# FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO "CARLO BESTA" MILANO

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIPENDENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E DIRIGENZA SANITARIA, A SEGUITO DEL CCNL 06/05/2010

In data 21 dicembre 2011 presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta di Milano, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, guidata dal Direttore Amministrativo, dott. Piergiorgio Berni, all'uopo delegato dal Direttore Generale con deliberazione n. 498 del 26 novembre 2008, e la Delegazione di parte sindacale si prende atto che la preintesa sottoscritta in data 6 dicembre 2011 è stata trasmessa in data 12 dicembre 2011 al Collegio dei Sindaci e che lo stesso ha espresso parere favorevole con verbale n. 61 del 13 dicembre 2011.

Al termine della riunione le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per i dipendenti dell'area della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria, composto dall'allegato articolato.

1

La Delegazione di Parte Pubblica
La Delegazione di Parte Sindacale
ANAAO/ASSOMED
FED.FP CGIL med.
UMSPED (AAROI – AIPAC)
CIMO/ASMD lidue de d
S.Na.B.I. <u>Ginzie</u> Celloco
FASSID / CIVEMP

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria **Fondazione IRCCS Carlo Besta** 

#### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIPENDENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E DIRIGENZA SANITARIA, A SEGUITO DEL CCNL 06/05/2010

#### PREMESSO:

- che in data 17 ottobre 2008 sono stati sottoscritti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per le aree della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;
- che in data 27 luglio 2009 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale parte normativa 2006-2009 e parte economica biennio 2006-2007 per i dipendenti dell'area della Dirigenza Medica e Sanitaria;
- che in data 6 maggio 2010 sono stati sottoscritti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per la sequenza contrattuale dell'art. 29 del CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritto il 17 ottobre 2008 e per la sequenza contrattuale dell'art. 28 del CCNL del personale della Dirigenza Medica sottoscritto il 17 ottobre 2008;
- che in data 6 maggio 2010 sono stati sottoscritti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per le aree della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, relativamente al biennio economico 2008-2009;
- che la Delegazione di Parte Sindacale aziendale ha chiesto di avviare le trattative nell'ambito degli argomenti oggetto di specifico finanziamento nonché su altre materie su cui proseguire il negoziato già oggetto di confronto in precedenti incontri;
- che le parti convengono, per le riconosciute affinità, nell'unificare nel presente CCIA la disciplina dell'Area della Dirigenza Medica e dell'Area della Dirigenza Sanitaria;
- che a seguito del negoziato si è concordata la revisione e l'aggiornamento dei precedenti Contratti Collettivi Integrativi Aziendali;
- che il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è redatto e sottoscritto nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

#### Art. 1 Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) si applica a tutti i dirigenti medici e dirigenti sanitari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta.

#### Art. 2 Contenuto del presente accordo

Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto.

Oualora non venga data disdetta da una delle parti, il presente contratto rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo CCIA, fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.

Dalla data di decorrenza cessano di avere vigore tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal presente contratto.

Della stipulazione e dei suoi contenuti viene data comunicazione da parte dell'Istituto, con idonea pubblicità di carattere generale, a tutti i lavoratori entro 10 giorni dalla data di

sottosprizione.

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Fondazione IRCCS Carlo Besta

#### Art. 3 Fondi Contrattuali Area Dirigenza Medica

Le risorse finanziarie dei fondi Area Dirigenza Medica sono state determinate in applicazione delle disposizioni al riguardo contenute nei CCCCNNL vigenti.

# 1) Fondi per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

Visto l'art. 24, comma 9, del CCNL del 3 novembre 2005 Area Medica, si è ritenuto opportuno integrare i fondi dell'Area Medica dall'anno 2008 di tutte quelle differenze determinate considerando il personale in servizio dall'anno 2004 con l'incarico assegnato a ciascun dirigente, e non considerando invece la posizione giuridica di assunzione, e corrispondendo gli eventuali residui solo dall'anno 2008.

RIDETERMINAZIONE FONDO AI SENSI DEI CCCCNNL DEL 03/11/2005 – 05/07/2006 – 17/10/2008	
ANNO 2008	
Fondo art. 24 – CCNL Area Medica del 17/10/2008 - Al 31/12/2008 (Deliberazione n. 529/08)	€ 1.928.933,81
INCREMENTI PER ANNO 2004	€ 6.026,87
INCREMENTI PER ANNO 2005	€ 3.707,50
INCREMENTI PER ANNO 2006	€ 13.730,99
INCREMENTI PER ANNO 2007	€ 6.263,40
INCREMENTI PER ANNO 2008	€ 3.942,80
RIA cessati anni 2006	€ 9.267,96
RIA cessati anni 2007	€ 28.216,24
RIA cessati anni 2008	€ 52.769,30
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 2.052.858,87

RIDETERMINAZIONE FONDO AI SENSI DEL CCNL DEL 06/05/2010	
ANNO 2009	
Fondo art. 24 – CCNL Area Medica del 17/10/2008	€ 1.928.933,81
INCREMENTI PER ANNO 2004	€ 6.026,87
INCREMENTI PER ANNO 2005	€ 3.707,50
INCREMENTI PER ANNO 2006	€ 13.730,99
INCREMENTI PER ANNO 2007	€ 6.263,40
INCREMENTI PER ANNO 2008	€ 3.942,80
RIA cessati anni 2006	€ 9.267,96
RIA cessati anni 2007	€ 28.216,24
RIA cessati anni 2008	€ 83.053,68
RIA cessati anni 2009 (pro quota)	€ 0,00
INCREMENTO DERIVANTE DALL'APPLICAZIONE ART. 5 CCNL 06/05/2010	€ 37.559,79
INCREMENTO DERIVANTE DALL'APPLICAZIONE ART. 9 CCNL 06/05/2010	€ 23.738,00
TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2009	€ 2.144.423,04

2

hest. I

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Fondazione IRCCS Carlo Besta

ANNO 2010	
Fondo art. 9 – CCNL Area Medica del 06/05/2010 Consolidato al 31/12/2009	€ 2.144.423,04
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 2.144.423,04

## 2) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

ANNO 2008	
Fondo art. 25 – CCNL Area Medica del 17/10/2008 Consolidato al 31/12/2007	€ 247.630,98
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 247.630,98
ANINO 2000	
ANNO 2009	
Fondo art. 25 – CCNL Area Medica del 17/10/2008 Consolidato al 31/12/2007	€ 247.630,98
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 247.630,98
ANNO 2010	
Fondo art. 10 – CCNL Area Medica del 06/05/2010 Consolidato al 31/12/2007	€ 247.630,98

# 3) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

TOTALE FONDO ANNO 2010

ANNO 2008	
Fondo art. 26 – CCNL Area Medica del 17/10/2008	€ - 65.137,49
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ - 65.137,49
ANNO 2009	
Fondo art. 26 – CCNL Area Medica del 17/10/2008 Consolidato anno 2006	€ - 87.234,25

Fondo art. 26 – CCNL Area Medica del 17/10/2008

Consolidato anno 2006

INCREMENTI PER ANNI 2007 E 2008 CCNL 17/10/2008

€ 320,71\*106 (n.dip. al 31/12/2005)

INCREMENTI PER ANNO 2009 CCNL 06/05/2010

€ 145,70\*110 (n.dip. al 31/12/2007)

€ 16.027,00

TOTALE FONDO ANNO 2009 € - 37.211,99

S.

