

**FONDAZIONE I.R.C.C.S. ISTITUTO NEUROLOGICO
CARLO BESTA**

**Publico concorso, per titoli ed esami, per n. 1 posto di
Dirigente Amministrativo da assegnare alla UOC Risorse
Umane**

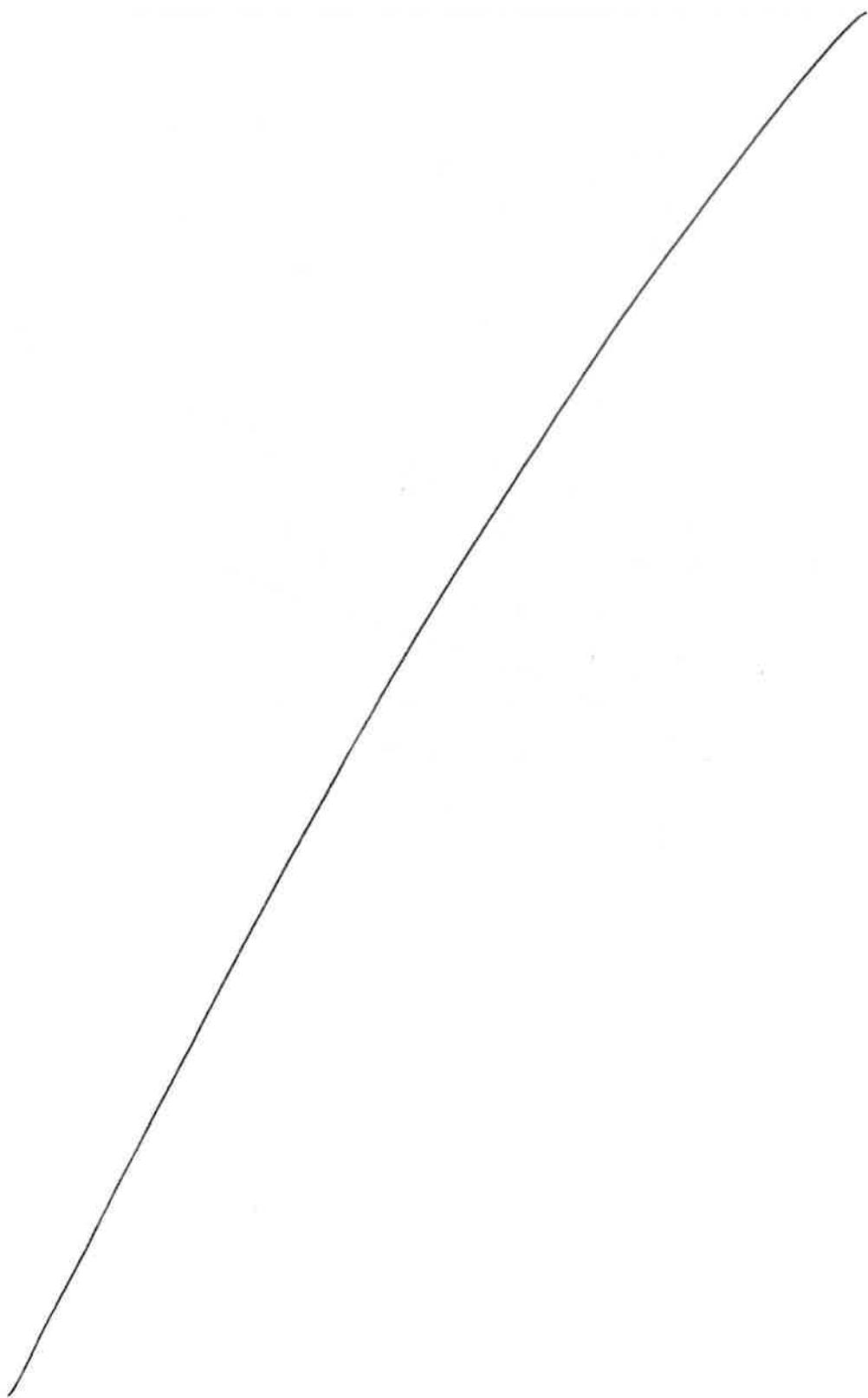
PROVA SCRITTA 01

Handwritten notes and signature:

AP
GR
GC
PB

Programma
E SCRITTA
2023/24
25.12.2022

[Signature]



A00001

1 **La legge 241/1990 e s.m.i., nell'ambito dell'accesso agli atti di una Pubblica Amministrazione, come definisce i soggetti "controinteressati"?**

- A** Tutti i soggetti individuati o facilmente individuabili, in base alla natura del documento richiesto, che dall'esercizio dell'accesso vedrebbero compromesso il loro diritto alla riservatezza
- B** Tutti i soggetti privati, compresi quelli portatori di interessi pubblici o diffusi, che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento al quale è chiesto l'accesso
- C** Tutti i soggetti precisamente individuati che, in base alla natura del documento richiesto, dall'esercizio dell'accesso vedrebbero compromesso un loro interesse legittimo
- D** Tutti i soggetti individuati o facilmente individuabili che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento al quale è chiesto l'accesso

A00002

2 **Ai sensi dell'art. 15 del d.lgs. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione:**

- A** verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici
- B** recepisce le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici
- C** definisce il Programma annuale per la trasparenza e l'integrità
- D** nessuna delle altre alternative è corretta

A00003

3 **Secondo il d.P.R. 445/2000, l'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità:**

- A** equivale a uso di atto falso
- B** non equivale a uso di atto falso
- C** equivale a uso di atto falso se i dati non corrispondono più a verità da oltre tre mesi
- D** equivale a uso di atto falso se i dati non corrispondono più a verità da oltre un anno

A00004

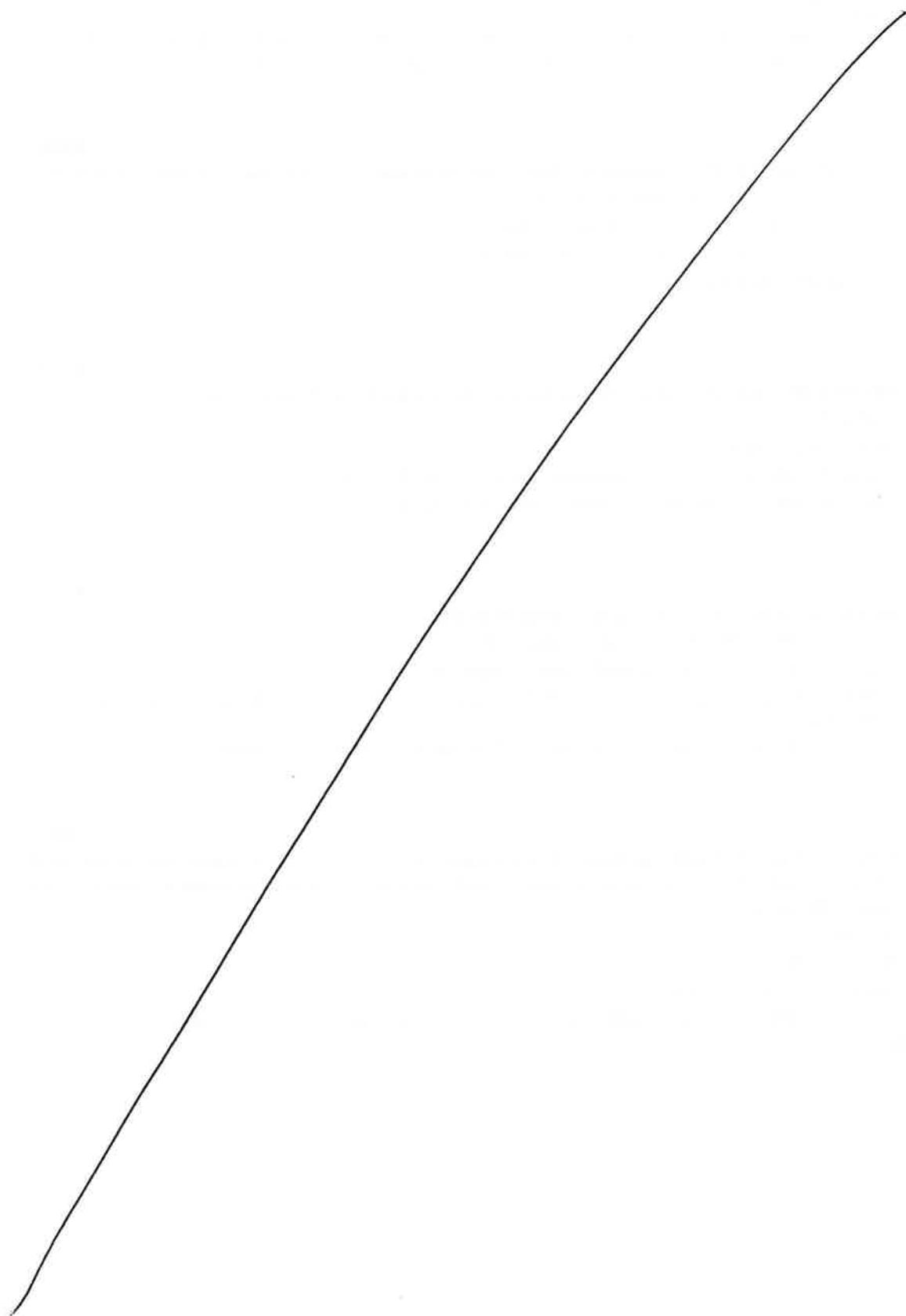
4 **Si definisce "attività intramoenia" la possibilità per i dirigenti medici:**

- A** di esercitare la libera professione all'interno della struttura pubblica
- B** di esercitare la libera professione all'esterno della struttura ospedaliera
- C** di esercitare la libera professione all'interno di un ambulatorio privato, in società con un collega operante anche presso una struttura pubblica
- D** di esercitare in qualità di operatore convenzionato con il SSN all'interno di una struttura privata

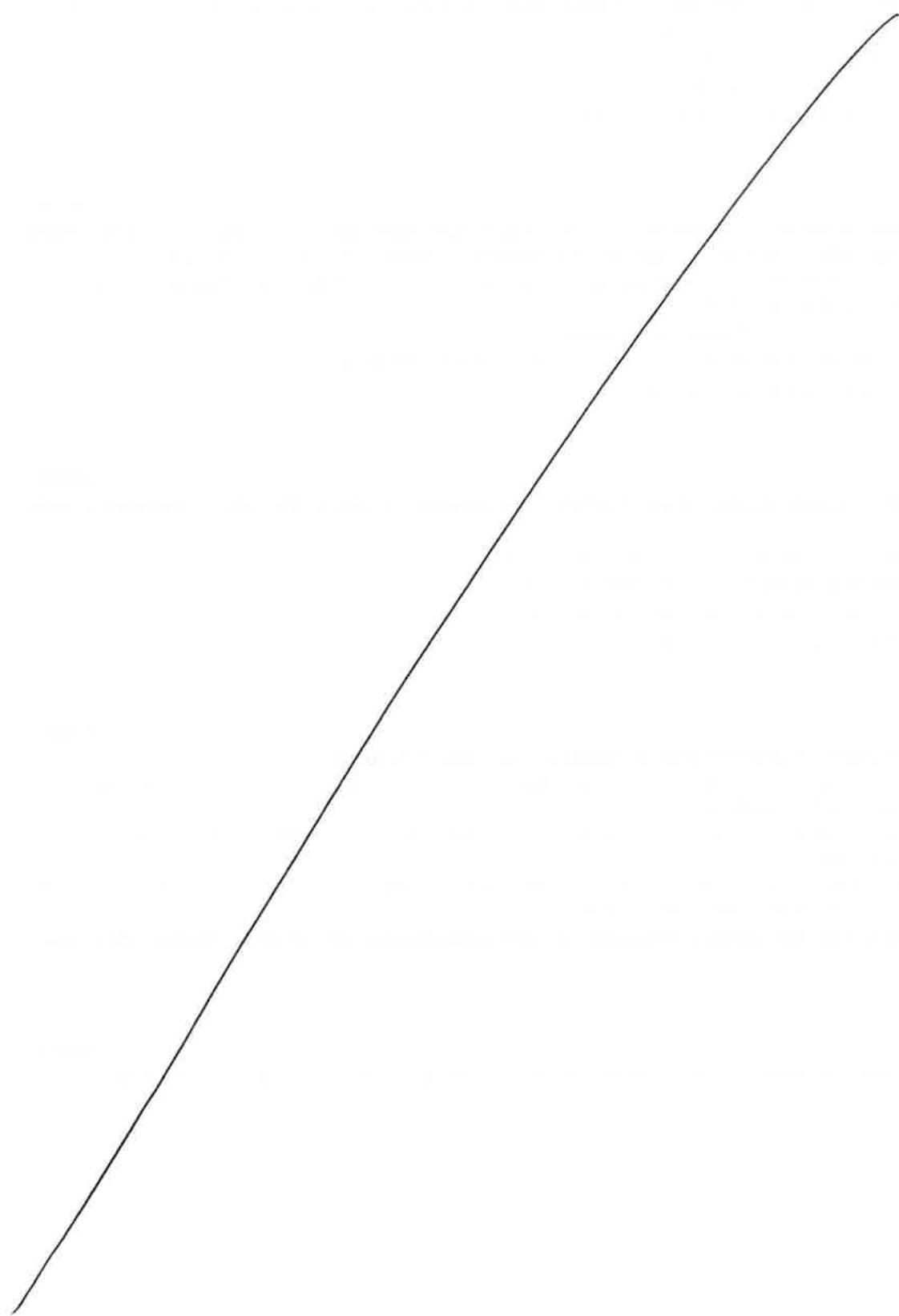
A00005

5 **Secondo l'art. 12 del d.lgs. 502/1992, in tema di ripartizione del Fondo sanitario nazionale, la quota di finanziamento da assicurare alle Regioni viene determinata sulla base di parametri determinati in base a diversi elementi, tra i quali NON figura:**

