

**Verbale Nucleo Valutazione Prestazioni Fondazione IRCCS Istituto
Neurologico Carlo Besta**

19 Giugno 2020

ore 12.30.

Presenti:

Croce Davide: Presidente NVP

Ausenda Carlo: Componente NVP

Gioiosa Antonio: Componente NVP

Davide Mario Borella: Segretario verbalizzante

Presenti per l'Istituto:

Piero Canino : Direttore UOC Risorse Umane

Limosani Manuela: Collaboratore Amministrativo Professionale

Chiusura Obiettivi Anno 2019

I componenti del Nucleo di Valutazione, tenendo in considerazione:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 220 del 13 giugno 2019 ad oggetto:
"assegnazione degli obiettivi alle Strutture della Direzione Generale, Direzione
Scientifica, Direzione Sanitaria, Dipartimenti Gestionali Sanitari e Dipartimento
Gestionale Amministrativo per l'anno 2019"

- la deliberazione del Direttore Generale n. 220 del 13 giugno 2019 ad oggetto:
"assegnazione degli obiettivi alle Strutture della Direzione Generale, Direzione
Scientifica, Direzione Sanitaria, Dipartimenti Gestionali Sanitari e Dipartimento
Gestionale Amministrativo per l'anno 2019 – aggiornamento ed integrazione"

passano in rassegna tutto il materiale relativo la rendicontazione degli obiettivi di
budget 2019 assegnati alle varie articolazioni aziendali messo a disposizione dalla
UOC Economico finanziaria e Controllo di Gestione.



Particolare attenzione viene riservata ai seguenti documenti:

- Rendicontazione Obiettivi anno 2019 Dipartimenti Gestionali Sanitari;
- Report dati di produzione. Dati progressivi: Gennaio - Dicembre 2019;
- Scheda dati attività. Dati progressivi: Gennaio - Dicembre 2019;
- Schede obiettivi "Ricerca";
- Schede obiettivi di "Qualità";
- Relazione obiettivi di Direzione Scientifica anno 2019;
- Rendicontazione Obiettivi 2019 staff Direzione Generale;
- Rendicontazione Obiettivi 2019 Dipartimento Amministrativo;
- Rendicontazione Obiettivi 2019 Staff Direzione Sanitaria;
- Sinottico obiettivi performance 2019

Il NVP apprezza quest'ultimo documento in cui vengono riportate in tabella, schematicamente ed analiticamente tutte le informazioni relative alla valutazione obiettivi anno 2019:

- la struttura di assegnazione degli obiettivi
- l'area di risultato
- gli obiettivi
- gli indicatori
- il peso
- il responsabile della rendicontazione
- la scheda assegnazione
- le UOC coinvolte
- la tipologia Obiettivo
- la valutazione dipartimento
- la % di raggiungimento
- la Performance organizzativa conseguita

e decide di allegarla quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.



Prima di chiudere la seduta il Professor Croce evidenzia il netto miglioramento nella rendicontazione degli obiettivi e si complimenta con la Fondazione per lo sforzo fatto nel sintetizzare in maniera chiara la grande mole di dati ed informazioni relativi la chiusura del processo di valutazione.

Con il presente verbale il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni valida il processo di valutazione degli obiettivi anno 2019 assegnati alle varie articolazioni aziendali.

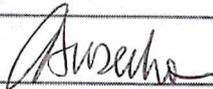
La riunione si è svolta da remoto

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto.

Croce Davide



Ausenda Carlo



Gioiosa Antonio



**Verbale Nucleo Valutazione Prestazioni Fondazione IRCCS Istituto
Neurologico Carlo Besta**

19 Giugno 2020

ore 12.30.

Presenti:

Croce Davide: Presidente NVP

Ausenda Carlo: Componente NVP

Gioiosa Antonio: Componente NVP

Davide Mario Borella: Segretario verbalizzante

Presenti per l'Istituto:

Messe Rossella : Collaboratore Amministrativo Professionale Senior

Nicolai Vito: Collaboratore Amministrativo Professionale

PROGETTI RAR 2020

Il componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in considerazione delle:

- linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2020 – per il personale del comparto della Sanità pubblica;

- linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2020 – per il personale del Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa della Sanità pubblica;

analizzano con attenzione, con il supporto della UOC Risorse Umane:

➤ l' "Accordo integrativo Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2020 Personale delle Aree Dirigenziali"

➤ l' "Accordo integrativo Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2020 Personale del comparto"



Viene inizialmente illustrato il cronoprogramma relativo ai progetti del personale del comparto e della Dirigenza:

- entro giugno 2020: predisposizione dei progetti e pagamento della quota pari all'80% delle RAR riferita al periodo 20.02.2020 – 31.5.2020 (fase I);
- entro l'11 dicembre 2020 inoltro alla UOC Risorse Umane, da parte di ogni coordinatore, di idonea relazione nella quale dare conto del grado di raggiungimento degli obiettivi, con specifico riferimento ai singoli indicatori al 30/11/2020 riportati negli allegati. In tale relazione lo stesso darà inoltre conto dell'apporto dei singoli partecipanti.
- entro il mese di Gennaio 2021 erogazione saldo 2020 dell'importo dovuto a seguito della valutazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'esito finale dei progetti da concludersi entro il 30 Novembre 2020.

Successivamente il NVP si sofferma sui quadri sinottici analizzando dettagliatamente tutti gli obiettivi ed i relativi indicatori

Il Dott. Vito Nicolai illustra:

- I progetti sono stati strutturati in modo da garantire la partecipazione di tutto il personale del Comparto e della Dirigenza, tarando gli obiettivi degli stessi in rapporto alle rispettive competenze e responsabilità.
- in considerazione delle linee di indirizzo regionali sono state individuate due fasi:

Fase 1: 20 febbraio 2020 - 31 maggio 2020 durante il quale si è registrato il picco emergenziale con peso 80% sulla quota pro-capite;

Fase 2: 1 giugno 2020 - 30 novembre 2020 per la riorganizzazione delle attività post fase I con peso 20% sulla quota pro-capite.



- Al personale cessato prima del 20/02/2020 (inizio fase I delle linee guida) non spetta la quota RAR. Il personale assunto successivamente al 31/05/2020 (fine fase I delle linee guida) e comunque prima del termine dell'anno di riferimento (30/11/2020), che dovrà essere informato sui progetti attivati dal Direttore di U.O.C., percepirà la quota prevista dalle linee di indirizzo spettante dal primo giorno lavorativo e in proporzione al periodo di servizio, nell'ambito della durata dei progetti RAR 2020 (fase 2 delle linee guida, max 20%).

I componenti del NVP ritengono i progetti predisposti e le relative modalità di riconoscimento dalla Fondazione IRCCS Carlo Besta coerenti con le linee regionali, validando la correttezza del processo di individuazione ed assegnazione degli obiettivi al personale del Comparto e della Dirigenza.

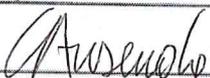
La riunione si è svolta da remoto

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto.

Croce Davide



Ausenda Carlo



Gioiosa Antonio