Pr-

U

€ 247.630,98

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Fondazione IRCCS Carlo Besta

ANNO 2010	
Fondo art. 26 – CCNL Area Medica del 17/10/2008 Consolidato anno 2006	€ - 87.234,25
INCREMENTI PER ANNI 2007 E 2008 CCNL 17/10/2008 € 320,71*106 (n.dip. al 31/12/2005)	€ 33.995,26
INCREMENTI PER ANNO 2009 CCNL 06/05/2010 € 145,70*110 (n.dip. al 31/12/2007)	€ 16.027,00
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ - 37.211,99

#### Art. 4

Fondi Contrattuali Area Dirigenza Sanitaria

Le risorse finanziarie dei fondi Area Dirigenza Sanitaria sono state determinate in applicazione delle disposizioni al riguardo contenute nei CCCCNNL vigenti.

# 1) Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

#### Area Dirigenza Sanitaria

Visto l'art. 24, comma 11, del CCNL del 3 novembre 2005 dell'Area sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa, con il quale si precisa che la composizione della retribuzione di posizione complessiva di ciascun dirigente viene definita in azienda sulla base della graduazione delle funzioni e ne deriva che alla retribuzione minima contrattuale si aggiunge la somma mancante al valore complessivo dell'incarico stabilito in azienda, pertanto, si è ritenuto opportuno integrare i fondi dell'area sanitaria dall'anno 2008 di tutte quelle differenze determinate considerando il personale in servizio dall'anno 2004 con l'incarico assegnato a ciascun dirigente, e non considerando invece la posizione giuridica di assunzione, e corrispondendo gli eventuali residui solo dall'anno 2008.

RIDETERMINAZIONE FONDO AI SENSI DEI CCCCNNL DEL 03/11/2005 – 05/07/2006 – 17/10/2008	
ANNO 2008	
Fondo art. 25 – CCNL Area Sanitaria del 17/10/2008 (Deliberazione n. 529/08)	€ 129.169,59
INCREMENTI PER ANNO 2004 INCREMENTI PER ANNO 2005 INCREMENTI PER ANNO 2006 INCREMENTI PER ANNO 2007 INCREMENTI PER ANNO 2008	€ 2.185,64 € 2.265,44 € 2.967,90 € 848,27 € 1.365,09
DECURTAZIONE PER COSTITUZIONE FONDO ART. 41 CCNL 10/02/2004 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	- € 1.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 137.801,93

Malher St

Pr la

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Fondazione IRCCS Carlo Besta

ANNO 2009	
Fondo art. 8 – CCNL Area Sanitaria del 06/05/2010	€ 138.801,93
DECURTAZIONE PER COSTITUZIONE FONDO ART. 41 CCNL 10/02/2004 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	- € 6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art.3 – CCNL 06/05/2010)	€ 2.755,40
Dip. cessato 14/04/2008 (402,85/30*257+9/12 di 13ma)	€ 3.753,22
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 138.910,55
ANNO 2010	
Fondo art. 8 – CCNL Area Sanitaria del 06/05/2010	€ 138.801,93
DECURTAZIONE PER COSTITUZIONE FONDO ART. 41 CCNL 10/02/2004 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	- € 6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art.3 – CCNL 06/05/2010)	€ 3.353,36
Dip. cessato 14/04/2008 (402,85/30*257+9/12 di 13ma)	€ 3.753,22
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 139.508,51

## Dirigenti delle professioni sanitarie

ANNO 2008	
Fondo art. 25 – CCNL Area Sanitaria del 17/10/2008	€ 1.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 1.000,00
ANNO 2009	
Fondo art. 8 – CCNL Area Sanitaria del 06/05/2010	€ 1.000,00
Prelevamento dal fondo posizione dei dirigenti sanitari	€ 6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 6 – CCNL 06/05/2010)	€ 455,98
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 7.855,98

ANNO 2010	
Fondo art. 8 – CCNL Area Sanitaria del 06/05/2010	€ 1.000,00
Prelevamento dal fondo posizione dei dirigenti sanitari	€ 6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 6 – CCNL 06/05/2010)	€ 455,98

TOTALE FONDO ANNO 2010

€ 7.855,98

V Choa

L

Clf

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Fondazione IRCCS Carlo Besta

## 2) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

ANNO 2008	
Fondo art. 26 – CCNL Area Sanitaria del 17/10/2008	€ 17.018,42
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 17.018,42
ANNO 2009	
Fondo art. 26 – CCNL Area Sanitaria del 17/10/2008 Consolidato al 31/12/2007	€ 17.018,42
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 17.018,42
ANNO 2010	
Fondo art. 9 – CCNL Area Sanitaria del 06/05/2010 Consolidato al 31/12/2007	€ 17.018,42
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 17.018,42

# 3) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

ANNO 2008	
Fondo art. 27 – CCNL Dirigenti Sanitari del 17/10/2008 Consolidato anno 2006	€ - 2.459,99
INCREMENTI CCNL 17/10/2008 € 176,93*16 (n. dip. al 31/12/2005)	€ 2.830,88
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 370,89
ANNO 2009	
Fondo art. 27 – CCNL Dirigenti Sanitari del 17/10/2008 Consolidato anno 2006	€ - 2.459,99
INCREMENTI CCNL 17/10/2008 € 176,93*16 (n. dip. al 31/12/2005)	€ 2.830,88
INCREMENTI CCNL 06/05/2010 € 120,90*20 (n. dip. al 31/12/2007)	€ 2.418,00
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 2.788,89

ANNO 2010	
Fondo art. 10 – CCNL Dirigenti Sanitari del 06/05/2010 Consolidato anno 2006	€ - 2.459,99
INCREMENTI CCNL 17/10/2008 € 176,93*16 (n. dip. al 31/12/2005)	€ 2.830,88
INCREMENTI CCNL 06/05/2010 € 120,90*20 (n. dip. al 31/12/2007)	€ 2.418,00
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 2.788,89

**TOTALE FONDO ANNO 2010** 

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Fondazione IRCCS Carlo Besta

### Art. 5 Fondo per la retribuzione di posizione

La Fondazione garantisce la capienza del fondo al fine della retribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali dell'area medica-sanitaria, secondo i minimi contrattuali previsti, soltanto se permangono le seguenti condizioni in riferimento al numero e alle tipologie di incarichi affidati o in corso di affidamento:

Tipologie incarichi	N. incarichi Dirigenti medici	N. incarichi Dirigenti sanitari	N. incarichi Dirigenti professioni sanitarie
Struttura Complessa area chirurgica	4		
Struttura Complessa area medica	16		
Struttura Complessa area dirigenza sanitaria		1	
Struttura Semplice di U.O. o dipartimentale	25	7	1
Eccellenza Professionale	25	5	
Alta Professionalità	23	3	
TOTALE	93	16	1

A queste tipologie di incarico si aggiunge quella di Direttore di Dipartimento, individuati nel POA, la cui indennità è finanziata con risorse di bilancio, come previsto dalla vigente normativa di legge.