- A** il reddito pro capite
- B** la popolazione residente
- C** la mobilità sanitaria per tipologia di prestazioni
- D** la consistenza e lo stato di conservazione delle strutture immobiliari, degli impianti tecnologici e delle dotazioni strumentali



- 6 **Quali sono gli organi di un'ATS/ASST, ai sensi della legge della Regione Lombardia 33/2009?** A00006
- A** Direttore Generale, Collegio Sindacale, Collegio di Direzione
 - B** Direttore Amministrativo, Collegio Sindacale, Collegio di Direzione
 - C** Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Collegio di Direzione
 - D** Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 7 **A norma del d.lgs. 150/2009, i componenti dell'Autorità Nazionale Anticorruzione sono nominati per un periodo di:** A00007
- A** sei anni e non possono essere confermati
 - B** cinque anni e non possono essere confermati
 - C** sei anni e possono essere confermati
 - D** cinque anni e possono essere confermati una volta sola
-
- 8 **Quali tra i seguenti documenti è obbligatorio pubblicare nella sezione Amministrazione Trasparente, relativamente al Capo III del d.lgs. 33/2013, recante "Obblighi di pubblicazione concernenti l'uso delle risorse pubbliche"?** A00008
- A** Bilancio preventivo, Bilancio consuntivo, Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, Informazioni identificative degli immobili posseduti e di quelli detenuti
 - B** Solo Bilancio consuntivo e Conti economici trimestrali
 - C** Bilancio pluriennale di previsione, Bilancio consuntivo, Conti economici trimestrali
 - D** Solo Bilancio preventivo e Bilancio consuntivo
-
- 9 **Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge 190/2012, l'elaborazione del piano triennale di prevenzione della corruzione:** A00009
- A** non può essere affidata a soggetti estranei all'Amministrazione
 - B** può essere affidata a soggetti estranei all'Amministrazione
 - C** deve essere affidata a soggetti estranei all'Amministrazione
 - D** deve avvenire entro il 30 giugno di ciascun anno
-
- 10 **In ambito di organizzazione aziendale, cosa si intende con il termine "internalizzare"?** A00010
- A** Portare all'interno di un'impresa una funzione o una produzione connessa con l'attività caratteristica di essa, per la quale prima si era scelto di appoggiarsi a terzi
 - B** Conferire a un'impresa di consulenza la lavorazione, in tutto o in parte, di un prodotto dell'azienda, in modo da risparmiare sul personale
 - C** Generare un processo secondo il quale un nuovo prodotto ruba quote di mercato a un altro o ad altri prodotti che fanno parte della linea di produzione della stessa azienda
 - D** Portare all'interno di un'altra impresa una funzione o una produzione connessa con l'attività caratteristica della propria azienda
-
- 11 **Relativamente al management sanitario, la relazione tra risorse impiegate e i risultati ottenuti si definisce:** A00011
- A** efficienza
 - B** efficacia
 - C** eccellenza
 - D** appropriatezza



12 Secondo quanto stabilito dal CCNL Comparto Sanità, il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di:

A00012

- A diciotto mesi
- B otto mesi
- C ventiquattro mesi
- D dodici mesi

13 Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomo e donna?

A00013

- A Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del d.lgs. 165/2001
- B Sì, lo prevede la Costituzione italiana all'art. 4
- C Sì, lo prevede esclusivamente una direttiva ministeriale
- D Il d.lgs. 165/2001 non prevede espressamente alcunché, ma tale principio è sancito dalla Costituzione italiana

14 I livelli di contrattazione collettiva previsti dal Testo Unico del Pubblico Impiego sono:

A00014

- A il livello nazionale e il livello decentrato
- B il livello nazionale, il livello regionale e il livello aziendale
- C il livello nazionale, il livello integrativo e il livello aziendale
- D tutte le altre alternative sono corrette

15 Nel sistema di classificazione del personale NON dirigenziale del SSN, quali sono le categorie?

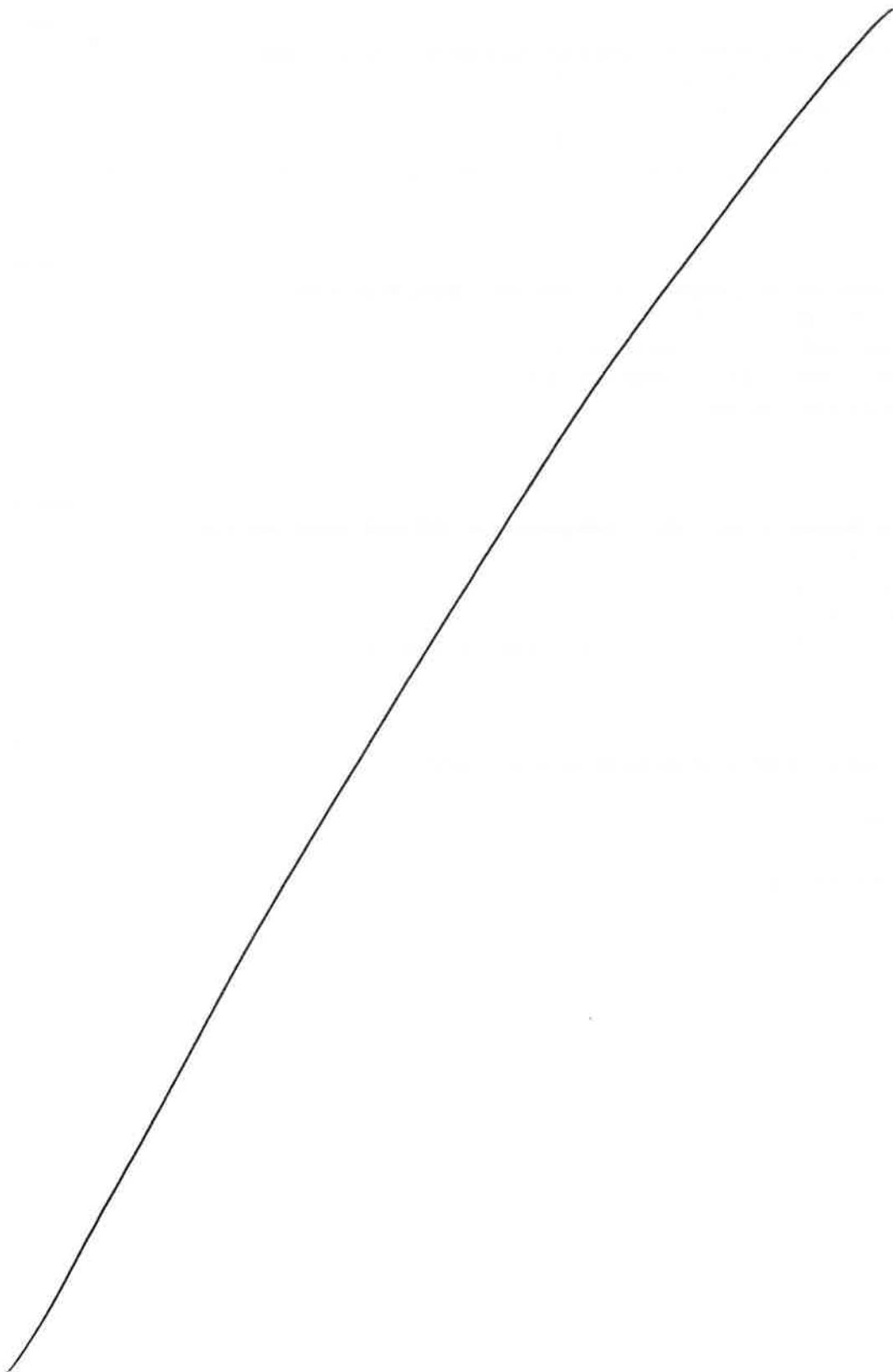
A00015

- A Categoria A, B, C, D
- B Categoria sanitaria, tecnica e amministrativa
- C Categoria A, B, C, D, E
- D Categoria del personale dipendente e categoria del personale convenzionato

16 Dove vengono imputati i costi del personale nel Bilancio d'esercizio?

A00016

- A Conto economico
- B Stato patrimoniale
- C Conti d'ordine
- D Nessuna delle altre alternative è corretta



17

Nel contratto di lavoro individuale, del personale di cui al CCNL relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018, per il quale è richiesta la forma scritta, sono comunque indicati:

- A** a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) termine finale nel caso di contratto a tempo determinato; d) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; e) durata del periodo di prova ove previsto; f) sede di prima destinazione dell'attività lavorativa
- B** a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) termine finale nel caso di contratto a tempo determinato; d) categoria, eventuale livello retributivo iniziale, profilo professionale; e) durata del periodo di prova ove previsto
- C** a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) termine finale nel caso di contratto a tempo determinato; c) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; d) durata del periodo di prova
- D** a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; d) durata del periodo di prova ove previsto; e) sede di prima destinazione dell'attività lavorativa

18

Ai sensi dell'art. 1, comma 424 della l. 205/2017 per garantire un'adeguata flessibilità nelle attività di ricerca, gli Istituti assumono, per lo svolgimento della stessa, personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel rispetto del CCNL Comparto sanità – Sezione Ricerca:

- A** entro il limite del 30% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca. Tale limite è incrementato con risorse aggiuntive specifiche trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute
- B** entro il limite del 20% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca. Tale limite è incrementato con risorse aggiuntive specifiche trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della Salute
- C** entro il limite del 30% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca
- D** entro il limite del 20% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca

19

Secondo l'art. 45 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni devono sempre garantire ai propri dipendenti trattamenti economici NON inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi?

- A** Sì, sempre
- B** No, perché in caso di crisi l'Amministrazione può anche decidere diversamente
- C** No, mai
- D** Sì, con l'eccezione della stipula dei contratti di solidarietà

20

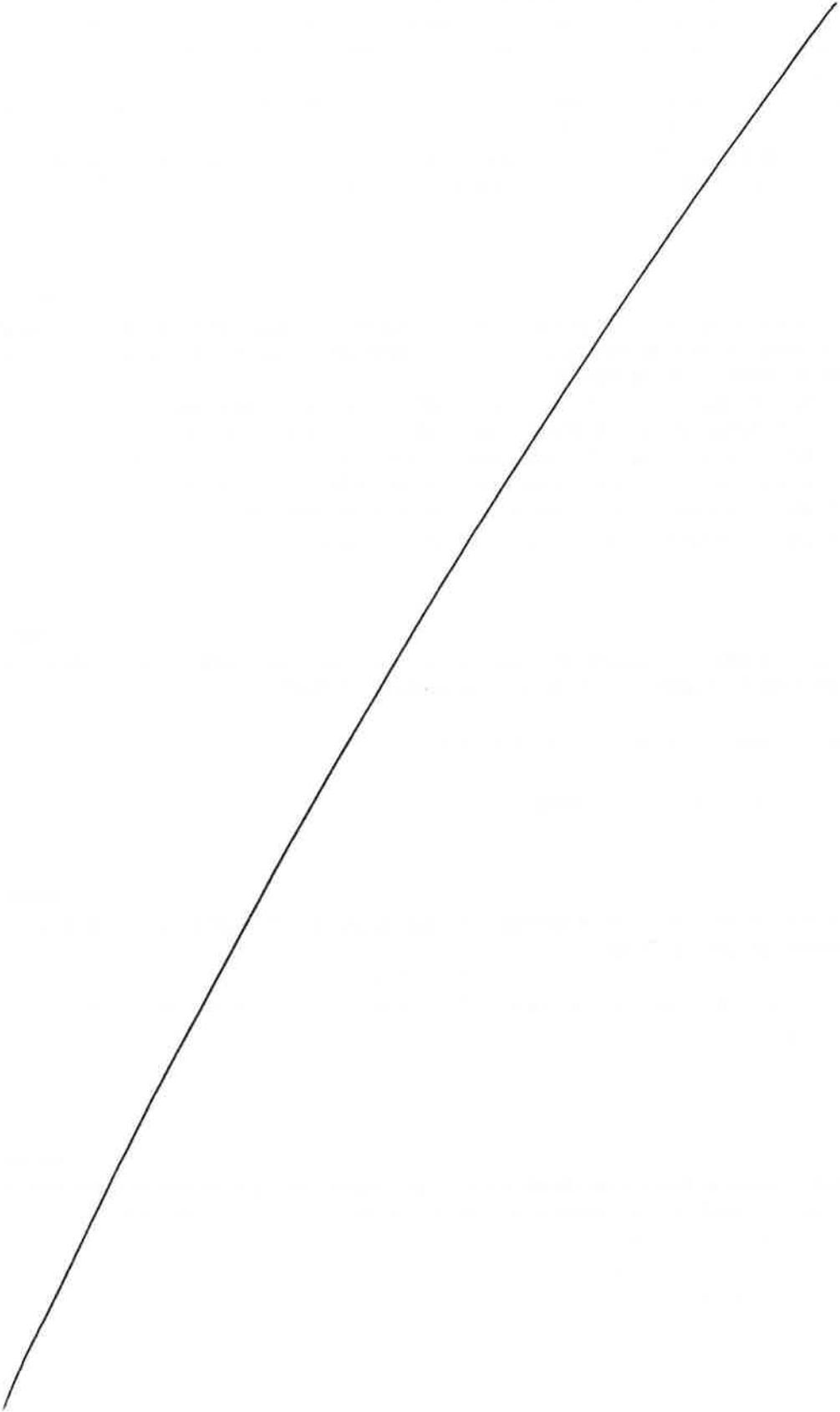
In base alla normativa vigente, per l'accesso al pubblico impiego si applicano le procedure di assunzione obbligatoria delle cosiddette "categorie protette"?

- A** Sì, previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere
- B** Sì, ma solo per il coniuge superstite e i figli del personale delle Forze Armate deceduto nell'espletamento del servizio
- C** No, tranne casi eccezionali
- D** No, in nessun caso

21

Secondo il d.lgs. 165/2001, qual è la forma contrattuale generale privilegiata per l'assunzione di dipendenti da parte delle Pubbliche Amministrazioni per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario?

