

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI

PERSONALI

Nome	PERINI RICCARDO
Telefoni	
PEC	ricperini@pec.it
E-mail	riccardo_perini@regione.lombardia.it
Luogo e Data di nascita	MILANO - 8/4/1969

ESPERIENZA PROFESSIONALE ATTUALE:

Dall'1 settembre 2015 **Dirigente** (con incarico dall'11 marzo 2019 di **Direttore di Funzione specialistica**) della **Unità Organizzativa Legislativo, riforme istituzionali, semplificazione normativa e rapporti con il Consiglio regionale** presso la **Presidenza della Giunta di Regione Lombardia**.

L'incarico in questione comporta, tra l'altro, la competenza per:

- **Il presidio e il coordinamento dell'attività legislativa e regolamentare della Giunta**
- Promozione e coordinamento delle iniziative normative per la semplificazione, anche in relazione a quanto previsto dal PRS, dal Programma Strategico per la Semplificazione e la Trasformazione digitale lombarda e dalla legge annuale di semplificazione;
- Studio e attuazione a livello normativo regionale delle iniziative UE, statali e interregionali per l'innovazione e il cambiamento nella P.A.
- La cura dei rapporti con il Consiglio Regionale ed il monitoraggio e il supporto nell'iter consiliare delle iniziative normative del Presidente della Giunta
- Il presidio delle fasi successive all'approvazione delle leggi regionali, con particolare riguardo all'interlocuzioni con gli uffici ministeriali in ordine ad eventuali rilievi
- Il coordinamento delle proposte normative della Regione Lombardia rispetto al sistema delle Conferenze;
- Elaborazione, in raccordo con le Direzioni generali, delle proposte di intervento normativo statale su profili di interesse regionale;

L'incarico è ampiamente caratterizzato da autonomia gestionale, diretta responsabilità delle risorse umane (11 collaboratori, in maggioranza posizioni organizzative), tecniche e finanziarie e diretta interlocuzione con il decisore politico di vertice dell'Amministrazione regionale.

Nell'ambito di tale incarico ho curato direttamente la predisposizione delle varie proposte normative di modifica del Testo unico regionale in materia di sanità (LR 33/2009) e da ultimo la revisione della riforma a suo tempo adottata con la LR 23/2015.

Inoltre, ho assunto in prima persona le iniziative di predisposizione tecnica della proposta di Intesa per l'autonomia differenziata di cui all'art. 116 3° Cost. nonché delle misure anti-covid-19 mediante le Ordinanze del Presidente della Giunta regionale.

INFORMAZIONI DI CARATTERE PROFESSIONALE RILEVANTI AI FINI DELLA CANDIDATURA COME COMPONENTE DEL NVP:

- **Iscritto dal 5 novembre 2019 (ID 5037 – Fascia 1) all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance (Decreto**

del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105)

- Dal 17 gennaio 2017 a tutt'oggi, componente del Nucleo di valutazione delle prestazioni dell'ASST Monza
- Dal 18 gennaio 2017 a tutt'oggi, componente del Nucleo di valutazione delle performance dell'ASST Bergamo est
- Dal 1° marzo 2021 a tutt'oggi, componente del Nucleo di valutazione delle prestazioni di Polis Lombardia.
- Dall'aprile 2015 al marzo 2021, componente del Nucleo di valutazione delle prestazioni di ERSAF Lombardia.
- Iscritto all'elenco regionale degli idonei all'incarico di direttore amministrativo degli enti del servizio sanitario regionale;

✓ Dal 1° aprile 2014 al 31 agosto 2015 (dal 1° aprile 2015 ad interim)

Dirigente Struttura Valutazione, sistema regionale, disciplinare e contenzioso presso la Direzione Centrale Organizzazione, personale, sistemi informativi della Giunta di Regione Lombardia

L'incarico in questione ha comportato, tra l'altro, la competenza per

- l'attività di valutazione e misurazione delle performance del personale sia dirigenziale che di comparto della Giunta e per la definizione dei parametri di valutazione e di definizione ed applicazione delle metodologie di misurazione delle performance;
- il coordinamento delle attività di valutazione e misurazione delle performance del personale da parte degli enti e società del SIREG
- la responsabilità dei procedimenti disciplinari al personale della Giunta
- la definizione in collaborazione con l'Avvocatura regionale del contenzioso in materia di personale
- la predisposizione delle linee guida al SIREG in materia di personale

L'incarico è stato caratterizzato da autonomia gestionale, diretta responsabilità delle risorse umane (circa 30 collaboratori), tecniche e finanziarie.

Alla luce delle predette esperienze e degli incarichi professionali da dirigente pubblico ho maturato significative competenze ed esperienze nei campi del management, della pianificazione e controllo della gestione e della misurazione e valutazione delle performance in particolare nell'ambito degli Enti del Sistema Regionale Lombardo, con spiccata conoscenza del sistema sanitario e socio sanitario.

ULTERIORI ESPERIENZE PROFESSIONALI:

✓ Dal 1° aprile 2015 al 31 agosto 2015

Dirigente della Unità Organizzativa Avvocatura, Giuridico e affari europei presso la Presidenza della Giunta di Regione Lombardia

L'incarico in questione ha comportato, tra l'altro, la competenza per:

- Direzione dell'attività di assistenza giudiziale della Giunta Regionale
- Coordinamento dell'Avvocatura Regionale e della sua gestione amministrativa
- L'attività di supporto giuridico alle direzioni generali della Giunta in ordine a quesiti applicativi della normativa statale e regionale
- La definizione degli inquadramenti di benefici e contributi rispetto alla disciplina degli aiuti di stato

L'incarico è stato caratterizzato da autonomia gestionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie e diretta interlocuzione con il decisore politico di vertice

dell'Amministrazione regionale

L'attività inoltre è stata contraddistinta da responsabilità verso l'esterno, con particolare riguardo alle controparti della Regione nei contenziosi penali, civili e amministrativi in atto

✓ **Dal 28 aprile 2010 al 31 marzo 2014**

DIRETTORE CENTRALE (incarico apicale) del Settore Sicurezza integrata e Comandante della Polizia provinciale della Provincia di Milano in comando da Regione Lombardia

Principali mansioni e responsabilità:

- Direzione delle funzioni di polizia locale nelle materie di competenza della Provincia
- Coordinamento delle funzioni di controllo in materia ambientale, venatoria, di tutela faunistica su tutto il territorio provinciale e di polizia stradale in relazione alle strade di proprietà della Provincia
- Indirizzi e coordinamento delle funzioni di protezione civile anche in raccordo con gli altri servizi del Settore

L'incarico è stato caratterizzato da autonomia gestionale, diretta responsabilità delle risorse umane (circa 110 collaboratori tra cui un dirigente e circa 10 Posizioni organizzative), tecniche e finanziarie e diretta interlocuzione con il decisore politico di vertice dell'Amministrazione provinciale.

✓ **Dal 1° gennaio 2010 al 27 aprile 2010**

Dirigente in staff del Settore Sicurezza integrata - Polizia provinciale della Provincia di Milano in comando da Regione Lombardia

Principali mansioni e responsabilità: Collaborazione alla Direzione delle funzioni di polizia locale nelle materie di competenza della Provincia

✓ **Dal 1° luglio 2007 al 31 dicembre 2009**

Dirigente della Struttura Controllo, accreditamento e Valutazione - DG Istruzione, formazione e lavoro della Giunta di Regione Lombardia

Principali mansioni e responsabilità:

Accreditamento e autorizzazione degli enti di formazione e dei servizi al lavoro

Valutazione dei servizi erogati

Controlli di primo livello amministrativo e contabile sugli enti di formazione e dei soggetti eroganti servizi per il lavoro e sulle attività svolte dagli stessi anche in relazione a finanziamenti regionali e UE

✓ **Dal 22 gennaio 1996 al 30 giugno 2007**

Funzionario di ruolo (dal 2001 titolare di Posizione organizzativa) della Polizia locale del Comune di Milano

Principali mansioni e responsabilità: Responsabilità dei controlli di polizia locale con particolare riguardo alle verifiche sulle attività commerciali

