


## Accordo sulla Libera Professione - Personale Comparto


In data 1 aprile 2014 presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta di Milano, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, guidata dal Direttore Amministrativo dott. Massimo Lavessi, all'uopo delegato dal Direttore Generale con deliberazione n. 121/2014, e la Delegazione di parte sindacale si prende atto:

- che la "Preintesa sulla Libera Professione - Personale Comparto", siglata dalle parti in data 28/11/2013 è stata trasmessa con la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per le verifiche di competenza, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale;
- che la preintesa in argomento è stata esaminata in data 12/02/2014 dal Collegio Sindacale con esito favorevole, come si evince dal verbale n. 28 del 12/02/2014.
- che, come indicato nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al Collegio Sindacale, la parte definita dall'Accordo sulla Libera Professione – Personale Comparto "si integrerà nel nuovo Regolamento della Libera Professione della Fondazione, che sarà sottoposto ad approvazione nel rispetto delle emanande linee guida regionali in materia" e che pertanto la validità dell'Accordo in argomento è subordinata all'approvazione definitiva del nuovo Regolamento della Libera Professione della Fondazione con le modalità compatibili del presente Accordo.


Al termine della riunione le parti, tenuto conto di quanto sopra indicato, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato Accordo sulla Libera Professione – Personale Comparto.

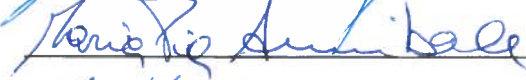
### PER LA DELEGAZIONE PUBBLICA


  
\_\_\_\_\_


  
\_\_\_\_\_

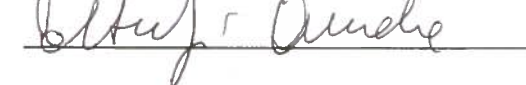
### PER LE DELEGAZIONI SINDACALI


  
\_\_\_\_\_


  
\_\_\_\_\_


  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Accordo sulla Libera Professione - Personale Comparto

### PREMESSO CHE:

- la libera professione intramoenia è diritto sancito dalla legge per il personale Dirigente Medico e Dirigente Sanitario;
- il personale del Comparto viene coinvolto in attività di supporto diretto specialistico o di supporto indiretto per lo svolgimento di quelle attività che consentono tutti gli adempimenti relativi alla libera professione intramoenia;
- la partecipazione del personale sia Dirigente che del Comparto ad attività connesse alla diagnosi e cura del paziente pagante in proprio, dovute allo stesso in quanto assistito dal SSN, non costituisce un diritto a beneficiare di quote della libera-professione intramoenia essendo quest'ultima un diritto del Dirigente Medico o Sanitario individualmente o in equipe prescelto espressamente dal paziente;
- una quota degli introiti della libera-professione deve essere riconosciuta anche a tutto il restante personale che comunque consente con la propria attività il corretto funzionamento dei servizi;
- il ricorso a quote del DRG, ad incremento del fondo del personale del Comparto, non potrà più essere effettuato;
- pur non costituendo materia di contrattazione sindacale, la Direzione della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta ha inteso quindi condividere, pur senza vincolo di accordo, i criteri generali di ripartizione dei fondi con i rappresentanti RSU e delle OOSS del Comparto prima di trattare la materia con le OOSS della Dirigenza Medica e Sanitaria;

TRA LE OOSS E LA RSU PER LA PARTE SINDACALE

E

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

SI DEFINISCONO I SEGUENTI IMPEGNI:

- Il regolamento relativo alla libera-professione intramoenia prevederà un fondo comune per tutto il personale del comparto che non partecipa ai fondi destinati a coloro che svolgono direttamente o indirettamente supporto alla libera professione intramoenia;
- Il fondo comune di cui sopra è costituito dall'importo già previsto nella regolamentazione vigente (comprensivo della quota del 3% delle tariffe) cui vanno aggiunti gli importi derivanti dal prelievo del 10% dei fondi e delle quote per supporto diretto sotto indicati e comunque destinati in forma diretta o indiretta al personale e precisamente:
  - Fondo Comune 6% Personale Tecnico Sanitario e di Riabilitazione;
  - Fondo Dirigenti ruolo Amministrativo, Tecnico e Professionale (1%);
  - Fondo comune personale della categoria D con incarico di posizione e della categoria D livello Super, ruoli amministrativo e tecnico (0,5%);

