

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	CRISTINA FILANNINO
Indirizzo residenza	Via Delle Querce n. 42 Salice Terme 27052 - Pavia
Indirizzo domicilio	Via Pavia n° 8 20136 - Milano
Telefono	02-36562771 domicilio cell. 335-6667774 ufficio 02-58362762 Università Commerciale L. Bocconi
Fax	02-58366832
E-mail	filannino@sdabocconi.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	27 giugno 1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **1989 A TUTT'OGGI**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Ce.R.G.A.S. (Centro di Ricerca sulla Gestione dell'Assistenza sanitaria), Università Commerciale "L. Bocconi" di Milano.
- Tipo di azienda o settore
Borsista
- Principali mansioni e responsabilità
Ricercatore

- Date (da – a) **1989 A TUTT'OGGI**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Università Commerciale "L. Bocconi" di Milano.
- Tipo di azienda o settore
Professore a contratto di Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche
- Principali mansioni e responsabilità
Ricercatore Ce.R.G.A.S.
Coordinatore

- Date (da – a) **1989 A TUTT'OGGI**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Scuola di Direzione Aziendale dell'Università "Bocconi" di Milano
- Tipo di azienda o settore
Docente Senior
- Principali mansioni e responsabilità
Coordinatore corso Di.H.S.M.A. (Diploma in Health Services Management), per professioni sanitarie
Responsabile scientifico del corso di perfezionamento in management per le professioni sanitarie (COMPASS)
Responsabile scientifico

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	1982 Diploma (60/60) di ragioneria presso l'I.T.C. "C. Cattaneo" di Milano. 1988 Laurea (108/110) in Economia Aziendale, presso l'Università Commerciale "L. Bocconi" di Milano. 1989 CISCAD (Internal Teacher Training Course), presso l'Università Commerciale "L. Bocconi" di Milano. 1990 Scuola Estiva dell'Accademia di Economia Aziendale, Altavilla Vicentina (VI). 1992 Visiting Scholar presso la Business School - University of California, Berkeley, Ca (USA).
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Vedi sopra
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Economia Organizzazione dei servizi Diploma di ragioneria 60/60 Laurea in Economia Aziendale
• Qualifica conseguita	Diploma di ragioneria 60/60 Laurea in Economia Aziendale 108/110
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Diploma di ragioneria 60/60 Laurea in Economia Aziendale 108/110

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA **ITALIANO**

ALTRE LINGUE

TEDESCO

• Capacità di lettura	ELEMENTARE
• Capacità di scrittura	ELEMENTARE
• Capacità di espressione orale	ELEMENTARE

INGLESE

• Capacità di lettura	BUONO
• Capacità di scrittura	BUONO
• Capacità di espressione orale	BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Notevolmente sviluppate sia nell'ambito dell'attività lavorativa che nell'attività di docenza e di ricerca scientifica

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci: sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Sviluppate in ambito professionale in particolare nella realizzazione di modelli organizzativi e progetti innovativi.
Capacità di management in sanità.
Gestione di situazioni complesse

Progetti di Ricerca :