✓ **Dal marzo 1994 al 21 gennaio 1996**

Impiegato dell'Ufficio legale e contenzioso del Banco di Brescia

✓ **Dall'ottobre 1993 al marzo 1994**

Praticante avvocato in uno studio legale di Milano

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Periodo
- Nome Università
- Qualifica conseguita

DALL'OTTOBRE 1987 ALL'OTTOBRE 1993
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO -
FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA

Laurea in Giurisprudenza conseguita il 15/10/1993 con
voto 110/110 – indirizzo di impresa

**ABILITAZIONI
PROFESSIONALI**

**ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI AVVOCATO
CONSEGUITA PRESSO LA CORTE D'APPELLO DI
MILANO IL 7/7/1997**

PUBBLICAZIONI

AUTORE DI ARTICOLI SU PERIODICI SPECIALIZZATI SU
TEMATICHE DI SICUREZZA URBANA, LEGISLAZIONE
COMMERCIALE E DIRITTO AMMINISTRATIVO DAL 1999 AL
2008

AUTORE DI PRONTUARIO DI LEGISLAZIONE COMMERCIALE
EDITO DA MAGGIOLI (DUE EDIZIONI RISPETTIVAMENTE
NEL 2006 E NEL 2010)

**CONOSCENZA ALTRE
LINGUE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione
orale

INGLESE

BUONA

BUONA

BUONA

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

MOLTO BUONA CONOSCENZA ED UTILIZZO DEL
PACCHETTO OFFICE - Uso Lotus notes

**CAPACITÀ E
COMPETENZE
RELAZIONALI**

- VALORIZZAZIONE DEI NUMEROSI COLLABORATORI DELLE
STRUTTURE ORGANIZZATIVE DIRETTE IN PASSATO
- CREAZIONE DI UNITÀ DI PROGETTO CON ALTRE STRUTTURE
INTERNE
- CAPACITÀ DI LAVORARE IN TEAM E DI FAVORIRE L'ATTIVITÀ
DI GRUPPO

**CAPACITÀ E
COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

- CAPACITÀ DI INDIVIDUAZIONE DELLE PRIORITÀ E DEI
PROGETTI PIÙ QUALIFICANTI NELL'AMBITO DELLA GESTIONE
DELLE ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE DIRETTE
- CAPACITÀ DI ADEGUAMENTO DEI METODI DI LAVORO ALLO
SCOPO DI INDIRIZZARE I COLLABORATORI AD ACQUISIRE
SEMPRE MAGGIORE AUTONOMIA
- METODOLOGIE DI LAVORO IMPRONTATE ALLA CURA
MANAGERIALE DELL'EFFICACIA DELL'AZIONE
AMMINISTRATIVA ED AL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI, CON
RIGUARDO A QUELLI DI MEDIO E LUNGO PERIODO

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 dello stesso DPR 445/2000, che le informazioni di cui al presente curriculum vitae corrispondono a verità.

Si autorizza ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e del Decreto Legislativo 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679", il trattamento e la pubblicazione del presente documento, delle informazioni in esso contenute e degli eventuali dati personali ulteriori ed eccedenti rispetto alla finalità istituzionale.

Riccardo Perini

Milano, 14 luglio 2021

Firmato da:
RICCARDO PERINI
Codice fiscale: PRNR69D08F205W
Valido da: 26-01-2021 16:26:27 a: 26-01-2024 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 16-07-2021 23:20:24
Approvo il documento

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

COMAZZI ROBERTO

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

comazziroberto@gmail.com

Nazionalità

italiana

Data di nascita

04/04/1947

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

Dall'1 Ottobre 2020 è Direttore Sanitario di MediKern

Da Ottobre 2020 è Membro dell'OIV dell'ASP Golgi-Redaelli

Dall'8 Gennaio 2020 è iscritto nell'Elenco Nazionale degli OIV, n° 5249

Dall'1/1/17 è Responsabile Sanitario di Fondazione Pontirelo onlus RSA

Dall'1/1/16 Specialista Cardiologo presso Istituto dei Ciechi di Milano

Dall'1/1/11 al 31/12/15 è Direttore Sanitario di Casa-Famiglia presso Istituto dei Ciechi di Milano, via Vivaio 7

Dal 1975 al 2010 è stato Dirigente Medico Cardiologo presso l'Istituto Tumori di Milano

Dal 1975 al 1992 è stato medico di base (ruolo cessato per incompatibilità di legge con l'incarico ospedaliero)

Dal 1988 al 1992 ha prestato consulenza medica presso la sede centrale della Banca Commerciale Italiana

Dal 1986 al 1991 è stato responsabile del Servizio Sanitario dell'Arnoldo Mondadori Editore, a Segrate

Dal 1993 al 1995 ha prestato consulenza sanitaria nella sede milanese della Coca-Cola

Dal 1992 al 2010 è stato Consulente Cardiologo dell'Istituto Neurologico "Carlo Besta" di Milano

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Accanto all'attività clinica, ha iniziato quella di ricerca biomedica, con particolare attenzione ai problemi di cardiotossicità di svariati chemioterapici, con pubblicazione di diversi lavori scientifici e la partecipazione a convegni e congressi. Ha sviluppato specifiche competenze inerenti l'organizzazione e la legislazione degli IRCCS.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da - a)

Nel 1973 consegue la Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università Statale di Milano
Nel 1979 acquisisce la Specialità in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare presso l'Università di Torino

Nel 1988 acquisisce l'idoneità nazionale di Primario di Cardiologia

Dal 1976 al 1980 è stato Docente di Igiene presso la Scuola Superiore per Assistenti Sociali dell'ANSI (Associazione Nazionale Scuole Italiane)

Dal 1981 al 1983 è stato Docente di Cardiologia presso la Scuola per Infermieri di Milano

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

Iscritto all'Ordine dei Medici della Provincia di Milano dal 1974 (tessera professionale n. 15368).
Dall' 1 gennaio 1997 ne è stato per 9 anni Consigliere con funzione di coordinatore delle Commissioni Volontariato e Anziani, Medicina Sportiva e Pari Opportunità, nonché Membro della Commissione Aggiornamento.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

• Capacità di lettura

• Capacità di scrittura

• Capacità di espressione orale

FRANCESE

buono

buono

buono

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Nel dicembre 1999 ha fondato con altri medici e avvocati l'Associazione Medicina e Giustizia - Tribunale del Medico, in cui è stato membro del Consiglio Direttivo e Vice Presidente.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

*Ad es. coordinamento e
amministrazione di persone, progetti,
bilanci; sul posto di lavoro, in attività di
volontariato (ad es. cultura e sport), a
casa, ecc.*

Nel dicembre 2015 nominato dal Presidente Regione Lombardia membro del Consiglio di Amministrazione della Fondazione IRCCS Istituto dei Tumori di Milano, incarico che ricopre tuttora.

Nel luglio 2009 è stato nominato dal Sindaco di Milano Membro del Consiglio d'Amministrazione della Fondazione Istituto Neurologico C. Besta di Milano, incarico cessato alla scadenza.

Dal 1998 è membro del Collegio Commissariale delle II.PP.A.B. ex Eca (Istituzioni per l'assistenza e la beneficenza). Impegnato nella gestione amministrativa dell'Ente, in veste di referente dell'Istituto Redaelli di Milano, ha partecipato in prima persona alla creazione del Reparto per gli Stati Vegetativi. Si è occupato di relazioni interne per il personale sanitario. È stato riconfermato nel dicembre 2003 e poi nel maggio 2009, consigliere d'amministrazione dell'ASP-Golgi-Redaelli, incarico cessato nel luglio 2014.

Dal 2003 al 2009, per nomina del Sindaco di Milano, ha ricoperto l'incarico di Consigliere d'Amministrazione della Fondazione Scuole Civiche di Milano, in qualità di consigliere delegato alla Comunicazione e al Cinema.

Dal 2002 al 2007 è stato Membro del Consiglio d'Amministrazione di CIRM, Consorzio Italiano per la Ricerca in Medicina.