- A** I contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato
- B** Qualunque contratto di lavoro per qualsiasi tipo di incarico
- C** Qualunque contratto di lavoro determinato, indeterminato o flessibile
- D** I contratti di collaborazione a tempo determinato



22

Il "codice disciplinare" è:

- A** l'insieme delle infrazioni/provvedimenti conseguenti a cui i lavoratori possono incorrere
- B** il modello organizzativo aziendale
- C** il codice etico aziendale
- D** l'insieme di comportamenti etici che un dipendente deve adottare nei confronti dei colleghi e del pubblico

23

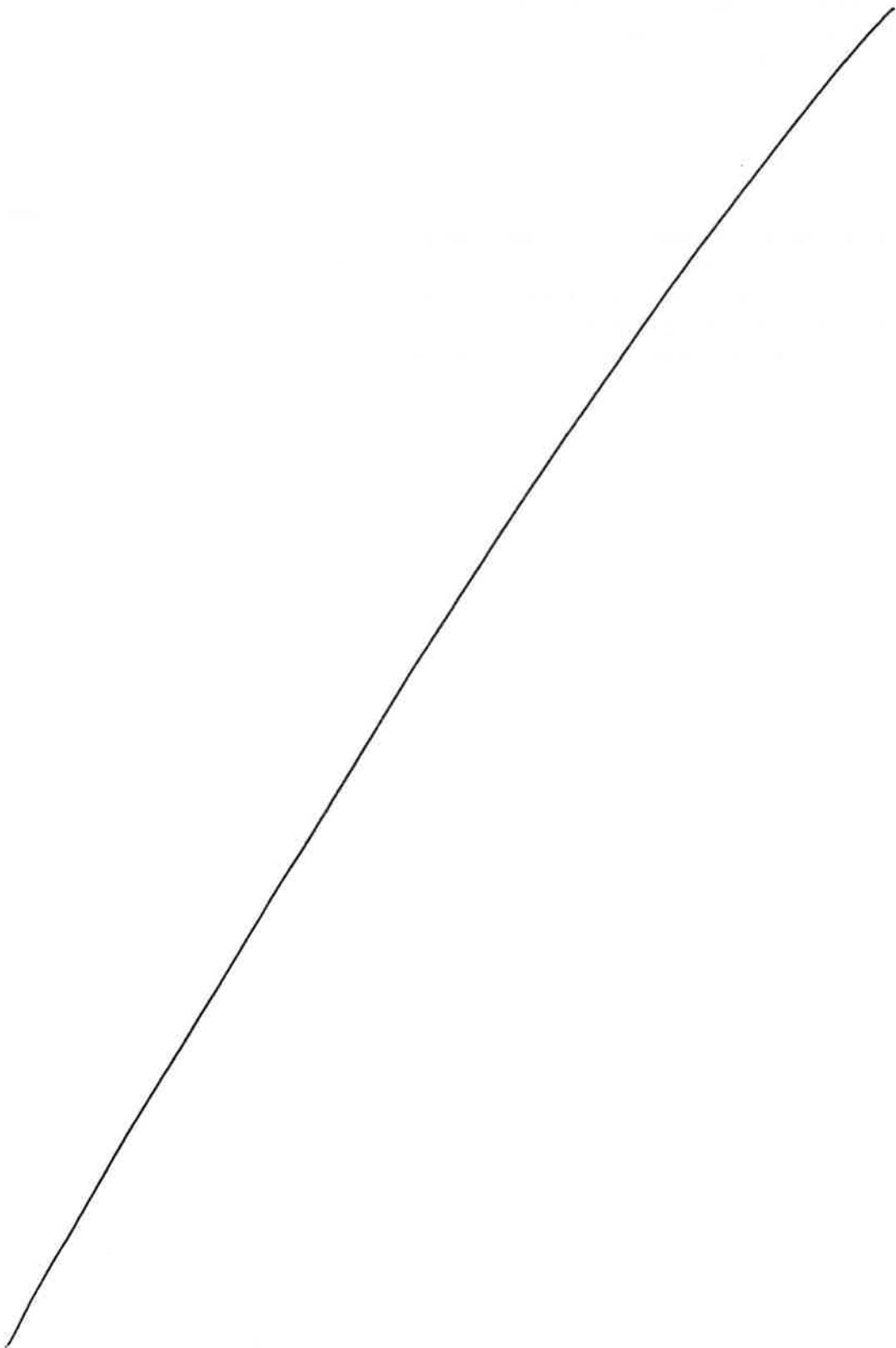
Per la modalità di lavoro in smartworking è indispensabile:

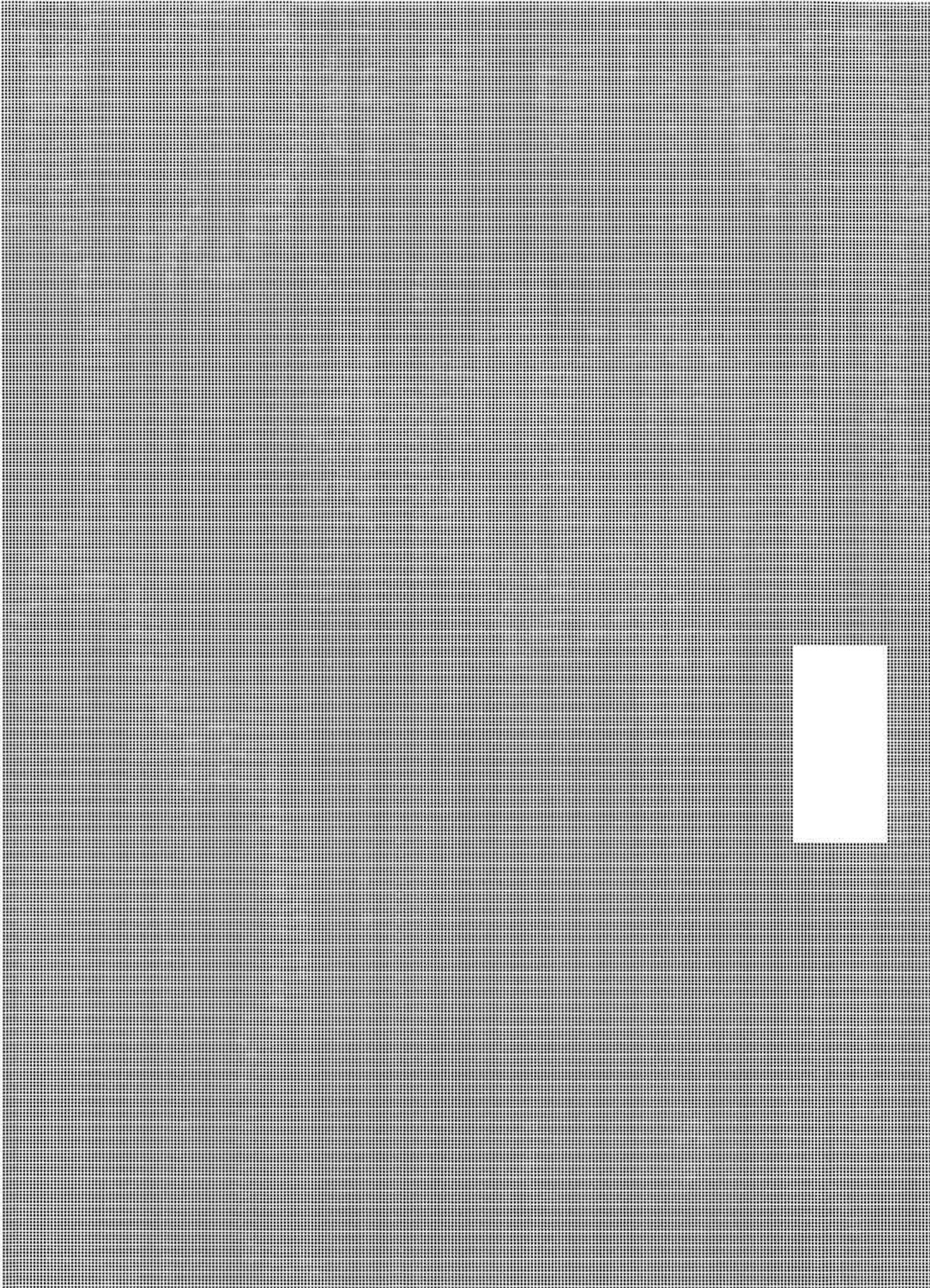
- A** addivenire a un accordo individuale con il lavoratore
- B** applicare la legge di riferimento
- C** addivenire a un accordo sindacale
- D** siglare un accordo collettivo unico

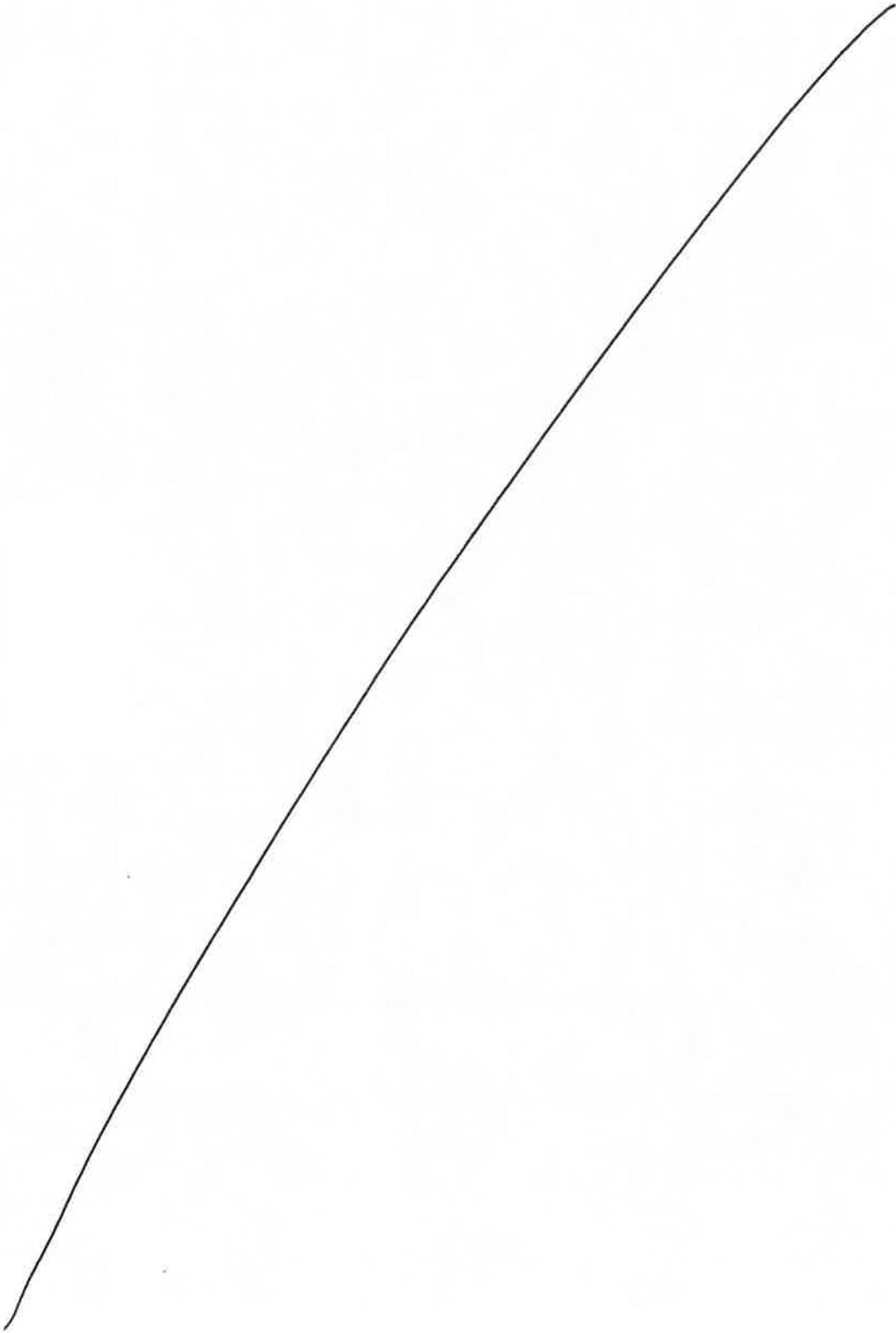
24

Che cosa si intende quando si parla di previdenza complementare?

