

**ACCORDO PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E DIRIGENZA SPTA:  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012**

In data 10 ottobre 2013 presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta di Milano, la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale-Area Dirigenza Medica e SPTA accolgono gli obiettivi aziendali e di budget per l'anno 2013 e, riguardo alla Retribuzione di Risultato Anno 2012, si accordano su quanto segue:

Limitatamente alla valutazione della performance individuale anno 2012:

- Trattandosi del primo anno di utilizzo della nuova scheda di valutazione del personale dirigente area sanitaria e medica, eccezionalmente, per il personale privo di scheda di valutazione per attestate motivazioni di carattere organizzativo-gestionale si terrà conto della macroarea della scheda di valutazione della performance individuale "Comportamento professionale e relazionale", articolata nel modo seguente:

Obiettivi	Peso teorico	% raggruppamento
Capacità gestionali	33%	100%
Capacità relazionali e di gestione delle risorse umane	33%	
Capacità intellettuali	34%	

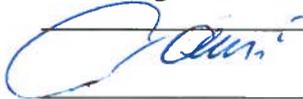
- Il personale che è cessato prima dell'assegnazione degli obiettivi individuali di performance non partecipa alla distribuzione del Fondo per la Retribuzione di Risultato.

- Il personale cessato dopo l'assegnazione degli obiettivi individuali di performance percepirà una quota in proporzione al periodo di presenza.

Limitatamente alle modalità di ripartizione delle somme residue quale retribuzione di risultato anno 2012:

Le parti si accordano per ripartire le somme residue dei Fondi contrattuali quale retribuzione di risultato anno 2012 Area Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa distribuendo le stesse all'interno di ciascuna area alle strutture che hanno ottenuto una percentuale di raggiungimento degli obiettivi pari almeno al 95%: la distribuzione della quota derivante terrà conto della presenza in servizio e delle diversificazioni basate sulle quote di riparto indicate nei vigenti CCCIIAA per i diversi incarichi.

**La Delegazione di Parte Pubblica**

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

**La Delegazione di Parte Sindacale**

CIRCO - ASTIS   
\_\_\_\_\_

ANAO - SNAB   
\_\_\_\_\_