- 1989** Formule istituzionali e gestionali nei servizi pubblici, SDA Bocconi di Milano.
- 1990** Implementazione di sistemi di contabilità dei costi, USL di Alessandria.
- 1993** La contabilità dei costi in un ospedale a carattere scientifico, ospedale Maggiore di Milano.
- 1993** Implementazione di sistemi di contabilità dei costi, USL di Teramo.
- 1996** Metodologie per la rilevazione dei carichi di lavoro del personale sanitario, SDA Bocconi.
- 1997** Coordinatore convegno: "Organizzazione e contratto del comparto: quale contributo per l'aziendalizzazione di USL ed Ospedali ?" – SDA Bocconi 17 giugno.
- 1997** Il nuovo ruolo delle Direzioni Sanitarie nell'ambito delle Aziende U.S.L ed Ospedaliere, SDA Bocconi
- 1997** La determinazione del budget delle unità organizzative del territorio, Azienda U.S.L Chiavarese
- 1998** La valutazione delle posizioni del personale sanitario ed amministrativo dirigente alla luce del nuovo contratto di lavoro della sanità, Azienda U.S.L Chiavarese.
- 1999** Responsabile progetto formativo per dirigenti sanitari non medici e quadri intermedi presso le 4 aziende sanitarie della Provincia autonoma di Bolzano (Progetto Di.H.S.M.A in collaborazione con l'Assessorato alla sanità Provincia autonoma di Bolzano).
- 1999** Coordinatore convegno "Il nuovo ordinamento professionale ed il contratto del comparto" – SDA Bocconi, 2 marzo.
- 1999** Responsabile progetto: "La declinazione degli obiettivi di budget per il personale sanitario non medico e collegamenti con i sistemi premianti" – Azienda Sanitaria Locale Alessandria/Tortona.
- 1999** Progettazione software didattico "Simulazioni per progressioni economiche orizzontali – Applicazione contratto del comparto Sanità".
- 1999** Responsabile progetto: Spazi e margini d'azione del coordinatore di dipartimento. Ruolo, funzioni e attività – Azienda U.L.SS n° 9 Treviso
- 2000** Coordinatrice Progetto: Applicazione Modello Milano (contratti sanità comparto e dirigenza) Direzione Generale per la Sperimentazione della Rete Ospedaliera.
- 2002** Responsabile e coordinatore progetto di ricerca: Valorizzazione e qualificazione delle risorse umane e professionali del servizio sanitario regionale. Osservatorio sulle politiche del personale e sui modelli organizzativi in uso nelle aziende sanitarie lombarde – Ricerca finalizzata Regione Lombardia.
- 2003** Responsabile e coordinatore progetto di ricerca: La valutazione del personale dirigente (gestionale e professional) nell'Azienda Sanitaria Locale di Como
- 2003** Responsabile e co-coordinatore progetto di ricerca SDA Bocconi: I processi di accreditamento nelle organizzazioni sanitarie e la qualificazione dei professionisti (clinical competence): modalità di integrazione e strumento di sviluppo professionale in ambito di politiche aziendali in tema di risorse umane.
- 2004** Responsabile e coordinatore progetto di ricerca: L'accreditamento professionale degli operatori in sanità - Ricerca finalizzata Regione Lombardia.
- 2004** Membro del gruppo di progetto per la ricerca: Esperienze di knowledge management nelle Amministrazioni Pubbliche. – Dipartimento della Funzione Pubblica
- 2005** Responsabile e coordinatore del progetto: " Analisi del clima organizzativo nelle Aziende Ospedaliere lombarde " – Direzione Generale Sanità
- 2005 - 2008** Responsabile progetto: "Integrazione dei sistemi di valorizzazione del personale" – ASL MI 1"
- Dal 2005 al 2007** Responsabile progetto "Collegamento Balance Scorecard e processi di politiche delle risorse umane" presso l'Azienda Ospedaliera San Carlo Borromeo di Milano
- Dal 2006** Responsabile "Progetto sviluppo risorse umane" presso l'Azienda Ospedaliera Mellino Mellini di Chiari
- Dal 2006** Responsabile "Progetto sviluppo risorse umane: definizione dei percorsi di sviluppo professionale dei dirigenti professional" presso l'Azienda Ospedaliera Ospedale Riuniti di Bergamo
- 2006** Responsabile "Progetto sviluppo risorse umane" presso l'Azienda Ospedaliera "Spedali Civili" di Brescia
- 2006** Responsabile "Certificazione procedure Uffici Formazione" ai fini dell'accreditamento ECM-CPD. Azienda Ospedaliera Circolo di Melegnano
- 2006** Responsabile "Certificazione procedure Uffici Formazione" ai fini dell'accreditamento ECM-CPD. Azienda Sanitaria Locale Milano 2

2006 Responsabile e coordinatore del progetto: "Visite territoriali presso le Aziende Sanitarie Locali e le Aziende Ospedaliere della Regione Lombardia per illustrare ai responsabili di struttura complessa il modello regionale di Educazione Continua in Medicina" – Direzione Generale Sanità – I.Re.F.

2007 Responsabile "Progetto sviluppo risorse umane" presso l'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Cremona

2007 Responsabile e coordinatore del progetto: " Analisi del clima organizzativo nelle Aziende Sanitarie Locali lombarde " - Direzione Generale Sanità

2007 Responsabile e coordinatore progetto di ricerca: Metodologie e strumenti per la ricerca di indicatori quantitativi/qualitativi per valutare la ricaduta dell'attività formativa. Osservatorio ECM/CPD - Ricerca finalizzata Regione Lombardia.

Dal 2007 Responsabile "Responsabile "Progetto sviluppo risorse umane "Azienda Ospedaliera Circolo di Melegnano.