F. Bon















- Fondi Laboratorio Analisi quota Comparto e Dirigenza sulle attività svolte a seguito di convenzioni con altri Enti o Aziende;
- Fondo personale del Blocco Operatorio e Segreterie del Dipartimento di Neurochirurgia;
- Quota infermieri di Sala Operatoria (5,5%) a supporto diretto;
- Quota Tecnici di Radiologia;
- Quota Tecnici di Neurofisiopatologia;
- Quota Tecnici di Radiologia assegnati alla Radioterapia.

Relativamente ai compensi orari spettanti previsti dall'attuale regolamentazione per il personale afferente ai fondi comuni, gli stessi risultano attualmente essere i seguenti:

personale categoria DS non sanitari	€ 46,48
personale categoria D non Sanitari e Ds Sanitari	€ 36,15
personale categoria D Sanitari e C	€ 30,99
Personale categoria BS	€ 25,82
Personale categoria A/B	€ 20,66

Si ritiene di rivedere le quote orarie nel modo seguente affinché non vi siano differenze tra i diversi ruoli nell'ambito della stessa categoria contrattuale e differenziando maggiormente le quote tra categoria BS/B/A, elaborando quindi la presente proposta:

personale categoria DS sanitari/non sanitari	€ 46,48
personale categoria D sanitari/non sanitari	€ 36,15
personale categoria C sanitari/non sanitari	€ 30,99
Personale categoria BS	€ 28,50
Personale categoria B	€ 23,00
Personale categoria A	€ 20,66

Saranno rivisti i parametri attuali con riferimento alle esigenze di funzionamento delle attività libero-professionali. Le somme spettanti saranno assegnate con la definizione di progetti per area, che le parti si impegnano a definire successivamente.

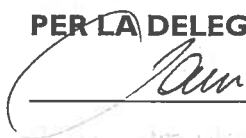
Tutti i fondi comuni del Comparto che non comportano attività diretta di supporto all'attività libero-professionale dovranno confluire in un unico fondo comune, con le differenziazioni interne in base al supporto necessario all'attività libero-professionale.

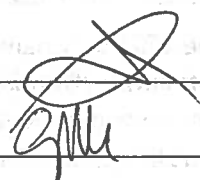
**La validità dell'Accordo è subordinata all'approvazione definitiva del nuovo Regolamento della Libera Professione della Fondazione con le modalità compatibili del presente Accordo.**

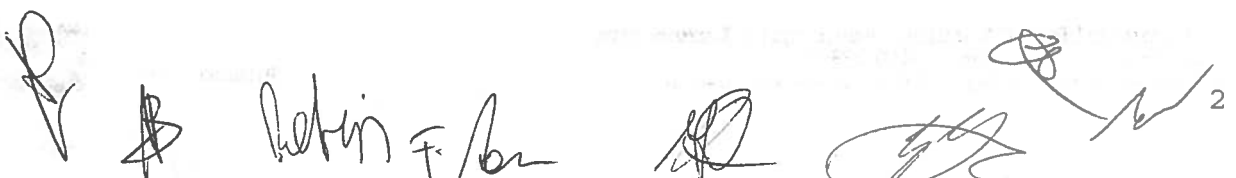
Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, il 1 APRILE 2014

**PER LA DELEGAZIONE PUBBLICA**

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_





**PER LE DELEGAZIONI SINDACALI**

*Francesco Bufalino* VEDIASI NOTA

*Maria Rita Amabile*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

NOTA :

\* SI FIRMA, CONSIDERANDO LA TABELLA IN ALLEGATO, PARTE INTEGRANTE DELL'ACCORDO.