Dal 1993 ha collaborato con la Federazione Medico Sportiva Italiana, di cui è stato membro del Consiglio Direttivo dal febbraio 2001 al marzo 2009. Successivamente ha ricoperto l'incarico revisore dei conti, incarico attualmente cessato.

Nell'autunno 2001 è stato nominato dal ministro della Salute membro della Commissione Ministeriale di Studio sull'Integrazione socio-sanitaria, incarico cessato alla scadenza.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

Normali competenze informatiche e uso di macchinari inerenti la professione di cardiologo.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

Musica, scrittura, disegno ecc.

Ama la musica, la pittura e lo sport.

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
Competenze non precedentemente
indicate.**

Svolge attività rotariana dal 1990, quando ne è entrato a far parte, fondando tre Club e ricoprendo per tre volte l'incarico di Presidente: Rotary Melegnano, Rotary San Giuliano (presidente anno 1996), Rotary Assago Milanofiori (presidente 1998 e 2016).

PATENTE O PATENTI

Patente B per conduzione autoveicoli

ULTERIORI INFORMAZIONI

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Milano, 14 Luglio 2021



INFORMAZIONI PERSONALI Francesca Lecci

Data di nascita : 19/10/1979
Luogo di nascita : Poggiardo (LE)
Nazionalità : Italiana
Residenza :
Telefono :
E-mail : francesca.lecci@unibocconi.it

 ESPERIENZA
 PROFESSIONALE ATTUALE

Dal 2021 Presidente Organismo Indipendente di Valutazione IRCCS Gaslini Genova
 Dal 2018 Componente Organismo Indipendente di Valutazione Azienda IMMES e PAT
 Dal 2020 Membro Consiglio Direttivo Associazione Italiana Economia Sanitaria
 Dal 2017 Iscritta nell'Elenco Nazionale OIV (15/09/2017 FASCIA 3 numero iscrizione 2320)
 Dal 2016 Coordinatore Area Management e Membro del Comitato Esecutivo CERGAS Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria e Sociale) Bocconi
 Dal 2015 Abilitazione Scientifica Nazionale Professore di Seconda Fascia Settore Scientifico Disciplinare 13/B1 (Economia Aziendale).
 Dal 2015 Direttore Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie e Socio-Assistenziali – SDA Bocconi School of Management
 Dal 2015 Iscritta, secondo quanto disposto dalla Commissione di Valutazione, per le aree tematiche "Economico / Gestionale - Giuridico / Amministrativa e della Formazione manageriale" e "Ricerca e dei Rapporti Internazionali" e per il livello di professionalità/ anzianità "Laureati con esperienza di direzione/ coordinamento/ apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento" nell'Albo degli esperti di AGENAS (Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali).
 Dal 2006 Docente Dipartimento di Analisi Istituzionale e Management Pubblico - Università Commerciale L. Bocconi di Milano (**ALLEGATO A**).
 Dal 2003 Associate Professor of Practice di Public Management and Policy – SDA Bocconi School of Management e Ricercatore CERGAS. Coordinatore ed esecutore di numerosi progetti di ricerca-intervento e docenza sui temi della pianificazione, programmazione e controllo e sui temi del performance management nel settore pubblico. (**ALLEGATO B**)

 ESPERIENZE
 PROFESSIONALI
 PRECEDENTI

Dal 2019 al 2020 Titolare di contratto di insegnamento per il corso di Organizzazione Aziendale Sanitaria (carico didattico di 24 ore) presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro", Facoltà di Farmacia.
 Dal 2017 al 2020 Segretario Generale Associazione Italiana Economia Sanitaria
 Dal 2015 al 2018 Componente Organismo Indipendente di Valutazione ASL di Biella
 Dal 2011 al 2012 Vincitore e titolare di una "Dote di Ricerca" cofinanziata da Regione Lombardia per lo svolgimento di attività di ricerca applicata sul tema "Ottimizzazione del flusso di pazienti".
 Dal 2011 al 2013 Titolare di contratto di insegnamento per il corso di Organizzazione Aziendale Sanitaria (carico didattico di 20 ore) presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro", Facoltà di Medicina.
 Dal 2008 al 2011 Titolare di contratto di insegnamento presso il Dipartimento di Economia Aziendale, Facoltà di economia, SECS – P08, Università degli Studi di Bergamo.
 Dal 2007 al 2010 Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Economia Aziendale, Facoltà di economia, Settore scientifico disciplinare SECS – P/08, Università degli Studi di Bergamo.

- Dal 2004 al 2007 Assegnataria di Borsa di Studio come prima classificata nelle procedure di selezione per il Dottorato di ricerca in "Economia delle Aziende e Amministrazioni Pubbliche" (XX Ciclo) presso l'Università degli studi di Parma.
- Dal 2002 al 2003 Controller corporate presso Amplifon SpA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Gennaio 2015 Conseguimento Abilitazione Scientifica Nazionale Professore di Seconda Fascia Settore Scientifico Disciplinare 13/B1 (Economia Aziendale).
- Aprile 2008 Dottore di ricerca in "Economia delle Aziende e Amministrazioni Pubbliche" (XX Ciclo) presso l'Università degli studi di Parma. Titolo della tesi "Il valore economico nelle aziende sanitarie"
- Aprile 2003 Laurea in "Economia delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali". Titolo della tesi: "il collegamento tra budget e incentivazione di risultato in sanità" Specializzazione in Aziende e Amministrazioni Pubbliche Votazione 110/110 cum laude.
- Luglio 1998 Diploma di maturità classica presso il Liceo "G. Stampacchia" di Tricase (LE) Votazione 60/60.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato
Francese	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio	Intermedio

Competenze comunicative Ottime competenze comunicative-relazionali acquisite durante l'attività di docente. Per due anni (2012 e 2015) vincitrice del premio Powerful Teaching di SDA Bocconi School of Management

Competenze organizzative e gestionali Gestione di team numerosi (> 10 persone) e di progetti di ricerca di rilievo nazionale ed internazionale. Doti di leadership e capacità di gestire gruppi professionali differenti.

Competenze professionali Ottima conoscenza delle tecniche e dei modelli di pianificazione e controllo, della gestione delle risorse umane e della misurazione della performance in ambito sanitario, come dimostrano le numerose pubblicazioni sul tema

Competenze informatiche Ottima padronanza del pacchetto Office, SPSS, STATA, Envivo, ATLAS

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Presentazioni di relazioni a convegni

