

## FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO "CARLO BESTA" MILANO

In data 23/9/2014 presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta di Milano, la Delegazione trattante di parte pubblica prende atto che la preintesa del "Contratto collettivo integrativo aziendale per i dipendenti dell'area della dirigenza PTA, integrativo del CCA del 21/12/2011" è stata sottoscritta soltanto dalla Delegazione di Parte Pubblica in data 3 luglio 2014 in quanto, nonostante le convocazioni, al tavolo delle trattative non si è mai presentato nessun esponente sindacale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa. La suddetta preintesa con la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Sindaci, che, verificata la relativa copertura finanziaria, ha espresso parere favorevole, come si evince dal verbale n.39 del 15/07/2014.

Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica si procede pertanto alla sottoscrizione dell'allegato Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per i dipendenti dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, composto dall'allegato articolato.

### La Delegazione di Parte Pubblica

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### La Delegazione di Parte Sindacale

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa  
Fondazione IRCCS Carlo Besta

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIPENDENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA, INTEGRATIVO DEL CCIA DEL 21/12/2011**

PREMESSO:

- che, visti i vigenti CCCCNNL e Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, è emersa la necessità di avviare le trattative nell'ambito degli argomenti oggetto di specifico finanziamento nonché su altre materie su cui proseguire il negoziato per la revisione e l'aggiornamento dei precedenti Contratti Collettivi Integrativi Aziendali;
- che il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è redatto e sottoscritto nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

#### **Art. 1**

##### **Campo di applicazione**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) si applica a tutti i dirigenti professionali, tecnici e amministrativi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta.

#### **Art. 2**

##### **Contenuto del presente accordo**

1. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. Qualora non venga data disdetta da una delle parti, il presente contratto rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo CCIA, fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.
2. Dalla data di decorrenza cessano di avere vigore tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal presente contratto.
3. Della stipulazione e dei suoi contenuti viene data comunicazione da parte della Fondazione, con idonea pubblicità di carattere generale, a tutti i lavoratori entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione.

#### **Art. 3**

##### **Fondi per la retribuzione di posizione**

1. Tenuto conto che dai contenuti del nuovo POA 2012 - 2014, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione con provvedimento n. III/75 del 27/02/2013, le Strutture Complesse del Dipartimento Amministrativo sono equiparabili per complessità, consistenza di risorse e valenza strategica, le Strutture stesse, con decorrenza 01/01/2014, devono pertanto ritenersi equivalenti per quanto concerne i coefficienti relativi alla retribuzione di posizione. Il presente articolo si applica anche alla retribuzione di posizione dovuta ad un dirigente, in possesso dei requisiti di legge, incaricato della sostituzione del titolare della Struttura Complessa.
2. Con riferimento all'articolo 3 del CCIA Dirigenza PTA del 21/12/2011 contenente l'entità dei fondi contrattuali, si prende atto, inoltre, che il fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Tecnico Professionale potrà venire incrementato, sulla base delle relative indicazioni regionali, di un importo di € 23.998,91 su base annua in caso di assunzione di Dirigente Informatico a cui affidare l'incarico di Struttura Complessa per la nuova UOC Servizio Informatico prevista nel POA.
3. A decorrere dal 01/01/2013, ai dirigenti che, pur non avendo un'anzianità di servizio sufficiente per l'affidamento di un incarico di struttura semplice o complessa, risultano essere referenti unici per una struttura complessa spetta, superato il periodo di prova, compatibilmente con la disponibilità del relativo fondo, una retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della minima contrattuale, con i coefficienti base previsti per le figure ricoprenti l'incarico di Responsabile di Struttura Semplice, come indicato nella tabella dell'art. 4 del CCIA dirigenza PTA 27/07/2009.



1

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa  
Fondazione IRCCS Carlo Besta

### **Art. 4**

#### **Incentivo ex articolo 57, comma 3, del CCNL Dirigenza SPTA del 08/06/2000**

1. Nel periodo fino al 31/12/2013 ai dirigenti professionali, tecnici e amministrativi del Dipartimento Amministrativo spetta, in merito alla ripartizione dei proventi legati alla Libera Professione indiretta, quanto indicato nella Deliberazione n. 1664/2001, a norma dell'art. 57 comma 3 del CCNL Dirigenza SPTA del 08/06/2000.