*Francesco Bufalino* (CISL)

*Antonio Vito* (NURSIND)

*Francesco Per* (NURSIND)

*Pellegrino Amabile* (CGIL)

*Dario Geronzi* (CGIL)

*Roberto Biondi* (CGIL)

*Maria Rita Amabile* (CISL)

*Francesco Bufalino* (CISL)

**FONDI LIBERA PROFESSIONE - NUOVO FONDO COMUNE COMPARTO**

provenienza FONDO	Rif. Accordo RSU del 28/1/12013
F. DO perequazione 5% SANIT	non è prevista alcuna trattenuta
EX FONDO person. Tecnico (6%)	affluisce nel Fondo Unico
Fondo Dirigenti Amm. vi, Tech, Prof. li 1%	quota 10% trattenuta
EX FONDO D - DS	affluisce nel Fondo Unico
EX FONDO COMPARTO (da prest. ambul e diagn)	affluisce nel Fondo Unico
Fondo LAB. ANALISI - Dirigenti e Comparto	quota 10% trattenuta
EX FONDO Blocco Oper e segreteria NCH	affluisce nel Fondo Unico
Quota INFERMIERI Sala Operatoria 5,5% diretta	quota 10% trattenuta
Quota Tecnici di Radiologia e Neurofisiopatologia	quota 10% trattenuta
Quota Tecnici di Radiologia assegnati alla Radioterapia	quota 10% trattenuta
Nuovo Fondo 3% dell'ib.n. 78/13	affluisce nel Fondo Unico

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

F. Vignone Per

Roberto Quarelli

Dario Ciani

Adriano Roberto Besta

*[Handwritten signature]*



## **Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Accordo sindacale**

La preintesa (Allegato I), innanzitutto, ha premesso che:

- la libera professione intramoenia è diritto sancito dalla legge per il personale Dirigente Medico e Dirigente Sanitario;
- il personale del Comparto viene coinvolto in attività di supporto diretto specialistico o di supporto indiretto per lo svolgimento di quelle attività che consentono tutti gli adempimenti relativi alla libera professione intramoenia;
- la partecipazione del personale sia Dirigente (non sanitario) che del Comparto ad attività connesse alla diagnosi e cura del paziente pagante in proprio, dovute allo stesso in quanto assistito dal SSN, non costituisce un diritto a beneficiare di quote della libera-professione intramoenia essendo quest'ultima un diritto del Dirigente Medico o Sanitario individualmente o in equipe prescelto espressamente dal paziente;
- una quota degli introiti della libera-professione deve essere riconosciuta anche a tutto il restante personale che comunque consente con la propria attività il corretto funzionamento dei servizi;
- il ricorso a quote del DRG, ad incremento del fondo del personale del Comparto, non può essere effettuato;
- pur non costituendo materia di contrattazione sindacale, la Direzione della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta ha inteso quindi condividere, pur senza vincolo di accordo, i criteri generali di ripartizione dei fondi con i rappresentanti RSU e delle OOSS del Comparto, prima di trattare la materia con le OOSS della Dirigenza Medica e Sanitaria.

Le delegazioni trattanti hanno poi definito gli impegni di seguito riportati.

Il nuovo regolamento relativo alla libera-professione intramoenia prevederà un fondo comune per tutto il personale del comparto che non partecipa ai fondi destinati a coloro che svolgono direttamente supporto alla libera professione intramoenia.

Il fondo comune di cui sopra è costituito dall'importo già previsto nella regolamentazione vigente (comprensivo della quota del 3% delle tariffe) cui vanno aggiunti gli importi derivanti dal prelievo del 10% dei fondi e delle quote per supporto diretto sotto indicati e comunque destinati in forma diretta o indiretta al personale e precisamente:

- Fondo Comune Personale Tecnico Sanitario e di Riabilitazione;
- Fondo Dirigenti ruolo Amministrativo, Tecnico e Professionale;
- Fondo comune personale della categoria D con incarico di posizione e della categoria D livello Super, ruoli amministrativo e tecnico;
- Fondi Laboratorio Analisi quota Comparto e Dirigenza sulle attività svolte a seguito di convenzioni con altri Enti o Aziende;
- Fondo personale del Blocco Operatorio e Segreterie del Dipartimento di Neurochirurgia;
- Quota infermieri di Sala Operatoria a supporto diretto;
- Quota Tecnici di Radiologia;
- Quota Tecnici di Neurofisiopatologia;
- Quota Tecnici di Radiologia assegnati alla Radioterapia.