2007 Responsabile e coordinatore del progetto: " Analisi del clima organizzativo nelle Aziende Sanitarie Locali " – Direzione Generale Sanità

2007 Membro progetto "SiVeAS" – Elaborazione linee guida per il monitoraggio e la valutazione del governo del personale nei SSR (SIVeAS - linea di attività II-B.1.17) – Ministero della Salute e CERGAS – Centro di ricerche sulla gestione dell'assistenza sanitaria e sociale – Università Bocconi

2007 Componente Laboratorio FIASO – Progetto di ricerca "Fabbisogni e determinanti per lo sviluppo professionale del management del SSN" - CERGAS – Centro di ricerche sulla gestione dell'assistenza sanitaria e sociale – Università Bocconi

2007 - 2008 Responsabile e coordinatore del progetto: " Mappatura ed analisi del ruolo e delle competenze dei responsabili di funzioni amministrative di Aziende Ospedaliere e Aziende Sanitarie Locali" – Direzione Generale Sanità

2008 - 2009 Responsabile "Progetto sviluppo risorse umane" presso l'Azienda Ospedaliera "Istituti Spitalieri" di Cremona

Dal 2009 Responsabile Scientifico Progetto "Avvio alla creazione di un modello ospedaliero per intensità di cura" – Azienda Ospedaliera - Ospedale Civile di Legnano

2009 Responsabile scientifico del progetto "Il ruolo del Direttore di Dipartimento nelle Aziende Sanitarie Lombarde. Azione di miglioramento al clima organizzativo – Direzione Generale Sanità

Dal 2009 Supporto metodologico alla Società Scientifica di Medici Internisti (FADOI) in tema di certificazione delle competenze professionali dei medici internisti professional

Dal 2009 Componente del gruppo di progetto "Public Administration Human Resource Community (PAHRC)"

2009 Responsabile progetto "Sviluppo risorse umane: valorizzazione e valutazione dei dirigenti professional" presso l'Azienda ospedaliera Sacco di Milano

2010 Responsabile progetto "Definizione delle competenze del personale dirigente apicale: la costruzione della job description" ASL Milano

Dal 2010 Responsabile "Progetto sviluppo risorse umane: valorizzazione e valutazione dei dirigenti professional" presso l'ASL 3 di Bassano del Grappa

Dal 2010 Coordinatore scientifico Corso per Direttori di Aziende Sanitarie – Eupolis Regione Lombardia

Dal 2013 Responsabile "Progetto sviluppo risorse umane: valorizzazione e valutazione dei dirigenti professional e del comparto sanitario" presso l'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico San Matteo - Pavia

Dal 2013 Responsabile "Progetto sviluppo risorse umane: valorizzazione e valutazione dei dirigenti professional" presso l'Azienda Ospedaliera Circolo di Varese

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Sviluppate nell'ambito dell'utilizzo di sistemi operativi informatici, windows xp, office 2003 (word, excell, power point), outlook express, internet explorer.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

Dal 1989 Docente nei corsi di Contabilità nelle Pubbliche presso la S.D.A. dell'Università Commerciale "L. Bocconi" di Milano.

Dal 1989 Relatore in numerosi Convegni su temi di Sanità Pubblica.

Dal 1992 Docente in corsi di Cambiamento Organizzativo nei Servizi Sanitari presso la S.D.A. dell'Università Commerciale "L. Bocconi" di Milano.

Dal 1994 Tutor per progetti di cambiamento in corsi di Management per medici di Direzione Sanitaria presso la S.D.A. dell'Università Commerciale "L. Bocconi" di Milano.

Dal 1995 Supporto in materia di formazione e valutazione del personale sanitario del Centro Studi e Formazione dell'Ordine Ospedaliero San Giovanni di Dio - Fatebenefratelli di Brescia.

Dal 1996 al 2001 Membro del Nucleo di Valutazione presso l'Azienda Sanitaria Locale di Lecco.

Dal 2000 al 2005 Supporto all'avvio dell'Ufficio di Staff alla Direzione Generale "Sviluppo risorse umane" Azienda Sanitaria Locale di Lecco.

Dal 2001 al 2003 Membro del Nucleo di Valutazione presso il Comune di Tortona.

Dal 2001 al 2003 Membro del Nucleo di Valutazione presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo" di Busto Arsizio (Varese).

2002 Supporto alla facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Milano per gli insegnamenti di Economia Aziendale nelle lauree specialistiche per le professioni sanitarie

Dal 2002 al 2008 Membro del Collegio Tecnico presso l'Azienda Ospedaliera "Istituti Ospitalieri di Cremona" (Cremona).

