

Verbale Nucleo Valutazione Prestazioni Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta

27 Settembre 2019
ore 14:30

Presenti:

Croce Davide: Presidente NVP
Ausenda Carlo: Componente NVP
Gioiosa Antonio: Componente NVP

Presenti per l'Istituto:

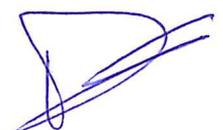
Canino Piero: Direttore di UOC Risorse Umane
Messe Rossella: Collaboratore amministrativo professionale esperto UOC Risorse Umane

Emanuela Limosani: Collaboratore amministrativo professionale UOC Economico Finanziaria e Controllo di Gestione

- Progetti RAR 2019 Dirigenza

Il Direttore della UOC Risorse Umane illustra ai componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni i progetti RAR da assegnare al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Fondazione IRCCS Carlo Besta, descrivendo il relativo cronoprogramma:

- entro il 30 settembre 2019: predisposizione dei progetti.
- entro il 20 ottobre 2019 inoltra all'UOC Risorse Umane, da parte di ogni coordinatore, di idonea relazione nella quale dare conto dello stato di avanzamento degli obiettivi al 15/10/2019. In tale relazione lo stesso deve dare conto dell'apporto dei singoli partecipanti. Qualora da tale verifica dovessero emergere motivi di criticità che possano ostacolare il completo raggiungimento degli obiettivi, deve essere data informativa alla parte sindacale.
- entro il 31 ottobre 2019 primo step valutativo: il Nucleo di Valutazione delle prestazioni verifica il positivo raggiungimento del primo stato di avanzamento degli obiettivi RAR consentendo di pagare entro il mese di Novembre 2019 una quota corrispondente al 40% dell'importo complessivo delle RAR.
- entro il 15 Febbraio 2020 inoltra alla UOC Risorse Umane da parte di ogni coordinatore di idonea relazione nella quale dare conto del grado di raggiungimento degli obiettivi, con specifico riferimento ai singoli indicatori al 31/12/2019. In tale relazione lo stesso darà inoltre conto dell'apporto dei singoli partecipanti.
- entro il mese di Marzo 2020 erogazione saldo 2019 dell'importo dovuto a seguito della valutazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'esito finale dei progetti da concludersi entro il 31 Dicembre 2019 e rendicontati entro 15 Febbraio 2020.



Il Direttore di UOC Risorse Umane aggiunge che in data 17 Settembre 2019 è stato siglato l'Accordo integrativo Risorse Aggiuntive Regionali 2019.

Il NVP dopo aver letto attentamente tutti i progetti RAR assegnati ed aver constatato la coerenza tra gli obiettivi regionali indicati nella DGR XI/1982 del 22/07/2019 ed i progetti assegnati dalla Fondazione IRCCS Carlo Besta valida la correttezza del processo e gli obiettivi.

- Verifica primo stato di avanzamento obiettivi RAR 2019 comparto

Il NVP, dopo aver letto le relazioni dei singoli progetti RAR redatte dai coordinatori dei vari progetti, ascoltato la dettagliata relazione del Direttore della UOC Risorse Umane e letto la nota inviata in data 20/09/2019 del Coordinatore del progetto RAR n. 6 "Prevenzione della Corruzione e trasparenza: aggiornamento e revisione per aree di competenza riferite alla mappatura dei rischi specifici" Dott.ssa Sandra Bazzoni Direttore di UOC affari Generali e Legali che si riposta di seguito:

“Con riferimento alla scheda sinottica degli obiettivi RAR, personale del comparto afferente al Dipartimento amministrativo, progetto n. 6, si informa che si è ritenuto opportuno:

- posticipare al 31/12/2019 la “rivalutazione del livello di rischio di ogni processo” inizialmente prevista al 15/09/2019, in quanto, a seguito della pubblicazione dell'allegato I "Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi" del PNA 2019, in consultazione, si ritiene opportuno effettuare l'analisi del rischio secondo quanto previsto da tale nuova metodologia, che necessita di essere attentamente esaminata;

- integrare la dicitura dell'indicatore “identificazione di un nuovo processo” (previsto al 15/09/2019) prevedendo “identificazione di un nuovo processo e/o sotto processo”, allo scopo di ampliare il novero dei rischi identificabili sottesi al singolo processo;

si comunica altresì che la SSD “Gestione amministrativa della ricerca e sperimentazione clinica” è vacante dal 15 luglio 2019, pertanto il relativo obiettivo non è rendicontabile” prende atto di quanto indicato sia nelle singole relazioni dei coordinatori dei progetti che nella nota sopracitata e valida la correttezza del processo di valutazione, concorda con la proposta.

- Relazione Piano della Performance

Il NVP, dopo aver esaminato la relazione afferente il Piano della Performance anno 2018, valuta positivamente il documento redatto dalla Fondazione ritenendolo in linea con le richieste nazionali e regionali suggerendo di inserire un quadro riepilogativo in cui si precisi il grado di raggiungimento degli obiettivi.

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto.

Croce Davide _____

Ausenda Carlo _____

Gioiosa Antonio _____