Relativamente ai compensi orari spettanti, previsti dall'attuale regolamentazione per il personale afferente ai fondi comuni, si è ritenuto di rivedere le quote orarie nel modo seguente affinché non vi siano differenze tra i diversi ruoli nell'ambito della stessa categoria contrattuale e differenziando maggiormente le quote tra categoria BS/B/A:

Personale categoria DS sanitari/non sanitari	€ 46,48
Personale categoria D sanitari/non sanitari	€ 36,15
Personale categoria C sanitari/non sanitari	€ 30,99
Personale categoria BS	€ 28,50
Personale categoria B	€ 23,00
Personale categoria A	€ 20,66

Ci si è accordati, poi, sul fatto che saranno rivisti i parametri attuali con riferimento alle esigenze di funzionamento delle attività libero-professionali. Le somme spettanti saranno assegnate con la definizione di progetti per area, che le parti si sono impegnate a definire successivamente.

Ci si è, infine, accordati sul fatto che il fondo comune unico del comparto dovrà prevedere differenziazioni interne in base al supporto indiretto necessario al funzionamento dell'attività libero-professionale (quantità di ore pro-capite differenziate).

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Premesso che la preintesa in argomento non incide sui Fondi per la contrattazione integrativa, si relaziona quanto segue.

In seguito al Decreto Legge 13 settembre 2012 n.158, convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189 (c.d. Decreto Balduzzi), è stato necessario iniziare a modificare il Regolamento della Libera Professione della Fondazione, adeguandolo alla normativa vigente. Con Delibera del Consiglio di Amministrazione della Fondazione n. III/78 del 22 aprile 2013, nelle more della revisione del Regolamento in materia, è stata prevista la copertura totale dei costi diretti e indiretti sostenuti dalla Fondazione per ogni tipologia di prestazione, ricoveri e prestazioni ambulatoriali (esami e visite), e la trattenuta del 5% sul compenso del professionista, così come previsto dalla normativa citata, nonché l'incremento dell'8% delle tariffe della Libera Professione, in applicazione del raggiungimento del relativo accordo con la parte sindacale della Dirigenza nel corso della riunione del 14 gennaio 2013.

L'accordo in argomento, oltre alle modifiche del Decreto Balduzzi, ha tenuto conto altresì del fatto che il ricorso a quote del DRG, ad incremento del fondo del personale del Comparto, non poteva più essere effettuato e quindi è stato necessario ricercare altre fonti di finanziamento per garantire un Fondo capiente così da poter soddisfare adeguatamente il personale che partecipa con la propria attività al corretto funzionamento dei servizi collaborando con orario aggiuntivo per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale.

Si è proceduto quindi ad analizzare su quali risorse si potesse intervenire per integrare il Fondo comune del personale del Comparto, ridotto a causa di quanto sopra esposto.

Si sono analizzati i fondi del personale della Dirigenza, ed in particolare quello dei Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Tecnico Professionale e quello del Laboratorio Analisi (sulle attività svolte a seguito di convenzioni con altri Enti o Aziende a cui partecipa il personale del Comparto e della Dirigenza), nonché le quote del personale del Comparto che offre supporto diretto all'attività libero professionale intramoenia. Si è optato quindi per una parziale utilizzazione di tali fondi in una quota del 10% a favore del Fondo Comune: tale nuova ripartizione è stata sottoposta all'esame della delegazione sindacale Dirigenza, che nella riunione del 3 dicembre 2013 non ha sollevato alcun rilievo in merito.

Si evidenzia che, con la citata Delibera del Consiglio di Amministrazione n. III/78 del 22 aprile 2013, si era proceduto ad approvare un aumento dell'8% delle tariffe della Libera Professione Intramoenia, di cui il 3% a favore del Fondo per i turni aggiuntivi infermieristici già previsti dall'attuale regolamento della Libera Professione. A seguito dell'accordo in questione, non essendo stato più necessario il ricorso a turni aggiuntivi infermieristici colmati con l'assunzione di n.10 infermieri autorizzati dalla Regione Lombardia, gli introiti derivanti dal suddetto aumento pari al 3% sono stati destinati al Fondo Comune, a cui parteciperà indirettamente anche il personale infermieristico e di supporto.