Dal 2002 Supporto alla U.O Programmazione della Direzione Generale Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia in tema di politiche di valorizzazione delle risorse umane

2002 Presidente Commissione "Definizione dei profili professionali del sociale – art. 12 legge n° 328/00" istituita presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Dal 2003 al 2011 Membro del Nucleo di Valutazione presso l'Azienda Ospedaliera "Gaetano Pini" di Milano

Dal 2003 al 2008 Membro del Nucleo di Valutazione presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti" di Bergamo

Dal 2003 al 2005 Docente presso l'Università di Genova nel corso di laurea triennale classe di laurea per tecnici sanitari – Settore Scientifico Disciplinare SECS P/10 Organizzazione del lavoro

Dal 2003 Supporto alla U.O Programmazione della Direzione Generale Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia in tema di progettazione di un sistema regionale per la formazione continua del personale

Dal 2003 al 2005 Membro del Nucleo di Valutazione presso l'IRCCS "San Matteo" di Pavia

Nel 2003 Docente al Master Universitario di primo livello per Coordinatori infermieristici di unità operativa e/o dipartimento - Università degli studi di Milano Facoltà di medicina e chirurgia Settore Scientifico Disciplinare SECS P/10 Organizzazione del lavoro

Dal 2004 Membro della Commissione Regionale Lombardia in tema di progettazione sistema ECM

Dal 2004 Membro del Nucleo di Valutazione presso l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA)

2004 Relatore Convegno per 25° attività Ce.R.G.A.S. sul tema "Organizzazione e Personale"

Dal 2004 Membro del Collegio Tecnico presso l'Azienda Sanitaria Locale MI 1.

Dal 2004 al 2008 Membro del Nucleo di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera San Carlo Borromeo di Milano.

2005 Supporto alla U.O Gestione Risorse Umane della Direzione Generale Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia per la stesura delle linee guida in tema di politiche di valutazione del personale

2005 Docente "Corso di accompagnamento ai referenti aziendali della formazione per l'avvio del sistema CPD" (rivolto alle strutture pubbliche e private accreditate lombarde) – I.Re.F – Direzione Generale Sanità

Dal 2006 Presidente del Nucleo di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Salvini di Garbagnate Milanese.

Dal 2006 Membro del Comitato Scientifico dell'Azienda Ospedaliera di Pavia

Dal 2007 al 2009 Presidente dell'Organo di Vigilanza per il rispetto del codice etico comportamentale dell'Azienda Ospedaliera "Istituti Spitalieri" di Cremona

Dal 2008 Presidente del Nucleo di Valutazione della Fondazione IRCCS Besta di Milano.

Dal 2008 al 2010 Membro del Nucleo di Valutazione della Formazione Aziendale (sistema CPD Lombardo) Fondazione Poliambulanza di Brescia

Dal 2008 Membro del Nucleo di Valutazione dell'Agenzia Regionale per l'Agricoltura e le Foreste (ERSAF).

Dal 2008 Membro del Nucleo di Valutazione della Formazione Aziendale (sistema CPD Lombardo) Azienda Ospedaliera "Civile" di Vimercate.

Dal 2010 Presidente del Nucleo di Valutazione della Fondazione IRCCS Istituto Tumori di Milano.

Dal giugno 2008 al settembre 2009 Responsabile dell'Ufficio di Staff alla Direzione Generale "Formazione e sviluppo delle competenze del personale" Azienda Sanitaria Locale di Milano.

Dal 2008 al 2011 Membro del Nucleo di Valutazione Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Gallarate.

Dal 2009 Presidente del Nucleo di Valutazione Azienda Ospedaliera Sacco di Milano

Dal 2011 Membro del Collegio Tecnico presso l'Azienda Ospedaliera "Mellino Mellini" (Chiari)

Dal 2011 Presidente del Nucleo di Valutazione Azienda Ospedaliera Fatebenefratelli di Milano

Dal 2011 Membro del Nucleo di Valutazione Azienda Sanitaria Locale di Pavia

Dal 2011 Presidente del Comitato di Valutazione del Codice Etico dell'Azienda Regionale AREU

Dal 2013 Section Editor of the Italian Journal of Medicine (your Section is Clinical Competence - Decision Making).

PATENTE O PATENTI

Patente auto B

ULTERIORI INFORMAZIONI

PUBBLICAZIONI :

Filannino C. - Cella P., "Il sistema di contabilità per centro di costo: aspetti organizzativi ed operativi" in "Manuale di contabilità direzionale nelle aziende sanitarie" (a cura di G. Casati), Egea, 1996.