Nella tabella sopra riportata non sono indicati gli incarichi di professionista di recente inserimento e di professionista esperto in quanto sono assegnati automaticamente, il primo all'atto dell'assunzione ed il secondo dopo cinque anni di esperienza professionale a tempo indeterminato senza soluzione di continuità in presenza di valutazione positiva.

In considerazione dell'entità dei fondi contrattuali, la Fondazione garantisce la retribuzione minima contrattuale prevista dal vigente CCNL. Le parti prendono atto che l'importo disponibile non è sufficiente a graduare in modo significativo la retribuzione di posizione aziendale.

Per effetto della Legge 30 luglio 2010, n. 122, il passaggio a seguito della maturazione dell'esperienza professionale non comporta il riconoscimento economico, che sarà congelato fino al termine previsto dalla Legge stessa.

#### Art. 6 Retribuzione Individuale di Anzianità

La RIA del personale dirigente medico e sanitario cessato è stata inserita, ai sensi dei CCCCNNL vigenti, nel rispettivo fondo per la retribuzione di posizione con la finalità di finanziare la retribuzione di posizione unificata minima contrattuale equiparata dei dirigenti che maturano il quinto anno di attività, fino all'anno 2009, termine di vigore del CCNL di riferimento.

L'importo inserito è indisponibile anche transitoriamente per retribuire posizioni diverse da quelle sopra indicate, salvo i minimi contrattuali e quanto previsto dall'art. 10. L'eventuale avanzo incrementa il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

# Art. 7 Fondo per la retribuzione di risultato

Con l'applicazione del CCNL 3 novembre 2005, che ha previsto il conglobamento della retribuzione tabellare di una quota della retribuzione di risultato, il fondo ha presentato un saldo negativo per i Dirigenti medici.

Per i Dirigenti medici, per tutta la vigenza del presente CCIA, il fondo per la retribuzione di risultato è di segno negativo e viene compensato con le somme residuali degli altri fondi. Fino al completo pareggio del fondo per la retribuzione di risultato, fino al 31/12/2009 la RIA del personale cessato e i residui dei fondi della posizione e del disagio integrano la carenza riscontrata.

Per i Dirigenti sanitari il fondo per la retribuzione di risultato presenta la disponibilità nella misura indicata nel pelativo fondo di cui all'articolo 4.

misura indicata nel felativo fondo di cui all

7

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Fondazione IRCCS Carlo Besta

#### Art. 8

## Procedura tecnica per la valorizzazione della retribuzione di risultato

Al fine di dare corso all'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 in materia di Ciclo di gestione della Performance, la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato individuato dal CCNL, con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi dei CCCCNNL vigenti, avviene con le modalità sotto indicate.

Può essere riservata una quota di fondo fino a un massimo del 10% per progetti specifici.

### Prima fase: individuazione degli obiettivi di budget soggetti alla valorizzazione

Gli obiettivi assegnati ad ogni Struttura attraverso il processo di budget rappresentano l'oggetto cui collegare la retribuzione di risultato.

Dopo la discussione e l'assegnazione degli obiettivi, viene data informazione degli stessi alle OOSS che possono chiedere una riunione specifica in merito.

## Seconda fase: classificazione degli obiettivi di Struttura

Nell'ipotesi di individuazione di obiettivi equivalenti per tutte le Strutture, l'assegnazione delle risorse per la retribuzione di risultato avverrà sulla base delle quote capitarie del personale dirigente assegnato nella dotazione organica effettiva.

L'attribuzione di eventuali gradi differenziati agli obiettivi di struttura avverrà in coerenza con le linee di programmazione dell'Istituto e comporterà l'introduzione di un coefficiente modificativo del calcolo proporzionale al diverso impegno previsto.

## Terza fase: assegnazione obiettivi individuali

Il Direttore di U.O., sulla base degli obiettivi di budget assegnati, declina ad ogni dirigente afferente obiettivi individuali.

E' necessario un colloquio iniziale tra valutatore e valutato durante il quale il valutatore deve procedere per ogni item del nuovo modello di scheda di valutazione (approvato con Delibera del Direttore Generale n. 233/2011) alla comunicazione dei criteri e degli indicatori che saranno oggetto di valutazione. Lo stato di avanzamento degli obiettivi viene periodicamente monitorato attraverso incontri tra il Direttore di U.O. e il personale afferente per indicare eventuali azioni correttive o migliorative e per analizzare lo stato di avanzamento.

Nel corso dell'esercizio, nel caso in cui gli obiettivi non siano raggiungibili per motivi non imputabili al singolo dirigente o all'U.O., il Direttore di Struttura Complessa può proporre al Direttore Generale la modifica degli obiettivi assegnati.

## Quarta fase: valutazione dei risultati

Al termine del periodo di riferimento, vengono misurati i risultati effettivamente raggiunti da ogni Struttura. La fase di controllo dei risultati ai fini dell'incentivazione è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione. In tale valutazione si dovrà tenere conto di eventuali modifiche del quadro di riferimento legislativo nazionale e regionale determinatesi nel corso della realizzazione degli obiettivi, in particolare nel caso non sia stato possibile un intervento correttivo puntuale delle linee di indirizzo strategico. In caso di mutamento radicale, gli importi relativi verranno discussi di nuovo con le parti sindacali.

### Quinta fase: ripartizione del fondo

Per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato individuato dal CCNL vanno seguiti i seguenti passaggi:

- 1. Calcolo delle risorse assegnate per la **retribuzione di risultato su base dipartimentale**, sommando le risorse assegnate ad ogni singola Struttura del Dipartimento.
- 2. Definizione per ogni dirigente del Dipartimento di un coefficiente di calcolo formato dalla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione (per il direttore di U.O. si tiene conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi della U.O.; per il Direttore di Dipartimento si fa riferimento alla media di raggiungimento degli obiettivi delle U.O. afferenti) moltiplicata per le seguenti quote di riparto:

riparto:			
Direttore Dipartimento		5,00	
Direttore Unità Operativa		4,25	
X/ M &	8	01 800	D

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Fondazione IRCCS Carlo Besta

Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale	4,00
Responsabile Struttura Semplice U.O.	3,50
Eccellenza Professionale	3,50
Alta Professionalità	3,00
Professionista Esperto	2,50
Professionista di recente inserimento	2,00

3. Divisione delle risorse assegnate a livello dipartimentale per la somma di tutti i coefficienti di calcolo delle Strutture del Dipartimento. Il risultato viene poi moltiplicato per il coefficiente (calcolato al punto 2) del singolo dirigente: si ottiene così la singola retribuzione di risultato non ancora commisurata al grado di raggiungimento degli obiettivi della singola U.O.

4. Al fine di ottenere **la definitiva retribuzione di risultato spettante ad ogni singolo dirigente**, la cifra sopra ottenuta va moltiplicata per la quota percentuale assegnata alla

Struttura in base alla seguente tabella:

Grado di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata alla Struttura
90-100%	Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi stabiliti
80-89%	80% della sommatoria delle quote capitarie teoriche
70-79%	60% della sommatoria delle quote capitarie teoriche
60-69%	35% della sommatoria delle quote capitarie teoriche
Inferiore 60%	nessuna attribuzione delle quote capitarie teoriche

Per la quota da assegnare al Direttore di Dipartimento si fa riferimento alla media del raggiungimento dell'obiettivo delle Strutture afferenti.