- A** Una forma di previdenza che si aggiunge a quella obbligatoria ma non la sostituisce
- B** Una forma di previdenza che sostituisce integralmente quella obbligatoria
- C** Una forma di previdenza obbligatoria calcolata mensilmente
- D** Una forma di previdenza destinata solo ad alcune categorie di lavoratori







**FONDAZIONE I.R.C.C.S. ISTITUTO NEUROLOGICO
CARLO BESTA**

**Publico concorso, per titoli ed esami, per n. 1 posto di
Dirigente Amministrativo da assegnare alla UOC Risorse
Umane**

PROVA SCRITTA 02

PROVA
NON ESTRATTA
LONDARAS MARZO

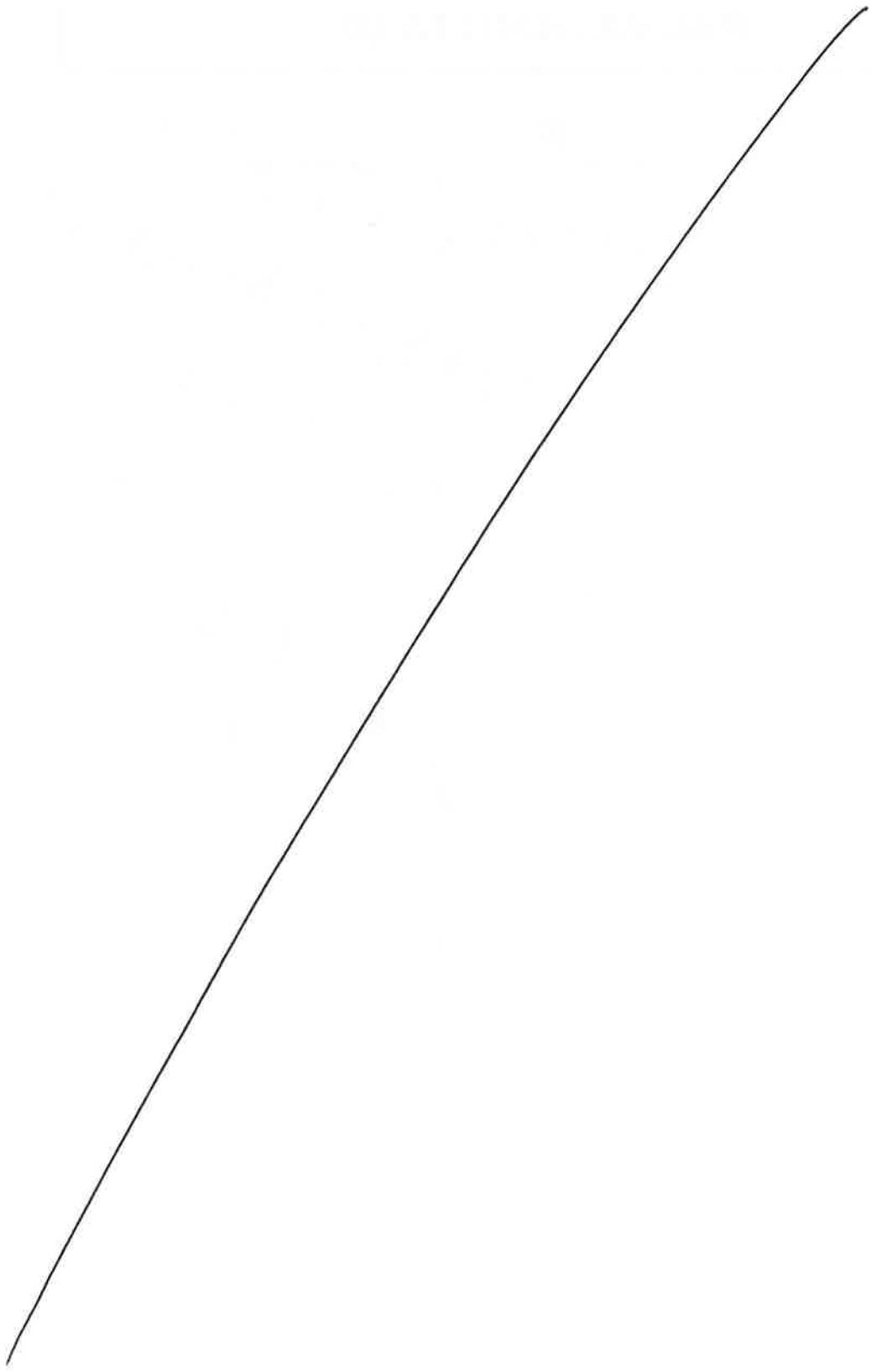
25.10.2022

H
G

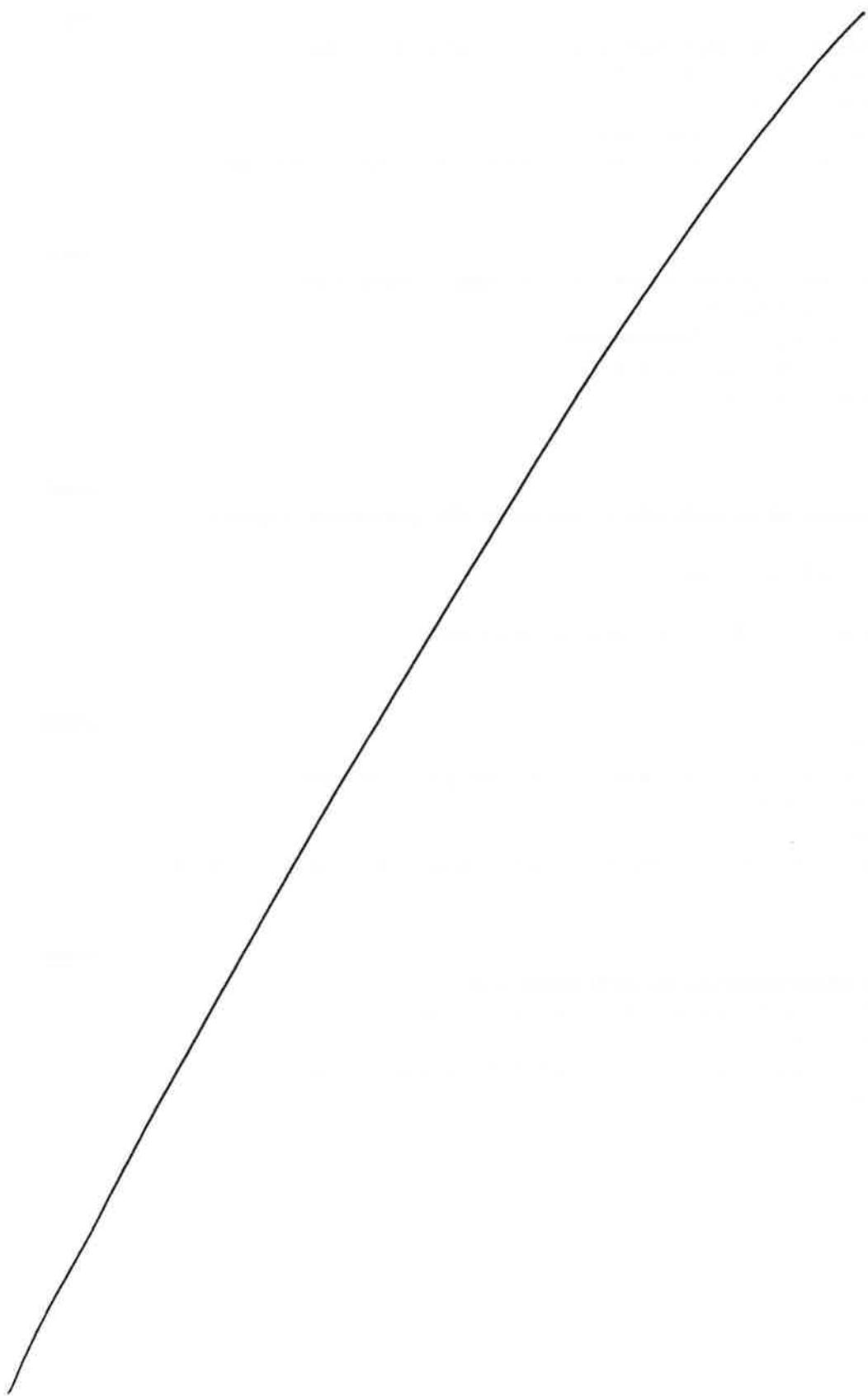
GC

AB





-
- 1 **Si definisce "attività intramoenia" la possibilità per i dirigenti medici:** A00004
- A** di esercitare la libera professione all'interno della struttura pubblica
 - B** di esercitare la libera professione all'esterno della struttura ospedaliera
 - C** di esercitare la libera professione all'interno di un ambulatorio privato, in società con un collega operante anche presso una struttura pubblica
 - D** di esercitare in qualità di operatore convenzionato con il SSN all'interno di una struttura privata
-
- 2 **Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomo e donna?** A00013
- A** Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del d.lgs. 165/2001
 - B** Sì, lo prevede la Costituzione italiana all'art. 4
 - C** Sì, lo prevede esclusivamente una direttiva ministeriale
 - D** Il d.lgs. 165/2001 non prevede espressamente alcunché, ma tale principio è sancito dalla Costituzione italiana
-
- 3 **I livelli di contrattazione collettiva previsti dal Testo Unico del Pubblico Impiego sono:** A00014
- A** il livello nazionale e il livello decentrato
 - B** il livello nazionale, il livello regionale e il livello aziendale
 - C** il livello nazionale, il livello integrativo e il livello aziendale
 - D** tutte le altre alternative sono corrette
-
- 4 **Nel sistema di classificazione del personale NON dirigenziale del SSN, quali sono le categorie?** A00015
- A** Categoria A, B, C, D
 - B** Categoria sanitaria, tecnica e amministrativa
 - C** Categoria A, B, C, D, E
 - D** Categoria del personale dipendente e categoria del personale convenzionato
-
- 5 **Il "codice disciplinare" è:** A00022
- A** l'insieme delle infrazioni/provvedimenti conseguenti a cui i lavoratori possono incorrere
 - B** il modello organizzativo aziendale
 - C** il codice etico aziendale
 - D** l'insieme di comportamenti etici che un dipendente deve adottare nei confronti dei colleghi e del pubblico
-
- 6 **Il controllo di regolarità amministrativa e contabile ha l'obiettivo di:** B00001
- A** garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa
 - B** garantire la convenienza e l'opportunità dell'atto
 - C** accertare la corrispondenza dell'azione amministrativa agli obiettivi strategici dell'Ente
 - D** nessuna delle altre alternative è corretta



- 7 B00002
- A norma dell'art. 71 del d.P.R. 445/2000, qualora le dichiarazioni sostitutive di certificazioni presentino omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, e l'interessato, ricevutane notizia dal funzionario competente a ricevere la documentazione, non procede alla regolarizzazione della dichiarazione:**
- A** il procedimento non ha seguito
 - B** all'interessato può essere comminata una sanzione amministrativa
 - C** il funzionario o un suo delegato procederà alla regolarizzazione entro 60 giorni, tramite accertamento diretto dei dati presso l'Amministrazione certificante
 - D** il procedimento ha comunque seguito, ma, se non viene regolarizzato entro una settimana dalla sua conclusione, viene considerato nullo

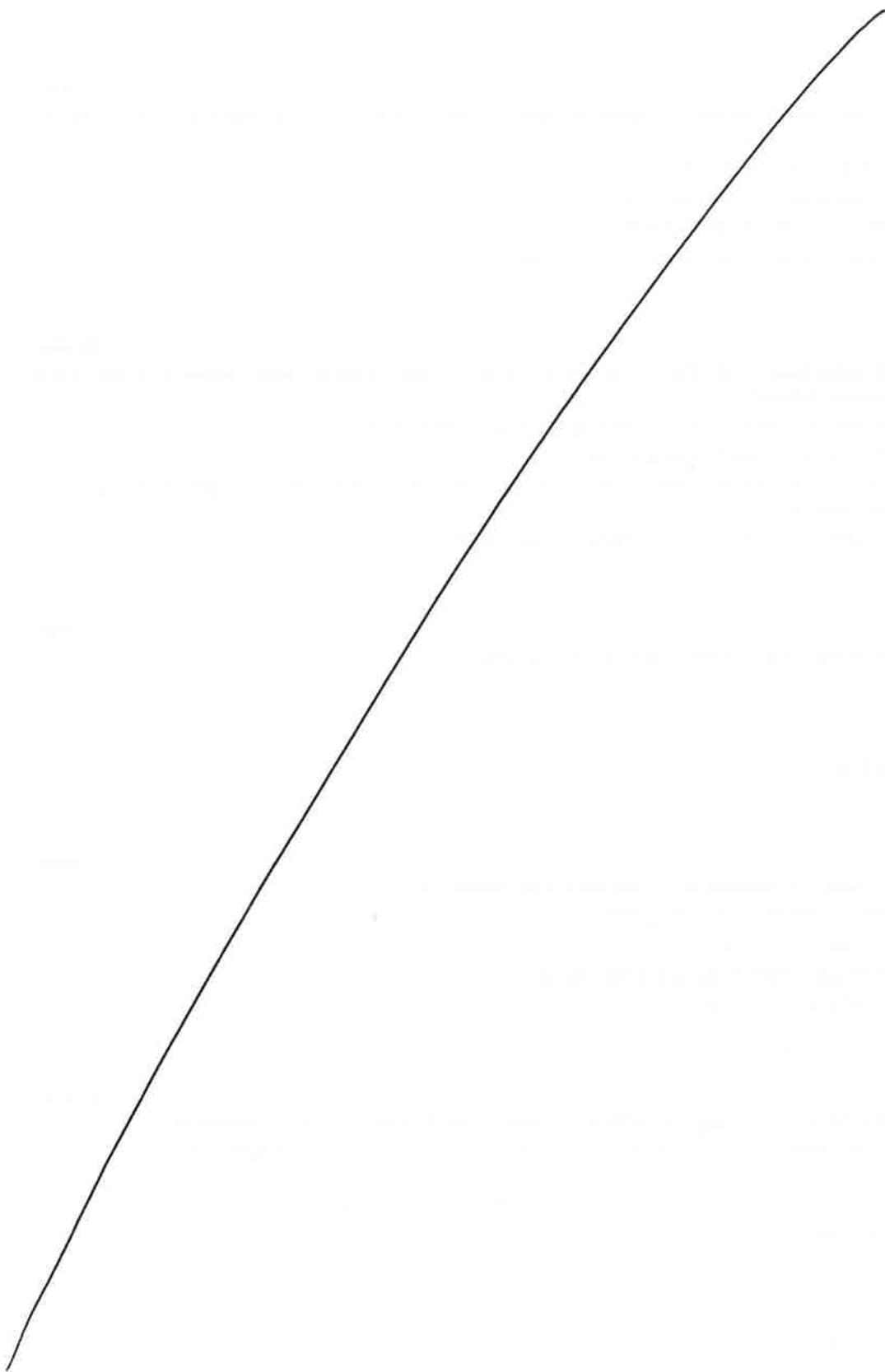
- 8 B00003
- Competono, a norma del d.lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo delle P.A. tutte le seguenti funzioni, TRANNE:**
- A** validare la relazione annuale sulla performance
 - B** emanare le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici
 - C** verificare il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici
 - D** definire il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

- 9 B00004
- A norma dell'art. 13 della legge 833/1978, i Comuni possono svolgere funzioni amministrative in materia di assistenza sanitaria e ospedaliera?**
- A** Sì, tutte quelle che non siano espressamente riservate allo Stato e alle Regioni
 - B** Sì, ma solo in forma singola mediante le proprie aziende sanitarie
 - C** No, qualsiasi funzione amministrativa in materia sanitaria è riservata in via esclusiva allo Stato o alle Regioni, così come previsto dalla stessa legge
 - D** No, salvo casi particolari ed espressamente assegnate dalla regione

- 10 B00005
- La composizione del Collegio di Direzione dell'ATS è disciplinata:**
- A** dalla Regione
 - B** dal d.lgs. 502/1992
 - C** dalla ATS
 - D** dal Ministero della Salute

- 11 B00006
- Gli IRCCS sono Enti pubblici a rilevanza nazionale sottoposti al controllo:**
- A** regionale e alla vigilanza del Ministero della Salute
 - B** del Ministero della Salute e alla vigilanza provinciale
 - C** e alla vigilanza del Ministero dell'Università e della Ricerca
 - D** nessuna delle altre alternative è corretta

- 12 B00007
- In base alla legge 190/2012, quale dei seguenti NON è un compito dell'Autorità nazionale anticorruzione?**
- A** Coordinare l'attuazione delle strategie di prevenzione e contrasto della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione elaborate a livello nazionale e internazionale
 - B** Collaborare con i paritetici organismi stranieri, con le organizzazioni regionali e internazionali competenti
 - C** Adottare il Piano nazionale anticorruzione
 - D** Analizzare le cause e i fattori della corruzione



13

B00008

In quale dei seguenti modi il d.lgs. 33/2013 definisce all'articolo 1 la trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni?