Filannino C., "La rilevazione dei costi diretti " in "Manuale di contabilità direzionale nelle aziende sanitarie" (a cura di G. Casati), Egea, 1996.

Filannino C. - Massei A. - Pintus E., "Processi di cambiamento nell'organizzazione dell'assistenza infermieristica. Dalla qualità del servizio alla determinazione di sistemi premianti per il personale", Bonilauri Editore, Milano, 1996.

Filannino C. - Serra M.G, "La valutazione dei costi della Day Surgery", Mecosan, n° 22, Dicembre 1997.

Bandini F. - Filannino C., "Sui livelli la parola alle aziende", Sole 24 Ore Sanità, n° 25, 22-28 Giugno 1999.

Bandini F. - Filannino C. - Zangrandi A., "I nuovi ordinamenti professionali ed il nuovo contratto delle aziende sanitarie", Mecosan, n° 29, gennaio-marzo 1999.

Filannino C., "Livelli, responsabilità al top.", Sole 24 Ore Sanità, n° 33, 29 Ago – 4 Sett. 2000.

Filannino C., "Forum sulle professioni sanitarie", Mecosan, n°35 Dicembre 2000, in "Forum sulle professioni sanitarie", a cura di Cristina Filannino.

Filannino C. "Criteri di verifica e di valutazione dei dirigenti", Ragiusan n° 223/224, 2002.

Filannino C. "La valutazione del personale nelle aziende sanitarie: il caso della Regione Lombardia. Sviluppo di carriera e sistemi di valutazione professionale del personale dirigente", Rapporto OASI (Osservatorio sull'aziendalizzazione della Sanità Italiana), n°3, ottobre 2002, Egea, Milano

Filannino C. "Dirigenza e comparto: una rilettura del contratto nella prospettiva del knowledge management" Mecosan n°42 luglio-agosto 2002.

Barbieri, Filannino, Longo, Tozzi "Esperienze di Clinical Governance" Rapporto OASI 2005

Filannino C. "Strumenti operativi di People Strategy: il sistema di Educazione Continua in Medicina in Regione Lombardia – n° 58 Mecosan 2006

Barbieri M. – Filannino C., "Benessere e clima organizzativo nelle Aziende Ospedaliere della Regione Lombardia" – Collana Editoriale Direzione Generale Sanità Regione Lombardia – Maggio 2006

Filannino (autori vari) "Sviluppo delle risorse umane: il governo dei dirigenti professional" in "L'evoluzione del clinical management" (a cura di Direzione Generale Assessorato alla Sanità) - Regione Lombardia 2007

Filannino C., De Pietro C., "Composizione e retribuzioni del personale SSN nel 2006", Rapporto OASI (Osservatorio sull'aziendalizzazione della Sanità Italiana) 2008, Egea, Milano.

De Pietro C. - Filannino C. (Autori vari) "Formazione manageriale in Sanità. Fabbisogni e determinanti per lo sviluppo professionale del management del SSN. Capitolo 6: Metodologia per l'analisi dei fabbisogni del middle management: Competenze per ruoli organizzativi emergenti" – FIASO – Age.na.s 2009, Edizioni Iniziative Sanitarie

Filannino C. – Mazzone A., "Cercasi clinical competence. Il modello FADOI - Bocconi punta a certificare le competenze su tre livelli" Sole 24 Ore Sanità Anno XIII n° 44; 23 – 29 novembre 2010

Filannino C. "Le politiche di people strategy in Sanità: lo sviluppo delle clinical competence per la crescita professionale del dirigente medico" Italian Journal of Medicine, volume 5 marzo 2011, ELSEVIER

F. Berti, F. Colombo, C. Filannino, A. Greco, G. Mathieu, M. Mattarei, A. Mazzone, R. Nardi, C. Nozzoli, M. Stornello "La clinical competence in Medicina Interna", Italian Journal of Medicine, volume 5 marzo 2011, ELSEVIER

F. Berti, C. Filannino, A. Greco, G. Mathieu, A. Mazzone, R. Nardi, C. Nozzoli, (a cura del gruppo di lavoro FADOI-SDA Bocconi) "Modelli di valutazione della clinical competence del medico specialista internista ospedaliero" Italian Journal of Medicine, volume 5 marzo 2011, ELSEVIER

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Milano 30/05/2013

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	LUZZI LOREDANA MONICA ELISABETTA
Indirizzo	18, VIALE G. SUZZANI , 20162 MILANO IT
Telefono	+393475762695; +393385060596
Fax	
E-mail	<u>lluzzi@alice.it;</u>
Nazionalità	Italiana
Luogo di nascita	Milano
Data di nascita	07/04/1966
Codice fiscale	LZZLDN66D47F205Z