# Art. 9 Strutture semplici dipartimentali gestionali

La peculiarità della Fondazione IRCCS ed in particolare dell'Istituto Neurologico Carlo Besta ha portato ad individuare nel tempo strutture la cui valenza dipartimentale deve ricondursi agli aspetti tecnico-scientifici e pertanto ai fini gestionali è stato ritenuto opportuno mantenere la diretta dipendenza all'Unità Operativa – Struttura Complessa di appartenenza del dirigente responsabile della SOSD.

Per alcune strutture semplici invece la valenza dipartimentale deve ritenersi anche a livello gestionale in quanto si tratta di attività distinte da quelle dell'U.O. di appartenenza del Dirigente responsabile della SOSD stessa e per le quali sussiste un'autonomia ed una distinzione di risorse gestite. In quest'ultima fattispecie la struttura semplice dipartimentale afferisce al dipartimento e non è incardinata all'interno di un' Unità Operativa, dipende dal Direttore del Dipartimento e ha un budget indipendente dall'U.O. In particolare, per la definizione delle strutture in questione si terrà conto della seguente criteriologia:

- complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna;

affidamento e gestione di budget;

- non dipendenza da U.O. di origine ma autonomia dalla stessa e dipendenza dal Dipartimento;

consistenza delle risorse umane, finanziarie, strumentali ricomprese nel budget

affidato;

importanza e delicatezza delle funzioni svolte;

Ug

Of

Ry

budget

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria **Fondazione IRCCS Carlo Besta** 

valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali.

Sulla base di questi criteri e previa verifica della disponibilità del fondo, il Direttore Generale, previa informazione alle OOSS, individuerà fino ad un massimo di 4 strutture, che si configurano come nuove tipologie di incarico consentendo un riconoscimento economico non limitato dalle norme di legge vigenti. L'importo della retribuzione di posizione sarà determinato dal Direttore Generale in relazione alla assegnazione delle risorse e ai criteri sopra esposti, da un minimo del 10% ad un massimo del 30% in più rispetto all'importo stabilito dal CCNL quale retribuzione di posizione minima contrattuale unificata spettante al Dirigente con incarico di struttura semplice attualmente attribuito oltre che alle SOS anche alle SOSD della Fondazione IRCCS Carlo Besta.

#### Art. 10 Responsabili di presidio

In considerazione dell'avvenuta diversa allocazione di sedi distaccate che comportano l'individuazione di un responsabile con compiti che superino le ordinarie competenze della struttura cui è preposto viene individuata la figura di Responsabile di Presidio o di sede distaccata da affidare a titolari di strutture semplici o complesse, con un riconoscimento economico omnicomprensivo pari a €3.000,00 annui comprensivi della 13^ mensilità quale maggiorazione della retribuzione di posizione aziendale.

# Guardie notturne e festive

In situazioni di particolare difficoltà organizzativa per l'area di Neurochirurgia, può essere estesa la partecipazione alle guardie notturne e festive a medici chirurghi titolari di contratti di ricerca. Trattandosi di prestazioni che esulano dalla prevista attività del progetto assegnato, i suddetti collaboratori, purché in regola con il regime fiscale necessario, vengono retribuiti per ogni guardia con €300,00. Tale compenso è finanziato per il 50% (€150,00) dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro in quanto non utilizzato per il personale dipendente, mentre la restante quota va imputata al fondo della libera professione equipe chirurghi. Ogni medico chirurgo non dipendente può effettuare un massimo di 25 guardie pagate con le modalità sopra previste.

Per l'area di Neuropsichiatria Infantile, in situazioni di particolare difficoltà organizzativa, per un massimo di due mesi all'anno, attestate dal capo di dipartimento, può essere estesa la partecipazione alle guardie notturne e festive a medici titolari di contratti di ricerca. I suddetti collaboratori, purché in regola con il regime fiscale necessario, vengono retribuiti per ogni guardia con €150,00. Tale compenso è finanziato per intero dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

#### Art. 12 Attività libero-professionale intramuraria

Per la peculiarità della Fondazione IRCCS, in particolare per l'area di Neurochirurgia, nella quale operano con elevata integrazione persone con contratto di lavoro diverso da quello dipendente, viene prevista la possibilità, nell'ambito di un'equipe prevalentemente composta da personale dipendente e sotto la responsabilità di un Dirigente medico dipendente o di un consulente esperto, di partecipare all'attività libero-professionale diretta anche ad altro personale con contratto di lavoro diverso da quello dipendente.

L'individuazione del collaboratore in qualità di secondo operatore spetta al Dirigente medico responsabile dell'intervento. In tal caso la quota del secondo operatore sarà liquidata allo stesso contrattista nella misura prevista per il personale dipendente. Per poter accedere a tale opportunità occorre essere in possesso della specializzazione in neurochirurgia, dell'iscrizione all'albo e svolgere l'attività senza pregiudizio al progetto di ricerca ed alla relativa attività cui il medico è dedicato.

L'importo dei compensi percepiti dal singolo contrattista in qualità di secondo operatore non può essere superiore alla media di quanto percepito dal personale dipendente in qualità di

secondo operatore.

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria **Fondazione IRCCS Carlo Besta** 

Il presente articolo può essere applicato, con le modalità sopra descritte, anche per l'area neurologica quando, in regime di ricovero, vi sia la possibilità di inserire nell'equipe personale con contratto di lavoro diverso da quello dipendente.

# Incarichi di sostituzione

I dirigenti cui, a seguito di selezione pubblica, è affidato l'incarico di sostituzione di un direttore di struttura complessa in aspettativa con garanzia del posto, percepiscono la retribuzione di posizione minima prevista dal CCNL per la tipologia di incarico e l'indennità di struttura complessa minima prevista dal CCNL. Agli stessi spetta la quota base ai fini della distribuzione del fondo comune Dirigenti della libera professione.

Per eventuali incarichi interni si applica l'art. 18 del CCNL 08/06/2000 e quanto definito nei precedenti CCIA.

#### Art. 14 Pronta disponibilità U.O. Neuroradiologia

Presso l'U.O. Neuroradiologia l'orario dei turni di reperibilità, sui giorni feriali, è stato modificato, con inizio dalle ore 20,00 e termine alle ore 7,30 anziché dalle ore 20,00 alle ore 8.00. Il compenso per ogni turno di pronta disponibilità, ridotto da 12 ore a 11 ore e 30 minuti, non subirà alcuna variazione garantendo quindi l'importo pari ad un turno di 12 ore.

#### Art. 15 **Valutazione**

Le parti prendono atto che è stata elaborata in via sperimentale una nuova scheda di valutazione del personale dirigente area sanitaria e medica, frutto di diversi incontri con il personale della Dirigenza all'uopo individuato, al fine di dare corso all'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 in materia di Ciclo di gestione della Performance.

Le nuove schede di valutazione, all'interno delle quali l'attribuzione dei pesi, pur con alcuni vincoli prefissati per raggruppamenti, è personalizzabile, sono state approvate a seguito dell'incontro del 10 maggio 2011 tra Amministrazione e parte sindacale dell'area dirigenziale.

Come previsto nella Delibera del Direttore Generale di approvazione n. 233/2011, nel caso di professionalità "rare", cui sono affidati compiti che non rientrano in modo ordinario nella scheda di valutazione individuale, è possibile da parte del Responsabile modificare uno o più items della scheda di valutazione.