- 2016 SIDREA (Pisa, 15-16 Settembre 2016) Il governo aziendale tra tradizione e innovazione, Paper Lecci F., Vendramini E, "Trends and tools for performance measurement in the healthcare sector".
- 2013 Relazione "Lessons on Performance Management in the Health Care Sector from an International Perspective" (con Carbone C., Lega F., Rotolo A., Tarricone R., Valotti G), Academy of Management Annual Meeting, Lake Buena Vista (Orlando), Florida, 9-13 August 2013.
- 2013 Relazione "Misurare per creare valore nelle aziende sanitarie pubbliche: uno strumento multidimensionale di valutazione delle performance" (con Carbone C., Lega F., Rotolo A., Tarricone R., Valotti G), Convegno Nazionale AIDEA, Convegno del Bi-Centenario, Il ruolo dell'azienda nell'economia - Esiste un modello aziendale orientato alla crescita?, Lecce, 19 - 21 settembre 2013.
- 2013 Relazione "When the rubber meets the road: isomorphism, rethoric and (mis)management of inter-institutional performance" (con C. Filannino e E. Vendramini), Convegno Nazionale AIDEA, Convegno del Bi-Centenario, Il ruolo dell'azienda nell'economia - Esiste un modello aziendale orientato alla crescita?, Lecce, 19 - 21 settembre 2013.
- 2011 Relazione "La cura del paziente affetto da SLA in Lombardia: modelli assistenziali, costi correlati e prospettive di sviluppo", *Convegno Nazionale AIES, Diritti Nazionali, differenze regionali e federalismo. Il Sistema Sanitario Italiano a 150 anni dall'Unità*, Napoli, 29 - 30 settembre 2011.
- 2011 Relazione "Lo stato dell'arte degli strumenti di P&C direzionale nelle aziende sanitarie: le innovazioni in atto", *Convegno Nazionale AIES, Diritti Nazionali, differenze regionali e federalismo. Il Sistema Sanitario Italiano a 150 anni dall'Unità*, Napoli, 29 - 30 settembre 2011.
- 2010 Relazione "Misurare e valutare la strategia nei Piani Sanitari Regionali. L'esperienza dell'ultimo periodo di Pianificazione in otto Regioni Italiane", *Convegno Nazionale AIES, La sanità che verrà: disegno delle istituzioni, efficienza, equità*, Moncalieri, 30 settembre- 1 ottobre 2010.
- 2009 Relazione "Misurazione delle performance e caratteristiche degli indicatori utilizzati dalle aziende sanitarie nei processi di programmazione e controllo", *Convegno Nazionale AIES, La valutazione delle performance in sanità*, Bergamo, 29-30 ottobre 2009.
- 2009 Relazione "Il processo di aziendalizzazione e regionalizzazione del SSN. I risultati del Rapporto OASI 2008", *Università degli Studi della Magna Grecia*, Catanzaro, 6 Aprile.
- 2008 Relazione "Il Governo dei costi come strumento per garantire la crescita nelle aziende sanitarie", *Workshop AIDEA Giovani, Cambiamento, ristrutturazione, competitività e crescita*, Bergamo, 5 dicembre 2008.
- 2008 Relazione "Public-private partnerships in the Health Care Sector: A Critical Analysis", *Convegno 4TAD, The Status Of Inter-Governmental Relations And Multi-Level Governance In Europe And The Us*, Milano, 12-14 giugno.
- 2007 Relazione "Le operazioni di partnership finanziaria pubblico-privato in sanità: un'analisi critica", *Convegno HFM, L'evoluzione dell'outsourcing in sanità e forme di partnership*, Riccione, 10-11 maggio.
- 2006 Relazione "Sostenibilità finanziaria e nuove forme di finanziamento degli investimenti: il ruolo delle regioni", *Convegno Nazionale AIES, Sviluppo e sostenibilità dei sistemi sanitari: dinamiche demografiche e ambientali*, Venezia 16-17 Novembre.
- 2005 Relazione "Planning and control systems (P&C) in Health Care Organizations: any differences among design; implementation and its perceptions by professionals? Do they help managerial development ?" *Convegno EFMD*, Nottingham, 3-4 Marzo.
- 2005 Relazione "Il processo di aziendalizzazione e regionalizzazione del SSN. I risultati del Rapporto OASI 2004", *Convegno presso l'Assessorato alla Sanità della Regione Toscana, I cambiamenti della Sanità*, Firenze, 1 Marzo.
- 2004 Relazione "Sistemi di programmazione e controllo: quali distanze tra il disegno, l'attuazione e la percezione dei medici?", *Convegno Nazionale AIES, I livelli di governo della sanità. Finanziamento, assetti istituzionali e management*, Milano 4-5 Novembre.

Publicazioni

Libri

- Lecci F., Lega F. (2013), *Dirigere la farmacia ospedaliera. Dal ruolo al sistema direzionale di controllo delle performance*, Milano, EGEA
- Lecci F., Lega F. (2011), *Performance management e organizzazione dei centri di sclerosi multipla*, Milano, EGEA.
- Zuccatelli G., Carbone C., Lecci F. (2009), *Trent'anni di Servizio Sanitario Nazionale. Il punto di vista di un manager*, Milano, EGEA.

Capitoli in libri

- Lecci F. and Ruiz Gutierrez J. (2021), "Arts Performance Measurement: The Mistake of Mis-Measured Performance" in Addis M., Rurale A. (edited by) *Managing the Cultural Business Avoiding Mistakes, Finding Success*, Routledge Taylor and Francis
- Furnari A., Lecci F., Ricci A. (2019), "Il middle management nelle aziende sanitarie pubbliche: censimento nazionale e analisi dei meccanismi di empowerment e responsabilizzazione", in Cergas Bocconi (a cura di), *Rapporto OASI 2019. Osservatorio sulle Aziende e sul Sistema Sanitario Italiano*, Milano, EGEA
- Furnari A., Lecci F., Ricci A., Rotolo A. (2018), "I sistemi di programmazione e controllo alla luce delle accresciute dimensioni aziendali: stato dell'arte e prospettive", in Cergas Bocconi (a cura di), *Rapporto OASI 2018. Osservatorio sulle Aziende e sul Sistema Sanitario Italiano*, Milano, EGEA.
- Lecci F., Morelli M. (2017), "Managing Efficiency in Healthcare: a Matter of Private and Public Processes", in Adinolfi P., Borgonovi E. , (edited by), *The Myths of healthcare. Towards new models of leadership and management in healthcare sector*, Springer.
- Lecci F., Vendramini E. (2016), "Trends and tools for performance measurement in the healthcare sector", in SIDREA (a cura di), *Il governo aziendale tra tradizione e innovazione*, Milano, FrancoAngeli.
- Armeni P, Lecci F., Ricci A., Vendramini E. (in corso di pubblicazione), "Starve the beast to let it back to the iron cage: do budgetary constraints increase isomorphism?", in Borgonovi E. (a cura di), *Sviluppo, sostenibilità e competitività delle aziende*, Bologna, Il Mulino.
- Francesconi A., Furnari A., Lecci F. (2016), "I sistemi di programmazione e controllo nelle aziende sanitarie pubbliche italiane. L'impatto della crisi economica sulle loro caratteristiche e finalità" in Cergas Bocconi (a cura di), *Rapporto OASI 2016. Osservatorio sulle Aziende e sul Sistema sanitario Italiano*, Milano, EGEA.
- Dalocchio M., Lecci F., Morelli M. (2016), "La valutazione delle performance dei processi chirurgici", in Dalocchio M. et al. (a cura di), *Valore e misurazione delle performance. La day surgery in Italia*, Milano, EGEA.
- Dalocchio M., Lecci F., Morelli M. (2016), "L'Istituto Europeo di Oncologia: evidenze empiriche", in Dalocchio M. et al. (a cura di), *Valore e misurazione delle performance. La day surgery in Italia*, Milano, EGEA
- Lecci F., Prenestini A., Rotolo A. (2015), "Misurare le performance nelle aziende ospedaliere: la declinazione del cruscotto direzionale 2.0" in AA.VV, *Misurare per governare le Aziende Sanitarie. Controllo Direzionale, Governo Clinico, Valutazione delle Performance e Rendicontazione Sociale*, Milano, EGEA,
- Lecci F., Longo F. (2015), "Humanitas Research Hospital", in Minoja M., (a cura di), *Bene comune e comportamenti responsabili. Storie di imprese e istituzioni*, Milano, EGEA.
- Prenestini A., Lecci F., Rotolo A. (2015), "Il cruscotto del Governo Clinico" in AA.VV, *Misurare per governare le Aziende Sanitarie. Controllo Direzionale, Governo Clinico, Valutazione delle Performance e Rendicontazione Sociale*, Milano, EGEA,
- Rotolo A., Lecci F., Prenestini A. (2015), " Il cruscotto di rendicontazione sociale" in AA.VV, *Misurare per governare le Aziende Sanitarie. Controllo Direzionale, Governo Clinico, Valutazione delle Performance e Rendicontazione Sociale*, Milano, EGEA,
- Francesconi A., Lecci F. (2014), "Innovazioni nei sistemi di controllo e governo dei costi: le risposte delle aziende sanitarie alla crisi economica" in Cergas Bocconi (a cura di), *Rapporto OASI 2014. Osservatorio sulle Aziende e sul Sistema sanitario Italiano*, Milano, EGEA,
- Del Vecchio M, Lecci F. (2013). "Stakeholder and Governance structures in public organizations". In: (edited by): Sargiacomo Massimo, *Public Sector Management in Italy*. p. 1-27, London, Mc Graw-Hill.
- Lecci F. (2013). "Management control systems package in the public sector". In: (edited by): D. Maggi; E. Vendramini, *Financial management and budgeting in the public sector. Theories and Practice*. p. 117-137, London, Mc Graw-Hill.
- Lecci F. (2013). Le caratteristiche dell'offerta. In: (a cura di): AA.VV (Fondazione Farnafactoring), *Il sistema sanitario in controluce. Rapporto 2012*. p. 67-95, Milano, Franco Angeli.
- Carbone C., Lecci F., Prenestini A., Rotolo A. (2013). Il cruscotto direzionale multidimensionale di valutazione delle performance: aree, dimensioni e indicatori. In: (a cura di): AA.VV., *La valutazione delle performance per il*