2. Dal 01/01/2014 si ridefiniscono, tenuto conto dell'apporto all'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria, nelle seguenti misure le percentuali di maggiorazione per i Direttori/Dirigenti che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria:

Direttore UOC Risorse Umane: +50%

Direttore UOC Economico-Finanziaria e Controllo di Gestione: +50%

Direttore UOC Provveditorato Economato: +25%

Direttore UOC Tecnico-Patrimoniale: quota base

Dirigente UOC Affari Generali e Legali: quota base

Dirigente SPP: -50%

Dirigenti PTA assegnati ad area sanitaria: -50%

I dirigenti professionali e tecnici che a' sensi dell'art. 92 c.5 del Dlg. 12 aprile 2006, n. 163 e succ. mod. svolgono l'attività di progettazione retribuita partecipano al fondo previsto dal presente articolo con le relative quote sopra indicate.

In ogni caso, al dirigente cui è affidata la Direzione del Dipartimento Amministrativo spetta la maggiorazione più elevata.

### **Art. 5**

#### **Incarichi di sostituzione dirigenziali**

1. L'art. 11 del CCIA dirigenza PTA del 21/12/2011 si applica solo agli incarichi di sostituzione di un direttore di struttura complessa, con contratto a tempo determinato, della durata inferiore ad un anno.

2. Ai dirigenti a cui è stato attribuito, a seguito di selezione pubblica, un incarico di sostituzione di un direttore di struttura complessa, con contratto a tempo determinato, della durata superiore ad un anno, a partire dal 2013 spetta, in considerazione della complessità dell'attività legata alle strutture da dirigere e per quanto compatibile con i fondi contrattuali, l'indennità di struttura complessa nella misura massima prevista dal CCNL. Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione aziendale si applica l'art. 3 del presente CCIA. Agli stessi spetta la relativa quota indicata nell'art. 4 del presente CCIA in merito alla ripartizione dei proventi legati alla Libera Professione indiretta.

### **Art. 6**

#### **Errata Corrige**

L'indennità di struttura complessa nella misura minima prevista dall'art. 5 del CCIA Dirigenza PTA del 21/12/2011 è da intendersi pari a € 6.837,00 annui, cui va aggiunta la tredicesima mensilità, e non pari a € 6.937,00 come erroneamente indicato.

### **Art. 7**

#### **Norme finali**

1. Le parti si impegnano a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente contratto con cadenza almeno annuale e, comunque, a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.

2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della preintesa del “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIPENDENTI DELL’AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA, INTEGRATIVO DEL CCIA DEL 21/12/2011”

#### Scheda 1.1

Data di sottoscrizione dell'accordo		3 Luglio 2014
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto.
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore UOC Risorse Umane (firmatari Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore UOC Risorse Umane)
		Sono state invitate alle specifiche riunioni le rappresentanze sindacali (Fed. FP CGIL PTA, FED CISL FPS FP CIDA, FEDIR CONFEDIR SANITA), ma al tavolo delle trattative non si è mai presentato nessun esponente della Delegazione di Parte Sindacale: pertanto la preintesa è stata sottoscritta soltanto dalla Delegazione di Parte Pubblica
Soggetti destinatari		Dirigenti professionali, tecnici e amministrativi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta
Materie trattate dal Contratto integrativo		- Fondi per la retribuzione di posizione; - Incentivo ex articolo 57, comma 3, del CCNL Dirigenza SPTA del 08/06/2000; - Incarichi di sostituzione dirigenziali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio Sindacale. Allegazione della certificazione del Collegio Sindacale alla Relazione illustrativa	La presente relazione, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale della Fondazione per la certificazione richiesta dalla normativa vigente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance anno 2013, validato e ritenuto in linea con le disposizioni normative dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (OIV per la Fondazione) durante la seduta del 30 luglio 2013. E' in fase di predisposizione il Piano della Performance anno 2014. E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, secondo le indicazioni contenute nella normativa vigente in materia, validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (OIV per la Fondazione).