Dal 2012, qualora non vengano compilate le schede di valutazione, non si provvederà a corrispondere la retribuzione di risultato ai Direttori di Struttura Complessa, mentre per gli altri Dirigenti verrà cautelativamente corrisposta una quota non superiore al 50% proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di Unità Operativa.

#### Art. 16 Risorse Aggiuntive Regionali

Lo stanziamento delle Risorse Aggiuntive Regionali avviene normalmente sulla base degli accordi regionali in materia, che fissano importi e modalità di distribuzione. Se necessario le parti si incontreranno per definire aspetti demandati alla contrattazione integrativa. Ove non diversamente stabilito si fa riferimento ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali precedenti.

#### Art. 17 Comitato Unico di Garanzia

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni.

Le parti si impegnano reciprocamente, a seguito della recente attivazione del Comitato Unico di Garanzia, a promuoverne e supportarne le iniziative.

Area Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria Fondazione IRCCS Carlo Besta

Il Comitato svolge le funzioni attribuite dalla vigente disciplina collettiva nazionale, alla quale pertanto si invia integralmente, ed è tenuto ad effettuare una relazione annuale sull'attività svolta.

La partecipazione alle riunioni del Comitato è considerata attività di servizio a tutti gli effetti, subordinatamente alle esigenze di servizio ovvero fatti salvi gli adempimenti necessari per evitare problematiche di servizio.

### Art. 18 Linee generali in materia di igiene e sicurezza sul lavoro

La sicurezza e l'igiene sul lavoro costituiscono una priorità strategica all'interno delle strutture sanitarie anche perché la diversità e la molteplicità dei fattori di rischio presenti possono riguardare sia i lavoratori sia gli utenti dei servizi.

La Fondazione, confermando l'attuale politica aziendale, concretizzerà gli adempimenti previsti dalla vigente normativa secondo le priorità predefinite.

La Fondazione si impegna altresì a promuovere iniziative atte a ridurre i fattori di rischio degli infortuni sui luoghi di lavoro.

#### Art. 19 Norme finali

La Fondazione si impegna a presentare alle OO.SS. entro tre mesi dalla sottoscrizione del presente CCIA un documento che ridefinisca in modo coerente con la normativa vigente la criteriologia attualmente in vigore per l'individuazione e l'assegnazione di strutture semplici in Unità Operative e dipartimentali. Inoltre, verrà valutata la possibilità di individuare una posizione professionale superiore all'Eccellenza professionale con un riconoscimento economico superiore.

Per quanto riguarda le relazioni sindacali le parti, consapevoli delle modifiche apportate dal D.Lgs. 150/2009, di diretta applicazione, rimandano l'adozione di una più specifica definizione in ambito aziendale alle indicazioni che perverranno da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ovvero di un accordo quadro in materia.

Le parti si danno reciprocamente atto che l'articolo relativo alla nuova procedura tecnica per la valorizzazione della retribuzione di risultato decorrerà dalla retribuzione di risultato del 2012.

Le parti si impegnano a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente contratto, anche per quanto riguarda lo stato di utilizzo dei fondi, con cadenza almeno annuale e, comunque, a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.

Il presente CCIA conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.

#### **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le parti si danno reciprocamente atto che le quote relative all'attività libero-professionale svolta presso altre strutture a seguito di convenzioni (80% al dipendente, 20% trattenuto dalla Fondazione) così come definite nel Regolamento vigente della libera professione a seguito delle relative trattative sindacali sono state concordate considerando le spese complessivamente sostenute dalla Fondazione e quindi anche dell'IRAP che pertanto non può essere oggetto di ulteriore ritenuta sulle spettanze del professionista che svolge l'attività.

Cly

Pan D



Unità Operativa Risorse Umane

Tel 02 2394 2261 Fax 02 2394 2533 risorseumane@istituto-besta.it

> Al Collegio dei Sindaci Fondazione IRCCS Carlo Besta

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA ALLA SPESA - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIPENDENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E DIRIGENZA SANITARIA.

La preintesa del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per i dipendenti dell'area della Dirigenza Medica e Sanitaria (allegato 1) è stata elaborata, come convenuto tra le parti, unificando, per le riconosciute affinità, la disciplina dell'Area della Dirigenza Medica e dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

La suddetta preintesa, discussa e sottoscritta dalle parti in data 6 dicembre 2011, è stata definita sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.L. vigenti.

I fondi sono stati determinati in applicazione delle disposizioni al riguardo contenute nei CC.CC.NN.L. sottoscritti in data 6 maggio 2010. Nell'art. 3 e 4 della preintesa si è proceduto a riportare fedelmente i prospetti già allegati alla deliberazione del Direttore Generale n. 534 del 28/12/2010 (allegato 2). I relativi calcoli sono riportati nella deliberazione stessa.

Nella suddetta deliberazione, visto l'art. 24, comma 11, del CCNL del 3 novembre 2005 dell'Area sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa, con il quale si precisa che la composizione della retribuzione di posizione complessiva di ciascun dirigente viene definita in azienda sulla base della graduazione delle funzioni e ne deriva che alla retribuzione minima contrattuale si aggiunge la somma mancante al valore complessivo dell'incarico stabilito in azienda, si è ritenuto opportuno integrare i fondi dell'area sanitaria dall'anno 2008 di tutte quelle differenze determinate considerando il personale in servizio dall'anno 2004 con l'incarico assegnato a ciascun dirigente, e non considerando invece la posizione giuridica di assunzione, e corrispondendo gli eventuali residui solo dall'anno 2008.

La RIA del personale dirigente medico e sanitario cessato è stata inserita, ai sensi dei CCCCNNL vigenti, nel rispettivo fondo per la retribuzione di posizione con la finalità di finanziare la retribuzione di posizione unificata minima contrattuale equiparata dei dirigenti che maturano il quinto anno di attività, fino all'anno 2009, termine di vigore del CCNL di riferimento. L'importo inserito è indisponibile anche transitoriamente per retribuire posizioni diverse da quelle sopra indicate, salvo i minimi contrattuali e quanto previsto dall'art. 10 (Responsabili di presidio). L'eventuale avanzo incrementa, come di seguito precisato, il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno di competenza.





Con l'applicazione del CCNL 3 novembre 2005, che ha previsto il conglobamento della retribuzione tabellare di una quota della retribuzione di risultato, il fondo per la retribuzione di risultato ha presentato un saldo negativo per i Dirigenti medici. Per i Dirigenti medici, per tutta la vigenza del presente CCIA, il fondo per la retribuzione di risultato resta di segno negativo e viene compensato con le somme residuali degli altri fondi. Fino al completo pareggio del fondo per la retribuzione di risultato, fino al 31/12/2009, la RIA del personale cessato e i residui dei fondi della posizione e del disagio integrano la carenza riscontrata.

Sulla base della criteriologia esplicitata all'art. 9 e previa verifica della disponibilità del fondo, il Direttore Generale, previa informazione alle OOSS, individuerà fino ad un massimo di 4 strutture semplici dipartimentali gestionali, che si configurano come nuove tipologie di incarico consentendo un riconoscimento economico non limitato dalle norme di legge vigenti. L'importo della retribuzione di posizione sarà determinato dal Direttore Generale in relazione alla assegnazione delle risorse da un minimo del 10% ad un massimo del 30% in più rispetto all'importo stabilito dal CCNL quale retribuzione di posizione minima contrattuale unificata spettante al Dirigente con incarico di struttura semplice attualmente attribuito oltre che alle SOS anche alle SOSD della Fondazione IRCCS Carlo Besta.