- governo strategico delle aziende sanitarie pubbliche . p. 59-98, Milano, EGEA
- Borgonovi E., Lecci F., Ricci A., Salvatore D. (2013). L'impatto dell'adozione di strumenti di governo clinico sulla risposta assistenziale. In: (a cura di): AA.VV (Fondazione Farmafactoring), *Il Sistema Sanitario in controllo*. Rapporto 2012. p. 187-235, Milano, Franco Angeli
- Lecci F., Rotolo A., Tantardini M. (2013). Performance management: letteratura di riferimento ed esperienze internazionali e nazionali. In: (a cura di): AA.VV., *Valutazione delle performance per il governo strategico delle aziende sanitarie pubbliche* . p. 25-44, Milano, EGEA
- Lecci F., Filannino C., Vendramini E. (2013). When the rubber meets the road: isomorphism, rhetoric and (mis)management of interinstitutional performance. In: *The firm's role in the economy: does a growth-oriented business model exist?*, Cacucci Editore
- Francesconi A., Lecci F., Vendramini E. (2012). I sistemi di programmazione e controllo negli ospedali per intensità di cura: un'analisi empirica. In: (a cura di): E. Cantù, *Rapporto OASI 2012. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*. p. 611-641, Milano, EGEA
- Borgonovi E., Lecci F., Ricci A., Salvatore D. (2012). Strumenti di governo per la gestione delle patologie croniche in medicina generale. In: (a cura di): AA.VV., *Il Sistema Sanitario in controllo*. Rapporto 2011. p. 189-215, Milano, Franco Angeli
- Ferrè F., Lecci F., Longo F. (2011), "Analisi comparativa delle traiettorie evolutive dei sistemi sanitari regionali", in Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2011. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Lecci F., Vendramini E. (2011), "Le innovazioni nei sistemi di programmazione e controllo", in Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2011. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Lecci F. (2011), "Le caratteristiche dell'offerta", in Fondazione Farmafactoring (a cura di), *Il sistema sanitario in controllo*, Milano, Franco Angeli
- Barbieri D., Borgonovi E., Lecci F. (2011), "La misurazione delle performance come strumento per indurre sviluppo sociale, economico e sanitario", in Fondazione Farmafactoring (a cura di), *Il sistema sanitario in controllo*, Milano, Franco Angeli
- Borgonovi E., Carbone C., Lecci F. (2010), "Le caratteristiche dell'offerta", in Fondazione Farmafactoring (a cura di), *Il sistema sanitario in controllo*, Milano, Franco Angeli
- Borgonovi E., Lecci F. (2010), "Il sistema di offerta pubblico e privato nell'ambito dei piani di rientro", in Fondazione Farmafactoring (a cura di), *Il sistema sanitario in controllo*, Milano, Franco Angeli
- Galli D., Lecci F. (2010), "Misurare e valutare la strategia nei Piani Sanitari Regionali. L'esperienza dell'ultimo periodo di pianificazione in otto Regioni italiane", in Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2010. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Lecci F., Vendramini (2010), "Le caratteristiche dei sistemi di contabilità analitica nelle aziende sanitarie", in Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2010. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Borgonovi E., Cantù E., Carbone C., Lecci F. (2009), "Il ruolo delle strutture di erogazione e il livello di risposta alle politiche regionali", in Fondazione Farmafactoring (a cura di), *Il sistema sanitario in controllo*, Milano, Franco Angeli.
- Bergamaschi M., Lecci F. (2009), "Le caratteristiche degli indicatori utilizzati nei sistemi di programmazione e controllo in sanità", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2009. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Lecci F. (2009) "Analisi del mercato del project finance in Italia", in Amatucci F., Vecchi V. (a cura di), *Le operazioni di project finance: stato dell'arte e indicazioni per il futuro*, Milano, EGEA.
- Lecci F., Liotta A. (2009) "La struttura del Servizio Sanitario Nazionale", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2009. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Amatucci F., Lecci F., Marsilio M., Vecchi V. (2008), "L'innovazione finanziaria per gli investimenti delle Aziende Sanitarie", in Fondazione Farmafactoring (a cura di), *Sanità e finanza: una cultura in crescita*, Milano, Franco Angeli.
- Anessi Pessina E., Borgonovi E., Carbone C., Lapenta A., Lecci F. (2008), "Analisi dei disavanzi sanitari e della loro relazione con le caratteristiche dei SSR", in Fondazione Farmafactoring (a cura di), *Sanità e finanza: una cultura in crescita*, Milano, Franco Angeli.
- Bergamaschi M., Lecci F. (2008), "La misurazione delle performance nei processi di programmazione e controllo in Sanità", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2008. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Carbone C., Lecci F., Liotta A. (2008) "La struttura del Servizio Sanitario Nazionale", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2008. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Jommi C., Lecci F. (2008), "La spesa sanitaria: composizione ed evoluzione", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2008. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.

- Lecci F., Morelli M. (2008), "Il Governo dei costi come strumento per garantire la crescita nelle aziende sanitarie", in AIDEA – Atti del convegno (a cura di), *Cambiamento, ristrutturazione, competitività e crescita*, Sestante editore, Bergamo.
- Amatucci F., Lecci F., Marsilio M. (2007), "Le sperimentazioni gestionali per i servizi core: ricognizione delle esperienze e analisi di due casi", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2007. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Borgonovi E., Carbone C., Lecci F. (2007), "Il Servizio sanitario nazionale e i servizi sanitari regionali", in Personal Manager (a cura di), *La sanità e la salute*, Milano, Università Bocconi Editore.
- Cavalli L., Jommi C., Lecci F. (2007), "La spesa sanitaria: fonti informative, composizione ed evoluzione", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2007. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Lecci F., Maestri B. (2007) "La struttura del Servizio Sanitario Nazionale", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2007. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Aguzzi G., Fattore G., Lecci F. (2006), "I Piani Sanitari Nazionali: quale ruolo per lo Stato nella programmazione di un sistema decentrato", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2006. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Amatucci F., Lecci F. (2006), "Le operazioni di partnership finanziaria pubblico-privato in sanità: un'analisi critica", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2006. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Carbone C., Lecci F. (2006), "La sanità privata accreditata", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2006. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Carbone C., Lecci F. (2006), "La struttura del Servizio Sanitario Nazionale", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2006. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, Egea.
- Carbone C., Lecci F. (2005), "La struttura del Servizio Sanitario Nazionale", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2005. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, Egea.
- Jommi C., Lecci F. (2006), "La spesa sanitaria: composizione ed evoluzione", in Anessi Pessina E., cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2006. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, Egea.
- Fattore G., Lecci F. (2005), "I piani sanitari delle Regioni italiane", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2005. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Lecci F., Marsilio M. (2005), "Il leasing nelle aziende sanitarie", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2005. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.
- Cantù E., Carbone C., Lecci F. (2004), "La struttura del SSN italiano", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2004. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, Egea.
- Lecci F., Longo F. (2004), "Strumenti e processi di programmazione e controllo attivati dalle aziende del SSN", in Anessi Pessina E., Cantù E. (a cura di), *Rapporto OASI 2004. L'aziendalizzazione della sanità in Italia*, Milano, EGEA.