## **Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato**

La preintesa (Allegato I) in tema di **Fondi per la retribuzione di posizione** stabilisce quanto segue:

- Tenuto conto che dai contenuti del nuovo POA 2012 – 2014 della Fondazione, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione con provvedimento n. III/75 del 27/02/2013, le Strutture Complesse del Dipartimento Amministrativo sono equiparabili per complessità, consistenza di risorse e valenza strategica, le Strutture stesse, con decorrenza 01/01/2014, devono pertanto ritenersi equivalenti per quanto concerne i coefficienti relativi alla retribuzione di posizione. Quanto stabilito in materia si applica anche alla retribuzione di posizione dovuta ad un dirigente, in possesso dei requisiti di legge, incaricato della sostituzione del titolare della Struttura Complessa;

- A decorrere dal 01/01/2013, ai dirigenti che, pur non avendo un'anzianità di servizio sufficiente per l'affidamento di un incarico di struttura semplice o complessa, risultano essere referenti unici per una struttura complessa spetta, superato il periodo di prova, compatibilmente con la disponibilità del relativo fondo, una retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della minima contrattuale, con i coefficienti base previsti per le figure ricoprenti l'incarico di Responsabile di Struttura Semplice, come indicato nella tabella dell'art. 4 del CCIA dirigenza PTA 27/07/2009, che prevede i seguenti coefficienti base:

- Direttore Struttura Complessa: 3
- Responsabile di Struttura Semplice: 1,5
- Incarichi Professionali: 1

- Si prende atto, inoltre, che il fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Tecnico Professionale potrà venire incrementato, sulla base delle relative indicazioni regionali, di un importo di € 23.998,91 su base annua in caso di assunzione di Dirigente Informatico a cui affidare l'incarico di Struttura Complessa per la nuova UOC Servizio Informatico prevista nel POA.

Per quanto riguarda l'**incentivo ex articolo 57, comma 3, del CCNL Dirigenza SPTA del 08/06/2000**, che prevede che nella contrattazione integrativa siano definiti gli incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria, nella preintesa in argomento si ridefiniscono dal 01/01/2014, tenuto conto dell'apporto all'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria, nelle seguenti misure le percentuali di maggiorazione per i Direttori/Dirigenti che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria:

Direttore UOC Risorse Umane: +50%

Direttore UOC Economico-Finanziaria e Controllo di Gestione: +50%

Direttore UOC Provveditorato Economato: +25%

Direttore UOC Tecnico-Patrimoniale: quota base

Dirigente UOC Affari Generali e Legali: quota base

Dirigente SPP: -50%

Dirigenti PTA assegnati ad area sanitaria: -50%

I dirigenti professionali e tecnici che a' sensi dell'art. 92 c.5 del Dlg. 12 aprile 2006, n. 163 e succ. mod. svolgono l'attività di progettazione retribuita partecipano al fondo con le relative quote sopra indicate. In ogni caso, al dirigente cui è affidata la Direzione del Dipartimento Amministrativo spetta la maggiorazione più elevata.

In materia di **Incarichi di sostituzione dirigenziali**, innanzitutto, si fa presente che l'articolo 11 del CCIA dirigenza PTA del 21/12/2011 (*"I dirigenti cui, a seguito di selezione pubblica, è affidato l'incarico di sostituzione di un direttore di struttura complessa in aspettativa con garanzia del posto, percepiscono la retribuzione di posizione minima prevista dal CCNL per la tipologia di incarico e l'indennità di struttura complessa minima prevista dal CCNL. Agli stessi spetta la quota base ai fini della distribuzione del fondo comune Dirigenti della libera professione"*) si applica solo agli incarichi di sostituzione di un direttore di struttura complessa, con contratto a tempo determinato, della durata inferiore ad un anno. Ai dirigenti a cui è stato attribuito, a seguito di selezione pubblica, un incarico di sostituzione di un direttore di struttura complessa, con contratto a tempo determinato, della durata superiore ad un anno, a partire dal 2013 spetta, in considerazione della complessità dell'attività legata alle strutture da dirigere e per quanto compatibile con i fondi contrattuali, l'indennità di struttura complessa nella misura massima prevista dal CCNL. Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione aziendale e in merito alla ripartizione dei proventi legati alla Libera Professione indiretta si applica poi quanto previsto in materia dalla preintesa in questione.