L'allegata preintesa istituisce, inoltre, la possibilità di svolgere guardie notturne e festive per i medici chirurghi titolari di contratti di ricerca, che vengono retribuiti per ogni guardia con €300,00 (compenso finanziato per il 50% dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro in quanto non utilizzato per il personale dipendente e per la restante quota dal fondo della libera professione equipe chirurghi), e per i medici titolari di contratti di ricerca per l'area di Neuropsichiatria Infantile, che vengono retribuiti per ogni guardia con €150,00 (compenso finanziato dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro in quanto non utilizzato per il personale dipendente).

Per quanto riguarda gli altri aspetti si rimanda al testo dell'ipotesi di contratto, sottolineando che non vi sono articoli che possano determinare spese diverse da quelle previste dai CCCCNNL.

In sostanza, il presente CCIA non comporta incrementi a carico del bilancio della Fondazione che non siano dovuti al relativo CCNL.

Milano, 12 dicembre 2011

Il Direttore U.O. Risorse Umane

Il Capo della Delegazione Pubblica (Dott Rergiorgio Berni)

Allegati:

1) Preintesa di CCIA siglata in data 6 dicembre (onissis)

2) Deliberazione del Direttore Generale n. 534 del 28/12/2010



## Deliberazione del Direttore Generale

## N. 534/2010 del 28/12/2010

OGGETTO: Determinazione fondi del personale dirigente a' sensi dei CC.CC.NN.L. sottoscritti in data 6 Maggio 2010.

Con parere favorevole:

Del Direttore Amministrativo DOTT. ROBERTO PINARDI

Del Direttore Sanitario Aziendale DOTT. GIUSEPPE BRAZZOLI

Del Direttore Scientifico PROF. FERDINANDO CORNELIO MMi

A " | Zush



#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la presente proposta di deliberazione predisposta dal Direttore della Unità Operativa Risorse Umane della Fondazione, dalla quale si evince quanto segue:

- "- visti i CC.CC.NN.L. sottoscritti in data 6 Maggio 2010 per le aree della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- richiamati i CC.CC.NN.L. dell'8/6/2000, 3/11/2005 e 5/7/2006 delle medesime aree;
- visto l'art. 24, comma 9, del CCNL 3/11/2005, area medica, e l'art. 24, comma 11 del CCNL 3/11/2005 dell'area sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa, con i quali si precisa che la composizione della retribuzione di posizione complessiva di ciascun dirigente viene definita in azienda sulla base della graduazione delle funzioni e ne deriva che alla retribuzione minima contrattuale si aggiunge la somma mancante al valore complessivo dell'incarico stabilito in azienda e, pertanto, si ritiene opportuno dover integrare i fondi dell'area medica, sanitaria ed amministrativa dall'anno 2008 di tutte quelle differenze determinate considerando il personale in servizio dall'anno 2004 con l'incarico assegnato a ciascun dirigente e non considerando invece la posizione giuridica di assunzione e corrispondendo gli eventuali residui solo dall'anno 2008:
- ritenuto di dover costituire i fondi previsti per gli anni 2008 2009 e 2010 come risulta dai prospetti allegati che sono da considerare come parte integrante del presente provvedimento e, quindi:

#### **AREA MEDICA:**

- art. 9 Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
- art. 10 Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
- art. II Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

# <u>DIRIGENTI SANITARI, PROFESSIONE INFERMIERISTICA, TECNICO-PROFESSIONALE, AMMINISTRATIVA:</u>

art. 8 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

- art. 9 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
- art. 10 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
- acquisiti i pareri dell'U.O. Economico Finanziaria;
- vista la Legge Regionale 30 Dicembre 2009 n. 33 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di sanità"."

Visto l'art. 16 dello Statuto della Fondazione.

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza del Direttore Sanitario Aziendale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico.

#### **DELIBERA**

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- di dare atto che i fondi previsti per gli anni 2008, 2009 e 2010 dai contratti collettivi nazionali di lavoro delle aree dirigenziali sono determinati come risulta dai prospetti allegati che sono da considerare come parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di integrare i fondi dell'area medica, sanitaria ed amministrativa dall'anno 2008 di tutte quelle differenze determinate considerando il personale in servizio dall'anno 2004 con l'incarico assegnato a ciascun dirigente e non considerando invece la posizione giuridica di assunzione e corrispondendo gli eventuali residui solo dall'anno 2008;
- 3) di dare atto che gli oneri retributivi relativi alla presente deliberazione devono far capo ai Bilanci di Previsione degli Esercizi di competenza ai corrispondenti conti di contabilità;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo (nota n. 11793 in data 13/12/2005 del Ministero della Salute e art. 18 comma 6 della Legge Regionale n. 33/2009).