- A** La trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle Pubbliche Amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche
- B** La trasparenza è intesa come accessibilità parziale concernente l'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità
- C** La trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle Pubbliche Amministrazioni, allo scopo di consentire all'Italia di essere parte dell'Unione Europea
- D** Nessuna delle altre alternative è corretta

14

B00009

A norma dell'art. 33 del d.lgs. 33/2013, a partire dall'anno 2015 le P.A. sono tenute a pubblicare:

- A** l'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti e l'indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti
- B** l'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti e l'indicatore semestrale di tempestività dei pagamenti
- C** l'indicatore quinquennale di tempestività dei pagamenti e l'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti
- D** solo l'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti

15

B00010

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, nell'ambito della gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche:

- A** non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese
- B** possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese se ciò corrisponde a criteri di equità
- C** non possono adottare strumenti di impiego flessibile del personale, neanche a favore dei dipendenti in situazioni di svantaggio sociale
- D** curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ad eccezione di quello con qualifiche dirigenziali

16

B00011

Nell'ambito della specializzazione orizzontale, l'approccio "top-down" riguarda la creazione delle unità organizzative attraverso:

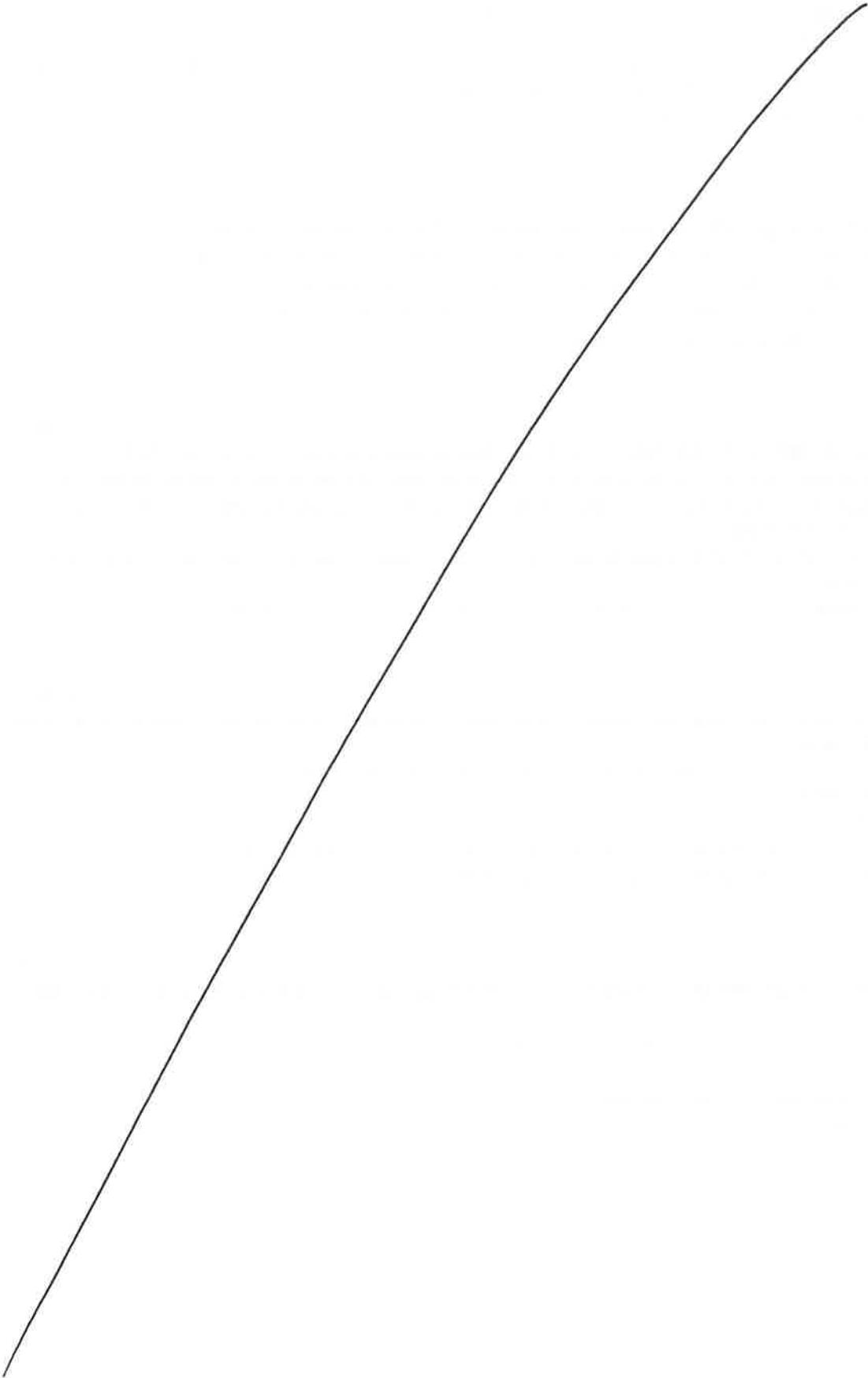
- A** la progressiva scomposizione del task complessivo dell'azienda in sub-task e la loro assegnazione a unità organizzative diverse
- B** il raggruppamento delle mansioni
- C** la definizione dei rapporti di sovraordinazione o dipendenza tra unità organizzative diverse
- D** la definizione e distribuzione dell'autorità decisionale tra diverse unità organizzative

17

B00012

In base all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono ricorrere alla somministrazione di lavoro?

- A** Sì, ma non per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali
- B** No, mai
- C** Sì, per comprovate esigenze di carattere definitivo
- D** Sì, per ogni ruolo



18

B00013

La carica di Direttore di un'azienda pubblica di servizi alla persona è compatibile con altri lavori?

- A** No, è incompatibile con qualsiasi altro lavoro, dipendente o autonomo
- B** Sì, è compatibile con qualsiasi altro lavoro autonomo
- C** Sì, è compatibile con qualsiasi altro lavoro dipendente
- D** Sì, è compatibile con qualsiasi altro lavoro, autonomo o dipendente

19

B00014

Ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001, i vincitori dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo NON inferiore a:

- A** cinque anni, non derogabile dai contratti collettivi
- B** cinque anni, salva deroga stabilita nei contratti collettivi
- C** sette anni, non derogabile dai contratti collettivi
- D** un anno

20

B00015

Qual è la fonte degli obblighi disciplinari del personale dipendente del SSN?

- A** La contrattazione collettiva
- B** Il testo unico del pubblico impiego
- C** La legge istitutiva del SSN
- D** Appositi regolamenti del Ministero della Salute

21

B00016

Ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto sanità – Sezione Ricerca 2016-2018, i premi correlati alla performance sono attribuiti al personale di ricerca:

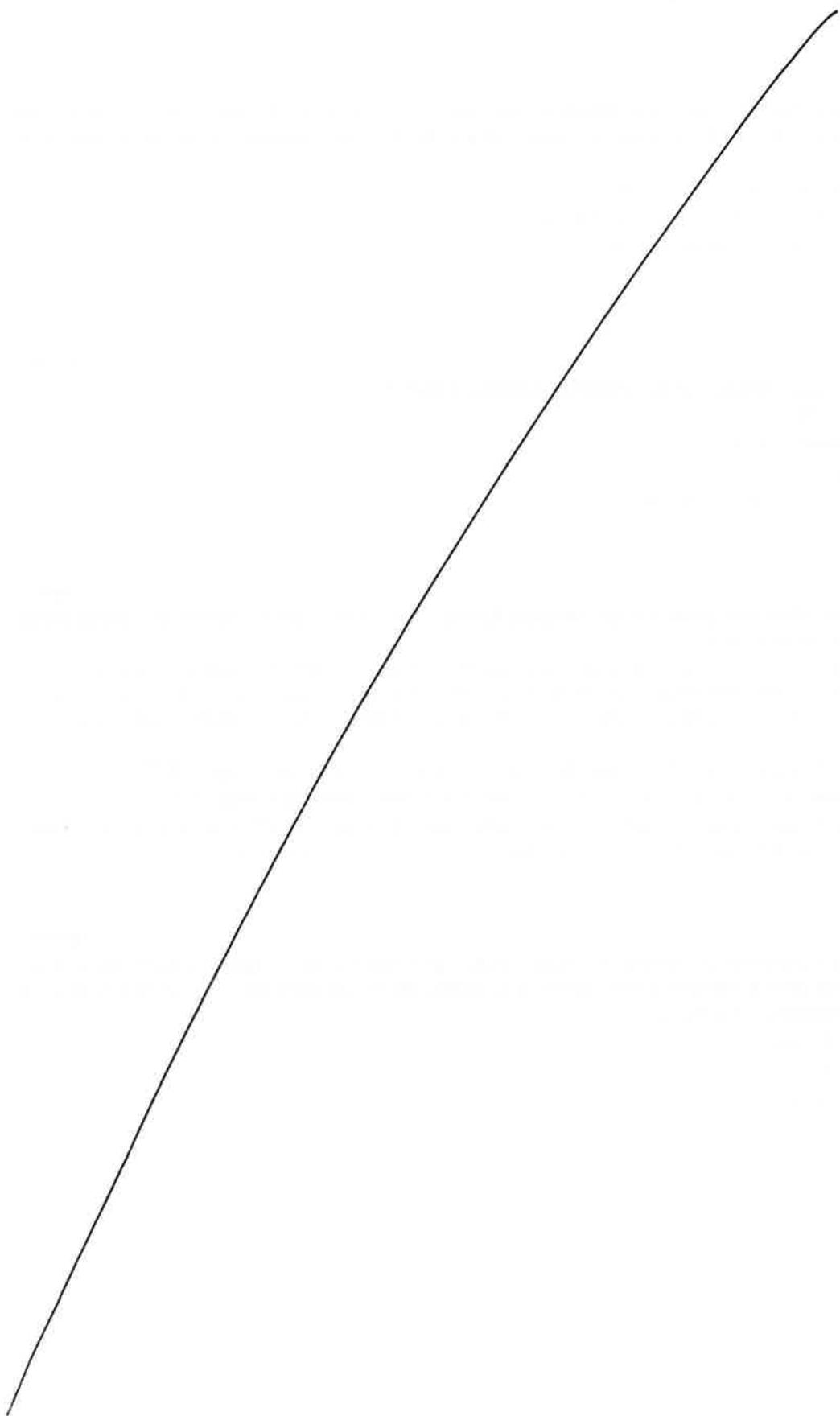
- A** a valere sulle risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi adottati dagli istituti in attuazione della predetta disposizione legislativa, nonché a valere sulle risorse finanziarie dei progetti di cui all'art. 1, comma 429, della legge 205/2017 e sulle disponibilità di cui al comma 430 del medesimo articolo
- B** a valere sulle risorse finanziarie disponibili per attività di ricerca di cui all'art.1, comma 424, legge 205/2017
- C** a valere sul fondo integrativo che il Ministero assegna annualmente per la copertura delle spese di detto personale
- D** a valere sulle risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi adottati dagli istituti in attuazione della predetta disposizione legislativa

22

B00017

Per ciascuno dei profili professionali istituiti dal CCNL relativo al personale del comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018 sono individuate le seguenti posizioni retributive:

- A** iniziale, intermedia, elevata
- B** solo iniziale ed elevata
- C** iniziale, intermedia, finale
- D** iniziale, finale