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Con deliberazione n. 534 del 28/12/2010 sono stati costituiti, tra l'altro, i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa a' sensi dei CCCCNNL sottoscritti in data 6 maggio 2010. Con deliberazione n. 629/2011 si è preso atto, tra l'altro, della sottoscrizione definitiva del CCIA per la Dirigenza PTA, certificato senza rilievi dal collegio Sindacale, nel quale sono stati riconfermati i suddetti fondi.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

**Area Dirigenza Tecnico – Professionale:** Si deve evidenziare che il fondo di cui trattasi pari ad €36.340,23 è stato ridotto dell'importo di € 3.999,35 rideterminandolo nell'entità di € 32.340,88. Le motivazioni sono legate ad un incremento del citato fondo previsto dall'art. 4 del CCIA sottoscritto il 21/12/2011 per finanziare la posizione di una figura di Dirigente Architetto per il Servizio Prevenzione e Protezione che si sarebbe dovuto utilizzare interamente solo nel caso di autorizzazione regionale, autorizzazione che non è mai pervenuta. Pertanto l'integrazione del fondo in parola doveva essere limitata al finanziamento dei minimi contrattuali con un risparmio della parte di differenza. Il fondo quindi si presenta in modo stabile con la decurtazione di € 3.999,35. Si fa, inoltre, presente che nel CCIA al quale si riferisce la presente relazione si prevede un possibile incremento del fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Tecnico Professionale, sulla base delle relative indicazioni regionali, di un importo di € 23.998,91 su base annua in caso di assunzione di Dirigente Informatico a cui affidare l'incarico di Struttura Complessa per la nuova UOC Servizio Informatico prevista nel POA.

**Area Dirigenza Amministrativa:** € 159.280,60. Si fa presente che tale importo complessivo comprende anche la RIA dei dipendenti cessati che non può essere utilizzata per finanziare la retribuzione di posizione relative alle figure della Dirigenza Amministrativa in servizio presso la Fondazione. Pertanto, l'importo a disposizione risulta essere pari a € 135.185,10 consentendo pertanto la possibilità di garantire l'erogazione di quanto previsto nell'articolo 3 comma 3 e articolo 5 comma 2 del CCIA al quale si fa riferimento in tale relazione.

#### **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

**Area Dirigenza Tecnico-Professionale e Amministrativa: € 8.802,51**

### **Sezione II – Risorse variabili**

Nel caso in cui i suddetti fondi non risultino del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di risultato che viene quantificato a consuntivo.

### **Sezione III – Decurtazione dei Fondi**

In riferimento a quanto stabilito dall'art. 9 comma 2-bis della Legge n. 122/2010, l'entità dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza SPTA non è stata oggetto di riduzione in quanto non si è registrato una riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2010.

### **Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione**

*Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*

**Area Dirigenza Tecnico – Professionale:** € 32.340,88 (con possibile incremento di € 23.998,91)

**Area Dirigenza Amministrativa:** € 159.280,60.

*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*

Area Dirigenza Tecnico-Professionale e Amministrativa: € 8.802,51

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nessuna

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste regolate dall'Accordo in esame riguardano i Fondi contrattuali per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, così come indicato tra l'altro nel modulo precedente.

L'articolo 4 del CCIA in argomento riguarda, invece, l'Incentivo ex articolo 57, comma 3, del CCNL Dirigenza SPTA del 08/06/2000, che prevede che nella contrattazione integrativa siano definiti gli incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria. Nel CCIA in argomento si ridefiniscono, tenuto conto dell'apporto all'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria, le percentuali di maggiorazione per i Direttori/Dirigenti PTA che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria. Quanto stabilito non genera comunque un incremento dell'importo del Fondo della Libera Professione indiretta (il cui ammontare viene determinato secondo percentuali stabilite da apposito Regolamento e risulta quindi variabile in base ai proventi provenienti dalle prestazioni erogate in regime libero-professionale), ma apporta soltanto una modifica ai criteri di distribuzione.

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

Area Dirigenza Tecnico – Professionale: € 32.340,88 (con possibile incremento di € 23.998,91)

Area Dirigenza Amministrativa: € 159.280,60.

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Area Dirigenza Tecnico-Professionale e Amministrativa: € 8.802,51

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziaria, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Quanto previsto dal CCIA in argomento, riguardante i fondi contrattuali, trova piena copertura economica con le risorse sopra riportate dei relativi fondi. Si evidenzia che i costi relativi all'Incentivo ex articolo 57, comma 3, del CCNL Dirigenza SPTA del 08/06/2000 non gravano sulla Fondazione essendo finanziati dai

proventi della Libera Professione. Trattandosi, quindi, di risorse generate dai proventi della Libera Professione Intramuraria, le disposizioni contenute non comportano nuovi o maggiori costi a carico del bilancio di questa Fondazione.