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Givseppe De Leo

			OMPLES		
RIDETERMINAZIONE FONDO AI SEN	SI DEI CC.CC.NN.LL. DEL	3/11/2005 - 5/07/2006 - 17/1	0/2008		
ANNO 2008					
Fondo art. 24 - CCNL Area Medica del ( (Deliberazione n. 529/08)	17/10/2008		AL	31/12/2008	€ 1.928.933,8°
INCREMENTI PER ANNO 2004			€	6.026,87	
INCREMENTI PER ANNO 2005 INCREMENTI PER ANNO 2006			€	3.707,50 13.730,99	
INCREMENTI PER ANNO 2007			€	6.263,40	
INCREMENTI PER ANNO 2008			_€_	3.942,80	€ 33.671,50
					€ 1.962.605,37
RIA cessati anni 2006			€	9.267,96	
RIA cessati anni 2007			€	28.216,24	
RIA cessati anni 2008 (pro quota) Dip. Cessato 03/01/2008 (948.1	3/30*357 + 12/12 di 13ma)	€ 12.230,88			
Dip. Cessato 31/03/2008 (822,0	9/30*270 + 9/12 di 13ma)	€ 8.015,38			
	,88/30*210 + 7/12 di 13ma) .34/30*201 + 7/12 di 13ma)	€ 7.703,76 € 9.040,83			
•	,11/30*198 + 7/12 di 13ma)	€ 9.455,75			
Dip. Cessato 21/06/2008 (929,8	1/30*189 + 6/12 di 13ma)	<u>€ 6.322,71</u>	6	E0 700 00	
			_€	52.769,30	€ 90.253,50
	TOTALE FONDO ANN	IO 2008			€ 2.052.858,8
RIDETERMINAZIONE FONDO AI SEN	SI DEL C.C.N.L. DEL 6/05/2	010			
ANNO 2009			, .		-
Fondo art. 24 - CCNL Area Medica del 1	7/10/2008				€ 1.928.933,81
INCREMENTI PER ANNO 2004					
NONLINENT FER ANNO 2004			€	6.026,87	
NCREMENTI PER ANNO 2005			€	3.707,50	
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006				3.707,50 13.730,99	
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007			€	3.707,50	
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007			€ €	3.707,50 13.730,99 6.263,40	€ 33.671,56
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007			€ €	3.707,50 13.730,99 6.263,40	
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007 NCREMENTI PER ANNO 2008 RIA cessati anni 2006			€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96	
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007 NCREMENTI PER ANNO 2008 RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007			€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96 28.216,24	
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007 NCREMENTI PER ANNO 2008 RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007 RIA cessati anni 2008			€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96	
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007 NCREMENTI PER ANNO 2008 RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007 RIA cessati anni 2008			€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96 28.216,24	€ 1.962.605,3
INCREMENTI PER ANNO 2005 INCREMENTI PER ANNO 2006 INCREMENTI PER ANNO 2007 INCREMENTI PER ANNO 2008  RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007 RIA cessati anni 2008 RIA cessati anni 2008 RIA cessati anni 2009 (pro quota)	'LICAZIONE DELL'ART. 5 D	EL CCNL 6/05/10	€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96 28.216,24	€ 1.962.605,3° € 120.519,86
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007 NCREMENTI PER ANNO 2008  RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007 RIA cessati anni 2008 RIA cessati anni 2009 (pro quota)  NCREMENTO DERIVANTE DALL'APP	LICAZIONE DELL'ART. 9 D		€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96 28.216,24	€ 1.962.605,3°  € 120.519,88  € 37.559,79
INCREMENTI PER ANNO 2005 INCREMENTI PER ANNO 2006 INCREMENTI PER ANNO 2007 INCREMENTI PER ANNO 2008  RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007 RIA cessati anni 2008 RIA cessati anni 2009 (pro quota)  INCREMENTO DERIVANTE DALL'APP INCREMENTO DERIVANTE DALL'APP al 31/12/2007 (n. dip.medici 110 x 215,8)	'LICAZIONE DELL'ART. 9 D 30)	EL CCNL 6/05/12	€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96 28.216,24	€ 1.962.605,37  € 120.519,88  € 37.559,79  € 23.738,00
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007 NCREMENTI PER ANNO 2008  RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007 RIA cessati anni 2008 RIA cessati anni 2009 (pro quota)  NCREMENTO DERIVANTE DALL'APP	'LICAZIONE DELL'ART. 9 D 30)		€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96 28.216,24	€ 1.962.605,33 € 120.519,88 € 37.559,79 € 23.738,00
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007 NCREMENTI PER ANNO 2008  RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007 RIA cessati anni 2008 RIA cessati anni 2009 (pro quota)  NCREMENTO DERIVANTE DALL'APP INCREMENTO DERIVANTE DALL'APP al 31/12/2007 (n. dip.medici 110 x 215,4)	'LICAZIONE DELL'ART. 9 D 30)	EL CCNL 6/05/12	€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96 28.216,24	€ 1.962.605,33 € 120.519,88 € 37.559,79 € 23.738,00
INCREMENTI PER ANNO 2005 INCREMENTI PER ANNO 2006 INCREMENTI PER ANNO 2007 INCREMENTI PER ANNO 2008  RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007 RIA cessati anni 2008 RIA cessati anni 2009 (pro quota)  INCREMENTO DERIVANTE DALL'APP	PLICAZIONE DELL'ART. 9 D 80) TOTALE FONDO COI	EL CCNL 6/05/12 NSOLIDATO ANNO 2009	€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96 28.216,24	€ 1.962.605,37 € 120.519,88 € 37.559,79
NCREMENTI PER ANNO 2005 NCREMENTI PER ANNO 2006 NCREMENTI PER ANNO 2007 NCREMENTI PER ANNO 2008  RIA cessati anni 2006 RIA cessati anni 2007 RIA cessati anni 2008 RIA cessati anni 2009 (pro quota)  NCREMENTO DERIVANTE DALL'APP NCREMENTO DERIVANTE DALL'APP al 31/12/2007 (n. dip.medici 110 x 215,4)	PLICAZIONE DELL'ART. 9 D 80) TOTALE FONDO COI	EL CCNL 6/05/12 NSOLIDATO ANNO 2009	€ € €	3.707,50 13.730,99 6.263,40 3.942,80 9.267,96 28.216,24	€ 1.962.605,33 € 120.519,88 € 37.559,79 € 23.738,00 € 2.144.423,04

Fondo disagio medici

ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 534/2010

# FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

FONDO ART. 10 CCNL AREA MEDICA DEL 6 MAGGIO 2010:

AN NO 2009 L
--------------

FONDO ART. 25 - CCNL Area Medica del 17 ottobre 2008:

Fondo consolidato al 31/12/2007:

247.630,98

TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2009:

247.630,98

Marko zonosk

FONDO ART. 10 - CCNL Area Medica del 6 maggio 2010:

Fondo consolidato al 31/12/2007:

247.630,98

TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2010:

247.630,98

Fondo risultato medici

# FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

FONDO ART. 11 - CCNL Dirigenti Medici del 6 maggio 2010:

ANNO 2009		
FONDO ART. 26 -	CCNL Dirigenti Medici del 18 ottobre 2008:	
Fondo consolidato	anno 2006	- 87.234,25
INCREMENTI PEF € 320,71	R ANNI 2007 E 2008 CCNL 17/10/2008: 106 (n.dip. al 31/12/2005)	22.005.26
,	R ANNO 2009 CCNL 6/05/2010:	33.995,26
€ 145,70	110 (n.dip. al 31/12/2007)	16.027,00
	TOTALE FONDO ART. 11 ANNO 2009	- 37.211,99

ANNO 2010		
FONDO ART. 26	6 - CCNL Dirigenti Medici del 18 ottobre 2008:	
Fondo consolida	to anno 2006	- 87.234,25
	ER ANNI 2007 E 2008 CCNL 17/10/2008:	
€ 320,71	106 (n.dip. al 31/12/2005)	33.995,26
INCREMENTI PI	ER ANNO 2009 CCNL 6/05/2010:	
€ 145,70	110 (n.dip. al 31/12/2007)	16.027,00
	TOTALE FONDO ART. 11 ANNO 2010	- 37.211,99

# FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

## RIDETERMINAZIONE FONDO AI SENSI DEI CC.CC.NN.LL. DEL 3/11/2005 - 5/07/2006 - 17/10/2008

ANNO 2008					
Fondo art. 25 - CCNLI Area Sa (Deliberazione n. 529/08)	anitaria del 17 ottobre 2008			€	129.169,59
INCREMENTI PER ANNO 200 INCREMENTI PER ANNO 200 INCREMENTI PER ANNO 200 INCREMENTI PER ANNO 200 INCREMENTI PER ANNO 200	05 06 07	€ €	2.185,64 2.265,44 2.967,90 848,27 1.365,09		
				_€	9.632,34
DECURTAZIONE PER COST DIRIGENTE DELLE PROFES	ITUZIONE FONDO ART.41 CCNLI 10/2/2004 SIONI SANITARIE			-€	1.000,00
TO	TALE FONDO ANNO 2008			€	137.801,93
ANNO 2009					
Fondo art. 8 - CCNLI Area Sar	nitaria del 6 maggio 2010			€	138.801,93
DECURTAZIONE PER COST DIRIGENTE DELLE PROFES		-€	6.400,00		
INCREMENTI PARTE FISSA (Art.3-CCNL 06/05/2010)	DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:			€	2.755,40
Dip. Cessato 14/04/2008 (40	)2,85/30*257 + 9/12 di 13ma)			€	3.753,22
TO	TALE FONDO ANNO 2009			€	138.910,55
ANNO 2010					
	nitaria del 6 maggio 2010, consolidato al 31/12/2007			€	138.801,93
	ITUZIONE FONDO ART.41 CCNLI 10/2/2004				,
DIRIGENTE DELLE PROFES				-€	6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA (Art.3-CCNL 06/05/2010)	DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:			€	3.353,36
Dip. Cessato 14/04/2008 (40	2,85/30*257 + 9/12 di 13ma)			€	3.753,22
ТО	TALE FONDO ANNO 2010			€	139.508,51

### FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI **DI LAVORO**

FONDO ART. 9 CCNL AREA MEDICA DEL 6 MAGGIO 2010:

***	æ												×			×		
		ş	о								ŝ.	S	т					
		٤																

FONDO ART. 26 - CCNL Area Sanitaria del 17 ottobre 2008:

Fondo consolidato al 31/12/2007:

17.018,42

TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2009:

17.018,42

#### ming ang t

FONDO ART. 9 - CCNL Area Sanitaria del 6 maggio 2010:

Fondo consolidato al 31/12/2007:

17.018,42

TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2010:

17.018,42

Fondo risultato sanitari

# FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

FONDO ART. 10 - CCNL Dirigenti Sanitari del 6 maggio 2010:

ANNO 2009		
FONDO ART. 27	- CCNL Dirigenti Sanitari del 17 ottobre 2008:	
Fondo consolidat	o anno 2006	- 2.459,99
INCREMENTI CO	CNL 17/10/2008:	
€ 176,93	16 (n.dip. al 31/12/2005)	2.830,88
INCREMENTI CO	CNL 6/05/2010:	
€ 120,90	20 (n.dip. al 31/12/2007)	2.418,00
	TOTALE FONDO ANNO 2009	2.788,89

ANNO 2010		
FONDO ART. 10	- CCNL Dirigenti Sanitari del 6 maggio 2010:	
Fondo consolidat	o anno 2006	- 2.459,99
INCREMENTI CO € 176,93		2.830,88
INCREMENTI CO € 120,90	CNL 6/05/2010: 20 (n.dip. al 31/12/2007)	2.418,00
2 120,00	TOTALE FONDO ANNO 2010	2.788,89

Fondo posizione dir.professioni sanitarie

ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 534/2010

# FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

ANNO 2008	
Fondo art. 25 - CCNL Area Sanitaria del 17 ottobre 2008	€ 1.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 1.000,00

ANNO 2009	
Fondo art. 8 - CCNL Area Sanitaria del 6 maggio 2010	€ 1.000,00
Prelevamento dal fondo posizione dei dirigenti sanitari	€ 6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.6 - CCNL 06/05/2010)	€ 455,98
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 7.855,98

ANNO 2010	
Fondo art. 8 - CCNL Area Sanitaria del 6 maggio 2010	€ 1.000,00
Prelevamento dal fondo posizione dei dirigenti sanitari	€ 6.400,00
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.6 - CCNL 06/05/2010)	€ 455,98
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 7.855,98

Fondo posizione tecnico-professionale

ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 534/2010

# FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

			0.020-03E03
20 10 12 1		6.60	\$ 5 (400)
5 m 7 2 3			5 2 5 70 70

Fondo art. 25 - CCNL Area Tecnico-Professionale del 18 ottobre 2008, consolidato al 31/12/2005

€ 27.873.04

RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DIPENDENTI CESSATI:

€ 0,00

INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

(Art.22 - CCNL 17/10/2008)

€ 1.932,19

TOTALE FONDO ANNO 2008

€ 29.805,23

Fondo art. 8 - CCNL Area Tecnico-Professionale del 6 maggio 2010, consolidato al 31/12/2007

€ 29.805,23

RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DIPENDENTI CESSATI:

€ 0.00

INCREMENTO FONDO PER NUOVE POSIZIONI

€ 2.500

(Autorizzazione richiesta a R.L. il 20/7/2009)

INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

(Art.5 - CCNL 06/05/2010)

€ 1.535,00

TOTALE FONDO ANNO 2009

€ 33.840,23

Fondo art. 8 - CCNL Area Tecnico-Professionale del 6 maggio 2010, consolidato al 31/12/2007

€ 29.805,23

RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DIPENDENTI CESSATI:

€ 0,00

INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

(Art.5 - CCNL 06/05/2010)

€ 1.535,00

€ 5.000,00

INCREMENTO FONDO PER NUOVE POSIZIONI

(Autorizzazione richiesta a R.L. il 20/7/2009)

TOTALE FONDO ANNO 2010

€ 36.340,23

# FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

RIDETERMINAZIONE FONDO A	SENSI DEI CC.CC.NN.LL. DEL 3/11/2005	- 5/07/2006 - 17/10/2008	
ANNO 2008			
Fondo art. 25 - CCNLI Area Ammi (Deliberazione n. 529/08)	nistrativa del 17 ottobre 2008	AL 31/12/2008	€ 126.821,44
INCREMENTI PER ANNO 2004		€ 375,83	
INCREMENTI PER ANNO 2005 INCREMENTI PER ANNO 2006		€ 893,88 € 893,88	
INCREMENTI PER ANNO 2007 INCREMENTI PER ANNO 2008		€ 997,99 € 997,99	
THE TENTE PROPERTY OF THE PROP			€ 4.159,57
RIA Dip. Cessato 30/06/2008	(1.853,5/30*180 + 6/12 di 13ma)		€ 12.047,74
TOTAL	E FONDO ANNO 2008		€ 143.028,75

ANNO 2009		
Fondo art. 8 - CCNLI Area Amministrativa del 6 maggio 2010		€ 130.981,01
RIA Dip. Cessato 30/06/2008	(1.853,5/30*180 + 6/12 di 13ma)	€ 24.095,50
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.6 - CCNL 06/05/2010)		€ 4.204,09
TOTAL	E FONDO ANNO 2009	€ 159.280,60

ANNO 2010	
Fondo art. 8 - CCNLI Area Amministrativa del 6 maggio 2010	€ 155.076,51
INCREMENTI PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: (Art.6 - CCNL 06/05/2010)	€ 4.204,09
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 159.280,60

8.802,51

Fondo risultato professionale-amministrativi

#### FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

### ANNO 2009 FONDO ART. 27 - CCNL Dirigenti Ruolo Professionale ed Amministrativo del 6 maggio 2010: Fondo consolidato anno 2006 6.475,90 INCREMENTI CCNL 17/10/2008: € 176,93 7 (n.dip. al 31/12/2005) 1.238,51 INCREMENTI CCNL 6/05/2010: € 120,90 9 (n.dip. al 31/12/2007) 1.088,10 TOTALE FONDO ANNO 2009

ANNO 2010		
FONDO ART. 10	- CCNL Dirigenti Ruolo Professionale ed Amministrativo del 6 mag	gio 2010:
Fondo consolidato	o anno 2006	6.475,90
INCREMENTI CC € 176,93	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1.238,51
INCREMENTI CC € 120,90	NL 6/05/2010: 9 (n.dip. al 31/12/2007)	1.088,10
	TOTALE FONDO ANNO 2010	8.802,51