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego | <p>1° FEBBRAIO 2008 AD OGGI
AO G SALVINI GARBAGNATE MILANESE</p> <p>SANITA' – 3400 dipendenti – 265 ml € bilancio -
CONTRATTO COLL – <i>DIRIGENTE GIUNTA REGIONALE A T IND IN ASPETTATIVA EX LEGE</i>
DIRETTORE AMMINISTRATIVO</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego | <p>30 OTTOBRE 2006 - 31 GENNAIO 2008
ASL DELLAPROVINCIA DI LODI</p> <p>SANITA'- 490 dipendenti – 190.000 assistiti
CONTRATTO COLL – <i>DIRIGENTE GIUNTA REGIONALE A T IND IN ASPETTATIVA EX LEGE</i>
DIRETTORE AMMINISTRATIVO</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego | <p>1° LUGLIO 2005 - 29 OTTOBRE 2006
REGIONE LOMBARDIA</p> <p>REGIONE DG SANITA'
TEMPO INDETERMINATO DIRIGENTE APICALE
DIRIGENTE STRUTTURA PROGETTAZIONE E SVILUPPO PIANI</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego | <p>1° LUGLIO 2000 – 30 GIUGNO 2005
REGIONE LOMBARDIA</p> <p>REGIONE DG SANITA'
TEMPO INDETERMINATO DIRIGENTE</p> |

• Principali mansioni e responsabilità

DIRIGENTE STRUTTURA PIANI E PROGRAMMI

• Date (da – a)

10 FEBBRAIO 1999 – 1° LUGLIO 2000

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASL LECCO VIA CARLO ALBERTO 120

• Tipo di azienda o settore

AZIENDA SANITARIA LOCALE

• Tipo di impiego

TEMPO INDETERMINATO DIRIGENTE

• Principali mansioni e responsabilità

DIRIGENTE UFFICIO ACQUISTO PRESTAZIONI – SETTORE PROGRAMMAZIONE ACQUISTO E CONTROLLO

• Date (da – a)

15 GIUGNO 1996 – 31 GENNAIO 1999

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

USSL 31 di Cinisello Balsamo – AO San Gerardo di Monza comandata presso Regione Lombardia – Giunta Regionale - Sanità

• Tipo di azienda o settore

Regione Sanità

• Tipo di impiego

TEMPO INDETERMINATO

• Principali mansioni e responsabilità

Funzionario staff Osservatorio Epidemiologico e flussi informativi

• Date (da – a)

20 SETTEMBRE 1995 – 14 GIUGNO 1996

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

USSL 31 di Cinisello Balsamo comandata presso Regione Lombardia – Giunta Regionale - Presidenza

• Tipo di azienda o settore

Giunta regionale

• Tipo di impiego

TEMPO INDETERMINATO

• Principali mansioni e responsabilità

Funzionario Segreteria di Giunta

• Date (da – a)

3 MARZO 1992 – 20 SETTEMBRE 1995

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

USSL 65 SESTO SANGIOVANNI E USSL 31 di Cinisello Balsamo

• Tipo di azienda o settore

Ospedale

• Tipo di impiego

TEMPO INDETERMINATO

• Principali mansioni e responsabilità

Funzionario STAFF Direzione Generale

• Date (da – a)

1° DICEMBRE 1990 – 2 MARZO 1992

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Studio rag. Pietro Fusillo BRESSO

• Tipo di azienda o settore

Studio professionale di consulenza del lavoro

• Tipo di impiego

Collaboratore praticante

• Principali mansioni e responsabilità

Consulenza del lavoro

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

3 Aprile 1990

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Università degli Studi di Milano

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Giurisprudenza

• Qualifica conseguita

Laurea - Dottore in GIURISPRUDENZA

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• Date (da – a)

Giugno 1995

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Abilitazione professionale consulente del lavoro

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Consulenza del lavoro

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

ABILITAZIONE PROFESSIONALE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI CONSULENTE DEL LAVORO CONSEGUITA NELLA SESSIONE 1994 E RILASCIATA DAL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE - ISPETTORATO REGIONALE DEL LAVORO PER LA LOMBARDIA – CERTIFICATO N. 878 DEL 13 MAGGIO 1995

2008

Corso IREF – c/o Università Bocconi per direttori generali, amministrativi e sanitarie delle aziende sanitarie