### **Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Con riferimento ai fondi indicati nel Modulo I, l'unico che ha subito variazioni è il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Area Dirigenza Tecnico – Professionale, che risulta per quanto sopra esposto rideterminato in €32.340,88. Per tale fondo, sulla base delle relative indicazioni regionali, si prevede un possibile incremento di un importo di € 23.998,91 su base annua in caso di assunzione di Dirigente Informatico a cui affidare l'incarico di Struttura Complessa per la nuova UOC Servizio Informatico prevista nel POA.

### **Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

La programmazione della gestione del costo del personale ed il relativo monitoraggio avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse ed oneri sociali.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Relativamente ai fondi riportati nel Modulo I, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono state garantite nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. La conferma di ciò trova evidenziazione nelle tabelle 15, fondi contrattazione delle diverse Aree, del Conto Annuale con un perfetto equilibrio tra voci di entrata e voci di uscita.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si ribadisce che quanto contenuto nel CCIA relativo alla presente relazione trova piena copertura economica con le risorse sopra riportate dei relativi fondi. Si evidenzia, di nuovo, che i costi relativi all'Incentivo ex articolo 57, comma 3, del CCNL Dirigenza SPTA del 08/06/2000 non gravano sulla Fondazione essendo finanziati dai proventi della Libera Professione.

Milano, il 16/7/2014

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott. Marco Losi

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Massimo Lavessi

Allegati:

1) Pre-intesa "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIPENDENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA, INTEGRATIVO DEL CCIA DEL 21/12/2011"





**FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO "CARLO BESTA"  
MILANO**

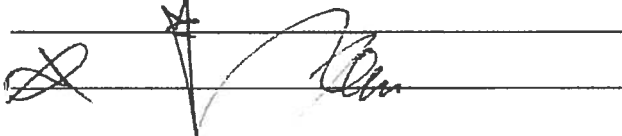
In data 3 Luglio 2014 presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta di Milano, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale si sottoscrive l'allegata

**PREINTESA**

per la definizione del "Contratto collettivo integrativo aziendale per i dipendenti dell'area della dirigenza PTA, integrativo del CCIA del 21/12/2011", composto dall'allegato articolato.

Le parti, ciascuna per quanto di propria competenza, daranno seguito alla procedura di verifica prevista dai CCCCNNL e dalla normativa vigente, al fine di completare la fase di contrattazione aziendale con la stipula definitiva dell'allegato CCIA.

**La Delegazione di Parte Pubblica**

 \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**La Delegazione di Parte Sindacale**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**PREINTESA - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
PER I DIPENDENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E  
AMMINISTRATIVA, INTEGRATIVO DEL CCIA DEL 21/12/2011**

**PREMESSO:**

- che, visti i vigenti CCCCNL e Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, è emersa la necessità di avviare le trattative nell'ambito degli argomenti oggetto di specifico finanziamento nonché su altre materie su cui proseguire il negoziato per la revisione e l'aggiornamento dei precedenti Contratti Collettivi Integrativi Aziendali;
- che il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è redatto e sottoscritto nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

**Art. 1**

**Campo di applicazione**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) si applica a tutti i dirigenti professionali, tecnici e amministrativi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti della Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta.

**Art. 2**

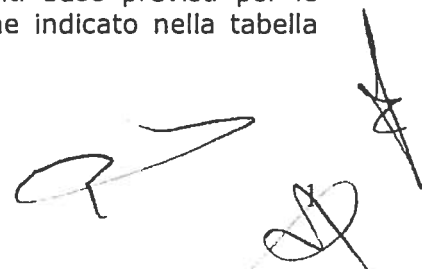
**Contenuto del presente accordo**

1. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. Qualora non venga data disdetta da una delle parti, il presente contratto rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo CCIA, fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.
2. Dalla data di decorrenza cessano di avere vigore tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal presente contratto.
3. Della stipulazione e dei suoi contenuti viene data comunicazione da parte della Fondazione, con idonea pubblicità di carattere generale, a tutti i lavoratori entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione.