23

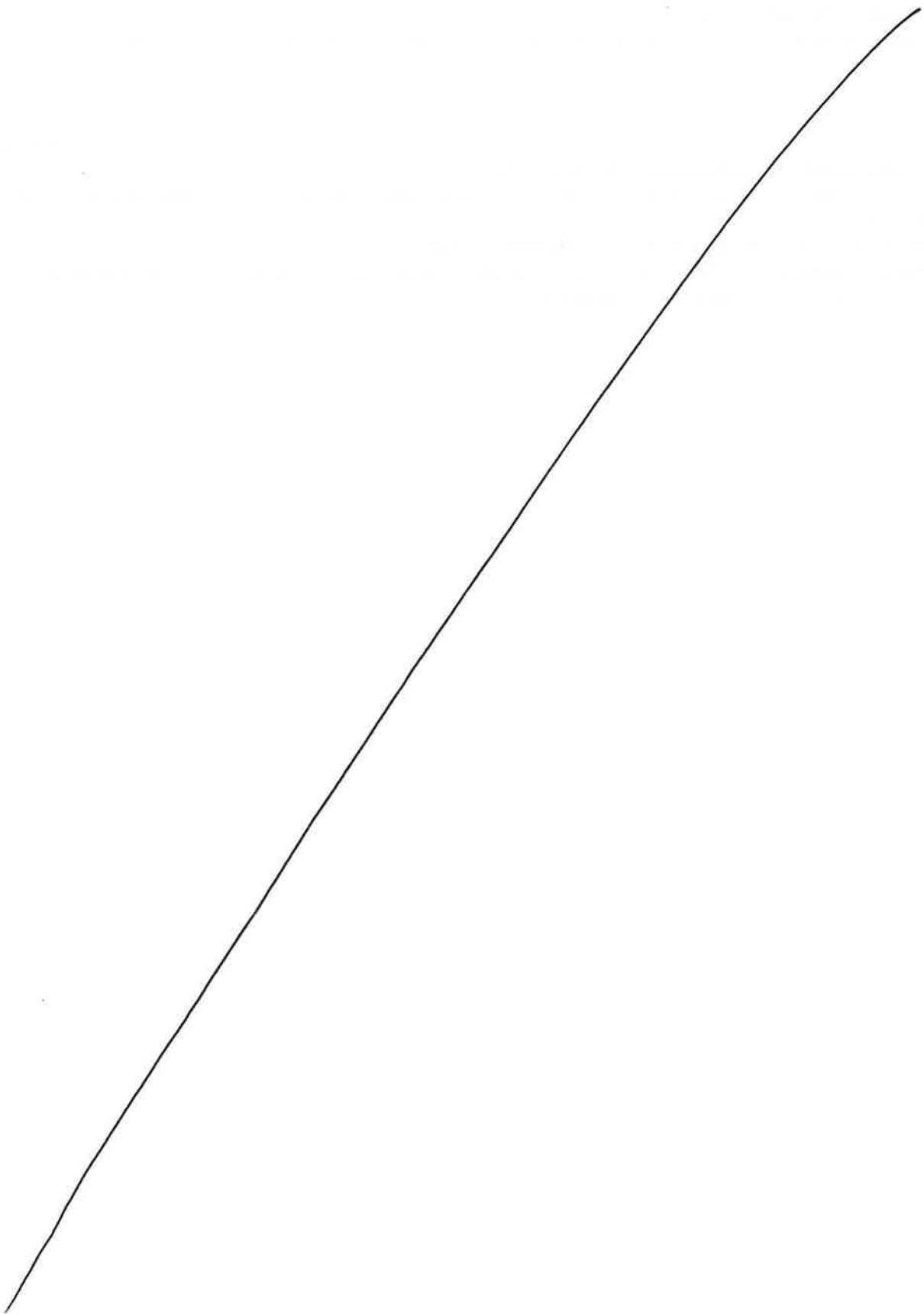
La legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", stabilisce che i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia:

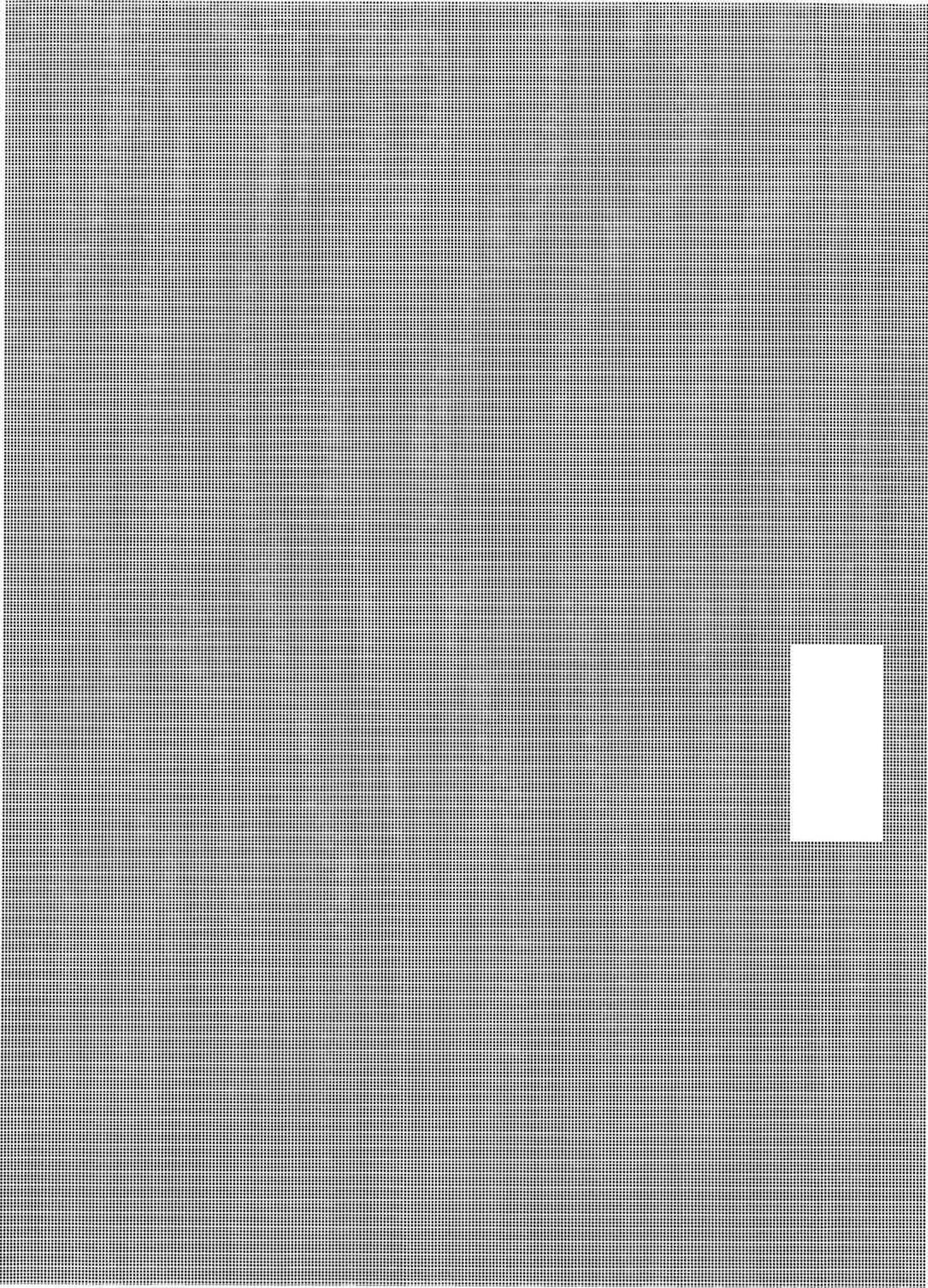
- A** non possono essere licenziati assumendo l'infortunio o la malattia come giustificato motivo, nel caso in cui possano essere adibiti a mansioni equivalenti ovvero, in mancanza, a mansioni inferiori
- B** non possono essere licenziati in alcun caso
- C** non possono essere licenziati assumendo l'infortunio o la malattia come giustificato motivo, ma solo nel caso in cui possano essere adibiti a mansioni equivalenti
- D** possono sempre essere licenziati, a meno che l'infortunio sia avvenuto sul luogo di lavoro o la malattia sia professionale

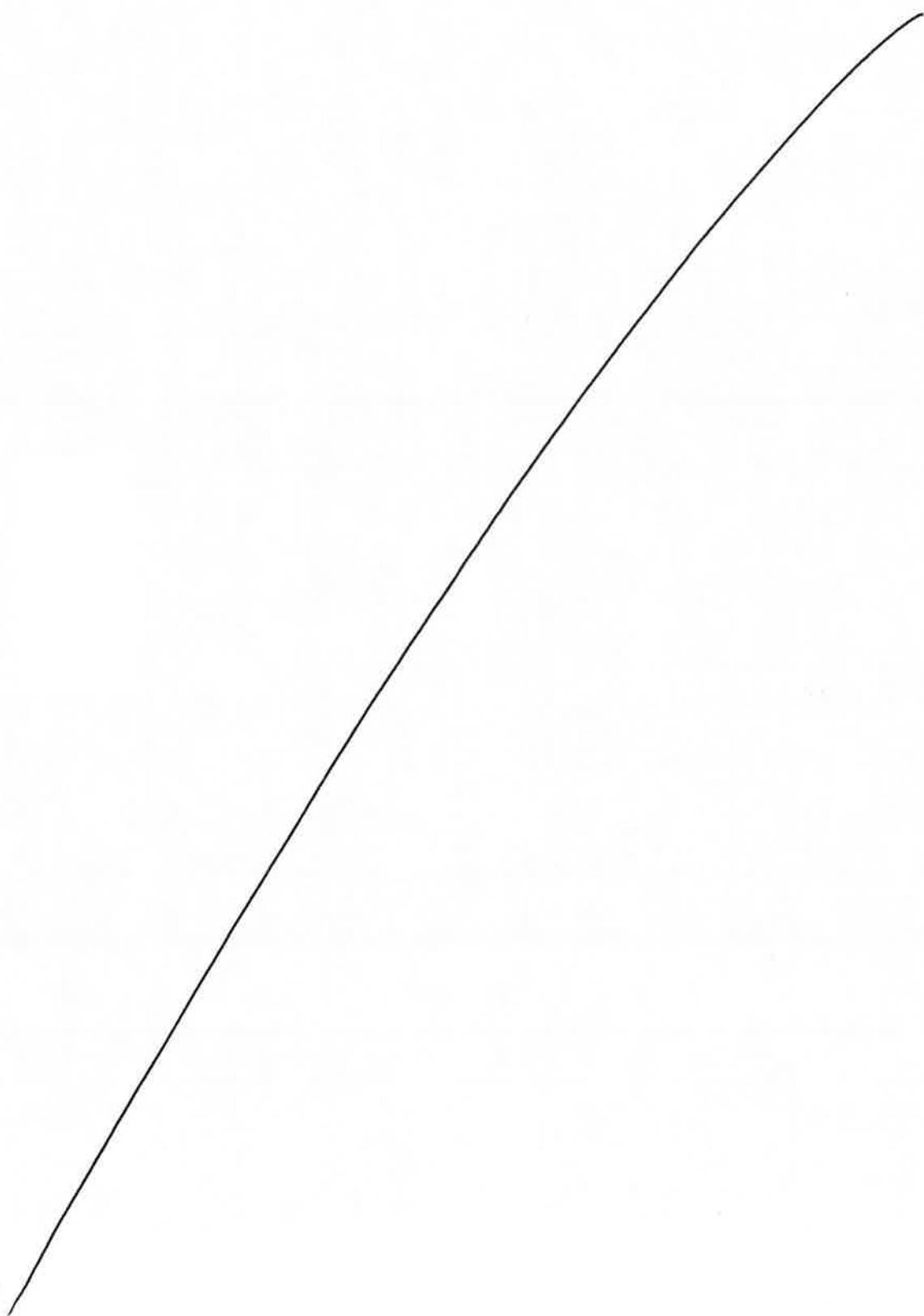
24

Che cosa si intende per valutazione annuale delle performance?

- A** Processo valutativo dello stato di raggiungimento degli obiettivi e della performance di responsabili o di tutte le risorse aziendali
- B** Processo valutativo della performance dei soli dirigenti aziendali
- C** Processo valutativo dello stato di raggiungimento degli obiettivi e della performance dei soli responsabili aziendali
- D** Processo di valutazione economica del conto aziendale







**FONDAZIONE I.R.C.C.S. ISTITUTO NEUROLOGICO
CARLO BESTA**

**Publico concorso, per titoli ed esami, per n. 1 posto di
Dirigente Amministrativo da assegnare alla UOC Risorse
Umane**

PROVA SCRITTA 03

H
Q

GC

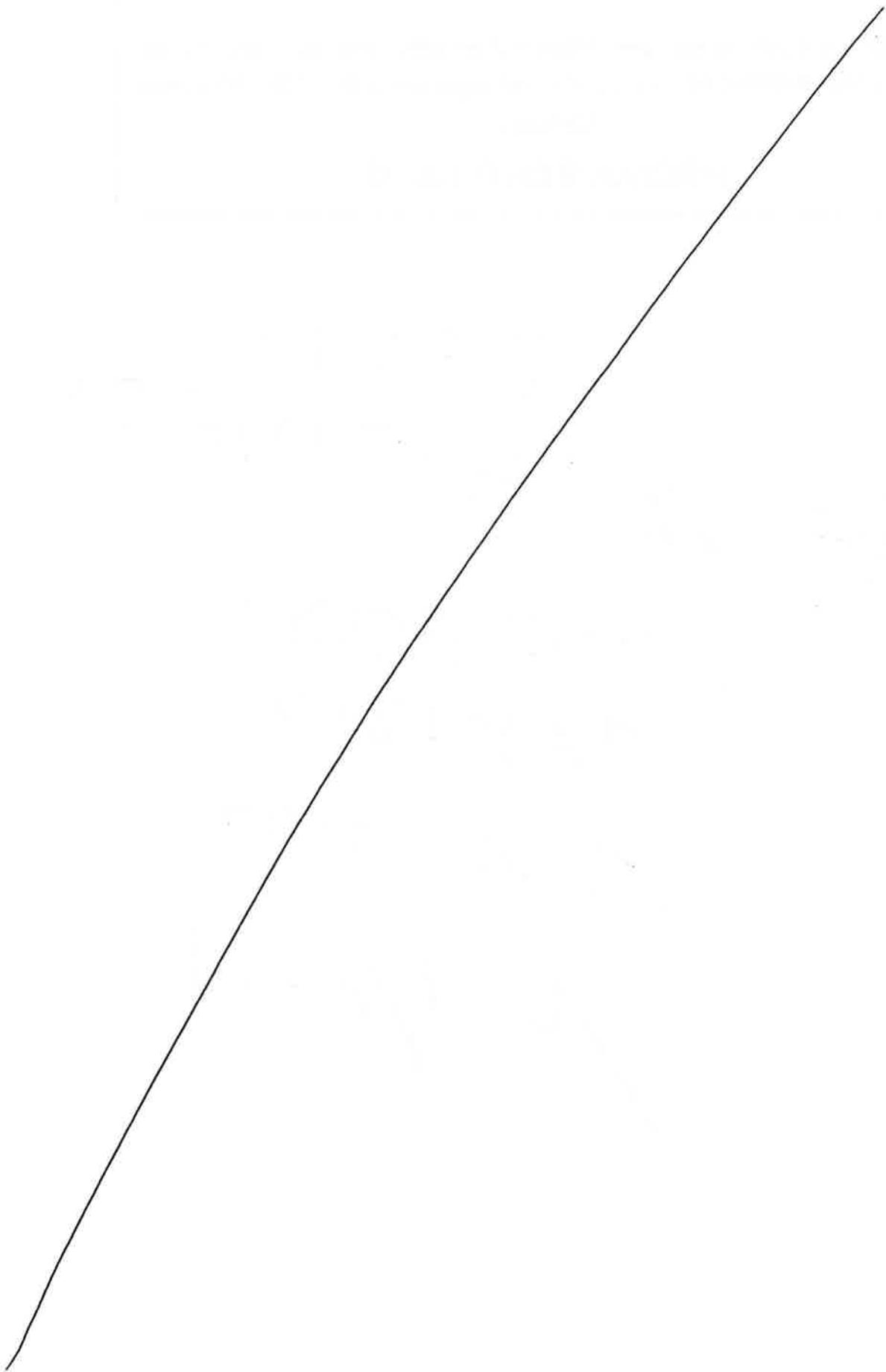
MB

PROVA
ESTRATTA

LOMBARDI
MAURIZIO

25.10.2022





A00001

1 **La legge 241/1990 e s.m.i., nell'ambito dell'accesso agli atti di una Pubblica Amministrazione, come definisce i soggetti "controinteressati"?**

