Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del citato Regolamento interno:

- servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,000 per anno;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,500 per anno;
- servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- servizio di ruolo a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%;
- attività espletata a seguito di conferimento contratti di ricerca o collaborazioni presso Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico, punti 0,500 per anno, e punti 0,250 in altre Aziende Sanitarie pubbliche, se non valutati già come requisito d'accesso;
- attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o di ricerca presso Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico punti 0,400 per anno, e punti 0,200 in altre Aziende Sanitarie pubbliche, se non valutati già come requisito d'accesso;
- servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,500 per anno.

## **B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 2):**

Verranno attribuiti i punteggi previsti dall'art. 46, riguardante la Dirigenza Sanitaria del Regolamento interno concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del S.S.N..

- Specializzazione in disciplina affine, punti 0,500;
- Specializzazione in altra disciplina, punti 0,250;
- altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra, ridotti del 50%;
- altre lauree, diverse da quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,000.

Si rileva che costituisce requisito di ammissione, e che quindi non è valutabile in questa sezione, il possesso del Diploma di Specializzazione in area della Medicina Diagnostica, disciplina di Patologia Clinica e Biochimica Clinica o discipline equipollenti o affini, ma si dà d'altro canto atto che, ai sensi dell'art. 29, co. 7, del Regolamento citato, esso sarà valutato nei titoli di carriera con il punteggio di 0,5/anno

La Commissione, inoltre, stabilisce di assegnare un punteggio di 0,250 per dottorati di ricerca e inoltre un punteggio di 0,150 per i Master.

## **C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 15) :**

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento interno concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del S.S.N..

- La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni nelle quali non risulti l'apporto del candidato;
- La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
  - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce, inoltre, di assegnare alle pubblicazioni un punteggio così articolato:

Articoli attinenti su riviste con IMPACT FACTOR	punti 0,500
Articoli non attinenti su riviste con IMPACT FACTOR	punti 0,250
Articoli attinenti su riviste senza IMPACT FACTOR	punti 0,100
Articoli non attinenti su riviste senza IMPACT FACTOR	punti 0,050

Verranno valutati soltanto le pubblicazioni quale primo e ultimo autore.

I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

#### **D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 5):**

- nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, nonché le pubblicazioni non valutabili in base alla lettera b) dell'art. 11 del citato Regolamento interno. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N..

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio globale alle partecipazioni a Corsi e presentazione di Abstract, solo se esibiti in forma cartacea e attinenti.

I corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

I servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato.

I titoli valutabili sono solo quelli riferiti al periodo successivo al conseguimento del diploma che costituisce requisito per la partecipazione al Concorso.

Qualora nel certificato non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione, il servizio si intenderà incominciato l'ultimo giorno del mese indicato, o cessato il primo giorno del mese.

In modo analogo si procederà in caso di indicazione generica dell'anno di inizio e di cessazione; si intenderà come data di inizio del servizio l'ultimo giorno dell'anno indicato, o come data di cessazione il primo giorno dell'anno.

Non saranno presi in considerazione i certificati laudativi.