Articoli in riviste referate

- Furnari F., Callea G., Cavazza M., Ferrara L., Lecci F., Longo F., Ricci A., Tozzi V., Tarricone R. (2020), "Approccio value-based e logiche di finanziamento: implicazioni per le politiche di rimborsabilità in sanità" in *Mecosan*, 112, 83-101
- Dossi A., Lecci F., Longo F., Morelli M. (2017), "Hospital acquisitions, parenting styles and management accounting change: an institutional perspective", *Health Services Management Research*
- Lecci F., Filannino C., Vendraminini E. (2014), "When the rubber meets the road isomorphism, rhetoric and (mis)management of inter-institutional performance", *International Journal of Public Administration*
- Lecci F., Morelli M. (2014). "Management Control Systems (MCS) change and the impact of top management characteristics. The case of healthcare organisations". *Journal Of Management Control*
- Lecci F., Longo F., Ricci A. (2012). Modelli assistenziali e costi dei malati di SLA: evidenze dal caso lombardo. *MECOSAN*, p. 45-62
- Morelli M., Lecci F. (2011), "Governo dei costi e cambiamento aziendale. La lunga strada verso l'integrazione", in *Mecosan*, 80.
- Bergamaschi M., Lecci F., Morelli M. (2010), "Il cost management delle attività no core nelle aziende sanitarie", in *Economia e Management*, 3.
- Bergamaschi M., Lecci F., Morelli M. (2010), "Strategic Cost Management e aziende sanitarie", in *RIREA*, Roma.
- Lecci F., Morelli M. (2010), "I costi delle prestazioni lungodegenziali: determinazione delle aree di risultato e profili di economicità", in *Mecosan*, 67.

- Bergamaschi M., Lecci F. (2008) "La costruzione della base informativa per la determinazione del valore economico delle aziende sanitarie", in *Azienda Pubblica*, 2-3.
- Bergamaschi M., Lecci F., Renoldi A. (2008), "La valutazione delle performance economiche e dei costi in sanità: un confronto a livello nazionale", in *Mecosan*, 68.

Tesi di dottorato

- Lecci F. (2008), *Il valore economico nelle aziende sanitarie*, Tesi di Dottorato (XX° Ciclo) in *Economia delle Aziende e Amministrazioni Pubbliche*, Università degli Studi di Parma

ALLEGATO A: Insegnamenti Universitari

SISTEMI DI MISURAZIONE DELL'ECONOMICITA' DI GESTIONE PER LE AZIENDE SANITARIE / SYSTEMS FOR MEASURING THE ECONOMIC CHARACTER OF MANAGEMENT FOR HEALTH CARE ORGANIZATIONS

Dipartimento di Analisi delle Politiche e Management Pubblico

MIMS (1°anno - GEN) (SDA)

MIMS (1°anno - 4 cfu) S2 - ita - C 18 L (R)

CRISIS MANAGEMENT NELLE AZIENDE SANITARIE E SOCIO-ASSISTENZIALI

Dipartimento di Analisi delle Politiche e Management Pubblico

EMMAS

S2 - ita - C 4 L, 5 ELS

MISURARE LE PERFORMANCE ECONOMICHE IN AMBITO SANITARIO E SOCIO-SANITARIO

Dipartimento di Analisi delle Politiche e Management Pubblico

EMMAS (1°anno - GEN) (SDA)

EMMAS (1°anno - 4 cfu) S1 - ita - C 10 ELS, 8 L

PRINCIPI DI PROCESS E PROJECT MANAGEMENT NELLE AZIENDE SANITARIE E SOCIO-ASSISTENZIALI

Dipartimento di Analisi delle Politiche e Management Pubblico

EMMAS (1°anno - GEN) (SDA)

EMMAS (1°anno - 3 cfu) S1 - ita - C 8 L

PERFORMANCE MEASUREMENT AND MANAGEMENT CONTROL FOR HEALTHCARE SERVICES

Scuola di Direzione Aziendale

MIHMEP S2 - eng - C 10 L (R)

COST AND PERFORMANCE MANAGEMENT IN ARTS ORGANIZATIONS - 2

Scuola di Direzione Aziendale

MAMA S2 - eng - C 24 L (R)

FUNDING PRATICE (SEMINAR)

Scuola di Direzione Aziendale

MAMA S2 - eng - C 6 L (R)

PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO IN SANITA' / MANAGEMENT AND CONTROL IN THE HEALTH CARE SECTOR

Dipartimento di Analisi delle Politiche e Management Pubblico

MIMS (1°anno - GEN) (SDA)

MIMS (1°anno - 4 cfu) S2 - ita - C 28 L (R)

PERFORMANCE MANAGEMENT NELLE AZIENDE SANITARIE E SOCIO-ASSISTENZIALI

Dipartimento di Analisi delle Politiche e Management Pubblico

EMMAS (1°anno - GEN) (SDA)

EMMAS (1°anno - 4 cfu) S2 - ita - C 16 L

ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE / PUBLIC ADMINISTRATION ECONOMICS AND MANAGEMENT

Dipartimento di Analisi delle Politiche e Management Pubblico

CLEAM S2 - ita - C 24 L

totale programmate lorde **161**

ALLEGATO B: Estratto delle più recenti esperienze professionali con riferimento a SECS-P/07

A. Progetti di Pianificazione e Controllo gestiti a livello nazionale

- A.2 2016-2017 **Committente:** Agenas (direzione generale)
Ruolo: Senior Professor
Progetto: Selezione e formazione esperti AGENAS per affiancamento alle aziende ospedaliere in piano di riequilibrio

Principali attività svolte: Formazione dei consulenti AGENAS sui temi dell'efficienza operativa e della produttività delle aziende ospedaliere in piano di riequilibrio. Costruzione e validazione di un piano di indicatori di misurazione dell'efficienza operativa e della produttività. Costruzioni e analisi di casi aziendali.

- A.4 2016
2017 **Committente:** Tutte le ASL (+ Sponsor)
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Sanità in controluce 2016
Principali attività svolte: Il progetto di ricerca ha inteso analizzare e valutare l'eventuale disallineamento tra domanda e offerta di prestazioni sanitarie con riferimento alla popolazione over 65. Per conseguire l'obiettivo delineato l'analisi ha indagato l'attività delle strutture ospedaliere e territoriali pubbliche e private accreditate a favore della *silver generation* in termini di numero e tipologia di ricoveri numero e tipologia di prestazioni specialistiche e accessi al PS al fine di valutarne l'appropriatezza e tracciare i profili di domanda associati. Sono stati valutati inoltre i profili di consumi privati a favore della *silver generation* e la presenza di iniziative di riorganizzazione dei servizi in termini di percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali; formalizzazione di accordi di integrazione ospedale-territorio; adozione di chronic care model e istituzione di livelli di cure intermedie. Il progetto si è chiuso con la definizione di obiettivi strategici finalizzati a ridurre il gap domanda-offerta.
- A.4 2014
2015 **Committente:** 30 UUOO di Medicina di Laboratorio pubbliche e 2 UUOO di Medicina di Laboratorio private (+ sponsor)
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Il laboratorio del laboratorio 2.0: conoscenza, governo e vision
Principali attività svolte: Il programma ha tagli e contenuti di carattere piu' avanzato: i processi decisionali del laboratorio *health technology assessment* il governo dei processi la "vision": marketing e comunicazione del laboratorio. In aggiunta è stato svolto il progetto "When the rubber meets the road" che si è configurato come attività finalizzata alla predisposizione di un cruscotto direzionale multidimensionale di misurazione della performance specifico per le UUOO di Medicina di Laboratorio
- A.5 2014-
2015 **Committente:** Tutte le Regioni (+ Sponsor)
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Sanità in controluce 2014
Principali attività svolte: Per effettuare previsioni sulla accettabilità e sui possibili comportamenti del Patto per la Salute del triennio 2014-2016 e del nuovo ciclo di *spending review* il progetto ha valutato l'eventuale impatto sulle aziende sanitarie pubbliche (nel triennio 2011-2013) dell'adozione del Patto per la Salute e degli interventi di contenimento della spesa (piani di rientro e spending review) in termini di: evoluzione della capacità di offerta delle strutture ospedaliere e territoriali pubbliche; risultati economici; attività effettuate e indicatori di outcome.
- A.6 2014-
2015 **Committente:** GTG Solutions
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Modelli e logiche per ottimizzare i processi di acquisto nelle aziende sanitarie
Principali attività svolte: Obiettivo primario del progetto formativo è stato quello di ricostruire le possibili scelte che si aprono per gli operatori sanitari privati in ambito di rinnovamento dei processi di acquisto e logistica con il fine di conseguire un miglioramento continuo. Il progetto si è articolato su due linee di attività: 1) Selezione e analisi di 5 casi di studio significativi sui processi di acquisto nelle aziende sanitarie private 2) Programma di formazione manageriale della durata di 2 gg. Il committente offre a propri clienti la partecipazione al progetto.
- A.7 2014-
2015 **Committente:** Pediatria territoriale italiana
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Il ruolo della pediatria territoriale
Principali attività svolte: il progetto di ricerca ha mappato il ruolo della pediatria territoriale in Italia e in Europa. Ha, dunque, identificato possibili modelli organizzativi per valorizzarne il ruolo nell'ambito del complessivo sistema di tutela della salute e identificare spazi per recuperare efficienza ed efficacia. Sono stati dunque definiti gli obiettivi da conseguire e proposto un set di indicatori di monitoraggio
- A.8 2013
2014 **Committente:** 28 UUOO di Medicina di Laboratorio pubbliche e 2 UUOO di Medicina di Laboratorio private (+ sponsor)
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Il laboratorio del laboratorio: competenze per innovare ed eccellere
Principali attività svolte: Programma di management per medici di laboratorio. Si tratta di un programma relativo ai fondamenti della gestione di un laboratorio. I contenuti sono relativi principalmente al posizionamento strategico del laboratorio e ai modelli gestionali per farlo funzionare.