- A** Tutti i soggetti individuati o facilmente individuabili, in base alla natura del documento richiesto, che dall'esercizio dell'accesso vedrebbero compromesso il loro diritto alla riservatezza
- B** Tutti i soggetti privati, compresi quelli portatori di interessi pubblici o diffusi, che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento al quale è chiesto l'accesso
- C** Tutti i soggetti precisamente individuati che, in base alla natura del documento richiesto, dall'esercizio dell'accesso vedrebbero compromesso un loro interesse legittimo
- D** Tutti i soggetti individuati o facilmente individuabili che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento al quale è chiesto l'accesso

A00004

2 **Si definisce "attività intramoenia" la possibilità per i dirigenti medici:**

- A** di esercitare la libera professione all'interno della struttura pubblica
- B** di esercitare la libera professione all'esterno della struttura ospedaliera
- C** di esercitare la libera professione all'interno di un ambulatorio privato, in società con un collega operante anche presso una struttura pubblica
- D** di esercitare in qualità di operatore convenzionato con il SSN all'interno di una struttura privata

A00005

3 **Secondo l'art. 12 del d.lgs. 502/1992, in tema di ripartizione del Fondo sanitario nazionale, la quota di finanziamento da assicurare alle Regioni viene determinata sulla base di parametri determinati in base a diversi elementi, tra i quali NON figura:**

- A** il reddito pro capite
- B** la popolazione residente
- C** la mobilità sanitaria per tipologia di prestazioni
- D** la consistenza e lo stato di conservazione delle strutture immobiliari, degli impianti tecnologici e delle dotazioni strumentali

A00006

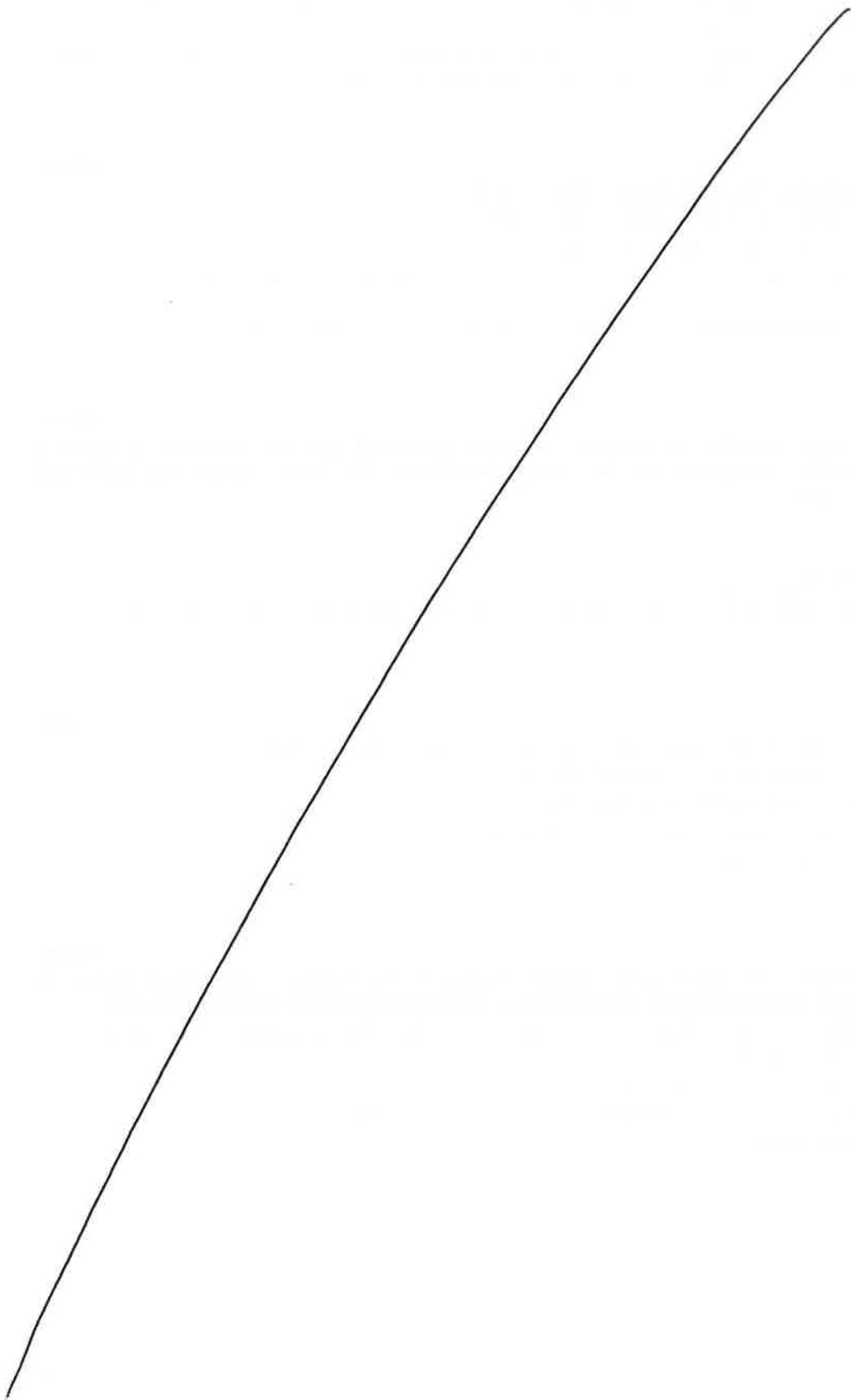
4 **Quali sono gli organi di un'ATS/ASST, ai sensi della legge della Regione Lombardia 33/2009?**

- A** Direttore Generale, Collegio Sindacale, Collegio di Direzione
- B** Direttore Amministrativo, Collegio Sindacale, Collegio di Direzione
- C** Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Collegio di Direzione
- D** Nessuna delle altre alternative è corretta

A00008

5 **Quali tra i seguenti documenti è obbligatorio pubblicare nella sezione Amministrazione Trasparente, relativamente al Capo III del d.lgs. 33/2013, recante "Obblighi di pubblicazione concernenti l'uso delle risorse pubbliche"?**

- A** Bilancio preventivo, Bilancio consuntivo, Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, Informazioni identificative degli immobili posseduti e di quelli detenuti
- B** Solo Bilancio consuntivo e Conti economici trimestrali
- C** Bilancio pluriennale di previsione, Bilancio consuntivo, Conti economici trimestrali
- D** Solo Bilancio preventivo e Bilancio consuntivo



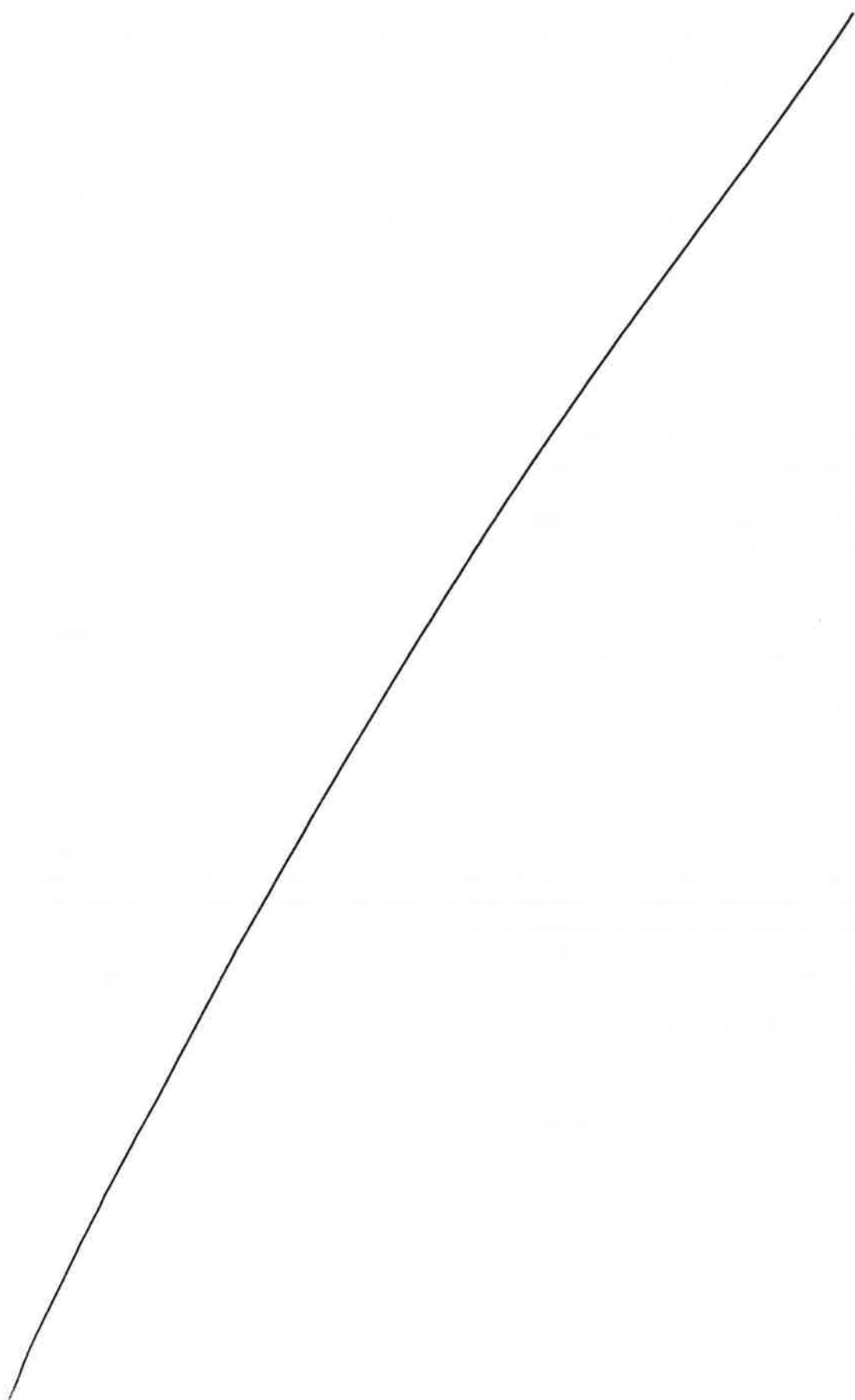
- 6 **In ambito di organizzazione aziendale, cosa si intende con il termine "internalizzare"?**
- A** Portare all'interno di un'impresa una funzione o una produzione connessa con l'attività caratteristica di essa, per la quale prima si era scelto di appoggiarsi a terzi
 - B** Conferire a un'impresa di consulenza la lavorazione, in tutto o in parte, di un prodotto dell'azienda, in modo da risparmiare sul personale
 - C** Generare un processo secondo il quale un nuovo prodotto ruba quote di mercato a un altro o ad altri prodotti che fanno parte della linea di produzione della stessa azienda
 - D** Portare all'interno di un'altra impresa una funzione o una produzione connessa con l'attività caratteristica della propria azienda

- 7 **Relativamente al management sanitario, la relazione tra risorse impiegate e i risultati ottenuti si definisce:**
- A** efficienza
 - B** efficacia
 - C** eccellenza
 - D** appropriatezza