La quantificazione del Fondo Comune per l'anno 2014, così come sopra articolato, viene descritta nell'allegata tabella (Allegato 2): si tratta di una proiezione dei relativi Fondi basata sui dati del 2013 (dato che ovviamente potrà subire variazioni).

**Si evidenzia che i costi derivanti dall'accordo in argomento non gravano sulla Fondazione essendo finanziati dai proventi della Libera Professione. Trattandosi, quindi, di risorse generate dai proventi della Libera Professione Intramuraria, le disposizioni contenute nella relazione in oggetto ed ora sottoposta all'esame del Collegio Sindacale non comportano nuovi o maggiori costi a carico del bilancio di questa Fondazione.**

Si fa presente, infine, che la parte definita da tale Pre-intesa si integrerà nel nuovo Regolamento della Libera Professione della Fondazione, che sarà sottoposto ad approvazione nel rispetto delle emanande linee guida regionali in materia.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi di accordo, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza ai sensi della normativa vigente in materia.

Milano, il

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott. Marco Losi

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Massimo Lavessi

Allegati:

- 1) Pre-intesa sulla Libera Professione – Personale Comparto, sottoscritta in data 28/11/2013
- 2) Quantificazione del Fondo Comune per l'anno 2014 (proiezione)





## Preintesa sulla Libera Professione - Personale Comparto

### PREMESSO CHE:

- la libera professione intramoenia è diritto sancito dalla legge per il personale Dirigente Medico e Dirigente Sanitario;
- il personale del Comparto viene coinvolto in attività di supporto diretto specialistico o di supporto indiretto per lo svolgimento di quelle attività che consentono tutti gli adempimenti relativi alla libera professione intramoenia;
- la partecipazione del personale sia Dirigente che del Comparto ad attività connesse alla diagnosi e cura del paziente pagante in proprio, dovute allo stesso in quanto assistito dal SSN, non costituisce un diritto a beneficiare di quote della libera-professione intramoenia essendo quest'ultima un diritto del Dirigente Medico o Sanitario individualmente o in equipe prescelto espressamente dal paziente;
- una quota degli introiti della libera-professione deve essere riconosciuta anche a tutto il restante personale che comunque consente con la propria attività il corretto funzionamento dei servizi;
- il ricorso a quote del DRG, ad incremento del fondo del personale del Comparto, non potrà più essere effettuato;
- pur non costituendo materia di contrattazione sindacale, la Direzione della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta ha inteso quindi condividere, pur senza vincolo di accordo, i criteri generali di ripartizione dei fondi con i rappresentanti RSU e delle OOSS del Comparto prima di trattare la materia con le OOSS della Dirigenza Medica e Sanitaria;

TRA LE OOSS E LA RSU PER LA PARTE SINDACALE  
E  
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
SI DEFINISCONO I SEGUENTI IMPEGNI:

- Il regolamento relativo alla libera-professione intramoenia prevederà un fondo comune per tutto il personale del comparto che non partecipa ai fondi destinati a coloro che svolgono direttamente o indirettamente supporto alla libera professione intramoenia;
- Il fondo comune di cui sopra è costituito dall'importo già previsto nella regolamentazione vigente (comprensivo della quota del 3% delle tariffe) cui vanno aggiunti gli importi derivanti dal prelievo del 10% dei fondi e delle quote per supporto diretto sotto indicati e comunque destinati in forma diretta o indiretta al personale e precisamente:
  - Fondo Comune 6% Personale Tecnico Sanitario e di Riabilitazione;
  - Fondo Dirigenti ruolo Amministrativo, Tecnico e Professionale (1%);
  - Fondo comune personale della categoria D con incarico di posizione e della categoria D livello Super, ruoli amministrativo e tecnico (0,5%);



- Fondi Laboratorio Analisi quota Comparto e Dirigenza sulle attività svolte a seguito di convenzioni con altri Enti o Aziende;
- Fondo personale del Blocco Operatorio e Segreterie del Dipartimento di Neurochirurgia;
- Quota infermieri di Sala Operatoria (5,5%) a supporto diretto;
- Quota Tecnici di Radiologia;
- Quota Tecnici di Neurofisiopatologia;
- Quota Tecnici di Radiologia assegnati alla Radioterapia.