Management – Gestione strutture sanitarie - Programmazione e gestione sanitaria

Certificato di Formazione Manageriale conferito con Decreto dell'Assessore alla Sanità della Regione Lombardia, n. 1835 del 27.02.2008, per aver frequentato e superato con alto merito, il "Corso di formazione manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria"

Aprile e maggio 2011

Corso di formazione per Mediatori Civili e commerciali tenutosi dalla Società Mediamo Srl di Milano

La mediazione civile e commerciale, la conciliazione – Tecniche di mediazione –

Mediatore civile e commerciale.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA
ALTRE LINGUA

ITALIANO

INGLESE

eccellente
buono
ottimo

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE

buono
sufficiente

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Lavorare in ambienti multiprofessionali favorendo gli scambi di competenze e l'arricchimento professionale

CAPACITÀ E COMPETENZE

DIREZIONE E COORDINAMENTO (PROGRAMMAZIONE SANITARIA E DIREZIONE AZIENDALE)
COORDINAMENTO E AMMINISTRAZIONE DI PERSONE, RISORSE. DOCENZA

ORGANIZZATIVE	
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p> <p><i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i></p>	<p>BUON UTILIZZO PACCHETTO MS OFFICE DOCENZA</p> <p>PREDISPOSIZIONE PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI COMPLESSI – BUDGET E CONTROLLO DI GESTIONE – PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE – <u>SISTEMI DI VALUTAZIONE AZIENDALI E PROFESSIONALI</u></p> <p>PREDISPOSIZIONE PROGETTI IN MATERIA DI ORGANIZZAZIONE E PROGRAMMAZIONE SANITARIA VERIFICHE E CONTROLLI AMMINISTRATIVI (ASL LECCO)</p> <p>BILANCI GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (CONSULENTE DEL LAVORO)</p>
<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE</p> <p><i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i></p>	
<p>ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE</p> <p><i>Competenze non precedentemente indicate.</i></p>	<p>Componente di comitati e gruppi di lavoro in materia di programmazione e organizzazione sanitaria di nomina regionale.</p> <p>Componente della Commissione Oncologica regionale dal 2005 al 2010.</p> <p>Componente Nucleo Valutazione Priorità in Sanità dal 2009.</p> <p>Professore a contratto per gli anno accademici: 2009/2010 - 2010/2011 - 2011/2012 - 2012/2013 Corsi di Laurea in scienze infermieristiche – Università degli studi di Milano – Management infermieristico /economia e organizzazione aziendale)</p> <p>Professore a contratto per l'anno accademico 2011/2012 – Università degli Studi di Milano – Professore a contratto presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia – Scuola di Specializzazione in igiene e Medicina Preventiva – Organizzazione Sanitaria – La funzione amministrativa negli Ospedali e nelle Aziende Sanitarie Locali – Interazione/Integrazione con la funzione medica di Presidio e di Direzione Sanitaria</p> <p>Componente Nucleo di Valutazione</p>
PATENTE O PATENTI	A e B
<p>ULTERIORI INFORMAZIONI</p> <p>ALLEGATI</p>	<p>Autrice/coautrice di numerose pubblicazioni a stampa (articoli) relativi alla programmazione, all'organizzazione, alla formazione, all'innovazione, alla gestione nel settore della Sanità a livello di sistema nazionale, regionale e aziendale</p>

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

La sottoscritta è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente curriculum e relativo allegato 1 ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 46 del dpr 445/2000 e successive modifiche e integrazioni; di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 47 del dpr 445/2000.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali e dichiara che le informazioni

Milano li 30 agosto 2013

Loredana Luzzi

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GAZZETTI ALDO**
Indirizzo **Via Castel Morrone, 5 Milano**
Telefono **027490228**
Fax **027490228**
E-mail **aldo.gazzetti@gmail.com**