**Art. 3**

**Fondi per la retribuzione di posizione**

1. Tenuto conto che dai contenuti del nuovo POA 2012 - 2014, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione con provvedimento n. III/75 del 27/02/2013, le Strutture Complesse del Dipartimento Amministrativo sono equiparabili per complessità, consistenza di risorse e valenza strategica, le Strutture stesse, con decorrenza 01/01/2014, devono pertanto ritenersi equivalenti per quanto concerne i coefficienti relativi alla retribuzione di posizione. Il presente articolo si applica anche alla retribuzione di posizione dovuta ad un dirigente, in possesso dei requisiti di legge, incaricato della sostituzione del titolare della Struttura Complessa.
2. Con riferimento all'articolo 3 del CCIA Dirigenza PTA del 21/12/2011 contenente l'entità dei fondi contrattuali, si prende atto, inoltre, che il fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Tecnico Professionale potrà venire incrementato, sulla base delle relative indicazioni regionali, di un importo di € 23.998,91 su base annua in caso di assunzione di Dirigente Informatico a cui affidare l'incarico di Struttura Complessa per la nuova UOC Servizio Informatico prevista nel POA.
3. A decorrere dal 01/01/2013, ai dirigenti che, pur non avendo un'anzianità di servizio sufficiente per l'affidamento di un incarico di struttura semplice o complessa, risultano essere referenti unici per una struttura complessa spetta, superato il periodo di prova, compatibilmente con la disponibilità del relativo fondo, una retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della minima contrattuale, con i coefficienti base previsti per le figure ricoprenti l'incarico di Responsabile di Struttura Semplice, come indicato nella tabella dell'art. 4 del CCIA dirigenza PTA 27/07/2009.



**Art. 4**

**Incentivo ex articolo 57, comma 3, del CCNL Dirigenza SPTA del 08/06/2000**

1. Nel periodo fino al 31/12/2013 ai dirigenti professionali, tecnici e amministrativi del Dipartimento Amministrativo spetta, in merito alla ripartizione dei proventi legati alla Libera Professione indiretta, quanto indicato nella Deliberazione n. 1664/2001, a norma dell'art. 57 comma 3 del CCNL Dirigenza SPTA del 08/06/2000.

2. Dal 01/01/2014 si ridefiniscono, tenuto conto dell'apporto all'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria, nelle seguenti misure le percentuali di maggiorazione per i Direttori/Dirigenti che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria:

Direttore UOC Risorse Umane: +50%

Direttore UOC Economico-Finanziaria e Controllo di Gestione: +50%

Direttore UOC Provveditorato Económico: +25%

Direttore UOC Tecnico-Patrimoniale: quota base

Dirigente UOC Affari Generali e Legali: quota base

Dirigente SPP: -50%

Dirigenti PTA assegnati ad area sanitaria: -50%

I dirigenti professionali e tecnici che a' sensi dell'art. 92 c.5 del Dlg. 12 aprile 2006, n. 163 e succ. mod. svolgono l'attività di progettazione retribuita partecipano al fondo previsto dal presente articolo con le relative quote sopra indicate.

In ogni caso, al dirigente cui è affidata la Direzione del Dipartimento Amministrativo spetta la maggiorazione più elevata.

**Art. 5**

**Incarichi di sostituzione dirigenziali**

1. L'art. 11 del CCIA dirigenza PTA del 21/12/2011 si applica solo agli incarichi di sostituzione di un direttore di struttura complessa, con contratto a tempo determinato, della durata inferiore ad un anno.

2. Ai dirigenti a cui è stato attribuito, a seguito di selezione pubblica, un incarico di sostituzione di un direttore di struttura complessa, con contratto a tempo determinato, della durata superiore ad un anno, a partire dal 2013 spetta, in considerazione della complessità dell'attività legata alle strutture da dirigere e per quanto compatibile con i fondi contrattuali, l'indennità di struttura complessa nella misura massima prevista dal CCNL. Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione aziendale si applica l'art. 3 del presente CCIA. Agli stessi spetta la relativa quota indicata nell'art. 4 del presente CCIA in merito alla ripartizione dei proventi legati alla Libera Professione indiretta.

**Art. 6**

**Errata Corrige**

L'indennità di struttura complessa nella misura minima prevista dall'art. 5 del CCIA Dirigenza PTA del 21/12/2011 è da intendersi pari a € 6.837,00 annui, cui va aggiunta la tredicesima mensilità, e non pari a € 6.937,00 come erroneamente indicato.

**Art. 7**

**Norme finali**

1. Le parti si impegnano a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente contratto con cadenza almeno annuale e, comunque, a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.

2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.