Relativamente ai compensi orari spettanti previsti dall'attuale regolamentazione per il personale afferente ai fondi comuni, gli stessi risultano attualmente essere i seguenti:

personale categoria DS non sanitari	€ 46,48
personale categoria D non Sanitari e Ds Sanitari	€ 36,15
personale categoria D Sanitari e C	€ 30,99
Personale categoria BS	€ 25,82
Personale categoria A/B	€ 20,66

Si ritiene di rivedere le quote orarie nel modo seguente affinché non vi siano differenze tra i diversi ruoli nell'ambito della stessa categoria contrattuale e differenziando maggiormente le quote tra categoria BS/B/A, elaborando quindi la presente proposta:

personale categoria DS sanitari/non sanitari	€ 46,48
personale categoria D sanitari/non sanitari	€ 36,15
personale categoria C sanitari/non sanitari	€ 30,99
Personale categoria BS	€ 28,50
Personale categoria B	€ 23,00
Personale categoria A	€ 20,66

Saranno rivisti i parametri attuali con riferimento alle esigenze di funzionamento delle attività libero-professionali. Le somme spettanti saranno assegnate con la definizione di progetti per area, che le parti si impegnano a definire successivamente.

Tutti i fondi comuni del Comparto che non comportano attività diretta di supporto all'attività libero-professionale dovranno confluire in un unico fondo comune, con le differenziazioni interne in base al supporto necessario all'attività libero-professionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, il 28 novembre 2013

**PER LA DELEGAZIONE PUBBLICA**

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_



PER LE DELEGAZIONI SINDACALI

CISL *Giulio Pini*

CISL *Giuseppe Pini*

CISL *Giuseppe Pini*

NURSIND *Paolo*

CGIL *M. Pini*

CGIL *Roberto Pini*

NURSIND *Antonio Pini*

---

---

---

---

---

---

---

---



Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Neurologico Carlo Besta  
Via Gabry 1, Cortina, Milano - Tel. 02/46422931 - Fax 02/46422932 - 401193

**ALLEGATO 2)**

**FONDI LIBERA PROFESSIONE - NUOVO FONDO COMUNE COMPARTO**

<b>provenienza FONDO</b>	<b>Rif. Accordo RSU del 28/11/2013</b>	<b>previsione 2014</b>
F.DO perequazione 5% SANIT	non è prevista alcuna trattenuta	€ -
F.do TECN 6%	affluisce nel Fondo Unico	€ 16.000,00
DIR.Amm.in.vo,Tecn,Prof.le 1%	quota 10% trattenuta	€ 9.800,00
D - DS	affluisce nel Fondo Unico	€ 32.000,00
F.do COMPARTO (da prest.ambul e diagn)	affluisce nel Fondo Unico	€ 81.000,00
Fondo LAB. ANALISI	quota 10% trattenuta	€ 12.200,00
F.do Blocco Oper	affluisce nel Fondo Unico	€ 41.000,00
INFER.S.OP- 5,5% diretta	quota 10% trattenuta	€ 17.000,00
Tecnici di Radiologia e Neurofisiopatologia	quota 10% trattenuta	€ 3.350,00
Tecnici di Radiologia assegnati alla Radioterapia	quota 10% trattenuta	€ 700,00
QUOTA 3% Collegio Direzione		€ 165.000,00
<b>Nuovo fondo comune comparto</b>	<b>totale previsione 2014</b>	<b>€ 378.050,00</b>

I dati previsionali hanno come base il I semestre 2013 e la proiezione per il II semestre 2013 e, pertanto, possono subire variazioni.