Nazionalità **italiana**

Data di nascita **28 gennaio 1947**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- dal 1995 – al 30.4.2011
 - dal 2003 – ad oggi
 - dall'1.8.2008 – al 30.4.2010
 - dal 1993 al 1996:
 - dal 1994 al 1995:
 - dal 1988 al 2002:
 - dal 1991 al 1993:
 - dal 1965 al 1992
- E' stato Componente Nucleo di Valutazione presso Istituto Neurologico Carlo Besta Milano.
 - E' Consulente organizzazione, ECM e qualità Istituto di Psicoterapia del Bambino e dell'adolescente (Milano, Via Bronzetti, 20)
 - È stato titolare contratto di collaborazione professionale con il Consiglio Regionale della Lombardia per collaborazione al lavoro istituzionale per il Gruppo Consiliare Verdi per la Pace per ricerca ed approfondimento tecnico sul sistema sanitario regionale e sui sistemi di bilancio regionale delle aziende sanitarie pubbliche
 - ha svolto attività di consulenza presso strutture Ospedaliere (Osp. Niguarda e Istituto Neurologico Besta) e USL (Monza) relative a: verifica e controllo flussi informativi attività sanitarie (DRG, attività di ricovero, att. ambulatoriale); analisi e applicazione metodologie di controllo di gestione in ambito sanitario (analisi dei costi, reporting, budgeting); valutazione utilizzo risorse umane nell'ambito sanitario (carichi di lavoro, incentivi alla produttività, misurazione delle performance), accreditamento.
 - ha svolto una collaborazione professionale esterna con il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) ITBA avente per oggetto "Analisi della dinamica delle prestazioni sanitarie di una USL e dei determinanti dei costi relativi".
 - ha collaborato con l'Istituto Tecnologie Bio-Mediche del Consiglio Nazionale delle Ricerche, Area di Ricerca di Milano, nell'ambito di ricerche e studi sulla valutazione economica dei trattamenti sanitari e dell'impatto economico degli eventi epidemiologici.
 - è stato componente del Comitato dei Garanti dell'Ospedale San Paolo di Milano.
 - è stato dipendente dell'Ospedale Maggiore di Milano, quale funzionario addetto alla gestione, organizzazione degli accessi ai servizi dei pazienti (in particolare procedure di accettazione amministrativa, CUP) e implementazione sistemi informatici.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1968
Diploma di Ragioneria conseguito presso l'Istituto Carlo Cattaneo di Milano
- 1969
Frequenza Facoltà di Economia presso Università Cattolica di Milano
- 1970-71
Frequenza Facoltà di Economia Università Bocconi Milano
- 1979-83
• Frequenza Facoltà di Scienze Politiche Università Statale di Milano

- Ha partecipato a numerosi corsi relativi ai sistemi informatici.
- Ha partecipato a congressi e seminari aventi per oggetto l'organizzazione sanitaria e la organizzazione dei sistemi informativi sanitari.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONA
BUONA
SCARSA

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Conoscenza approfondita Microsoft Office. In particolare: EXCEL. Modelli di bilancio e sistemi di formule. Presentazioni Powerpoint. Conoscenza approfondita Metodi di imputazione dei costi. Conoscenza imputazione costi per attività (ABC). Conoscenza modellazione e creazione pagine HTML. Conoscenza linguaggio di programmazione HTML e CSS. Conoscenza sistemi di classificazione pazienti (PCS, DRG, DXG ecc.) e metodologia definizione tariffaria prestazioni. Conoscenza terminologia medica e sistema classificazione patologie (ICD 9 e 10 ICD CM), conoscenza normativa sanitaria e sociale nazionale e regionale.

PUBBLICAZIONI

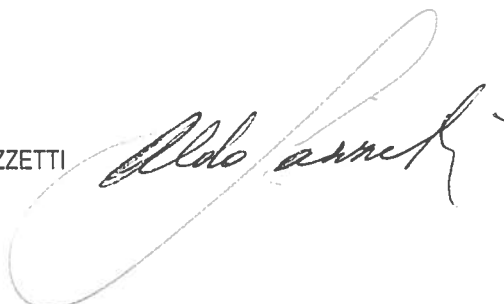
Aldo Gazzetti*, Marco Villa*, Francesco Sicuriello*, Alfredo Nicolosi*

*Istituto di Tecnologie Biomediche, Consiglio Nazionale delle Ricerche, Area Milano - Sperimentazione dell'applicazione di modelli di "Risk Adjustment" (ACGs, DCGs, CRGs) finalizzata alla definizione di indicatori della domanda di risorse nel contesto di un Sistema Sanitario Regionale.

IL PRESENTE CURRICULUM HA FUNZIONE DI AUTOCERTIFICAZIONE AI SENSI DEL DPR n. 445 del 28.12.2000

Milano, 22 maggio 2011

ALDO GAZZETTI



COMPENSO ANNUO COMPONENTI NUCLEO DI VALUTAZIONE

Deliberazione del Direttore Generale N. 285 del 9/6/2011

PRESIDENTE	COMPENSO
Cristina Filannino	€ 13.500,00

COMPONENTI	COMPENSO
Aldo Gazzetti	€ 10.500,00
Loredana Monica Luzzi	€ 10.500,00