- A.9 2011-2013 **Committente:** 20 Farmacie Ospedaliere Pubbliche (+ Sponsor)
Ruolo: Senior Researcher
Progetto: Costruzione di un cruscotto di misurazione della performance
Principali attività svolte: il progetto di ha avuto l'obiettivo di costruire, assieme a 20 Responsabili di Farmacia Ospedaliera di primarie aziende sanitarie (ASL e AO) pubbliche, un cruscotto multidimensionale a valenza strategica e gestionale composto da oltre trenta indicatori di misurazione della performance.
- A.10 2010-2014 **Committente:** 30 ASL e AO Pubbliche (+ Sponsor)
Ruolo: Senior Researcher
Progetto: Costruzione di un cruscotto di misurazione della performance
Principali attività svolte: il progetto di ha avuto l'obiettivo di costruire, assieme a 30 primarie aziende sanitarie (ASL e AO) pubbliche, un cruscotto multidimensionale a valenza strategica e gestionale composto da oltre trenta indicatori di misurazione della performance.
- A.10 2009-2014 **Committente:** 18 aziende pubbliche (ASL, AO, Policlinici, IRCCS)
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Network dei Controller delle Aziende Sanitarie
Principali attività svolte: Il progetto ha avuto l'obiettivo di costruire, assieme ai controller e alle direzioni amministrative di 18 aziende, dei progetti specifici su tre temi: i sistemi di misurazione della performance, i sistemi di governo strategico dei costi, i sistemi di cost containment e governo dell'efficienza produttiva.
- B. Progetti di Pianificazione e Controllo gestiti a livello regionale**
- B.1 2016 ad oggi **Committente:** Lazio e Campania (+ Sponsor)
Ruolo: Senior Professor
Progetto: Academy 2
Principali attività svolte: L'obiettivo è sviluppare e implementare un cruscotto multidimensionale di misurazione della performance e benchmarking in tutte le aziende dei due contesti regionali
- B.2 2016 **Committente:** SIMPEF Lombardia
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Il ruolo della pediatria territoriale
Principali attività svolte: analisi delle caratteristiche della pediatria territoriale nell'ambito dei nuovi modelli organizzativi che si vanno delineando. Dopo aver indagato in termini comparativi (rispetto ad altri contesti internazionali e ai diversi ambiti regionali) gli outcome presidiati dai Pediatri di Libera Scelta in Lombardia il progetto ha fornito un framework per individuare il posizionamento strategico della pediatria e le condizioni organizzative e gestionali in grado di rispondere al meglio ai bisogni dei giovani pazienti e dei loro genitori o familiari.
- B.3 2014-2016 **Committente:** Puglia e Sicilia (+ Sponsor)
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Academy per il Sud
Principali attività svolte: Sono stati declinati obiettivi, metodologie e programma di lavoro Academy 2013-2015 per l'area del sud e nello specifico per alcune aziende di Puglia e Sicilia. In particolare le attività di formazione e tutorship si sono focalizzate su due aree: valutazione delle performance; modelli di gestione per processi. Nello specifico sono coinvolti: 1) il Policlinico di Bari in un progetto di tutorship per la progettazione di un sistema di misurazione dei costi e della performance nell'ambito delle funzioni non tariffate; 2) l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Foggia in un breve progetto di formazione manageriale sul tema delle logiche e degli strumenti gestionali utili per supportare processi decisionali di razionalizzazione e contenimento delle risorse; 3) l'Azienda Ospedaliera Policlinico di Catania in un progetto di formazione manageriale sui temi della riorganizzazione dei processi e della razionalizzazione e contenimento delle risorse .
- B.4 2013-2015 **Committente:** Lombardia e Piemonte (+ Sponsor)
Ruolo: Senior Professor
Progetto: Academy
Principali attività svolte: L'obiettivo è sviluppare e implementare un cruscotto multidimensionale di misurazione della performance e benchmarking in tutte le aziende dei due contesti regionali li
- B.5 2009-2011 **Committente:** REGIONE VENETO
Ruolo: Senior researcher
Progetto: Il calcolo dei costi delle prestazioni ambulatoriali
Principali attività svolte: Il progetto ha generato un panel di aziende pubbliche e private per le quali sono stati estratti i dati di contabilità analitica per le prestazioni ambulatoriali. Essi sono stati la base per applicare driver di

costo per calcolare i costi delle singole prestazioni. Questi sono stati correlati con i volumi e i mix di attività in essere in ogni struttura, per comprendere le principali determinanti dei costi, da cui far discendere le politiche regionali.

C. Progetti di Pianificazione e Controllo gestiti a livello di singola azienda sanitaria

- C.1 2017 ad oggi
Committente: Comune di Milano
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Sviluppo strategico organizzativo del management
Principali attività svolte: percorso di formazione di tutorship e di sviluppo delle competenze manageriali per il top e middle management della Fondazione Don Gnocchi sia a livello di capogruppo sia a livello di unità operative locali. Per la sua natura articolata il progetto è presentato in diversi step. La prima fase di lavoro riguarda la costituzione della cabina di regia e il suo percorso formativo dedicato in cui oltre a elementi generali di management sanitario di conoscenza delle dinamiche di sviluppo del SSN sono state discusse le quattro funzioni aziendali individuate come critiche (es. gestione del personale programmazione e controllo organizzazione pianificazione strategica dei servizi).
- C.2 2016 ad oggi
Committente: Fondazione Don Gnocchi
Ruolo: Senior Professor
Progetto: Sviluppo strategico organizzativo del management
Principali attività svolte: percorso di formazione di tutorship e di sviluppo delle competenze manageriali per il top e middle management della Fondazione Don Gnocchi sia a livello di capogruppo sia a livello di unità operative locali. Per la sua natura articolata il progetto è presentato in diversi step. La prima fase di lavoro riguarda la costituzione della cabina di regia e il suo percorso formativo dedicato in cui oltre a elementi generali di management sanitario di conoscenza delle dinamiche di sviluppo del SSN sono state discusse le quattro funzioni aziendali individuate come critiche (es. gestione del personale programmazione e controllo organizzazione pianificazione strategica dei servizi).
- C.3 2014 2016
Committente: Fondazione opera San Camillo
Ruolo: Coordinatore del progetto
Progetto: Piano strategico aziendale e di dismissioni asset
Principali attività svolte: Il progetto ha analizzato il posizionamento aziendale soprattutto sul lato economico-finanziario, elaborando un sistematico piano di dismissioni, che è stato accompagnato elaborando i prospetti economico-finanziari storici e prospettici degli asset in vendita.
- C.4 2015 2016
Committente: Fondazione Maugeri
Ruolo: Senior researcher
Progetto: Piano strategico di ristrutturazione aziendale
Principali attività svolte: Il progetto ha analizzato il posizionamento aziendale emergente, gli scenari ambientali di riferimento attuali e prospettici, definendo l'evoluzione del portafoglio di attività e la riallocazione delle risorse.
- C.5 2014 2015
Committente: AO San Gerardo di Monza e Fondazione Monza Brianza per il Bambino e la sua Mamma
Ruolo: Coordinatore del progetto
Progetto: Analisi e riprogrammazione strategica della Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma
Principali attività svolte: La ricerca si è posta come obiettivo l'analisi strategica del modello assistenziale del progetto di sperimentazione gestionale della Fondazione l'impatto economico sull'AO S.Gerardo e SSR. Ha previsto la formulazione di un piano strategico con individuazione degli obiettivi di medio-lungo periodo e opportuni indicatori di performance.
- C.6 2014 2015
Committente: AO di Pavia
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Modelli e logiche per l'analisi del fabbisogno e dell'impiego delle risorse nel PS e nel laboratorio di analisi
Principali attività svolte: Obiettivo primario del progetto formativo è stato quello di formare e accompagnare dirigenti e operatori dell'AO coinvolti nel delicato processo di sviluppo di iniziative finalizzate al governo dei risultati aziendali e al recupero di efficienza ed efficacia in un'ottica di miglioramento continuo. L'obiettivo operativo del progetto ha riguardato la razionalizzazione della Medicina di Laboratorio in collegamento con la revisione della rete ospedaliera nell'ottica di favorire la

