

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo determinato, della durata di cinque anni per n. 1 posto di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria - cat. D, da assegnare alla UOC Risorse Umane

Come da verbale della Commissione Esaminatrice del 12 novembre 2021:

La Commissione Esaminatrice del presente concorso sarà costituita in conformità al D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ed agli artt. 6 e 26 del DPCM del 21 aprile 2021.

La Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'artt. 8 e 28 del DPCM del 21 aprile 2021, dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

a) 30 punti per i titoli:

- titoli di carriera: **punti 5**
- titoli accademici e di studio: **punti 7**
- pubblicazioni e titoli scientifici: **punti 3**
- curriculum formativo e professionale: **punti 15**

b) 70 punti per le prove d'esame:

- **35 punti** per la prova teorico-pratica;
- **35 punti** per la prova orale.

La Commissione prede atto, altresì, che il superamento della prova teorico-pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza secondo quanto previsto dall'art. 13 commi 2 e 3 del DPCM 21 aprile 2021.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici in almeno punti 24,5/35 ai sensi dell'art. 14 comma 3 del DPCM 21 aprile 2021.

La Commissione prende atto che i **70** punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

Prova Teorico-Pratica	punti	35,000	minimo	24,000
Prova Orale	punti	35,000	minimo	24,500

Come previsto dal Bando di Concorso pubblico in epigrafe la Commissione valuterà esclusivamente i certificati in originale, copia autenticata o autocertificati ai sensi della normativa vigente, pertanto se indicati nel curriculum in forma diversa da quella suddetta non saranno presi in considerazione.

La Commissione dà atto che si atterrà ai criteri generali nella valutazione dei titoli come da scheda allegata.

La Commissione procede, inoltre, alla determinazione dei seguenti ulteriori criteri di massima:

- a) i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;
- b) i titoli valutabili sono solo quelli riferiti al periodo successivo al conseguimento del titolo che costituisce requisito specifico per la partecipazione al concorso;

- c) qualora nel certificato non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione, il servizio si intenderà incominciato l'ultimo giorno del mese indicato, o cessato il primo giorno del mese;
- d) in modo analogo si procederà in caso di indicazione generica dell'anno di inizio e di cessazione; si intenderà come data di inizio del servizio l'ultimo giorno dell'anno indicato, o come data di cessazione il primo giorno dell'anno;
- e) non saranno presi in considerazione i certificati laudativi;
- f) i titoli di studio richiesti quale requisito di ammissione al concorso non sono oggetto di valutazione;
- g) non vengono valutati i periodi di tirocinio o frequenza volontaria.

Determinati così i criteri di massima per la valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice, per quanto riguarda la prova teorico-pratica, predispone tre prove consistenti in tre set di domande (n. 35) a risposta multipla, inerenti alla disciplina messa a concorso. Ad ogni domanda corretta corrisponde n. 1 punto, mentre ad ogni risposta non data o errata corrisponde zero punti. Il punteggio minimo complessivo per essere ammessi alla prova pratica è di 24/30.

La Commissione stabilisce che gli elaborati della prova scritta verranno valutati sulla base del seguente criterio: correttezza della risposta.