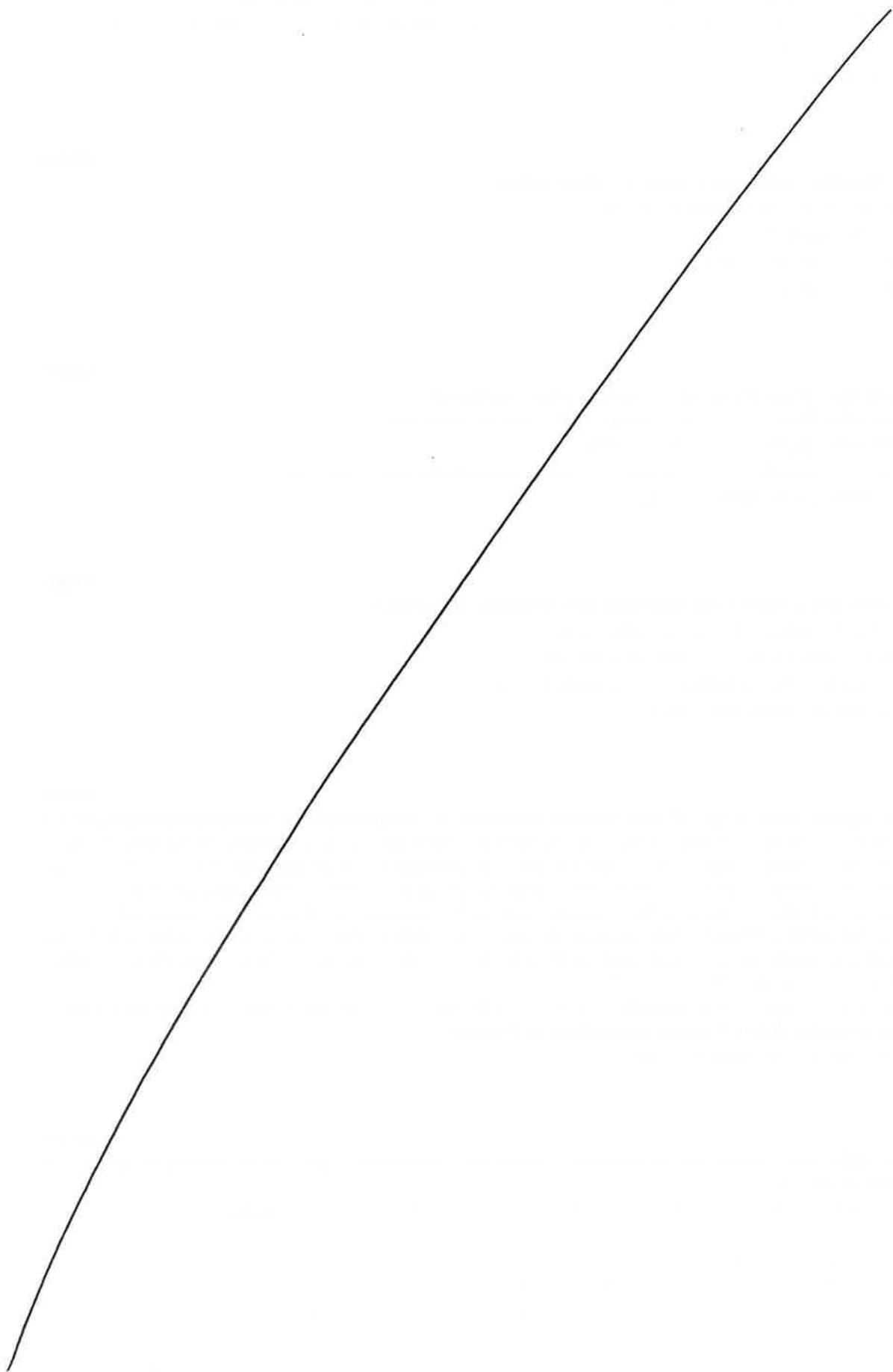
- 8 **Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomo e donna?**
- A** Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del d.lgs. 165/2001
 - B** Sì, lo prevede la Costituzione italiana all'art. 4
 - C** Sì, lo prevede esclusivamente una direttiva ministeriale
 - D** Il d.lgs. 165/2001 non prevede espressamente alcunché, ma tale principio è sancito dalla Costituzione italiana

- 9 **Dove vengono imputati i costi del personale nel Bilancio d'esercizio?**
- A** Conto economico
 - B** Stato patrimoniale
 - C** Conti d'ordine
 - D** Nessuna delle altre alternative è corretta

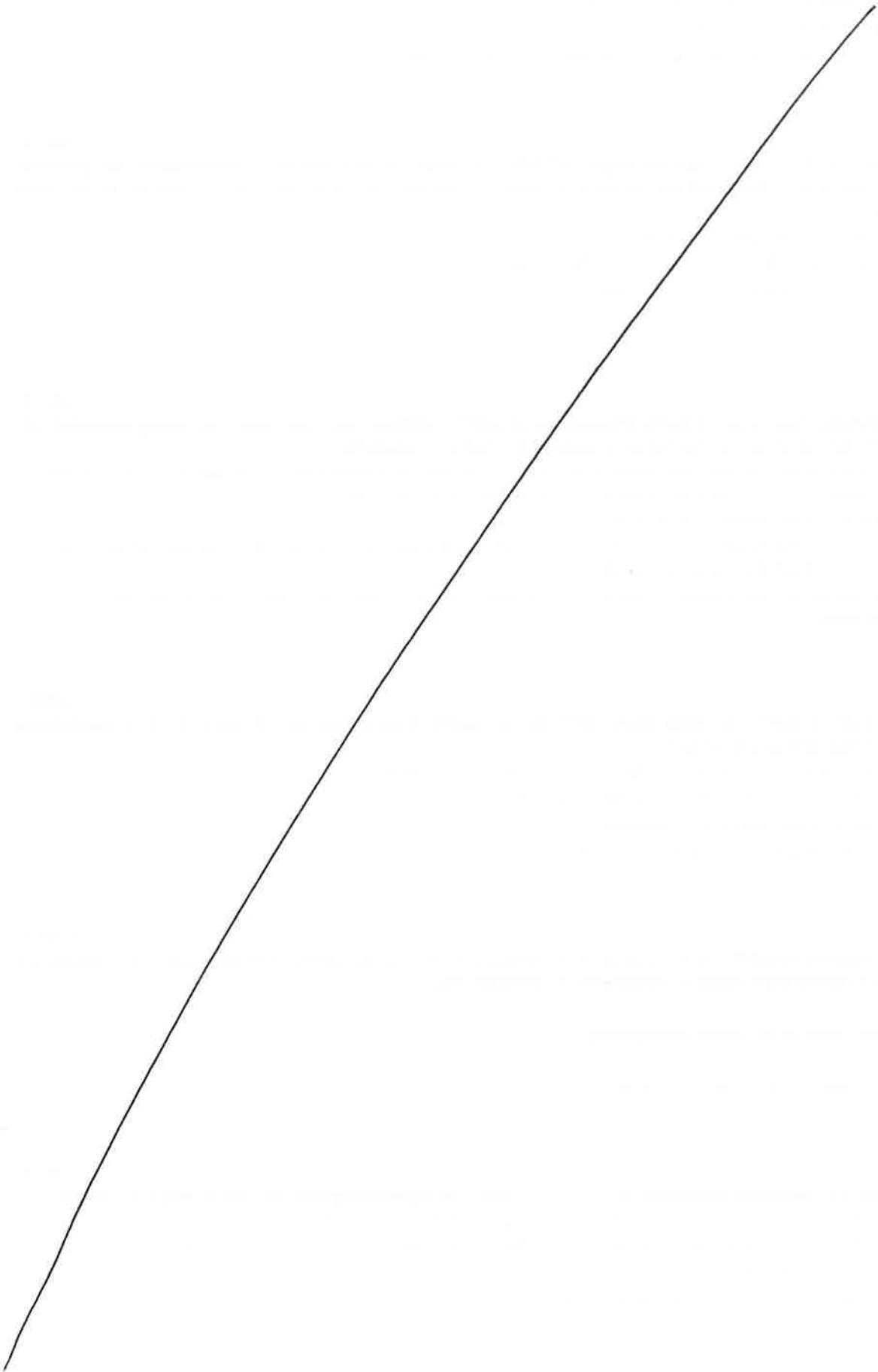
- 10 **Nel contratto di lavoro individuale, del personale di cui al CCNL relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria Triennio 2016-2018, per il quale è richiesta la forma scritta, sono comunque indicati:**
- A** a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) termine finale nel caso di contratto a tempo determinato; d) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; e) durata del periodo di prova ove previsto; f) sede di prima destinazione dell'attività lavorativa
 - B** a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) termine finale nel caso di contratto a tempo determinato; d) categoria, eventuale livello retributivo iniziale, profilo professionale; e) durata del periodo di prova ove previsto
 - C** a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) termine finale nel caso di contratto a tempo determinato; c) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; d) durata del periodo di prova
 - D** a) tipologia del rapporto di lavoro subordinato; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) categoria, eventuale livello Super, profilo professionale; d) durata del periodo di prova ove previsto; e) sede di prima destinazione dell'attività lavorativa



-
- 11 **In base alla normativa vigente, per l'accesso al pubblico impiego si applicano le procedure di assunzione obbligatoria delle cosiddette "categorie protette"?** A00020
- A** Sì, previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere
 - B** Sì, ma solo per il coniuge superstite e i figli del personale delle Forze Armate deceduto nell'espletamento del servizio
 - C** No, tranne casi eccezionali
 - D** No, in nessun caso
-
- 12 **Per la modalità di lavoro in smartworking è indispensabile:** A00023
- A** addivenire a un accordo individuale con il lavoratore
 - B** applicare la legge di riferimento
 - C** addivenire a un accordo sindacale
 - D** siglare un accordo collettivo unico
-
- 13 **Il controllo di regolarità amministrativa e contabile ha l'obiettivo di:** B00001
- A** garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa
 - B** garantire la convenienza e l'opportunità dell'atto
 - C** accertare la corrispondenza dell'azione amministrativa agli obiettivi strategici dell'Ente
 - D** nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 14 **Gli IRCCS sono Enti pubblici a rilevanza nazionale sottoposti al controllo:** B00006
- A** regionale e alla vigilanza del Ministero della Salute
 - B** del Ministero della Salute e alla vigilanza provinciale
 - C** e alla vigilanza del Ministero dell'Università e della Ricerca
 - D** nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 15 **In quale dei seguenti modi il d.lgs. 33/2013 definisce all'articolo 1 la trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni?** B00008
- A** La trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle Pubbliche Amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche
 - B** La trasparenza è intesa come accessibilità parziale concernente l'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità
 - C** La trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle Pubbliche Amministrazioni, allo scopo di consentire all'Italia di essere parte dell'Unione Europea
 - D** Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 16 **Nell'ambito della specializzazione orizzontale, l'approccio "top-down" riguarda la creazione delle unità organizzative attraverso:** B00011
- A** la progressiva scomposizione del task complessivo dell'azienda in sub-task e la loro assegnazione a unità organizzative diverse
 - B** il raggruppamento delle mansioni
 - C** la definizione dei rapporti di sovraordinazione o dipendenza tra unità organizzative diverse
 - D** la definizione e distribuzione dell'autorità decisionale tra diverse unità organizzative
-



- 17 **La carica di Direttore di un'azienda pubblica di servizi alla persona è compatibile con altri lavori?** B00013
- A** No, è incompatibile con qualsiasi altro lavoro, dipendente o autonomo
 - B** Sì, è compatibile con qualsiasi altro lavoro autonomo
 - C** Sì, è compatibile con qualsiasi altro lavoro dipendente
 - D** Sì, è compatibile con qualsiasi altro lavoro, autonomo o dipendente
-
- 18 **Ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001, i vincitori dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo NON inferiore a:** B00014
- A** cinque anni, non derogabile dai contratti collettivi
 - B** cinque anni, salva deroga stabilita nei contratti collettivi
 - C** sette anni, non derogabile dai contratti collettivi
 - D** un anno
-
- 19 **La legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", stabilisce che i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia:** B00018
- A** non possono essere licenziati assumendo l'infortunio o la malattia come giustificato motivo, nel caso in cui possano essere adibiti a mansioni equivalenti ovvero, in mancanza, a mansioni inferiori
 - B** non possono essere licenziati in alcun caso
 - C** non possono essere licenziati assumendo l'infortunio o la malattia come giustificato motivo, ma solo nel caso in cui possano essere adibiti a mansioni equivalenti
 - D** possono sempre essere licenziati, a meno che l'infortunio sia avvenuto sul luogo di lavoro o la malattia sia professionale
-
- 20 **In base all'art. 21-quinquies della legge 241/1990, da quale organo può essere revocato il provvedimento amministrativo a efficacia durevole?** C00001
- A** Da quello che lo ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge
 - B** Il provvedimento amministrativo non è mai revocabile
 - C** Esclusivamente dal giudice amministrativo
 - D** Esclusivamente dall'organo che ha emanato l'atto
-
- 21 **Quale dei seguenti soggetti esercita, ai sensi dell'articolo 1 della legge 190/2012, la vigilanza e il controllo sul rispetto delle regole sulla trasparenza dell'attività amministrativa?** C00002
- A** L'ANAC
 - B** Il Garante per la protezione dei dati personali
 - C** L'AGID
 - D** Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 22 **Ai sensi del CCNL del Comparto Sanità 2016-2018, il numero dei rapporti a tempo parziale NON può superare:** C00003
- A** il 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale rilevata al 31 dicembre di ogni anno
 - B** il 10% della dotazione organica di ciascun profilo professionale rilevata al 31 dicembre di ogni anno
 - C** il 15% della dotazione organica di ciascun profilo professionale rilevata al 31 dicembre di ogni anno
 - D** il 20% della dotazione organica di ciascun profilo professionale rilevata al 31 dicembre di ogni anno



- 23 I premi correlati alla performance di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Sanità – Sezione Ricerca 2016-2018 devono essere erogati:
- A** secondo criteri specifici e previo confronto sindacale
 - B** secondo criteri specifici e previa contrattazione sindacale
 - C** secondo i criteri definiti nel CCNL Comparto Sanità – Sezione Ricerca
 - D** secondo criteri specifici stabiliti dagli singoli Istituti

- 24 Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, quale delle seguenti alternative riporta la corretta definizione di "prestatore di lavoro subordinato"?
- A** Colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore
 - B** Colui che si obbliga a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro manuale alle dipendenze dell'imprenditore, non necessariamente mediante retribuzione
 - C** Colui che, mediante retribuzione, presta esclusivamente il proprio lavoro intellettuale alle dipendenze dell'imprenditore
 - D** Colui che dirige, per conto dell'imprenditore, tutti i dipendenti dell'impresa