formazione di un network integrato di servizi. Nel perseguimento dell'obiettivo efficacia ed efficienza sono considerate come non mutuamente escludentesi, ma strettamente connesse e allineate in una logica di appropriatezza e di condivisione clinica degli esiti..

- C.7 2013 **Committente:** AO di Pavia
2014 **Ruolo:** Coordinatore
Progetto: Modelli e logiche per il governo dei costi
Principali attività svolte: Obiettivo primario del progetto è stato quello di formare e accompagnare dirigenti e operatori dell'AO coinvolti nel delicato processo di sviluppo di iniziative finalizzate al governo dei costi aziendali e al recupero di efficienza, in un'ottica di miglioramento continuo. Lo sviluppo del progetto è stato finalizzato a consentire all'azienda di ottimizzare il modello di impiego delle risorse umane acquisite in modalità libero-professionale e costituisce una precondizione per sviluppare pienamente un processo di allineamento dell'intera catena di formazione dei costi.
- C.8 2012 **Committente:** Policlinico di Bari (+ sponsor)
2015 **Ruolo:** Coordinatore
Progetto: Modelli logiche e strumenti per la misurazione dei costi delle funzioni non tariffate
Principali attività svolte: Obiettivo del progetto è quello di accompagnare dirigenti e operatori del Policlinico di Bari coinvolti nel delicato processo di governare i costi aziendali e di recuperare la massima efficienza in un'ottica di miglioramento continuo. Obiettivo specifico è sostenere il Policlinico nell'autonoma costruzione di un sistema di rilevazione dei costi da applicare nell'ambito delle funzioni non tariffate. Il progetto si è svolto in tre fasi: (i) analisi del modello (ii) costruzione del modello e (iii) sua applicazione.
- C.9 2012 **Committente:** Fondazione opera San Camillo
2013 **Ruolo:** Coordinatore del progetto
Progetto: Piano strategico aziendale e di recupero di efficienza
Principali attività svolte: Il progetto ha analizzato l'inquadramento delle peculiarità e dei driver evolutivi dei sistemi sanitari regionali in cui operano le principali UOL del Gruppo "Fondazione Opera San Camillo": Lombardia, Veneto, Toscana e l'analisi dei profili operativi ed economici delle quattro principali strutture a vocazione ospedaliera della Fondazione per indagare □la possibilità di attivare nuove leve di reddito; i livelli di specializzazione e differenziazione da introdurre all'interno del gruppo; l'attivazione di iniziative di governo strategico dei costi (ad esempio, politiche di investimento, reingegnerizzazione di processo, economie di scala, ecc.); le politiche di pricing/tariffa adottare
- C.10 2011 **Committente:** Casa di Cura Regina
ad oggi **Ruolo:** Coordinatore
Progetto: Sistema di contabilità analitica e sviluppo strategico
Principali attività svolte: Obiettivo del progetto è quello di implementare un sistema di contabilità analitica per processo e di definire le linee di sviluppo strategico dell'azienda, da presidiare attraverso un complesso sistema di misurazione multidimensionale della performance
- C.11 2011 **Committente:** IRCC Candiolo
2012 **Ruolo:** Coordinatore
Progetto: Piano di sviluppo strategico e finanziario IRCC Candiolo
Principali attività svolte: Analisi della situazione finanziaria, patrimoniale e reddituale dell'azienda sanitaria IRCC Candiolo e costruzione di indici per il supporto al recupero di efficienza e sviluppo strategico.
- C.12 2007 **Committente:** Ospedale di Fossano
2009 **Ruolo:** Researcher
Progetto: Modelli logiche e strumenti per la misurazione dei costi delle funzioni non tariffate
Principali attività svolte: Analisi della situazione finanziaria, patrimoniale e reddituale per la riconversione dell'Ospedale di Fossano

D. Altri progetti rilevanti

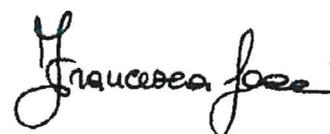
- D.1 2017 ad oggi
Committente: CERGAS (Centro di Ricerca sulla gestione dell'assistenza sanitaria e sociale)
Ruolo: Coordinatore
Progetto: Area di ricerca in Management
Principali attività svolte: Responsabilità di prodotto, committente e fatturato su tutti i progetti di ricerca che afferiscono all'area management. Membro del comitato di gestione
- D.2 2015 ad oggi
Committente: Multipli
Ruolo: Direttore
Progetto: Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie e Socio-Assistenziali
Principali attività svolte: Percorso di formazione di tutorship e di sviluppo delle competenze manageriali per il top e middle management delle aziende sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private.
- D.3 2003 ad oggi
Committente: Multipli
Ruolo: Professor
Progetto: Vari
Principali attività svolte: In termini di attività di formazione, con riferimento a entrambe le aree tematiche identificate (Pianificazione strategica e Controllo di Gestione), ho maturato le seguenti esperienze (carico annuo medio negli ultimi 10 anni di 192 ore di didattica):
- Docente di analisi per performance management e controllo di gestione (80 ore annue) in numerosi corsi open e custom (SDA Bocconi) (dal 2003 al 2016).
 - Coordinatrice e docente del corso (20 ore annue) Misurazione e governo dei costi in sanità (SDA Bocconi - iniziativa di formazione open market) (dal 2007 al 2014)
 - Coordinatrice e docente (32 ore annue) del corso Programmazione e controllo avanzato in sanità (MIMS SDA Bocconi – Master Universitario) (dal 2007 al 2016)
 - Coordinatrice e docente (16 ore annue) del corso Programmazione e controllo in sanità (EMMAS SDA Bocconi – Master) (dal 2007 al 2016)
 - Coordinatrice e docente (16 ore annue) del corso Programmazione e controllo in sanità (Corso di Perfezionamento in Sanità SDA Bocconi – Master) (dal 2007 al 2016)
 - Docente (12 ore annue) del corso Cost and performance management in healthcare (MIHMEP SDA Bocconi – Master Universitario) (dal 2012 al 2016)
- Si segnala che, con riferimento ad entrambe le aree tematiche (Pianificazione strategica e Controllo di Gestione), svolgo attività di docenza in italiano e inglese nell'ambito di iniziative di formazione SDA Bocconi (Master, Open Market e Custom) rivolte al settore pubblico (non sanitario) e al mondo delle imprese (ulteriore carico annuo medio negli ultimi 10 anni di 100 ore di didattica).

Dichiarazione rese ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali

Milano, 21/07/2021



COMPENSO ANNUO NUCLO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FONDAZIONE IRCCS CARLO BESTA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 415 DEL 26/07/2021

PRESIDENTE	€ 14.641,55
COMPONENTE	€ 11.713,24
COMPONENTE	€ 11.713,24